

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin
Ekosistemleri Destekleyerek
Hayatı Güçlendiriyoruz.



İÇİNDEKİLER

Raporumuz Hakkında 03

Kurumsal Profilimiz 06

Bir Bakışta Kordsa.....	7
Ödüller ve Başarılar.....	7
Rakamlarla Kordsa.....	8
Ürünler, Sektörler ve Pazarlar.....	9
Dünyada Kordsa.....	10

Kurumsal Yönetim 11

Yönetim Kurulu Yapısı.....	13
Sürdürülebilirlik Yönetişimi.....	14
İş Etiği ve Uyum.....	15
Sürdürülebilir Büyüme ve Değer Yaratma.....	17
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi.....	18

Çifte Önemlilik Analizi ile Riskler, Fırsatlar ve Etkilerin Yönetimi 19

Çifte Önemlilik Analizi.....	20
Çifte Önemlilik Analizi Sonuçları ve Öncelikli Konular.....	22
Öncelikli Konular ve BM 2030 Küresel Hedefleri.....	23
Risk ve Fırsat Yönetimi.....	25

Strateji 27

Sektörel ve Global Eğilimler.....	28
Değer Odaklı Beklentiler.....	29
Kordsa'nın Stratejik Aksiyonları.....	30
AR-GE ve İnovasyon.....	31
Teknoloji ve Dijitalleşme.....	42

Metrikler ve Hedefler 43

2024 ÇSY Performans Göstergeleri.....	44
---------------------------------------	----

Çevre ve İklim 45

Çevre Yönetimi.....	46
Malzeme ve Hammadde Yönetimi.....	47
Enerji Yönetimi.....	48
Emisyon Yönetimi.....	51
Atık Yönetimi.....	53
Su ve Atıksu Yönetimi.....	55

Çalışanlar ve Toplum 58

İnsan Hakları.....	59
Adil İstihdam ve İş Gücü Uygulamaları.....	60
İş Sağlığı ve Güvenliği.....	65
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I).....	67
Yetenek Gelişimi ve Organizasyonel Büyüme.....	72
Toplulukları Güçlendirmek ve Sosyal Etki.....	76

Performans Göstergeleri 77

Ekonomik Performans Göstergeleri.....	78
Sosyal Performans Göstergeleri.....	79
Çevresel Performans Göstergeleri.....	87

Ekler 99

Paydaşlarla Sürdürülebilirlik Etkileşimi.....	100
Temel Paydaş İletişim Platformları.....	102
İSGKomiteleri.....	103
Üyelikler.....	104
UNGC İçerik Endeksi.....	105
GRI İçerik Endeksi.....	106
Kordsa 2024 Raporlama Kılavuzu.....	109
Kordsa 2024 Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu.....	116
Rapor İletişim Bilgileri.....	118



RAPORUMUZ HAKKINDA

Kordsa Sürdürülebilirlik Raporu, Kordsa'nın sürdürülebilirlik performansını, stratejisini ve geleceğe yönelik risk ve fırsat yönetimini tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Yıllık bazda düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu yayımlayan bir şirket olarak, 2024 raporu finansal raporlama dönemi ile uyumlu şekilde 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır.

Rapor, Kordsa'nın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerine ilişkin finansal olmayan bilgileri entegre bir şekilde sunmaktadır. Operasyonel kontrol yaklaşımı esas alınarak, Kordsa'nın faaliyet gösterdiği tüm bölgeleri kapsamaktadır. Enerji ve su tüketimi ile sera gazı emisyonları gibi çevresel göstergeler de bu kapsam dâhilindedir.

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine tabi olan ve belirlenen uygulamaları karşılayan Kordsa, 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414 (M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar standartlarını uygulamakla yükümlüdür ve raporunu bu doğrultuda hazırlamıştır. Bu raporda ayrıca, Kordsa'nın 2024 yılı için hazırlamış olduğu **TSRS Raporuna** atıflar da yer almaktadır.

İlkeler

Kordsa Sürdürülebilirlik Raporu, **GRI Standartlarına** uygun olarak hazırlanmıştır. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirleme sürecinde, GRI Standartlarının raporlama ilkeleri olan

önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensipleri dikkate alınmıştır. Raporumuz ayrıca, 2014 yılında imzaladığımız **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin (BMKİS) 10 ilkesine yönelik açıklamalarımızı da kapsamaktadır. BMKİS İçerik İndeksine **buradan** ulaşabilirsiniz. Belirlediğimiz öncelikli konulara ilişkin hedeflerimizle, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının sekizine doğrudan, sekizine ise dolaylı olarak hizmet ediyoruz. Raporumuz aynı zamanda, proje finansmanında sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla oluşturulan **Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını** da kapsamaktadır.

Dış Denetim ve Doğrulama

Seçili 2024 performans göstergeleri **Deloitte** tarafından denetlenmiştir.



Rapor boyunca yandaki gibi altı çizili metinlere tıklayarak konuyla ilgili bağlantıya gidebilirsiniz.



Her sayfa üzerinde bulunan navigasyon menüsü aracılığıyla tüm rapor içinde istediğiniz bölümlere geçiş yapabilirsiniz.



Oynatma düğmesi bulunan sayfalarda ilgili video içeriğini izleyebilirsiniz.



İçindekiler sayfasındaki tüm öğeler ilgili başlıklara yönlendirilmiştir. Raporda doğrudan gitmek istediğiniz sayfaya İçindekiler sayfasında ilgili başlığa tıklayarak geçiş yapabilirsiniz.



Doğrulanmış veriler

**BURAK ORHUN**

Yönetim Kurulu Başkanı

PAYDAŞLARIMIZA MESAJLAR

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Kuruluşumuzdan bu yana en önemli rekabet avantajlarımızdan biri olan inovasyon kültürümüz sayesinde Ar-Ge gücümüzü sürekli geliştiriyor, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren değil, gelecek nesillere de değer yaratacak çözümler sunuyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Köklü bir dönüşüm sürecinden geçiyoruz. İklim kriziyle mücadele, teknolojiye hızla dönüşüm ve değişen paydaş beklentileri; küresel ekonomiyi ve pazar dinamiklerini yeniden şekillendiriyor. Sürdürülebilirliğin artık stratejik karar alma süreçlerinin merkezine yerleştiği bu yeni dönem, şirketleri, bugünün ötesine geçen ve uzun vadeli değer sağlayan stratejik kararlar almaya zorluyor. Bu değişen ortamda, yerleşmenin yükselişi ve küresel tedarik zincirlerinin yeniden yapılandırılması, sadece endüstrileri yeniden tanımlamakla kalmıyor; aynı zamanda, toplumları da dönüştürüyor. Malzeme teknolojileri ve sürdürülebilir çözümler, artık yalnızca operasyonel gereklilik değil, stratejik bir zorunluluk haline geldi.

Sabancı Topluluğu'nun "Dünyanın Sabancı'sı" vizyonu doğrultusunda Kordsa, yarım asrı aşan malzeme bilimi uzmanlığını küresel etki yaratmak için kullanmaya

devam ediyor. Biz sadece teknoloji geliştirmiyor, daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmede kilit rol üstleniyoruz. "Hayatı Güçlendirme" misyonumuz, ürünlerimizin ötesine geçerek çalışma şeklimize, ekosistemimize ve toplumsal katkılarımıza da yansıyor. Değer zincirinin tamamında sorumluluk üstleniyor ve sürdürülebilir malzeme teknolojilerimizle birçok sektörde olumlu etki yaratıyoruz. Bu kararlılığımız, 2024 yılında EcoVadis Altın Madalyası ve CDP Küresel A Listesi'nde İklim Değişikliği ve Su temalarında yer almamız gibi ödüllerle de taçlandırıldı. İzmit ve Endonezya'daki ISCC Plus sertifikalarımız ise sürdürülebilir inovasyondaki liderliğimizi ve malzeme alanında lider olma yönündeki uzun vadeli vizyonumuzu da bir kez daha ortaya koyuyor. İş modelimizi sürdürülebilirlik, inovasyon ve dijitalleşme ekseninde sürekli geliştiriyoruz. Bu çerçevede belirlediğimiz stratejik önceliklerimiz; Sürdürülebilir İstihdam, Sürdürülebilir Üretim, Sürdürülebilir Malzemeler, Sürdürülebilir bir Tedarik Zinciri ve kalıcı bir sosyal etki yaratmak olarak öne çıkıyor.

Kuruluşumuzdan bu yana en önemli rekabet avantajlarımızdan biri olan inovasyon kültürümüz sayesinde Ar-Ge gücümüzü sürekli geliştiriyor, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren değil, gelecek nesillere de değer yaratacak çözümler sunuyoruz.

2024 yılı, Kordsa'nın sürdürülebilir değer yaratma konusundaki kararlılığını daha da derinleştirdiği bir yıl oldu. Aynı zamanda, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu ilk raporumuzu paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bu rapor, performansımıza dair şeffaf ve bütüncül bir bakış açısı sunuyor. Küresel piyasa dalgalanmalarının yarattığı zorluklara; özellikle lastik güçlendirme iş kolunda talebin Asya'ya kayması ve kompozit alanında havacılık sektöründeki dalgalanmalara rağmen, 2024 yılı Kordsa için dayanıklılık ve dönüşümle öne çıkan bir yıl oldu. Teknolojik gücümüz ve müşteri odaklı yaklaşımımızla bu alandaki liderliğimizi başarıyla sürdürürken, uzun vadeli stratejik yol haritamıza bağlılığımızı da koruduk.

Kendi operasyonlarımızın ötesinde, tedarik zincirimizde de sürdürülebilirlik dönüşümünü teşvik etmek için çalışıyoruz. İklimle ilgili risklere karşı bilime dayalı, şeffaf bir yol haritasına bağlı kalarak teknolojiyi ve inovasyonu sürdürülebilir büyümenin temel taşları olarak konumlandırmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

BURAK ORHUN

Yönetim Kurulu Başkanı



ERGUN HEPVAR
CEO

CEO'muzdan Mesaj

Tüm bu başarıların temelinde inovasyon, sürdürülebilirlik, müşteriye yakınlık, tavizsiz kalite ve en önemlisi insanlara güç vermeyi önemseyen Kordsa kültürü yatıyor. Bu ilkeler, 50 yılı aşkın süredir yolculuğumuzda bize rehberlik etti ve geleceğimize giden yolu şekillendirmeye devam ediyor.

Ar-Ge ve ürün geliştirmeye yönelik yatırımlarımız, rekabet gücümüzü artırmada kritik bir rol oynamayı sürdürdü. 2024 yılında Ar-Ge ve inovasyonda ivmemizi koruduk. 17 yeni Ar-Ge projesi başlattık, 57 yeni patent başvurusu yaptık ve Ar-Ge harcamalarımıza 352 milyon TL ayırdık. Bu yatırımların %44,33'ü sürdürülebilirlikle ilgili projelere odaklandı. Bu çabalarımız, sadece malzeme kapasitemizi genişletmek ve müşterilerimizle ilişkilerimizi güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda döngüsellik, verimlilik ve geleceğin mobilite çözümlerine olan bağlılığımızı da derinleştiriyor.

Döngüsel ekonomi uygulamalarında da önemli adımlar attık. Geri dönüştürülmüş polyester bazlı ürünlerin kullanımını genişleterek İzmit ve Endonezya fabrikalarımız için ISCC Plus sertifikasını başarıyla alarak sorumlu üretim ve kaynak verimliliğine olan bağlılığımızı gösterdik. 2024 yılında Kordsa, Brezilya'da %100 mekanik olarak geri dönüştürülmüş iplik üretimini başarıyla hayata geçirdi. Bu sayede Kordsa, kord bezi ve ipliklerin performansını optimize ederken

müşterilerimiz için güvenilir ve sürdürülebilir hammaddelere erişimi de garanti altına alıyor.

Bu gelişmelere paralel olarak, net sıfır yolculuğundaki kararlılığımız da güçlü bir şekilde devam etti. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından doğrulanan karbon azaltım hedeflerimiz, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %46,2 oranında azaltmayı taahhüt ediyor. İklim eylemlerimiz doğrultusunda, Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2024 Küresel A Listesi'nde hem İklim Değişikliği hem de Su temalarında yer almaktan gurur duyduk.

2024 yılında markamız ve sürdürülebilirlik performansımız hem ulusal hem de uluslararası kurumlar tarafından takdir edilerek uzun vadeli taahhütlerimizin güvenilirliğini pekiştirdi. EcoVadis Altın Madalya'sını alarak sektörümüzde değerlendirilen şirketlerin en üst %5'lik diliminde yer aldık. Bu ödül, şeffaflığımızın, etik uygulamalarımızın ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş fonksiyonlarımıza entegre etme konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir.

Tüm bu başarıların temelinde inovasyon, sürdürülebilirlik, müşteriye yakınlık, tavizsiz kalite ve en önemlisi insanlara güç vermeyi önemseyen Kordsa kültürü yatıyor. Bu ilkeler, 50 yılı aşkın süredir yolculuğumuzda bize rehberlik etti ve geleceğimize giden yolu şekillendirmeye devam ediyor. İleriye baktığımızda, dönüşümümüze rehberlik etmeye devam eden üç temel yapı taşı olan sürdürülebilirliği ilerletmeye, inovasyonu teşvik etmeye ve dijitalleşmeyi hızlandırmaya kararlıyız.

Tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza bize duydukları güven ve verdikleri destek için içtenlikle teşekkür ederim. Hep birlikte, bugün ve gelecekte de "Hayatı Güçlendirmeye" devam edeceğiz.

Saygılarımla,

ERGUN HEPVAR
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel belirsizliklerin devam ettiği ve sektörümüzde rekabetçi dinamiklerin yoğunlaştığı bir yıl olarak öne çıktı. Kordsa olarak, dayanıklı ve sürdürülebilirlik odaklı iş modelimize güvenerek uzun vadeli vizyonumuza kararlılıkla bağlı kalmaya devam ettik.

Coğrafi anlamda çeşitlendirilmiş operasyonel yapımız sayesinde küresel piyasa dalgalanmalarına karşı uyum yeteneğimizi güçlendirdik. Lastik güçlendirme alanında yaşanan daralmaya rağmen, bu temel iş kolundaki liderliğimizi sürdürürken, kompozit teknolojilerindeki ilerlemelerimizi hızlandırdık. İleri malzeme şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda yol haritamızı Sürdürülebilirlik, inovasyon ve Dijitalleşme olmak üzere üç temel yapı taşı doğrultusunda şekillendirmeye devam ettik.



KURUMSAL PROFİLİMİZ

Sürdürülebilirliğe ilham veriyor, başarılarımızla geleceği şekillendiriyoruz.

2024 yılında inovasyon ve sürdürülebilirlikten aldığımız güçle çeşitlendirilmiş iş kollarımızda küresel varlığımızı ve etkimizi genişletmeye devam ettik. Yolculuğumuz; müşterilerimiz, toplumlarımız ve gezegenimiz için daha iyi bir gelecek şekillendirmeye yönelik sarsılmaz bağlılığımızı yansıtmaktadır.

[Bir Bakışta Kordsa](#)

[Ödüller ve Başarılar](#)

[Rakamlarla Kordsa](#)

[Ürünler, Sektörler ve Pazarlar](#)

[Dünyada Kordsa](#)

KORDSA



Bir Bakışta Kordsa

Kordsa, daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi, katma değerli güçlendirme teknolojileri geliştirmektedir.

Teknoloji, mühendislik ve sürdürülebilirliğin kesişim noktasında faaliyet göstererek; daha güvenli mobilitayı, dayanıklı altyapıyı ve karbon azaltımını destekleyen ileri güçlendirme teknolojileri tasarlıyoruz.

Lastik Güçlendirme, Kompozit Teknolojileri ve İnşaat Güçlendirme iş kollarını kapsayan faaliyet alanımızla ürünlerimiz günlük yaşamın bir parçası haline gelmiş olup araç lastiklerinden uçaklara ve otomotiv sektörüne kadar geniş bir yelpazede kullanılmaktadır.

Teknolojilerimiz,

- Dünya genelinde üretilen her 3 otomobil lastiğinin 1'inde,
- Dünya genelinde üretilen her 3 uçak lastiğinin 2'sinde

yer almakta olup, bu durum küresel ölçeğimizi ve güvenilir uzmanlığımızı kanıtlamaktadır.

İnovasyon, yaptığımız her işin merkezinde yer almaktadır. İki küresel AR-GE merkezimiz ve giderek büyüyen proje portföyümüzle, hem performans hem de sorumluluk gerektiren bir dünyada güçlendirme kavramını yeniden tanımlıyoruz.

İş birliği, merak ve amaca yönelik inovasyonla; daha güçlü, daha hafif ve daha sürdürülebilir bir yarını şekillendiriyoruz.



Ödüller ve Başarılar

Ödüller

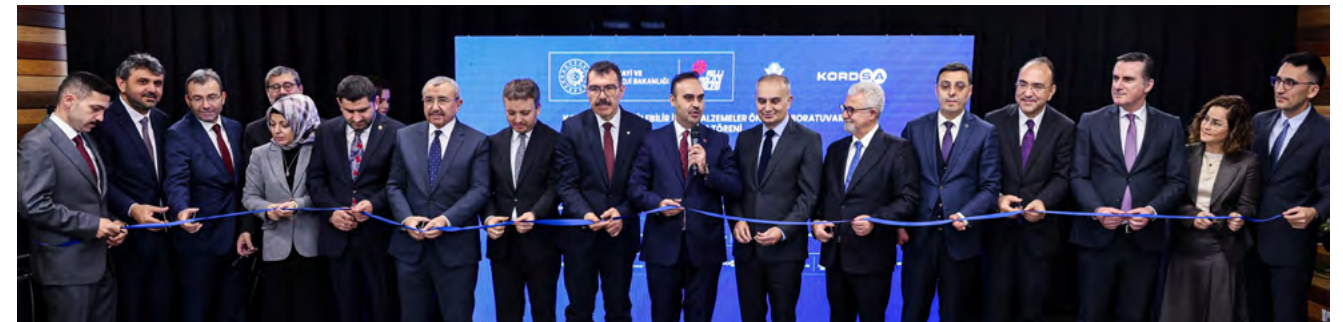
2024 yılında Kordsa, sürdürülebilirlik, inovasyon ve kurum kültüründeki liderliğiyle önemli takdirler kazanmıştır. EcoVadis Altın Madalya ile ödüllendirilmiş, CDP'nin hem İklim Değişikliği hem de Su Programları için Küresel A Listesi'ne dâhil edilmiş ve CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi'nde (SEA) A notu alarak bir kez daha Tedarikçi Katılım Liderleri Listesi'nde yerini almıştır. Indo Kordsa tesisimizde ISCC PLUS sertifikasını elde etmiş bulunmaktayız. Ayrıca AmCham tarafından "Yılın Türk Şampiyonu" seçildik ve Fast Company'nin "En Yenilikçi 50 Şirket" listesine girdik. Kordsa, 13 Stevie Ödülü kazanmış; Brand Finance Top 100, Fortune 500 ve ISO 500 sıralamalarındaki yerini korumuş; yıl boyunca ulusal ve uluslararası düzeyde birçok ödül ve başarıya layık görülmüştür.

Buna ek olarak, Brezilya tesisimiz, 13 tedarikçiden gelen 44 proje arasından birinciliği elde eden "Ambalaj Malzemeleri için Tersine Lojistik" projesi ile Pirelli'nin Sürdürülebilirlik kategorisindeki Tedarikçi Ödülü'nü kazanmıştır. Ayrıca Kordsa, Kocaeli Sanayi Odası'nın 2024 Sürdürülebilir Performans Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi"nde birincilik ödülüne layık görülerek; çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini operasyonlarına entegre etme başarısını ve sanayide sürdürülebilirlik farkındalığının yaygınlaşmasına katkısını bir kez daha kanıtlamıştır.



Başarılar

Bu ödüllerin yanı sıra, 2024 yılı ileri malzemeler ve sürdürülebilirlik alanındaki liderliğimizi daha da pekiştiren önemli kilometre taşlarıyla öne çıkmıştır: TÜBİTAK iş birliği ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın desteğiyle Sürdürülebilir İleri Malzemeler Frontier AR-GE Laboratuvarı'nı açtık; havacılık ve mobilitenin geleceğine yönelik çözümler tasarlamak üzere ABD'nin California eyaletinde Kordsa Advanced Materials Inc. Teknik Merkezi'ni faaliyete geçirdik; uzun vadeli hedeflerimiz Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi) tarafından doğrulandı; ayrıca malzeme bilimi alanında gelecek nesil yetenekleri yetiştirmek amacıyla Kocaeli Üniversitesi'nde Kordsa Teknoloji ve Etki Merkezi'ni hayata geçirdik.





Rakamlarla Kordsa

	Kurumsal Profil	Sürdürülebilirlik Profil
EKONOMİK	Ciro 30,4 Milyar TL	FAVÖK 1,78 Milyar TL
	Küresel Faaliyet Alanı	Bölgesel Gelir Dağılımı
	4 Kıta 7 Ülke 13 Fabrika 2 AR-GE Merkezi 3 Teknik Merkez	%36 EMEA %24 Asya Pasifik %30 Kuzey Amerika %10 Güney Amerika
SOSYAL	4.600+ Çalışan (Alt yükleniciler dahil)	%37,7 Kadın* %62,3 Erkek*
	50 Yıl	0 Ölümcül İş Kazası ve Meslek Hastalığı
	241.118 Saat Toplam Eğitim	52,13 Saat Kişi Başı Ortalama Eğitim
ÇEVRESEL	4,8 Milyon ABD Doları Malzemelerin yeniden kullanımı sonucu sağlanan toplam tasarruf	2,7 Million Adet Yeniden kullanılan malzeme sayısı %24 Küresel yeniden kullanım oranı
	4.145.266 ABD Doları Çevresel yatırımlarımız ve harcamalarımızın toplam tutarı	%6,9 Emisyon Yönetimi %21,1 Atık Geri Dönüşümü %14,9 Atık Bertarafı %24,6 Danışmanlık %31,9 Proje Yatırımları %1 Eğitim

*Veriler beyaz yaka çalışanlarını temsil etmektedir. Tüm çalışanlar arasında kadın çalışan oranı %15,6'dır.



Ürünler, Sektörler ve Pazarlar

Lastik Güçlendirme Teknolojileri

TEK KORD



OTOMOTİV SANAYİ



MEKANİK KAUCUK ÜRÜNLER

NAYLON 66 (POLIAMİD 66) POLYESTER İPLİK KORD BEZİ



BİNEK ARAÇLAR



HAVA ARAÇLARI



HAFİF TİCARİ



İŞ ARAÇLARI



ZİRAİ ARAÇLAR



AĞIR VASİTALAR

ENDÜSTRİYEL BEZLER



MEKANİK KAUCUK ÜRÜNLER

HİBRİT KORD BEZİ



LÜKS ELEKTRİKLİ ARAÇ



YARIŞ ARABALARI

Kompozit Teknolojileri

BEZ VE PREPREGLER*



UZAY VE HAVACILIK



OTOMOTİV



DENİZCİLİK



ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR



SPOR EKİPMANLARI



MEDİKAL UYGULAMALAR

* Reçine emdirilmiş kumaş

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

SENTETİK FİBER DONATILAR



ALTYAPILAR



ÜSTYAPILAR



MADENLER



RAYLI SİSTEMLER



PRECAST

YAPISAL GÜÇLENDİRME SİSTEMLERİ



ENDÜSTRİYEL TESİSLER



KÖPRÜ - VİYADÜKLER



TARİHİ YAPILAR



KONUTLAR



SAĞLIK YAPILARI



KAMU YAPILARI

Compounding



OTOMOTİV



ELEKTRİK & ELEKTRONİK



BEYAZ EŞYA



ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR



ULAŞIM



HAVACILIK

50 yılı aşkın mirası ve beş kıtaya yayılan varlığıyla Kordsa, mobilité, altyapı ve imalatın geleceğini destekleyen, sektörleri temelden güçlendiren malzeme teknolojileri geliştirmektedir.

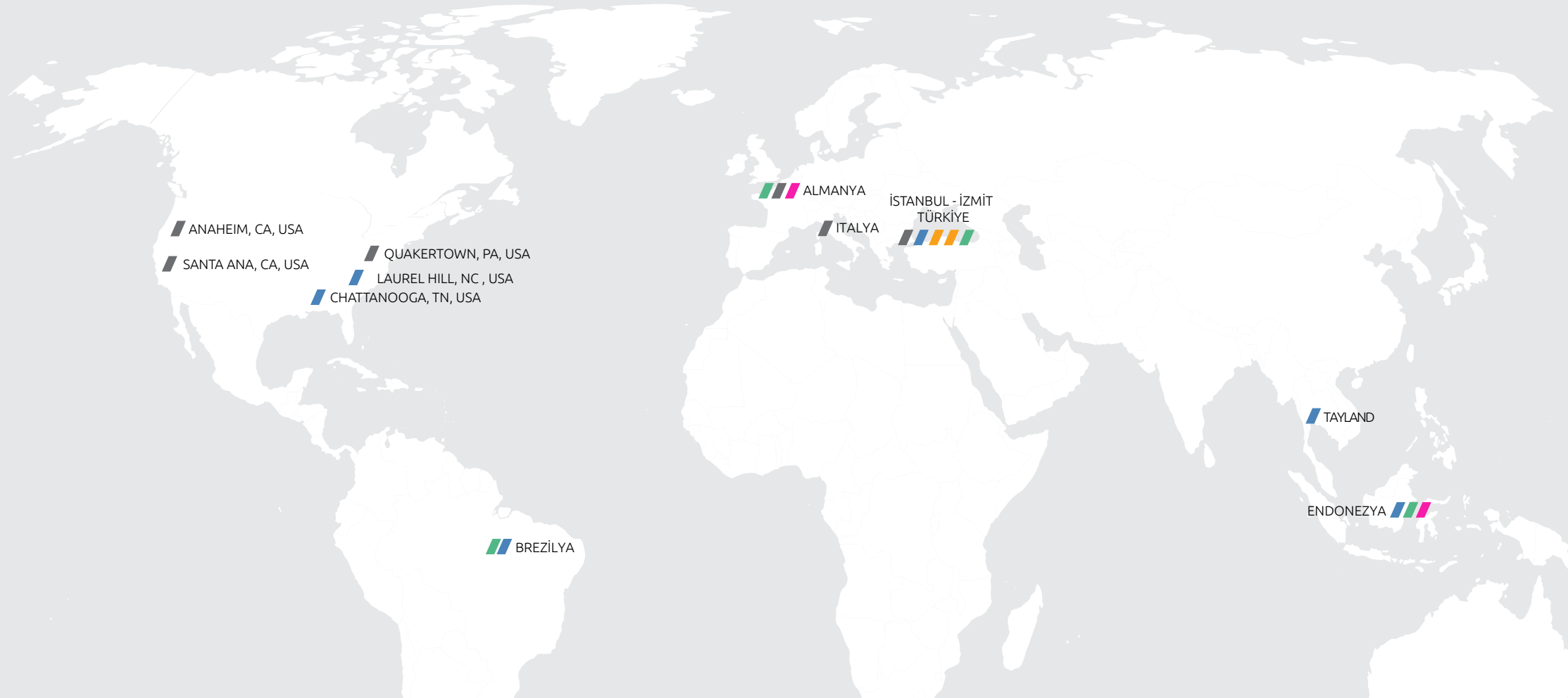
Lastik endüstrisinde; binek araçlardan uçaklara ve endüstriyel filolara kadar geniş bir araç yelpazesine güç ve esneklik kazandıran tek kordlar ve yüksek mukavemetli kumaşlar tedarik ediyoruz. Derin uzmanlığımız, bizi önde gelen küresel lastik markalarının güvenilir iş ortağı haline getirmektedir.

Kompozit teknolojilerimiz aracılığıyla; havacılık, otomotiv, denizcilik, raylı sistemler, spor ve medikal uygulamalara yönelik özelleştirilmiş ara ürünler – kumaşlar,

prepregler, reçineler, slittape'ler, towpreg'ler ve bal peteği paneller – sunmaktayız.

İnşaat güçlendirme portföyümüz; altyapıdan madencilığe uzanan projelerde dayanıklılığı artırmak, uygulama hızını optimize etmek ve kaynak verimliliğini sağlamak üzere tasarlanmış sentetik fiber donatıları ve güçlendirme sistemlerini içermektedir.

Compounding alanında ise; otomotiv, elektronik ve endüstriyel sektörlerin gelişen ihtiyaçlarına esnek ve geleceğe dönük çözümler sunmak amacıyla Nylon 6,6 , PBT, PA6, PP ve biyobazlı seçenekler gibi yüksek performanslı termoplastikler formüle ediyoruz.



KUZEY AMERİKA

İŞ ALANLARI
Lastik Güçlendirme ve
Kompozit TeknolojileriCİRO
9.501
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6,6, TCF, Kumaş, Prepreg,
Honeycomb Core

GÜNEY AMERİKA

İŞ ALANLARI
Lastik GüçlendirmeCİRO
2.986
MİLYON TL

ÜRÜNLER

PET, SEC, TCF

AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRIKA

İŞ ALANLARI
Lastik Güçlendirme ve
Kompozit Teknolojileri
İnşaat Güçlendirme ve
AR-GE MerkezleriCİRO
11.700
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6,6, PET, SEC, TCF, Kratos,
Kumaş, Prepreg, Slittape, Towpreg,
Sandwich Panel

ASYA PASİFİK

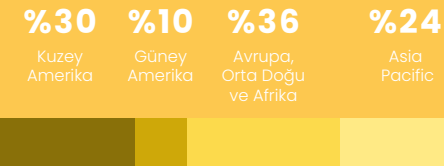
İŞ ALANLARI
Lastik GüçlendirmeCİRO
6.246
MİLYON TL

ÜRÜNLER

NY6,6, PET, TCF



BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI





KURUMSAL YÖNETİM

Yönetişim yapımız, yasal uyumu ve kurumsal etik standartlara bağlılığı güvence altına alarak, faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada bizi etik mükemmeliyet açısından örnek bir konuma taşımaktadır.

Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini vurgulayan, operasyonlarımızın temelini oluşturan sağlam bir kurumsal yönetim yapısına bağlıyız.

Yönetim Kurulu Yapısı

Sürdürülebilirlik Yönetişi

İş Etiği ve Uyum

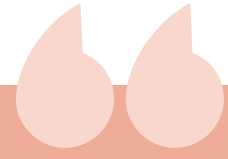
Sürdürülebilir Büyüme ve Değer Yaratma

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

KORDSA



Kurumsal Yönetim



Kordsa'nın güçlü yönetim çerçevesi sayesinde, dört iş alanımızda stratejik AR-GE ve teknoloji yatırımlarımızı ilerletiyor ve yetenekli iş gücümüzün sürekli gelişimini destekliyoruz. Doğal kaynakların sorumlu kullanımını güvence altına alarak, yenilikçi girişimler aracılığıyla tüm paydaşlarımız ve toplum için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Güçlü yönetim yapımız sayesinde, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, sektör paydaşlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz ülkeler için değer yaratırken sürdürülebilir büyümeyi mümkün kıldığımıza inanıyoruz. Değer yaratımını güçlendirme taahhüdümüz doğrultusunda, bu yılki raporda Değer Yaratma Modeli'ne yer vererek, değer üretimimizi ve dağıtımımızı nasıl gerçekleştirdiğimize ilişkin daha kapsamlı içgörüler sunmuş bulunuyoruz.

Yönetişim yaklaşımımızın kritik bir boyutu olan iş davranışı, düzenli olarak gözden geçirilen önemlilik değerlendirme sürecimizin bir parçası olarak yürütülen **2024 Çifte Önemlilik Analizi**'nde kilit bir önemli konu olarak tanımlanmış ve hem şirketimiz hem de paydaşlarımız için taşıdığı önemin altı bir kez daha çizilmiştir.





Yönetim Kurulu Yapısı

Bir yönetim kurulunun gücü, sağlam karar alma süreçleri için gerekli olan geniş bir yetkinlik, bilgi ve deneyim çeşitliliğinde yatmaktadır. Kordsa olarak, yönetim kurulu aday gösterme süreçlerinde adayların sektör uzmanlıklarını, ÇSY konularındaki bilgilerini, kriz yönetimi becerilerini ve küresel iş deneyimlerini değerlendirerek bu niteliklere öncelik veriyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığa olan bağlılığımız, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil veya ırk ayrımı gözetmeksizin tüm geçmişlerden adayları kucaklamamızı sağlamakta; böylece karar alma yetkinliklerimizi zenginleştirmekte ve yönetimimizi güçlendirmektedir.

Kordsa Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Oran (%)

Görev Süresi (15+ yıl)

100

Denetim Deneyimi

33

Finansal Hizmetler Deneyimi

33

Finans Dışı Reel Sektör Deneyimi

69

Risk Yönetimi Deneyimi

100

Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) Deneyimi

33

Uluslararası Çoklu Coğrafi Deneyim

100

Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) Deneyimi

21

Birleşme ve Satın Alma Deneyimi

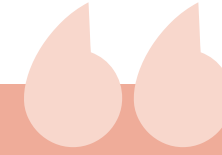
33

Endüstri Deneyimi

83

Dijital Teknolojiler Deneyimi

17



Yönetim Kurulumuz altı üyeden oluşmakta olup, iki bağımsız üyemiz bulunmaktadır. Bağımsız üyelerimizden biri hem Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin hem de Denetim Komitesi'nin başkanlığını yürütmekte ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. Diğer bağımsız üyemiz ise Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanlığını üstlenmekte; ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanımız ise icradan sorumludur.

Kordsa Yönetim Kurulu'nun Yapısı (2024)

Üye Sayısı

Oran (%)

Toplam Yönetim Kurulu Üye Sayısı

6

100

Erkek

4

67

Kadın

2

33

30 Yaş Altı

0

0

30-50 Yaş Arası

2

33

50 Yaş ve Üstü

4

67

Azınlık veya Hassas Gruplar

0

0

İcracı

1

17

Bağımsız

2

33



Sürdürülebilirlik Yönetişi

Yönetim Kurulu Komiteleri	Görev ve Sorumluluk
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ÇSY bakış açısıyla tanımlanması ve sınıflandırılması
Kurumsal Yönetim Komitesi	Strateji ve Performans Metriklerinin Değerlendirilmesi
Denetim Komitesi	Denetim ve koruma önlemlerinin Kordsa'nın etik standartları ve politikalarıyla uyumlu olduğunun teyidi

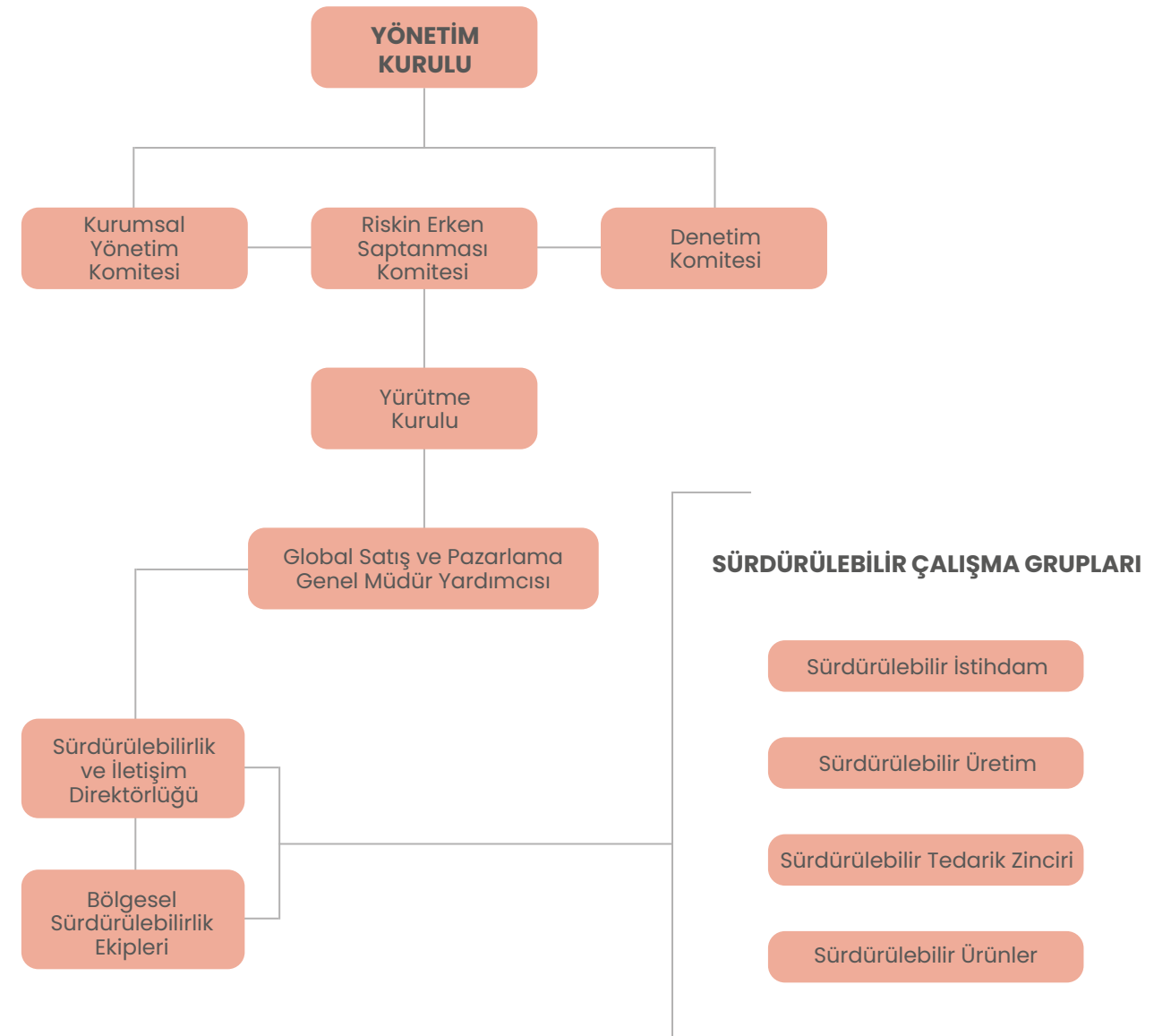
Not: Komitelerimizin yetki ve sorumluluklarına ve sürdürülebilirlikteki yönetim mekanizmamıza ilişkin detaylı bilgi için lütfen ilk **TSRS Raporumuzu** inceleyiniz.

Kordsa'da, öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin sorumluluk ve performans yönetimi, en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu tarafından sahiplenilmiştir. Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim stratejisini belirlerken şirket faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini ve bu kapsamdaki ilkeleri dikkate almaktadır. Kordsa Sürdürülebilirlik Politikası'na **buradan** erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik yönetişi, Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. En üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu'ndan başlayarak CEO'nun da yer aldığı Yürütme Kurulu, Global Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü ve Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri ile devam etmektedir. Global Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü, dünya genelindeki tesislerdeki Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ve Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri ile uyum içerisinde çalışarak, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin hayata geçirilmesi için üst yönetim ile departmanlar arasındaki koordinasyonu sağlamaktadır.

Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri, Üç Aylık Sürdürülebilirlik Performansı İzleme Programı aracılığıyla sürdürülebilirlik performans göstergelerinin raporlanmasından sorumlu olup, stratejik planlarımızda yer alan sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirlenen göstergelerin yakından izlenmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Bu ekipler, ilgili bölgesel departmanlarla iş birliği içinde, söz konusu hedeflere ulaşmaya yönelik projelerin detaylı takibini ve uygulanmasını yürütmektedir. Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü, belirlenen hedeflerin kapsamlı şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesine dayanarak bu üç aylık raporları titizlikle hazırlamaktadır.

Kordsa Yürütme Kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve yol haritamızı üçer aylık dönemler halinde gözden geçirmektedir. Bu ekibe raporlayan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları; söz konusu hedeflerin ve yol haritasının oluşturulmasına destek vermekten, ayrıca eylem planlarının uygulanmasının yakından izlenmesi ve denetlenmesinden sorumludur. Bu kapsamda, 2024 yılında Sürdürülebilir İstihdam, Sürdürülebilir Üretim, Sürdürülebilir Ürünler ve Sürdürülebilir



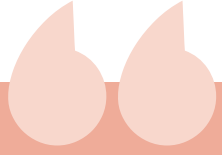
Tedarik Zinciri gruplarımız, kendi amaçlarına uygun projeler ve girişimler yürütmüş ve performans göstergelerini üçer aylık dönemler halinde gözden geçirmiştir.

Kordsa'da, sürdürülebilirlik performansımızı belirlenmiş temel performans göstergeleri aracılığıyla aktif bir şekilde izliyor ve bu metrikleri şirketin stratejik inisiyatiflerine entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedefleri,

CEO düzeyinden başlayarak tüm yönetim kademelerine bireysel hedefler olarak yansıtılmaktadır. Bu bireysel hedefler Kordsa Performansa Dayalı Değişken Prim Sistemi'ne dâhil edilmekte olup, sürdürülebilirlik alanındaki başarıların teşvik mekanizmasıyla doğrudan bağlantılı olmasını sağlamaktadır.



İş Etiği ve Uyum



Kordsa, işlerini etik açıdan uygun bir şekilde yürütmeye taahhütüne sahiptir. Tüm operasyonlarımızı kurumsal yönetim ilkeleri olan şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik doğrultusunda yürütmekteyiz. Kordsa, giderek daha da sıkılaşan düzenleyici beklentileri, küresel eğilimleri, yeni yaklaşımları ve uyum alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Kordsa İş Etiği Kuralları

Kordsa'nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplum ile olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları; yükümlülükler, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsamaktadır. Kordsa İş Etiği Kuralları; Türkçe, İngilizce, Endonezce, Tayca, İspanyolca ve Portekizce dâhil olmak üzere birçok dilde hazırlanmış olup, resmî **web sitemiz** üzerinden erişime açıktır. Kordsa Üst Yönetim Ekibi ve Etik Kurulu, Kordsa İş Etiği Kurallarının uygulanmasından sorumlu merkezi organlardır.

Etik ve Uyum Görevlileri, çalışanları etik standartlar konusunda bilgilendirmekten ve ilgili politika ile kuralların anlaşılmasını sağlamak üzere düzenli olarak eğitimler vermekten sorumludur. İşe alım sürecinde tüm çalışanlar, İş Etiği Uyum Formu'nu imzalayarak okuduklarını ve anladıklarını beyan ederler ve her yıl sonunda gerçekleştirilen etik anketine katılırlar. Etik anketi, farkındalığı artıran ve olası riskleri ele alan sorulardan oluşmaktadır. Yeni çalışanlar, videolar, vaka çalışmaları ve sorularla desteklenen bir eğitim platformu aracılığıyla çevrim içi ve/veya sınıf ortamında etik eğitimi almaktadır.

Etik yönetimi süreçlerimiz **web sitemizde** açıklanmaktadır.

Kordsa Etik Hattı



Kordsa'nın üçüncü tarafça yönetilen anonim bir Etik Hattı bulunmaktadır. Etik Hattı'na yapılan başvurularda, iletilen konuya ilişkin kapsamlı bir rapor oluşturulmakta ve süreç Kordsa tarafından hızlı, gizli ve güvenli bir şekilde yönetilmektedir. Etik Hattı ile iletişim, bildirim yapan kişinin tercih ettiği dilde sözlü veya yazılı olarak gerçekleştirilebilmekte olup, gizlilik yasal çerçevenin izin verdiği ölçüde korunmaktadır.

Çalışanlar ayrıca, yöneticilerine, Küresel Hukuk ve Uyum ekibine veya İnsan Kaynakları Departmanına başvurma seçeneğine de sahiptir. Kordsa'da, iyi niyetle etik ihlali şüphesi bildiren, endişelerini dile getiren veya etik ihlali soruşturmalarına iş birliğiyle katılan çalışanlarımızın güvenliğini ve korunmasını sağlamaya kararlıyız ve her türlü misillemeye karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktayız.



CEO'ya bağlı olarak faaliyet gösteren Etik Komitesi, etik kuralların ve ilgili politikaların ihlaline ilişkin şikâyet ve bildirimleri bağımsızlık ve tarafsızlık ilkelerine bağlı kalarak incelemekte, değerlendirmekte ve sonuçlandırmaktadır. Kordsa, bir bildirimde bulunan kişinin niyetinin samimiyetini ve doğruluğunu dikkate almakta, bildirimin sonradan asılsız olduğu ortaya çıksa dahi bunu göz önünde bulundurmaktadır. Bu nedenle, bildirimde bulunan kişiye yönelik her türlü olumsuz muamele veya misilleme disiplin yaptırımlarına yol açmakta olup, bu yaptırımlar iş akdinin ve/veya sözleşmenin feshedilmesine kadar uzanabilmektedir. Kordsa Etik Hattı hakkında kapsamlı bilgilere resmî **web sitemizden** ulaşılabilir.

Bilgi Uçurma Prosedürü

Kordsa Bilgi Uçurma Prosedürü, Kordsa İş Etiği Kurallarının ayrılmaz bir parçasıdır. Bu prosedür; ihbarın esaslarını belirlemek, Kordsa içindeki süreci ortaya koymak, hangi tür endişelerin nasıl dile getirilebileceğini açıklığa kavuşturmak ve ihbarda bulunan kişilerin korunmasına yönelik rehberlik sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Bilgi Uçurma Prosedürüne **buradan** erişebilirsiniz.

Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele Politikası

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyle yönelik yönetim yaklaşımımıza ilişkin detaylar **web sitemizde** açıklanmaktadır.

Kordsa Etik Hattı üzerinden bir olayı nasıl bildirebileceğinize ilişkin açıklamalara **web sitemizden** ulaşabilirsiniz.

Uyum Yönetimi

Uyum yönetiminin amaç ve hedefleri, şirketin ve bağlı ortaklıklarının yerel ve uluslararası mevzuat ve standartlar ile iç politika ve prosedürlere uyumunu sağlamaya dayanmaktadır. Yurt içi ve yurt dışındaki tüm operasyon ve işlemlerimizi ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütmekte; resmi otoritelere ve kurumlara doğru, eksiksiz ve açık bilgiyi ivedilikle sunmaktayız.

Uyum yönetimi süreçlerimiz **web sitemizde** açıklanmaktadır.

İş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve uyum konularına ilişkin üç yıllık performans verileri **burada** sunulmaktadır.

2024 İş Etiği ve Uyum Öne Çıkanlar

Toplam 1.760 çalışan, insan hakları farkındalığına yönelik özel bir bölümün de dâhil edildiği etik eğitimine katılmıştır.

2024 Hukuk ve Uyum Departmanı Faaliyetleri

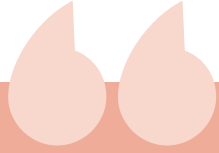
- Rekabet hukuku uyum programımız kapsamında Rekabet Uyum Kitapçıkları hazırladık ve dünya genelindeki çalışanlarımıza rekabet hukuku eğitimi verdik.
- ABD Kompozit İş Birimimizde Uyum Haftası atölyesi düzenledik ve tüm çalışanlara yüz yüze; Taciz ve Ayrımcılık Eğitimi, Yemek ve Dinlenme Araları Eğitimi, Veri Koruma Eğitimi, Bilgi Güvenliği Eğitimi, Rekabet Hukuku Eğitimi, İhracat Kontrolü Eğitimi, İş Etiği Eğitimi ve Sözleşme Yönetimi Eğitimi sağladık.

- Kordsa ABD Kompozit İş Biriminde, istihdam mevzuatına tam uyumu sağlamak amacıyla bir istihdam uyum projesi yürüttük.
- Seçili Kordsa çalışanlarının ihracat kontrolü uyum süreçlerimize dair farkındalığını artırmak ve bu süreçleri desteklemedeki rollerini güçlendirmek için eğitim oturumları ve bir atölye gerçekleştirdik.
- ISO 27001:2022 ara denetimini sıfır uygunsuzluk bulgusu ile başarıyla tamamladık.
- Dünya genelinde İş Etiği eğitimleri verdik.
- Satın Alma Departmanımızda hukuki bir denetim gerçekleştirdik; süreçlerin iç politikalarımıza ve yürürlükteki mevzuata tam uyumlu olmasını sağladık ve standart satın alma sözleşmelerimizi gözden geçirdik.





Sürdürülebilir Büyüme ve Değer Yaratma



Kordsa olarak, ekonomik büyümenin paydaşlarımız için yarattığımız değer aracılığıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle; lastik güçlendirme, kompozit teknolojileri, inşaat güçlendirme ve compounding olmak üzere dört iş segmentimizde ürettiğimiz çözümler ve geliştirdiğimiz teknolojilerle yerel ve küresel ekonomik refahı desteklemeye devam ediyoruz.

Değer Yaratma Modeli

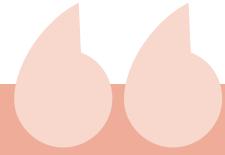
GİRDİLER	ÇIKTILAR	YARATILAN DEĞER	İlişkili SKA'lar
Finans Sermayesi - İşletme sermayesinin etkin yönetimi - Nakit akışı yaratma kapasitesi - Katma değerli ürün portföyünün geliştirilmesi	- Ciro: 929 milyon ABD Doları - FAVÖK: 56 milyon ABD Doları - Faaliyet Kârı: 12,29 milyon ABD Doları	- Rekabet gücünün korunması - Sürdürülebilir kârlılığın sağlanması	
Üretilmiş Sermaye - Lastik Güçlendirme Teknolojileri - Kompozit Teknolojileri - İnşaat Güçlendirme Teknolojileri "Compounding" Üretimi	- Operasyonel faaliyet yürütülen ülke sayısı: 7 - AR-GE ve inovasyon yatırım tutarı: 18,69 milyon ABD Doları - Sürdürülebilir ürün sayısı: 105	- Yüksek üretim kapasitesi - Geniş ihracat ağı - Pazar liderliği	
İnsan Sermayesi - Eğitim ve gelişim programları - Çalışan sağlığı ve güvenliği - Çalışan bağlılığı ve motivasyonu - Çeşitlilik ve kapsayıcılık - Dijitalleşme ve insan kaynakları teknolojileri	- Çalışanlara sağlanan toplam eğitim süresi: 241.118 saat - Kadın çalışan oranı: %16	Yüksek bağlılık ve kapsayıcılığa dayalı organizasyon kültürü	
Sosyal ve İlişkisel Sermaye - Sosyal yatırım projeleri - Uluslararası ve sektörel inisiyatiflere aktif katılım	- Sosyal projelere yapılan toplam yatırım: 55.000 ABD Doları - Ulaşılmaması hedeflenen toplam kişi sayısı: 120	- Paydaş güveninin artırılması - Müşteri memnuniyetinin artırılması	
Doğal Sermaye - Karbon ve emisyon yönetimi - Su yönetimi ve verimliliği - Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi - Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması - Yeşil tedarik ve sürdürülebilir üretim	- Yenilenebilir elektrik oranı: %21,33 - Toplam çevresel yatırım tutarı: 4,15 milyon ABD Doları - Geri kazanılan su oranı: %16 - Toplam enerji tasarrufu: 11.351 MWh	- İklim değişikliği ile mücadeleye katkı - Doğal kaynakların verimli kullanımı	
Fikri Sermaye - AR-GE ve inovasyon projeleri - AR-GE ve inovasyon iş birlikleri - Inovasyon ve dijitalleşme	- Patent başvuruları: 1.020 - Tescilli patent sayısı: 546 2 AR-GE Merkezi ve 3 Teknik Merkez - Toplam ekip üyesi sayısı: 126	- Operasyonel verimlilik - Teknoloji odaklı iş modeli	

Lastik güçlendirme teknolojilerinde pazar liderliğimizi sürdürmeyi, inşaat güçlendirme teknolojilerindeki konumumuzu güçlendirmeyi ve kompozit teknolojileri ile compounding yatırımlarımızla zenginleştirilmiş ürün portföyümüz sayesinde dünyanın önde gelen ileri malzeme şirketlerinden biri olmayı hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda iş sürekliliğimizi korumaya ve kârlılığımızı artırmaya, stratejik kararlarımız ve güçlendirme teknolojilerimiz aracılığıyla kararlıyız. 2024 yılında makine ve ürün sürdürülebilirliği yatırımlarına 41 milyon ABD doları ayırdık. Stratejik kararlarımız ve güçlendirme teknolojilerimiz ile faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda iş sürekliliğimizi güvence altına alma ve kârlılık yaratma çabalarımızı sürdürdük. Lastik güçlendirme pazarındaki arz-talep dengesizliğinden kaynaklanan fiyat ve hacim rekabeti ile Avrupa otomotiv sektöründeki yavaşlama nedeniyle, Kordsa'nın satış gelirleri %7 azalmış ve 2024 yılını 929 milyon ABD doları ciro ile kapatmıştır. 2024 yılında FAVÖK, esas olarak Covid-19 döneminden kaynaklanan yüksek hammadde maliyetli stokların giderilmesine ilişkin 15 milyon ABD doları tutarında olumsuz etkiyi de içerecek şekilde 56 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Bu etkiler altında, net zarar 26 milyon ABD doları olmuştur.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi



Tedarik zinciri sürdürülebilirliğine olan bağlılığımız, dayanıklılığımızı güçlendirmekte, çevresel ve düzenleyici riskleri azaltmakta ve Kordsa'nın uzun vadeli değer yaratımını desteklemektedir. Tedarikten teslimata kadar tüm değer zincirimizde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini entegre etmekteyiz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi yaklaşımımız, iş birliği yoluyla inovasyonu teşvik etmekte ve marka itibarımızı güçlendirmektedir. Sürdürülebilir tedarikin maliyet verimliliği sağladığının, paydaş beklentilerini karşılamamıza imkân tanıdığının ve giderek daha fazla regüle edilen piyasalarda bize rekabet avantajı sunduğunun bilincindeyiz.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi Yaklaşımı

Tedarik zinciri sürdürülebilirlik risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında, tedarikçilerimiz için bir sürdürülebilirlik risk haritalaması oluşturduk. Risk haritalama sürecinde; tedarikçilerimizin coğrafi konumu, tedarik

ettiğimiz ürün kategorileri, toplam harcama tutarı gibi kriterler ile Global Tedarik Zinciri departmanı tarafından yürütülen Kraljic matris analizinden elde edilen girdiler dikkate alınmıştır. Birinci seviye tedarikçilerimizi kapsayan bu risk haritası, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Kordsa'da, sürdürülebilir tedarik zinciri stratejimize ilişkin öncelikli konuların belirlenmesini sağlayan risk haritalama çalışmamıza dayalı bir sürdürülebilir tedarik zinciri izleme programı uygulamaktayız.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik İzleme Programı

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, **Kordsa İş Etiği Kuralları** esas alınarak hazırladığımız **İş Etiği Kuralları Bildirgesi**'nde yer alan ilkelere uygun şekilde faaliyet göstermelerini bekliyoruz. Bu bildirim; emek ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji, sera gazı emisyonları, etik ve yönetim uygulamaları konularında şirketimizin beklentilerini ortaya koymaktadır.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesini mevcut tedarikçi değerlendirme sistemimize bir kriter olarak entegre ettik. Böylece, değer zincirimizin kritik bir halkasını oluşturan tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeleri konusunda teşvik ediyoruz. Bu çabanın ödüllendirici bir sonucu olarak, 2024 yılında CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi notunda 'A' liderlik seviyemizi koruduk.

2024 yılında, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İzleme Programımızı farklı sektörleri kapsayacak şekilde genişleterek

"sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçiler oranı (%)" hedefimizi %75 seviyesinde tutmayı önceliklendirdik. Çabalarımızı bu hedef doğrultusunda programın kapsamını genişletmeye yönlendirdik.

Risk analizi bulgularımız doğrultusunda, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirmek ve gözetmek için çeşitli araçlar kullanıyoruz. Her yıl "Kordsa Yıllık Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi"ni gerçekleştiriyor ve "Yıllık Tedarikçi Denetim Programı" kapsamında hammadde tedarikçilerimize kalite ve sürdürülebilirlik denetimleri uyguluyoruz. Performans değerlendirmeleri ve sistem denetimlerinin tamamlanmasının ardından, mevcut değerlendirme sonuçlarını ele almak üzere tedarikçilerimizle etkileşim faaliyetleri başlatıyoruz.

Değerlendirme kapsamında odaklandığımız sürdürülebilirlik konuları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sosyal Etkiler (Etik, Emek ve İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çatışma Mineralleri)
- Çevresel Etkiler (Çevre Yönetimi, Enerji ve Emisyon Yönetimi, Atık Yönetimi, Malzeme Yönetimi)

• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri uygulamaları

Bir tedarikçinin performansı kriterlerimizin altında kaldığında, performansı artırmaya yönelik somut uygulamalar içeren iyileştirme planlarının oluşturulmasını teşvik ediyoruz. Tedarik zinciri sürdürülebilirliği programının etkinliği, belirlenen göstergeler aracılığıyla izlenmekte ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu tarafından üçer aylık dönemlerde gözden geçirilmektedir.

2024 yılında, programımız doğrultusunda etkileşim faaliyetlerimizi sürdürdük. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için iş birliği yapabileceğimiz alanlara özellikle odaklanarak tedarikçilerimizle bire bir sürdürülebilirlik toplantıları düzenledik. Bu toplantıların odak alanları; ürün karbon ayak izi, su güvenliği politikaları ve stratejileri ile yaklaşan mevzuat değişikliklerine hazırlık olmuştur. Ayrıca, tedarikçilerimize yönelik çevrim içi eğitimler sunmayı da hedefliyoruz. Bu eğitimler, sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırmalarına ve performanslarını geliştirmelerine katkı sağlayacaktır.

2024 yılında, Kordsa Yıllık Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi'ne 80'in üzerinde küresel ve yerel tedarikçimizi davet ettik. Tüm lokasyonlarımızda tedarik zinciri çalışanlarımızın %40'ına sürdürülebilir satın alma konusunda eğitim verdik.

Sürdürülebilir Satın Alma Programı Performans İndicatörleri

	2022	2023	2024
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı	%53	%38	%39
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin oranı	%100	%100	%100
İnsan Hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	63	191	81

Tedarikçi değerlendirme ve seçim süreçlerine ilişkin detaylara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ İLE RİSKLER, FIRSATLAR VE ETKİLERİN YÖNETİMİ

Çifte Önemlilik Analizi, 2024 yılında **Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)** ve **Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS)** ile uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir. Bu analiz; doğal, beşerî ve sosyal kaynaklar üzerindeki etkilerimiz ve bu kaynaklara olan bağımlılıklarımız ile bunlara bağlı risk ve fırsatların birbirleriyle olan ilişkilerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir. Bu değerlendirmenin metodolojisine dayanarak önemli konular, şekilde gösterildiği şekilde tanımlanmıştır.

Çevre ve İklim	Sosyal	Yönetişim
ESRS E1 İklim Değişikliği	ESRS S1 Çalışanlarımız	ESRS G1 İş Davranışı
ESRS E2 Çevre Kirliliği	ESRS S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar	
ESRS E3 Su ve Deniz Kaynakları	ESRS S3 Etkilenen Topluluklar	
ESRS E4 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	ESRS S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar	
ESRS E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi		

Çift Önemlilik Analizi (DMA), Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olarak gerçekleştirilmektedir.

Çifte Önemlilik Analizi

Çifte Önemlilik Analizi Sonuçları ve Öncelikli Konular

Öncelikli Konular ve BM 2030 Küresel Hedefler

Risk ve Fırsat Yönetimi

KORDSA



Çifte Önemlilik Analizi

Kordsa'da, hem insanlar hem de çevre üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri ile operasyonlarımızı finansal açıdan etkileyebilecek riskler ve fırsatları kapsayacak şekilde en öncelikli sürdürülebilirlik konularını ve bunlarla ilişkili etkileri belirlemek ve önceliklendirmek amacıyla kapsamlı bir Çifte Önemlilik Analizi gerçekleştirilmiştir.

Değer Zinciri Haritalandırılması ve Paydaş Analizi

Kordsa'nın tüm değer zinciri, lastik güçlendirme ve kompozit olmak üzere iki ana iş koluna odaklanılarak; yukarı akış, aşağı akış ve kendi operasyonları ile birlikte operasyonel sahalar da detaylı olarak haritalandırılmıştır. Ayrıca, hem iç hem de dış paydaşları sınıflandırmak ve hangi paydaş gruplarının Kordsa'nın ÇSY performansından en çok etkilendiğini veya en fazla etkiye sahip olduğunu belirlemek amacıyla paydaş analizi gerçekleştirilmiştir.

Belirlenen kilit paydaş grupları için, yerel gerçekliklere ve paydaş beklentilerine dayalı bir önemlilik sonucu elde edilmesini sağlamak amacıyla çevresel ve sosyal etkiler açısından saha düzeyinde kırılganlık değerlendirmesi yapılmıştır.

Etki Önemliliği Üzerine Paydaş Katılımı

Etki önemliliğinin değerlendirilmesi amacıyla, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda (ESRS) tanımlanan on başlık kategorisi (5 çevresel, 4 sosyal ve 1 yönetim) doğrultusunda yapılandırılmış bir paydaş anketi uygulanmıştır.

Paydaşlardan şu değerlendirmeler alınmıştır:

- Her bir ESRS konu başlığının ve alt başlıklarının Kordsa'nın mevcut ve potansiyel etkileriyle ilgili önemi ve uygunluğu,
- Bu etkilerin beklenen zaman vadeleri (kısa, orta veya uzun vadeli).

Çifte Önemlilik Analizi kapsamında tanımlanan kilit paydaşlar; çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, üst yönetim, hissedarlar ve yatırımcıların yanı sıra sivil toplum kuruluşları ve ilgili toplulukları içermektedir.

Toplam 665 paydaş anket çalışmasına davet edilmiş, %39 katılım oranı ile 258 aktif katılımcı Kordsa'nın önemlilik çalışmasına katkı sağlamıştır.

Katılımcıların %63'ünü Kordsa'nın en önemli paydaşları olarak kabul edilen çalışanlar oluştururken, bir diğer kilit paydaş grubu olan tedarikçiler yanıtların %19'unu temsil etmiştir. Müşteriler ise %11 ile üçüncü en yüksek katılım oranına sahip grup olmuştur.

Kordsa olarak, yanıtları önceden tanımlanmış bir eşik değerine göre normalize ederek analiz ettik ve her bir konu ile alt konunun yüksek, orta veya düşük etkiye sahip olup olmadığını belirledik. Bu yaklaşım sayesinde, paydaş bakış açılarını ve operasyonlarımızın insanlar ve çevre üzerindeki algılanan sonuçlarını yansıtan etki önemlilik konuları net bir şekilde tespit edilmiştir.

Etkilerin Tanımlanması

Çifte Önemlilik Analizi kapsamında yürütülen etki önemliliği analizimiz, 10 ESRS konusunun yanı sıra her bir konu altında tanımlanan 4 Kordsa'ya özgü alt konunun önceliklendirilmesini içermiş ve toplamda 40 alt konunun değerlendirilmesi

ile sonuçlanmıştır. Her bir ESRS konusu için Kordsa, potansiyel olumlu ve olumsuz etkileri belirlemiş ve bu etkilerin gerçekleşmesinin beklendiği zaman ufkunu değerlendirmiştir.

Paydaş katılımı aracılığıyla bu konular kilit paydaşlarımıza sunulmuş ve önemlilik değerlendirmesi yapılmıştır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda, anket çalışmasıyla oluşturulan önemlilik sıralamasına göre en önemli etkilerimizin kapsamı ve ölçeği revize edilmiştir.

Risk ve Fırsatların Tanımlanması

Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü'ne göre tanımlanan risk envanterimiz analiz edilmiş ve her bir riskin finansal etkisi dikkate alınmıştır. Prosedürlerimiz, hem kendi operasyonlarımızda hem de değer zincirinin yukarı akış, aşağı akış ve kendi operasyonları boyunca iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerinin değerlendirilmesini kapsamaktadır. Kordsa için fiziksel ve finansal risk oluşturabilecek iklimle ilgili tehlikeleri ve kırılganlıkları belirlemek amacıyla kapsamlı bir değerlendirme yapılmıştır. Risk envanterine ek olarak, diğer raporlama süreçlerimiz (örn. CDP) için kaynak verimliliği, ürün ve hizmetler, pazar vb. gibi iklimle ilgili fırsatlar da tanımlanmıştır.

Risk Yönetimi Prosedürümüz ile paralel olarak, Çifte Önemlilik Analizi kapsamında risk ve sürdürülebilirlik ekipleriyle iş birliği içinde kapsamlı bir risk ve fırsat (R&F) envanteri geliştirilmiştir. Bu envanter aşağıdaki şekildedir,

- İç Senaryo Analizi,
- Tesise özgü fiziksel risk modellemeleri,

- Pazar trendine ilişkin içgörüler
- SASB standartları ile uyumlu sektöre özgü riskler.

Varlıklarımızın beklenen ömrü, stratejik planlama dönemleri ve sermaye tahsis planları ile uyumlu olacak şekilde kısa, orta ve uzun vadeli periyodlar kapsamında iklimle ilgili tehlikeler belirlenmiştir. Zaman periyodları şu şekilde tanımlanmıştır: kısa vadeli (1 yıla kadar), orta vadeli (1–5 yıl) ve uzun vadeli (5 yıl ve üzeri).

Tarama sürecimiz, tanımlanmış vadelerde varlıkların ve iş faaliyetlerinin bu tehlikelere ne ölçüde maruz kaldığını ve duyarlı olduğunu değerlendirmiştir. Bu değerlendirmede, tehlikelerin olasılığı, büyüklüğü ve süresi dikkate alınmış; ayrıca lokasyonlarımıza ve tedarik zincirlerimize özgü coğrafi veriler kullanılmıştır.

Her bir risk ve fırsat, finansal etkisi ve gerçekleşme olasılığına göre değerlendirilerek nihai bir puan oluşturulmuştur. Finansal önemlilik eşiğini aşanlar "finansal açıdan önemli" olarak sınıflandırılmış ve bu sayede aksiyonların önceliklendirilmesi sağlanmıştır.

Tanımlanan potansiyel etkilerle bağlantılı finansal açıdan önemli risk ve fırsatlar aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.



ESRS Konuları	Değer Zincirindeki Konum	Zaman Periyodu	Dikkate Alınan Operasyonlar	Etki	Risk / Fırsat
E1 – İklim Değişikliği	Kendi Operasyonlarımız	Uzun Vadeli	Endonezya, Tayland, Chattanooga, Brezilya, Axiom ve FDI'daki Kordsa üretim tesislerinde yürütülen operasyonel faaliyetler	Aşırı hava olayları, özellikle sel riski bulunan bölgelerde, altyapıların ve doğal sistemlerin kırılganlığını artırabilir.	Sel olaylarıyla bağlantılı olarak operasyonel aksaklıklar, fiziksel varlıklarda hasar ve artan sigorta maliyetleri öngörülen başlıca risklerdir.
E1 – İklim Değişikliği	Kendi Operasyonlarımız	Uzun Vadeli	Endonezya, Tayland, Chattanooga, Brezilya, Axiom ve FDI'daki Kordsa üretim tesislerinde yürütülen operasyonel faaliyetler	İklim değişikliğinin tetiklediği hava koşullarındaki değişimler, bazı bölgelerde siklon riskini artırabilir. Bu durum, özellikle çevresel tehlikelere ilişkin olarak tesis düzeyinde geliştirilmiş risk azaltma önlemlerinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.	İklim değişikliği nedeniyle artan siklon riski, daralan sigorta kapsamı, yükselen primler ve operasyonel aksaklıklar yoluyla finansal kayıplara yol açabilir.
E1 – İklim Değişikliği	Kendi Operasyonlarımız	Uzun Vadeli	Endonezya, Tayland, Chattanooga, Brezilya, Axiom ve FDI'daki Kordsa üretim tesislerinde yürütülen operasyonel faaliyetler	Artan sıcaklıklar ve uzun süreli kuraklıklar, yangın ihtimalini yükselterek çevresel zorlukları ve sağlıkla ilgili riskleri artırabilir.	İklim değişikliğine bağlı olarak artan yangın riski, daha yüksek sigorta muafiyetleri ve operasyonel aksaklıklarla sonuçlanabilir.
E1 – İklim Değişikliği	Kendi Operasyonlarımız	Orta Vadeli	Türkiye’de Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamına giren Kordsa operasyonları	Kordsa’nın üretim faaliyetlerindeki doğal gaz tüketiminden kaynaklanan emisyonların, değişen geçiş politikalarına uyum sağlaması gerekebilir ve bu durum emisyon azaltımı ile enerji verimliliğinde hedefe yönelik iyileştirmeler gerektirebilir.	Türkiye’nin ETS sisteminin hayata geçirilmesiyle, doğal gaz tüketiminden kaynaklanan emisyonlara ilişkin Kordsa için ek maliyetlerin oluşması beklenmektedir.
E1 – İklim Değişikliği	Aşağı Akış	Orta Vadeli	Türkiye, Brezilya ve Endonezya tesislerinde geri dönüştürülmüş hammaddeler kullanılarak gerçekleştirilen Kordsa ürün geliştirme çalışmaları	r-PET ve r-NY gibi geri dönüştürülmüş hammaddelerden üretilen Kordsa ürünleri, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Bu iklim dostu çözümler karbon emisyonlarını düşürmekte ve hem çevre hem de toplum için kalıcı faydalar sağlayarak sürdürülebilir kalkınma ve dayanıklılığı desteklemektedir.	Türkiye’de geliştirilen r-PET takviyeli ürünlerin satışlarının, sürdürülebilir içeriğe yönelik artan müşteri talebiyle birlikte toplam gelire katkı sağlaması beklenmektedir.
E1 – İklim Değişikliği	Yukarı Akış	Orta Vadeli	Türkiye’de yürütülen Kordsa geri dönüşüm AR-GE faaliyetleri	Gelişmiş geri dönüşüm süreci, çok katmanlı plastiklerin geri kazanılmasını sağlayarak atık hacimlerini azaltmaktadır.	Gelişmiş geri dönüşüm çalışmasının ticarileştirilmesinin, orta vadede Kordsa’nın müşteri portföyünü ve sürdürülebilir malzeme pazarındaki iş birliklerini genişletmesi, ek gelir yaratması ve döngüsel ekonomideki konumunu güçlendirmesi beklenmektedir.



Çifte Önemlilik Analizi Sonuçları ve Öncelikli Konular

Önemlilik Haritalandırması ve Matris Oluşturulması

Kordsa'nın Çifte Önemlilik Analizi'nin temelinde, her bir Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı'na (ESRS) uyumlu etkinin, buna karşılık gelen finansal açıdan önemli riskler ve fırsatlarla ilişkilendirilmesi yer almaktadır. Etki önemliliği ve finansal önemlilik değerlendirmelerinin entegrasyonu yoluyla Kordsa, hem paydaş, çevresel ve sosyal açıdan yüksek derecede ilgili hem de şirket açısından finansal etkisi önemli olan çifte önemli konularını belirlemiştir.

Sonuç olarak, altı konu çifte önemli olarak sınıflandırılmıştır:

- Çevre Kirliliği Yönetimi
- İklim Değişikliği
- Su Yönetimi
- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- Çalışanlarımız
- İş Davranışı

Bu konular, her biri aşağıdaki unsurlarla ilişkilendirilmiş, açıkça tanımlanmış Etkiler, Riskler ve Fırsatlar ile desteklenmektedir:

- Belirli ESRS konuları ve alt konuları
- Değer zinciri konumları (örn. kendi operasyonları, yukarı akış, aşağı akış)
- İş kolları ve coğrafi bölgeler
- Tahmini finansal etkiler
- Beklenen zaman vadeleri

Bu kapsamlı haritalandırma, Kordsa'nın hem paydaş beklentilerini hem de finansal riskleri ele alarak sürdürülebilirlik çalışmalarını etkin bir şekilde önceliklendirmesini sağlamaktadır.

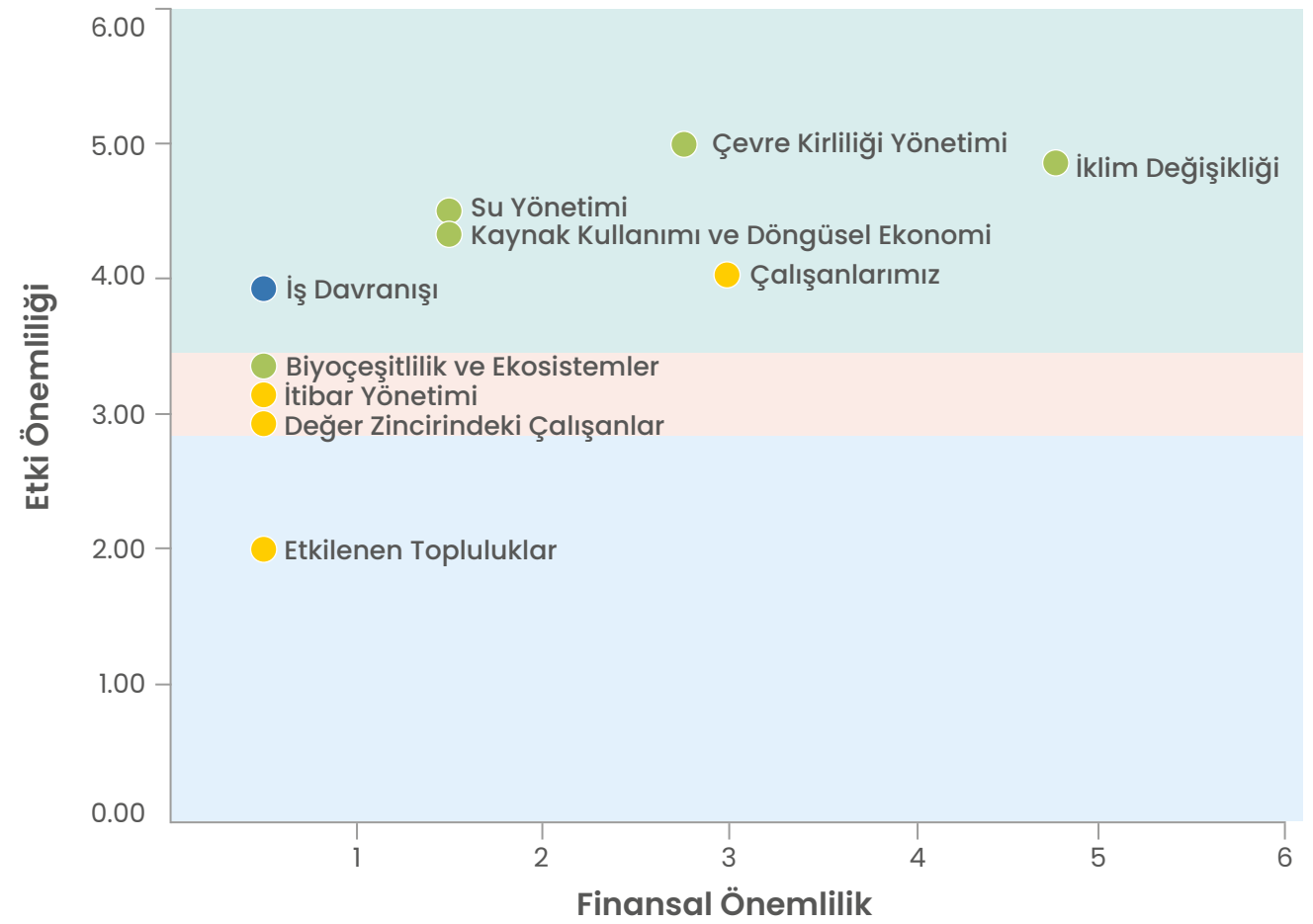
Strateji Entegrasyonu ve Raporlama

Çifte Önemlilik sonuçları, Y ekseninde paydaş/çevresel etkiyi, X ekseninde ise finansal önemliliği yansıtan özel bir Çifte Önemlilik Matrisi'nde görselleştirilmiştir. Bu matris, Kordsa'nın daha geniş sürdürülebilirlik stratejisini desteklemekte ve CSRD kapsamında ESRS uyumlu raporlamalar için yapılandırılmış bir temel sağlamaktadır.

Çifte Önemlilik Analizi sonuçlarına göre, Çevrenin Kirliliği Yönetimi, İklim Değişikliği, Su Yönetimi ile Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, çevresel açıdan yüksek etkiye sahip konular olarak tanımlanmış, bu konuların hem önemli bir etkiye hem de finansal açıdan yüksek öneme sahip olduğu ortaya konmuştur. Buna ek olarak, Çalışanlarımız sosyal perspektifte, İş Davranışı ise yönetim perspektifinde yüksek çifte önemli konular olarak belirlenmiştir.

Bunları takiben, orta ile düşük Çifte Önemlilik puanına sahip diğer konular arasında Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, İtibar Yönetimi, Değer Zincirindeki Çalışanlar ve Etkilenen Topluluklar yer almaktadır. İlk iki konu orta düzeyde önemli konular olarak değerlendirilirken, son iki konu düşük düzeyde önemli konular olarak değerlendirilmiştir.

Kordsa Çifte Önemlilik Matrisi



ESRS Konuları	Çifte Önemlilik Skoru
Çevre Kirliliği Yönetimi	Yüksek
İklim Değişikliği	Yüksek
Su Yönetimi	Yüksek
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Yüksek
Çalışanlarımız	Yüksek
İş Davranışı	Yüksek
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Orta
İtibar Yönetimi	Orta
Değer Zincirindeki Çalışanlar	Düşük
Etkilenen Topluluklar	Düşük



Öncelikli Konular ve BM 2030 Küresel Hedefleri

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmaya olan bağlılığımız çerçevesinde, 2014 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıyız ve sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi vizyonunu desteklemekteyiz. Yıllar içinde, odak alanlarımızda kaydettiğimiz ilerleme ve elde ettiğimiz başarılar doğrultusunda desteğimizi genişleterek doğrudan sekiz Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na (SKA) katkı sağlamaya başladık. Bunlar arasında, yüksek öneme öncelikli konularımız olan Çevre Kirliliği Yönetimi ile Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi ile uyumlu olan SKA 12; sırasıyla yüksek öneme sahip ikinci ve üçüncü öncelikli konularımız olan İklim Değişikliği ve Su Yönetimi ile doğrudan bağlantılı SKA 13 ve SKA 6 yer almaktadır. Ayrıca, sosyal ve yönetim alanlarındaki yüksek öncelikli konularımız olan Çalışanlarımız ve İş Davranışı ile ilgili hedeflerimiz açısından önem taşıyan SKA 8 de bu kapsama dahildir.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)	Kordsa Tarafından Desteklenen BM Hedefleri	İlgili Açıklama Konuları
4 NİTELİKLİ EĞİTİM 	4.1: 2030'a kadar tüm kız ve erkek çocukların, ilgili ve etkili öğrenme çıktıları sağlayan, ücretsiz, adil ve kaliteli ilköğretim ve ortaöğretimi tamamlamalarının güvence altına alınması	Toplumsal Kalkınma
	4.c: 2030'a kadar, gelişmekte olan ülkelerde öğretmen eğitimi için uluslararası iş birlikleri dahil olmak üzere, nitelikli öğretmen arzının önemli ölçüde artırılması	Toplumsal Kalkınma
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	5.1: Dünyanın her yerinde tüm kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın sona erdirilmesi	Adil İstihdam ve Çalışma Uygulamaları
	5.5: Kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal yaşamın tüm karar alma seviyelerinde tam ve etkin katılımının ve liderlik için eşit fırsatlara sahip olmalarının güvence altına alınması	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 	6.4: 2030'a kadar tüm sektörlerde su kullanım verimliliğinin önemli ölçüde artırılması, su kıtlığını gidermek için sürdürülebilir tatlı su çekimi ve arzının güvence altına alınması ve su kıtlığı yaşayan insan sayısının önemli ölçüde azaltılması	Su ve Atıksu Yönetimi
	6.5: 2030'a kadar, uygun olduğunda sınır ötesi iş birlikleri dahil olmak üzere, tüm seviyelerde entegre su kaynakları yönetiminin uygulanması	
8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	8.2: Çeşitlendirme, teknolojik modernizasyon ve inovasyon yoluyla, özellikle yüksek katma değerli ve emek yoğun sektörlerle odaklanarak daha yüksek düzeyde ekonomik verimliliğe ulaşılması	Sürdürülebilir Büyüme Adil İstihdam ve Çalışma Uygulamaları Yetenek Gelişimi ve Organizasyonel Büyüme İnsan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği
	8.8: İşçi haklarının korunması ve tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi; buna göçmen işçiler, özellikle kadın göçmenler ve güvencesiz istihdam edilenler de dahildir	



Öncelikli Konular ve BM 2030 Küresel Hedefleri

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)	Kordsa Tarafından Desteklenen BM Hedefleri	İlgili Açıklama Konuları
	9.4: 2030'a kadar altyapının modernize edilmesi ve sanayilerin sürdürülebilir hale getirilmesi; kaynak kullanım verimliliğinin artırılması, temiz ve çevreye duyarlı teknolojiler ile endüstriyel süreçlerin daha fazla benimsenmesi, tüm ülkelerin kendi kapasitelerine uygun şekilde harekete geçmesi 9.5: 2030'a kadar bilimsel araştırmaların güçlendirilmesi, sanayi sektörlerinin teknolojik kapasitelerinin geliştirilmesi; inovasyonun teşvik edilmesi, her 1 milyon kişi başına AR-GE çalışanı sayısının ve kamu ile özel AR-GE harcamalarının önemli ölçüde artırılması	AR-GE ve İnovasyon Teknoloji ve Dijitalleşme AR-GE ve İnovasyon
	12.2: 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve verimli kullanımının sağlanması 12.4: 2020'ye kadar kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı şekilde yönetilmesi, üzerinde uzlaşılan uluslararası çerçevelere uygun olarak hava, su ve toprağa salınımlarının önemli ölçüde azaltılması; böylece insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi 12.5: 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunun önemli ölçüde azaltılması	Enerji Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi Hammadde ve Diğer Malzeme Yönetimi Emisyon (Karbon) Yönetimi Atık Yönetimi
	13.2: İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlamaya entegre edilmesi 13.3: İklim değişikliği azaltımı, uyum, etki azaltımı ve erken uyarı konularında eğitim, farkındalık artırma ile kurumsal ve beşerî kapasitenin geliştirilmesi	Emisyon (Karbon) Yönetimi
	17.6: Kuzey-Güney, Güney-Güney ve üçlü bölgesel ve uluslararası iş birliğinin artırılması; bilim, teknoloji ve inovasyona erişimin kolaylaştırılması; üzerinde uzlaşılan koşullarda bilgi paylaşımının güçlendirilmesi; Birleşmiş Milletler düzeyinde mevcut mekanizmalar arasındaki koordinasyonun iyileştirilmesi ve küresel teknoloji kolaylaştırma mekanizması aracılığıyla desteklenmesi 17.17: Kamu, kamu-özel sektör ve sivil toplum ortaklıklarının etkin şekilde teşvik edilmesi ve desteklenmesi; ortaklıkların deneyimlerinden ve kaynak sağlama stratejilerinden yararlanılması	AR-GE ve İnovasyon



Risk ve Fırsat Yönetimi

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu

Dünya Ekonomik Forumu'nun yıllık Küresel Riskler Raporu, 2024 yılı için en öncelikli on risk arasında altı çevresel ve dört sosyal riski belirlemiştir. Kordsa'daki Risk Yönetimi Departmanı, bu risklerin operasyonlarımız üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir analiz gerçekleştirmiştir. Bu değerlendirme doğrultusunda, şirket üzerinde önemli etkiler yaratabilecek riskleri azaltmaya yönelik proaktif planlar geliştirilmiştir. Ayrıca, bu riskleri etkin bir şekilde ele almak için sigorta yönetimi faaliyetlerimizin yanı sıra aksiyonlar uygulanmasını hedefledik.

Yıl boyunca, birkaç önemli ortaya çıkan risk de tespit edilmiştir. Bunlar arasında bölgesel çatışmaların potansiyel olarak tırmanması, Asyalı şirketlerin artan rekabeti nedeniyle AB otomotiv ve lastik sektörünün yavaşlaması ve iklim değişikliği kaynaklı geçiş riskleriyle ilgili devam eden zorluklar yer alıyor. Ayrıca, sürdürülebilirlik bağlamında değişen müşteri beklentilerini de önemli bir odak alanı olarak görmekteyiz.

Kordsa'nın risk yönetim çerçevesi, COSO (Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi) ve ISO 31000 gibi uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumlu olacak şekilde titizlikle tasarlanmıştır. Bu çerçevenin en üst seviyesinde, doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlayan Risklerin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. 2024 yılında bu komite, şirketin sürdürülebilirliğini, operasyonlarını ve sürekliliğini etkileyebilecek potansiyel tehditleri belirleyerek altı kez toplanmıştır. Komite, bu risklerin olasılığını ve etkisini azaltmaya yönelik önlemler hakkında tavsiyelerde bulunmaktadır.

Bu yönetim yapısını destekleyen, Finans ve Yatırımcı ilişkileri çatısı altında faaliyet gösteren ve Finans Genel Müdür Yardımcısı liderliğindeki Global Risk Yönetimi Departmanı, organizasyon genelinde risklerin belirlenmesi ve yönetilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Risklerden sorumlu iş birimleri ile iş birliği içinde çalışan departman, belirlenen riskleri, etkileri ve gerçekleşme olasılıkları üzerinden değerlendirerek önceliklendirmektedir. Global Risk Yönetimi Departmanı aynı zamanda, kurumsal risk politikalarıyla uyumu sağlamak amacıyla tüm iş birimlerinde tutarlı kontrol ve izleme prosedürlerinin uygulanmasından, bu faaliyetlerin koordine edilmesinden ve gözetiminden sorumludur.

Küresel ölçekte ortaya çıkan kritik risklerin finansal etkilerini değerlendirmek amacıyla departman, senaryo modellemesi ve Monte Carlo analizleri gibi ileri tekniklerden yararlanmakta ve değerlendirmeleri her bir iş biriminin özel ihtiyaçlarına göre uyarlamaktadır. Belirlenen riskler ilgili birimlere iletilerek, iç paydaşların karar alma

süreçlerine risk analizini dâhil edebilmeleri sağlanmaktadır. Operasyonel ve finansal kararlara risk farkındalığını entegre ederek Kordsa, stratejik hedeflerinin güçlü bir risk yönetimi yaklaşımıyla desteklenmesini garanti altına almaktadır.

2024 yılında Çifte Önemlilik Analizi'ne dayalı yaptığımız değerlendirme kapsamında, dört kritik iklimle ilgili risk belirlenmiştir. Bunlar, Kordsa'nın uzun vadeli ÇSY hedeflerine ve küresel amaçlarına ulaşma kabiliyetini potansiyel olarak etkileyebilecek yüksek önemde kritik riskler olarak sınıflandırılmıştır.

Fiziksel Risk Faktörleri (sel, orman yangınları ve siklonlar)

Kordsa'nın farklı bölgelerdeki üretim tesisleri, sel, orman yangınları ve siklonlar (tropikal fırtınalar) gibi aşırı hava olaylarından kaynaklanan potansiyel risklerle sahiptir. Bu riskler, hem tesislerimiz hem de doğrudan operasyonlarımız üzerinde etkili olma potansiyelini taşımaktadır. Karşılaşılabilecek fiziksel risklerin etkilerini en aza indirmek için somut önlemler almaktayız.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- Kordsa olarak, kısa vadede sel riskine maruz kalma potansiyeli bulunan Endonezya, Tayland ve Chattanooga'daki tesislerimizde fiziksel önlemler uygulamaktayız. Bu önlemler arasında betonarme bariyerlerin, manuel su kapaklarının, drenaj çukurlarının, pompa ve vana sistemlerinin kurulumu yer almaktadır.
- İklim ve suyla ilişkili fiziksel risklerin potansiyel etkilerini en aza indirmek için alınan fiziksel önlemlere ek olarak, uzman risk mühendislerini her yıl bu tür risklere odaklanan saha ziyaretleri gerçekleştirmek üzere görevlendirmekteyiz. Sigorta ortaklarımız tarafından gerçekleştirilen bu ziyaretler kapsamlı risk değerlendirmesi yapılmasını sağlamaktadır.
- Her yıl, sabit kıymet hasarı ve iş kesintisi sigortalarını sürdürmekte ve düzenli olarak yenilemekteyiz. Özellikle 2024 yılında iş birimlerimizde herhangi bir önemli sorun tespit edilmemiştir.
- Buna paralel olarak, mevcut güvenlik önlemlerinin ayrıntılı değerlendirmelerini düzenli olarak yapmakta ve gerekli aksiyonları belirlemekteyiz. Ayrıca, en iyi uygulamaların ve edinilen tecrübelerin yaygınlaştırılması amacıyla tesislerimiz arasında bilgi paylaşımını teşvik ederek kolektif dayanıklılığımızı güçlendirmekteyiz.



Geçiş Risk Faktörleri: Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)

Türkiye’de emisyon ticaret sisteminin (ETS) yakın zamanda uygulanmaya başlanması, operasyonel giderleri etkileyebilir. İzmit tesisimiz, emisyon kontrolü ve azaltımını sağlamak amacıyla emisyon yoğun sektörler için emisyon sınırları belirleyen Türkiye’nin İzleme, Raporlama ve Doğrulama (MRV) düzenlemesi kapsamında yer almaktadır. Bu nedenle, söz konusu sistemin Türkiye’de hayata geçirilmesi, orta vadede operasyonlarımız için belirli uyum yükümlülükleri getirmesi beklenmektedir.

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamına dahil olunmasıyla birlikte, karbon fiyatlandırmasına tabi operasyonlarda, yıllık emisyon tahsislerinin doğrudan emisyonları karşılama yetersiz kaldığı durumlarda ek karbon maliyetleri ortaya çıkacaktır. Orta ve uzun vadede bu riskin yönetilmesi, üretim süreçlerine ve enerji verimliliğine odaklanan AR-GE projeleri aracılığıyla koordineli bir çaba gerektirecektir.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- Tüm Kordsa tesislerinde emisyonların azaltılmasına yönelik çeşitli projeler planladık ve hayata geçirdik.
- Emisyon hedeflerimize ulaşmaya yardımcı olmak için üretimde alternatif enerji kaynaklarını araştırıyoruz.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla diğer paydaşlarla iş birliği fırsatlarını aktif şekilde değerlendiriyoruz.
- AR-GE çalışmalarımız, ürün performansının artırılması, enerji verimliliği ve çevresel etkinin azaltılmasına odaklanırken; yalın üretim prensipleri ve esnek üretim hatlarını da uygulayarak değişen pazar taleplerine ve tüketici tercihlerine yanıt vermektedir.
- 2024 yılında, emisyon azaltım hedeflerimizi kararlılığımızı göstermek amacıyla Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi) ile doğruladık.
- 2050 Net Sıfır Yol Haritamızın uygulanmasına bağlılığımızı sürdürmekteyiz.

Fırsat Faktörleri: Ürünler ve Hizmetler

2024 yılında, küresel satışlarımızın önemli bir bölümünü oluşturan Lastik Güçlendirme iş birimimiz, Tayland, Endonezya, Türkiye, Brezilya ve Amerika Birleşik Devletleri’nde bulunan üretim tesislerimiz aracılığıyla müşterilere hizmet vermiştir. Lastik endüstrisindeki son değişimlere yanıt olarak, sürdürülebilirlik odaklı ürünlere yönelik artan pazar talebini gözlemlemekte ve buna paralel olarak AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı hızlandırmaktayız.

Bu bağlamda, geri dönüştürülmüş polyester ve geri dönüştürülmüş naylon kullanılarak üretilmiş ürünleri pazara sunmak ve çevre dostu kimyasalları lastik kord bezi üretim teknolojilerimize entegre etmek, Kordsa’yı çevresel ayak izini azaltmayı hedefleyen müşteriler arasında tercih edilen bir tedarikçi konumuna getirmekte ve uzun vadede bize önemli bir pazar avantajı sağlamaktadır.

Öte yandan, “Compounding” iş birimimiz özellikle teknolojik gelişmeler aracılığıyla sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi konusunda şirketimiz için yükselen bir odak alanını temsil etmektedir. Plastik atıkların sürdürülebilir yönetimine yönelik kimyasal geri dönüşüm girişimlerini ilerletme çabalarımız kapsamında başlattığımız geri dönüşüm projesi, bu malzemelerin yeniden kullanımını mümkün kılarak önemli fırsatlar sunmaktadır. Bu projenin en önemli avantajlarından biri kullanılan yöntemdir; yalnızca plastik atıkları, ilk hammaddelere yakın kalitede daha yüksek kaliteli malzemelere dönüştürmekle kalmamakta, aynı zamanda geleneksel mekanik geri dönüşüm yöntemleriyle uyumlu olmayan çok katmanlı plastiklerin bile sonsuz şekilde geri dönüştürülmesine olanak tanımaktadır. Böylelikle, proje sektör genelinde yeniden kullanılacak malzemelerin kalitesini artırmaya katkı sağlamaktadır.

Bu fırsatların hayata geçirilmesi için atılan temel adımlar, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin inovasyon odaklı geliştirilmesine yönelik finansal planlamaya dayanmaktadır. AR-GE faaliyetlerine yönelik bütçelerimizi ve yatırımlarımızı her yıl gözden geçirip güncellemektedir. Ayrıca, sürdürülebilir ve çevre dostu ürün geliştirme stratejimizi temel iş modelimize entegre etmiş bulunmaktayız.





STRATEJİ

Kordsa'da, ÇSY ve finansal açılardan önemli riskler ile fırsatları belirlemek amacıyla global trendleri, değişen müşteri taleplerini ve sektörel gelişmeleri yakından takip etmekteyiz. Bu içgörüler, AR-GE ve inovasyon çalışmalarımız, lastik güçlendirme, kompozit teknolojileri, inşaat güçlendirme ve "Compounding" alanlarındaki genişleyen sürdürülebilir çözümler portföyümüz ve teknoloji ile dijitalleşmeye yönelik hedefli yatırımlarımız aracılığıyla somut aksiyonlara dönüştürmekteyiz. Bu sürdürülebilirlik kolaylaştırıcıları sayesinde, düşük karbonlu bir gelecek için sürdürülebilir malzemeler sunma, daha akıllı üretim sağlama ve dayanıklı büyüme kapasitemizi güçlendirmekteyiz.

[Sektörel ve Global Eğilimler](#)

[Değer Odaklı Beklentiler](#)

[Kordsa'nın Stratejik Aksiyonları](#)

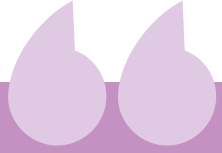
[AR-Ge ve İnovasyon](#)

[Teknoloji ve Dijitalleşme](#)

KORDSA



Sektörel ve Global Eğilimler



Kordsa, akıllı ve sürdürülebilir malzemelerin yükselişinden akıllı mobilité, nanoteknoloji, otomasyon ve yapay zekâdaki gelişmelere kadar, sektörleri dönüştüren global mega trendleri yakından takip etmektedir. AB Yeşil Mutabakatı gibi düzenlemeler, döngüsel ekonomi ve düşük karbonlu operasyonlara geçişi hızlandırmaktadır. Elektrifikasyon ve e-mobilité ulaşımı dönüştürürken, hafiflik ve dayanıklılık farklı sektörlerde kritik önemini korumaktadır. Bununla eş zamanlı olarak, dijital dönüşüm; veriye dayalı ve çevik sistemlerle üretim süreçlerini yeniden şekillendirmektedir. Bu gelişmeler, Kordsa'nın inovasyon yol haritasına yön vermekte ve hızla değişen dünyanın ihtiyaçlarına uygun yeni nesil malzemeler geliştirme çalışmalarımıza temel oluşturmaktadır.

Sektörel Trendler

Malzemelerde ve Üretimde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik ve kaynak verimliliğine yönelik artan odak ile, teknik tekstil sektörü karbon emisyonlarını azaltmaya ve daha sürdürülebilir hammaddeler kullanmaya yönelmektedir. Bu kapsam, geri dönüştürülmüş veya biyolojik bazlı girdilerin kullanımını ve daha düşük etkili üretim süreçlerini içermektedir.

Kordsa'nın Yanıtı:

Kordsa, sürdürülebilir malzemelerin kullanımını artırmakta ve daha temiz üretim teknolojilerine yatırım yapmaktadır. Düşük karbonlu inovasyon çalışmalarımız ürün geliştirme süreçlerimiz ve tedarik zinciri operasyonlarımız boyunca entegre şekilde yürütülmektedir.

Elektrikli Araçlar için Lastik Gereklilikleri

Hızla büyüyen elektrikli araç pazarı, daha düşük yuvarlanma direnci, daha yüksek dayanım ve daha düşük gürültü gibi lastikler için yeni performans beklentileri ortaya çıkarmaktadır. Bu gelişen talepler, lastik üretiminde güçlendirme teknolojilerini yeniden şekillendirmektedir.

Kordsa'nın Yanıtı:

Otomotiv sektörünün elektrikli araçlara ve yüksek performanslı lastiklere yönelmesiyle birlikte, yeni nesil lastikler yüksek mukavemet, düşük yuvarlanma direnci, hafiflik, yüksek aşınma direnci, düşük gürültü seviyesi ve sürdürülebilirlik gibi özellikleri ön plana çıkarmaktadır. Bu talepleri karşılamak üzere Kordsa, REV markası altında yenilikçi çözümler sunmaktadır.

Ultra-Yüksek Performans (UHP) Lastik Trendleri

UHP lastikler, premium ve performans araç segmentlerinde giderek daha fazla talep görmekte olup, güvenlik ve dayanıklılıktan ödün vermeden aşırı stres, hız ve ısı koşullarına dayanabilecek güçlendirme çözümlerini gerektirmektedir.

Kordsa'nın Yanıtı:

Kordsa, UHP lastik uygulamalarının zorlu standartlarını karşılamak üzere yüksek mukavemetli ipliklerini ve özel bez yapıları geliştirmektedir. Bu sayede daha güçlü yol tutuşu, kontrol ve ısıl dayanıklılık sağlanmaktadır.

Tedarik Zincirlerinin Yerelleştirilmesi

Global tedarik zincirleri artan karmaşıklık ve sürdürülebilirlik beklentileriyle karşı karşıya kalırken, birçok şirket emisyonları azaltmak, çevikliği artırmak ve operasyonel dayanıklılığı güçlendirmek amacıyla yerel tedariki önceliklendirmektedir.

Kordsa'nın Yanıtı:

Altı ülkedeki üretim merkezleriyle Kordsa, bölgesel tedarik stratejilerini desteklemekte ve küresel müşterilerine çevik, düşük ayak izine sahip çözümler sunabilmek için yerel varlığını güçlendirmeye devam etmektedir.



Değer Odaklı Beklentiler

Lastik Güçlendirme Teknolojileri

Lastik güçlendirme müşterileri, değer zinciri boyunca çevreye duyarlı malzemeler ve süreçler beklemektedir. Geri dönüştürülmüş ve biyolojik bazlı hammaddelerin kullanımının artırılması, izlenebilirliğin geliştirilmesi, düşük karbon ayak izi, emisyonlar ve su kullanımı için raporlamalar ile tedarik zinciri sürdürülebilirliği bu kapsamda yer alır. Yaşam döngüsü değerlendirmeleri, döngüsellik, sürdürülebilirlik sertifikasyonu ve sürdürülebilirlik yol haritalarına ilişkin şeffaflık, öne çıkan değerlendirme kriterleri haline gelmektedir.

Kompozit Teknolojileri

Kompozit teknolojileri pazarı, global sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu yüksek performanslı çözümler talep etmektedir. Müşteriler, havacılık ve e-mobilité için daha hafif ve daha dayanıklı malzemeler, termoplastik alternatifler, geri dönüştürülebilir veya biyolojik bazlı reçine ve elyaflar ile karbon ayak izi şeffaflığı arayışındadır. Ayrıca, kullanım ömrü sonu stratejilerine, kütleme enerjisinin azaltılmasına ve onarılabilir kompozit yapılara olan ilgi artmaktadır.

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

İnşaat sektöründeki müşteriler, çevresel etkiyi azaltan, uygulama süresini kısaltan ve alan ya da dayanıklılıktan ödün vermeden yapısal performansı koruyan çözümleri giderek daha fazla önceliklendirmektedir. Daha hafif, düşük karbon ayak izine sahip malzemeler, manyetik nötrlük, korozyon direnci ve Çevresel Ürün Beyanı sertifikalı ürünler öne çıkan farklılaştırıcı unsurlardır. Ayrıca, yaşlanan veya mevzuata uygun olmayan yapıların etkin biçimde güçlendirilmesine yönelik çözümler de beklentiler arasındadır.

“Compounding” Teknolojileri

Müşteriler, “Compounding” malzemelerin sürdürülebilirlik, regülasyon ve performans standartlarını eş zamanlı olarak karşılamasını beklemektedir. Bu, düşük VOC ve REACH uyumlu katkı maddelerini, geri dönüştürülmüş veya yenilenebilir içeriklerin kullanımını ve daha hafif, daha dayanıklı plastik parçaların desteklenmesini kapsamaktadır. Yerelleştirme, izlenebilirlik ve sektöre özgü çevresel hedeflerle (örneğin mobilité veya elektronik sektörlerinde) uyumun sağlanmasına yönelik beklentiler artmaktadır.





Kordsa'nın Stratejik Aksiyonları

AR-GE ve İnovasyon

Her Yerde İnovasyon

Kordsa'nın AR-GE stratejisi, sürdürülebilirlik ve inovasyona olan bağlılığımızın temel taşlarından biridir. Türkiye'de (İzmit ve İstanbul) iki AR-GE merkezimiz ve APAC, Avrupa ve ABD'de üç Teknik Merkezimizi kapsayan global bir araştırma ağı işletmekteyiz. Bu merkezlerde ileri araştırmaları endüstriyel uygulamalarla bütünleştirmekteyiz. AR-GE yol haritamız, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olarak çevre dostu malzemelerin, enerji verimli süreçlerin ve döngüsel ekonomi çözümlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Açık inovasyon modelini benimseyerek üniversiteler, start-up'lar ve sanayi paydaşlarıyla iş birliği yapmakta, küresel zorluklara çözüm sunan teknolojileri birlikte geliştirmekteyiz. Kordsa, AR-GE alanında birçok ulusal ve uluslararası üniversite ve kurumla iş birliği yapmakta, bu üniversitelerin uzmanlık alanlarında ortak projeler yürütmektedir.

Hibrit bir fikri mülkiyet stratejisi ve akıllı portföy yönetimi aracılığıyla inovasyonlarımızın uzun vadeli değer yaratmasını sağlamaktayız. Bu entegre yaklaşım, yalnızca malzemelerimizi değil, aynı zamanda daha sürdürülebilir bir dünya vizyonumuzu da güçlendirmektedir.

Kordsa'da AR-GE ve İnovasyon Yönetimi



Teknoloji Yol Haritaları ile Geleceğin Teknolojilerinde Öncülük

Kısa, orta ve uzun vadeli Teknoloji Yol Haritaları geliştirmekteyiz. Bu yol haritaları; müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmayı, ürün ve hizmetlerimizi farklılaştırmayı, sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmeyi, üretimde malzeme, süreç ve ekipman verimliliğini optimize etmeyi ve yeni teknolojilerde öncülük etmeyi amaçlayan birer rehber niteliğindedir. Yol haritaları, küresel teknoloji trendleri, Kordsa'nın stratejileri ve müşteri beklentileriyle uyumlu şekilde hazırlanmakta; sürdürülebilirlik ve dijitalleşmeye vurgu yapan sektör spesifik trendlere odaklanarak teknolojik ilerlemelerimizi yönlendirmektedir.

Verimli Proje Portföy Yönetimi ile Değer Yaratımı

AR-GE projelerimizi üç farklı grupta sınıflandırmaktayız: müşteri odaklı projeler, operasyonel mükemmellik geliştirme projeleri ve bilgi birikimi geliştirme projeleri.

Müşteri Odaklı Projeler

Müşteri odaklı projeler, 7 veya üzerinde Teknoloji Hazırlık Seviyesi (THS) hedeflemekte olup değişen müşteri beklentilerine uyum sağlayarak ihtiyaçları karşılamayı amaçlamaktadır.

Teknoloji yol haritalarımız doğrultusunda, her yıl proje portföyü değerlendirme çalışmaları düzenlemekteyiz.

Fikri Mülkiyet Hakları

Kordsa, fikri mülkiyetin yenilikçi her organizasyon için sürdürülebilir büyüme ve günümüz iş ortamında rekabet avantajı açısından kritik bir yönetim kaynağı olduğuna inanmaktadır.

Ürünlerimize ilişkin fikri haklarımızı patent ve ticari sır stratejilerini birleştiren hibrit bir yöntemle korumakta, aynı zamanda üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına da saygı göstermekteyiz.

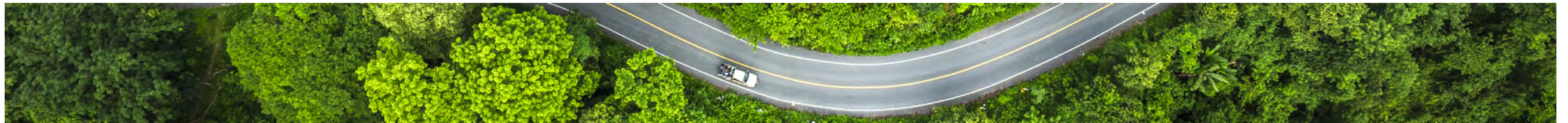
Operasyonel Mükemmellik Projeleri

Operasyonel mükemmellik projeleri, üretim yöntemlerindeki teknolojik eğilimleri takip ederek yüksek katma değerli ürünler sunabilmek için altyapımızı geliştirmeye odaklanmaktadır.

Bilgi Birikimi Geliştirme Projeleri

Bilgi birikimi geliştirme projeleri daha düşük THS seviyelerine sahip olup, yeni teknolojilerin izlenmesi ve benimsenmesine odaklanan girişimleri kapsamaktadır.

Projelerimizi ve patent portföyümüzü entegre bir portföy yönetimi yaklaşımıyla yönetmekteyiz. Düzenli portföy değerlendirme çalıştaylarımız sırasında, proje özelinde fikri mülkiyet stratejileri geliştirilmekte ve bu stratejiler proje başlangıcından ürünün ticarileşmesine kadar her aşamada kesintisiz olarak uygulanmaktadır.





AR-GE ve İnovasyon Sayılarla 2024 Yılında Öne Çıkanlar



89 (İzmit AR-GE Merkezi)

16 (İstanbul AR-GE Merkezi)

Onaylı AR-GE Projeleri

(Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)



57 Yeni
Patent
Başvurusu



101
AR-GE Personeli
(İzmit AR-GE Merkezi)

25
AR-GE Personeli
(İstanbul AR-GE Merkezi)



TRY **352**
Milyon

AR-GE Harcamaları
(Yatırım ve
Operasyonel Giderler)



%44,33
Sürdürülebilirlik Odaklı
AR-GE Harcama Oranı



%14,23
Sürdürülebilir Ürün
Gelirlerinin Toplam
Gelirlere Oranı (%)

Toplam 105 sürdürülebilir ürün tanımlanmıştır; bunların 31'i Lastik Güçlendirme, 29'u Kompozitler ve 45'i İnşaat Güçlendirme iş birimleri tarafından geliştirilmiştir.

*Daha hafif, çevre dostu yapıştırıcı teknolojisi, daha düşük CO₂, daha düşük yuvarlanma direnci, kimyasal geri dönüşüm, ekotasarım, geri dönüşüm.



Avrupa Komisyonu Tarafından Desteklenen HORIZON Projeleri



WhiteCycle Projesi: Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen WhiteCycle projesi kapsamında Kordsa, lastik ve tekstil atıklarından polyesterin geri dönüştürülmesine yönelik ileri biyoteknolojik yöntemler kullanarak polyester iplik ve kord bezi üretimi üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir. Kordsa'nın AR-GE Merkezi, enzimatik geri dönüşüm ve biyolojik bazlı malzemeler üzerine yürüttüğü çalışmalarla yuvarlanma direncini ve yakıt tüketimini azaltmaya odaklanan ürün geliştirme çalışmalarına devam etmektedir.



EcoPlast: 2024 yılında Kordsa, resmi adıyla Otomotiv Plastik Değer Zincirinde Döngüsel Operasyonların Güçlendirilmesi olan EcoPlast projesine katılmıştır. Bu proje kapsamında Kordsa, yenilikçi geri dönüşüm teknolojilerine ve katma değerli ürün geliştirmeye odaklanacaktır. Projenin 14 ortağı, otomotiv plastiklerinde döngüselliliği artırmayı, geri dönüşüm oranlarını yükseltmeyi ve sürdürülebilir ürün geliştirmeyi hedefleyerek sektör için yenilikçi çözümler üretmektedir.

TÜBİTAK Destekli Projeler

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi: 2024 yılında Kordsa, "Türkiye'nin ve Avrupa'nın Sürdürülebilirlik Hedefleri Doğrultusunda Otomotiv, Elektrik & Elektronik ve Beyaz Eşya Uygulamaları için Biyobazlı Poliamid "Compounding"lar ve Biyobazlı Poliamidlerle Poliamid 66 Karışımlarının "Compound"larının Üretimi" projesini tamamlamıştır. Şirket, ticarileştirme yolunda önemli adımlar atmıştır.

1515 Öncelikli AR-GE Laboratuvarı: 2023 yılında açılan Kordsa "Sürdürülebilir İleri Malzemeler Laboratuvarı", TÜBİTAK 1515 Öncelikli AR-GE Laboratuvarı Destek Programı kapsamında desteklenmektedir. Laboratuvar; polimer geri dönüşüm teknolojileri, biyopolimerler, sürdürülebilir kompozitler, çevre dostu inşaat malzemeleri ve akıllı mobilite çözümleri üzerine araştırmalar yürütmektedir. 2024 yılında da önemli yayınlar, patentler, Avrupa Komisyonu tarafından fonlanan projeler ile üniversiteler ve start-up'larla iş birlikleri üretmeye devam etmiştir.

NANOSIS 1004 – Mükemmeliyet Merkezi: NANOSIS Platformu, hızlı, düşük maliyetli ve yenilikçi nanoteknoloji tabanlı bileşenler, ürünler ve sistemlerin geliştirilmesi yoluyla sağlıkta izleme ve tanılama kapasitesini artırmayı amaçlamaktadır. Kordsa, TÜBİTAK 1004 Programı kapsamında başlatılan "Giyilebilir Teknolojilerle Sağlık Verilerinin İzlenmesine Yönelik Nanoteknolojik Sensörlerin Geliştirilmesi" programıyla bu alana önemli katkılar sunmaktadır. Proje, sağlık teknolojilerinin ilerlemesinde önemli bir adımı temsil etmektedir. Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM) liderliğinde yürütülen program dört yıl sürecek olup, sekiz üniversite, on iki özel sektör şirketi ve

çeşitli kurumları kapsamaktadır. Program güçlü bir bilimsel temele sahip olup yüksek ticarileştirme potansiyeli taşımaktadır.

2244 – Sanayi Doktora Programı: TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı kapsamında Kordsa, Sabancı Üniversitesi ile yürütülen projelerde görev almak üzere 2024 yılında bir doktora öğrencisini istihdam etmiştir. Bu istihdam, programın sanayide doktora araştırmacılarının istihdamını teşvik etme ve üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirme amacına hizmet etmektedir. Kordsa'daki sanayi danışmanları ve doktora öğrencilerinin katılımıyla yürütülen bu projeler, sektör için yüksek nitelikli iş gücünün gelişimine başarılı bir şekilde katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilir Ürünlerimiz



Kordsa olarak "Hayatı Güçlendirme" mottosuyla, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek ürünler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Güçlü AR-GE ve inovasyon stratejimizden ve iş birliğine dayalı ortaklıklardan aldığımız rehberlikle, yenilikçi ürünler ve teknolojiler geliştirmek için kararlılıkla çalışmaktayız. Kordsa'nın ürün geliştirme süreçleri, hizmet verdiği sektörlerde zorunlu güvenlik testleri nedeniyle 5 ila 10 yıl arasında değişmektedir. Hedeflerimiz arasında sürdürülebilir malzemeler ve döngüsel ekonomi uygulamaları yer almaktadır.

Lastik Güçlendirme Teknolojileri

Kordsa'da Geliştirilen Lastik Güçlendirme Ürünlerinin Sürdürülebilirlik Özellikleri:

Ekonomik olarak; yüksek kalite, verimli ve optimize edilmiş üretim süreci

Çevresel olarak; daha az malzeme kullanım fırsatı, yuvarlanma direncini azaltarak yakıt tasarrufu, döngüsel ekonomi yaklaşımının uygulanabilme imkânı

Sosyal açıdan: daha güvenli ve konforlu sürüş





COKOON

CoKoon Yapıştırma Teknolojisi

Kordsa tarafından Continental ile iş birliği içinde geliştirilen CoKoon Yapıştırma Teknolojisi, sürdürülebilir ve yenilikçi bir alternatif sunarak lastik güçlendirme endüstrisinde yüzyıllık bir paradigmaya yeni bir yön vermiştir. Bu teknoloji, tekstil güçlendirme malzemelerinin çevresindeki kauçuk matrise bağlanmasında formaldehit ve resorsinol kullanımını ortadan kaldırarak hem çevresel hem de ekonomik açıdan önemli bir ilerleme sağlamaktadır.

CoKoon, mevcut üretim hatlarına herhangi bir ek ekipman veya yatırım gerektirmeden uygulanabilmekte ve bu yönüyle tüm üreticiler için kolayca erişilebilir olmaktadır. Continental ile birlikte kurulan açık lisanslama havuzu aracılığıyla Kordsa, CoKoon'un sektörde yaygın şekilde benimsenmesini teşvik ederek sürdürülebilir lastik üretimi için yeni bir küresel standart oluşturmayı hedeflemektedir.

Ekonomik Kazanımlar: Ek bir maliyet oluşturmadan kauçuk-tekstil daldırma sistemleri için sürdürülebilir bir çözüm sunulmaktadır.

Sosyal Kazanımlar: Formaldehit ve resorsinol içermeyen CoKoon formülasyonu, tedarik zinciri genelinde iş sağlığı ve güvenliği standartlarını iyileştirerek sektör için yeni bir ölçüt belirlemektedir.

Çevresel Kazanımlar: REACH uyumlu formülasyonu ile CoKoon, lastik üretiminin çevresel ayak izinin azaltılmasını desteklemektedir.



Ultra-Yüksek Mukavemetli Polyester Kord Bezi

Ultra yüksek dayanımlı polyester kord bezlerinin kullanımı, daha ince bezlerin kullanımına olanak tanıyarak müşteri tarafında kullanılan hamur miktarını azaltmakta, böylece daha hafif lastiklerle daha düşük yuvarlanma direnci sağlamaktadır. Yuvarlanma direncinin azalması sayesinde yakıt tasarrufu ya da elektrikli araçlarda enerjinin daha verimli kullanımı mümkün olmaktadır. 3. nesil polyester ürünlerle karşılaştırıldığında %10 daha yüksek mukavemet sunmaktadır. Bu avantaj, daha hafif bir ürünle yüksek mukavemet ve daha iyi boyutsal kararlılık değerleri elde edilmesini sağlamaktadır. Dolayısıyla ultra yüksek mukavemetli polyester kord bezi, daha az malzeme kullanımı ve daha düşük yakıt tüketimiyle birlikte daha iyi performans sunmaktadır.

Aramid/Naylon Hibrit Kordlar: Dayanıklılık ve Mukavemetin Mükemmel Dengesi

Kordsa tarafından geliştirilen Aramid/Naylon Hibrit bezler, hafif tasarımla bir araya getirilen dayanıklılık, mukavemet ve düşük uzamayı bir arada sunarak hem elektrikli araçlar hem de performans lastikleri için ideal bir çözüm oluşturmaktadır. Lastik ömrünü uzatarak ve yuvarlanma direncini azaltarak, uzun vadeli güvenilirlik ve gelişmiş enerji verimliliği sağlamaktadır.

Heavy Dtex PET: Tek Katmanlı Lastik Yapısında Öncü

Kordsa'nın Heavy Dtex PET çözümü, lastik endüstrisinin geleneksel iki katmanlı yapısından daha verimli olan tek katmanlı tasarıma geçişini mümkün kılmaktadır. Bu yaklaşım, gerekli güçlendirme malzemesi ve karkas hamur miktarını önemli ölçüde azaltarak daha hafif, daha düşük histerezise sahip lastikler üretmeyi sağlamaktadır. Sonuç olarak, geliştirilmiş yuvarlanma direnci ve enerji verimliliği sunarak yeni nesil lastik tasarımları için güçlü bir temel oluşturmaktadır.

Yüksek Modüllü Naylon

Lastik sektöründe modül, basitçe ifade etmek gerekirse, yük altında uzamaya karşı gösterilen dirençtir. Kord bezlerinin modül değerindeki artış, lastiğin tüm özelliklerine doğrudan ve dolaylı olarak olumlu katkı sağlamaktadır. Bu nedenle, yüksek modüllü iplik ve kord bezi geliştirme çalışmaları zaman içinde büyük önem kazanmış ve lastik üreticilerinden talep görmüştür. Bu proje kapsamında yüksek modüllü naylon ürünler geliştirilmiştir.

Yeni Nesil Polyester İplik ve Kord Bezi

Polyester, özellikle binek araç lastiklerinde kullanılan bir güçlendirme malzemesidir. Kapsamlı hedeflerimizi yansıtan temel özellikler şunlardır:

- Daha yüksek dayanım ve üstün dayanıklılığa sahip PET kullanımı ile daha hafif lastikler üretmek,
- Boyutsal kararlılığı artıran ürünler geliştirerek lastik ömrünü uzatmak, yakıt tüketimini azaltmak ve delinmeye karşı direnci yükseltmek.



REV Teknolojisi;

Kordsa, mobilite sektöründeki hızlı değişimlere yanıt vermek ve yeni nesil lastiklere yönelik talepleri karşılamak amacıyla 2024 yılında REV markasını tanıtmıştır. Elektrikli araçlar ve performans lastiklerinin giderek daha fazla önem kazanmasıyla birlikte, Kordsa'nın REV markası; yüksek dayanıklılık, düşük yuvarlanma direnci, hafif yapı, gelişmiş aşınma direnci ve düşük gürültü sütunları üzerine inşa edilmiş ileri güçlendirme çözümleri sunmaktadır. REV, sektörde sürdürülebilirliğe geçişle uyumlu çözümleriyle Kordsa'nın küresel inovasyon ve sürdürülebilirlik liderliği rolünü güçlendirerek geleceğin lastikleri için özel çözümler sağlamaktadır.



Çift Kord

“Çift kord”, kord bezi üretiminde çözgü olarak tek kord kullanmak yerine, zıt büküm yönüne sahip çift kordun birlikte kullanılmasıyla üretilmektedir. Eşli iki kordun zıt büküm yönü sayesinde bu kordlar bir bütün olarak hareket eder. Aynı zamanda, çekme mukavemeti ve kordlar arasındaki mesafe değerleri korunurken kord çapının düşürülmesi mümkün olmaktadır. Bu da kat mukavemetinden ödün vermeden daha hafif lastik üretimine olanak sağlamaktadır.

Tek Uçlu Kord

Kordsa olarak, lastik endüstrisinde kritik bir bileşen olan tek uçlu kord ürününde geniş deneyime sahibiz. Naylon 6,6, PE ve Hibrit tek uçlu kord üretimimizle sektördeki lider konumumuzu korumakta ve yatırımlarımızla büyümeyi sürdürmekteyiz. Tek uçlu kordun lastik üretiminde kullanılması, dayanıklılığı artırarak lastik ömrünü uzatmakta, aynı zamanda lastik homojenliğini güçlendirerek performansı, sürüş konforunu ve yol tutuşunu iyileştirmektedir. Tüm bu nedenlerle, kaynakların daha verimli kullanılmasına, sürüş güvenliğine ve yakıt verimliliğine katkı sağlayan bir çözüm olarak öne çıkmaktadır.

Akıllı Mobilite – RFID

Kordsa olarak, lastiklerin üretimden kullanım ömrü sonuna kadar temassız takibini mümkün kılan RFID (Radyo Frekansı ile Tanımlama) teknolojisinin lastik kimliklendirme ve izleme süreçlerine entegrasyonunda öncülük etmekteyiz.

RFID etiketlerimiz, lastikler kürlenmeden önce lastiklere entegre edilmekte ve lastiğin tüm kullanım ömrü boyunca ayrılmaz bir parçası olmaktadır. Bu etiketler yüksek sıcaklık ve mekanik baskı gibi zorlu koşullara dayanabilmekte, böylece dayanıklılık ve işlevsellik sağlamaktadır. Bu teknoloji ile orijinal ekipman üreticileri, distribütörler ve filo yönetim şirketleri lastikleri yaşam döngüsü boyunca takip edebilmekte, izleyebilmekte ve yönetebilmektedir. Sonuç olarak, lastiğin üretim, kullanım ve ömrünün sonu aşamalarında gerçek zamanlı görünürlük ve eyleme dönüştürülebilir veriler sağlayan kapsamlı bir otomatik kimliklendirme ve takip çözümü elde edilmektedir.

SES RFID Solutions GmbH ile iş birliği içinde geliştirilen Kordsa’ya patentli RFID anteni, lastiğin iç katmanlarına sorunsuz şekilde entegre edilebilmesini sağlayan esnek hibrit kord yapısıyla tasarlanmıştır. Bu yaklaşım, ek bir işleme gerek kalmadan uygulanabilmekte ve lastik tedarik zincirinde hem maliyet açısından uygun hem de son derece verimli bir çözüm sunmaktadır. Bu teknoloji, lastiklerin üretimden ömrünün sonuna kadar kapsamlı şekilde izlenmesini sağlayarak lastik geri dönüşüm sürecinde şeffaflığı artırmakta; lastik atık yönetimi ve geri dönüşüm verimliliğinin geliştirilmesini destekleyerek kaynak optimizasyonuna ve çevrenin korunmasına önemli katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilir Polyester Lastik Güçlendirme Ürünleri;

Kordsa, geri dönüştürülmüş hammaddeler kullanılarak PET kord bezi üretimi üzerine projeler yürütmeye devam etmektedir. Çeşitli geri dönüşüm teknolojileriyle üretilen hammadde ipliklerin onaylanmasının ardından, bu çalışmaların lastik ürünlerinin performansını en üst seviyeye taşıyacak bir çözümle sonuçlanması beklenmektedir. Kordsa, AR-GE faaliyetleri ile lastiklerde kullanılan kord bezleri ve ipliklerin performansını optimize ederek müşterilerine sürdürülebilir hammadde kaynaklarından üretilmiş üstün ürünler sunmaktadır. %100 kimyasal olarak geri dönüştürülmüş polimer içeren ipliklerle pilot denemeler ve endüstriyel ölçekli üretimler gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında Endonezya fabrikasında ardından diğer tesislerde de %100 kimyasal olarak geri dönüştürülmüş polyester iplik üretimine başlanmıştır. Ayrıca Brezilya tesisi, %100 mekanik olarak geri dönüştürülmüş iplik üretimini başarıyla tamamlamıştır.





2024 YILINDA LASTİK GÜÇLENDİRME PROJELERİ

Proje İsmi	Teknik Tekstil İçin Kimyasal Olarak Geri Dönüştürülmüş PET *	Teknik Tekstil İçin Mekanik Olarak Geri Dönüştürülmüş PET*
Lokasyon	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Hedefler ve Aksiyonlar	Bu proje, polyester için kimyasal geri dönüşüm teknolojisinin temellerine odaklanmakta olup, sürdürülebilir lastik bezi ürünleri üretmek amacıyla mevcut teknoloji ve süreçlerin ürün performansı üzerindeki etkisinin değerlendirilmesini kapsamaktadır. Kordsa, geri dönüştürülmüş PET hammaddelerinin uygulanabilirliğini geri dönüşüm sistemlerinin kapsamlı incelenmesi yoluyla değerlendiren bir teknoloji doğrulayıcı olarak görev yapmaktadır. Teknoloji sağlayıcılarıyla iş birliği yaparak süreç olgunluğu ve THS (Teknoloji Hazırlık Seviyesi) değerlendirilmekte ve ürün hedefleriyle uyumlu bir hammadde sınıflandırma sistemi etkin şekilde uygulanmaktadır. Araştırmalarımız, geri dönüştürülmüş PET malzemelerinde uzmanlaşmış yerel ve küresel tedarikçilerin belirlenmesini içermektedir. Geri dönüştürülmüş PET malzemelerinin numuneleri cips formunda temin edilmekte ve malzeme özelliklerini değerlendirmek amacıyla temel laboratuvar ölçekli analizler yapılmaktadır. Farklı tesislerde gerçekleştirilen iplik ve lastik kord bezi denemeleri, müşterilere gönderilen ürünler üzerinde yapılan lastik simülasyon testleri ile takip edilmiş ve sonuçlar başarılı performansı teyit etmiştir.	Bu proje, polyester için mekanik geri dönüşüm teknolojisinin temellerine odaklanmakta olup, sürdürülebilir lastik bezi ürünleri üretmek amacıyla mevcut teknoloji ve süreçlerin ürün performansı üzerindeki etkisinin değerlendirilmesini kapsamaktadır. Kordsa, geri dönüştürülmüş PET hammaddelerinin uygulanabilirliğini geri dönüşüm sistemlerinin kapsamlı incelenmesi yoluyla değerlendiren bir teknoloji doğrulayıcı olarak görev yapmaktadır. Teknoloji sağlayıcılarıyla iş birliği yaparak süreç olgunluğu ve THS (Teknoloji Hazırlık Seviyesi) değerlendirilmekte ve ürün hedefleriyle uyumlu bir hammadde sınıflandırma sistemi etkin şekilde uygulanmaktadır. Araştırmalarımız, geri dönüştürülmüş PET malzemelerinde uzmanlaşmış yerel ve küresel tedarikçilerin belirlenmesini içermektedir. Geri dönüştürülmüş PET malzemelerinin numuneleri cips formunda temin edilmekte ve malzeme özelliklerini değerlendirmek amacıyla temel laboratuvar ölçekli analizler yapılmaktadır. Farklı tesislerde gerçekleştirilen iplik ve lastik kord bezi denemeleri, müşterilere gönderilen ürünler üzerinde yapılan lastik simülasyon testleri ile takip edilmiş ve sonuçlar başarılı performansı teyit etmiştir.
Sonuçlar	Bu projeler, geri dönüştürülmüş PET kullanımını ilerleterek döngüsel ekonomiye önemli katkı sağlamaktadır. Çevresel faydaların ötesinde, bu girişim geri dönüşüm farkındalığını artırmakta, iş gücü gelişimini desteklemekte ve yeni iş fırsatları yaratmaktadır. Kordsa, lastik güçlendirme malzemelerinde geri dönüştürülmüş PET'in yenilikçi kullanımı sayesinde, sürdürülebilirliğe, döngüsel ekonomiye ve daha geniş sosyo-ekonomik faydalara katkısından ötürü Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde "Döngüsel Ekonomi" kategorisinde finale kalmıştır.	
Gelecek Planları	Proje çıktılarının başarıyla uygulanmasıyla birlikte yol haritamız, geri dönüşüm teknolojisinin kendi üretim süreçlerimize ve ürün portföyümüze entegrasyonuna doğru ilerlemektedir.	

*Geri dönüşüm teknolojilerindeki gelişmeleri ve ürettiğimiz ürünleri yakından takip etmek üzere devam eden projelerdir.



Sürdürülebilir Naylon 6,6 Lastik Güçlendirme Ürünleri;

Kordsa olarak, daha sorumlu ve dayanıklı bir geleceğe olanak tanıyan ürünlerin geliştirilmesine odaklanarak müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleme taahhüdümüzü sürdürmekteyiz. Kordsa'nın %40 mekanik olarak geri dönüştürülmüş Naylon 6,6 içeren iplik ve kord bez ürünleri tamamen saf hammaddelerden oluşan ürünlere oldukça yakın performans seviyelerine ulaşmıştır.

Proje İsmi	Lastik Güçlendirme İplik ve Bez Üretimi için Geri Dönüştürülmüş Naylon 6,6 Çip Kullanımı
Lokasyon	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Hedefler ve Aksiyonlar	Geri dönüştürülmüş naylon cips kullanımı projesi, döngüsel ekonomi uygulamalarını hayata geçirmek amacıyla başlatılmıştır. Üretim ve teknolojik naylon teleflerimizi geri dönüşüm makinemiz aracılığıyla naylon cipslere dönüştürmekte ve bunları iplik ve bez ürünlerimizde geri dönüştürülmüş naylon hammadde girdisi olarak yeniden kullanmaktayız. Projenin temel amacı, %40 geri dönüştürülmüş içerik barındıran Naylon 6,6 iplik ve kord bezini %100 saf Naylon 6,6 özelliklerine yakın performansta üretmektir.
Sonuçlar	Önde gelen Naylon 6,6 kord bezi üreticilerinden biri olarak, %40 geri dönüştürülmüş içerikli naylon iplik kullanımı sürdürülebilir üretimi desteklemekte ve sektör için olumlu bir örnek teşkil etmektedir. LCA analizi, %40 geri dönüştürülmüş içerikli iplik kullanımının, %100 saf hammaddeye kıyasla kord bezinin karbon ayak izini önemli ölçüde azalttığını ortaya koymaktadır
Gelecek Planları	Halihazırda, tüketim sonrası geri dönüştürülmüş naylon malzemeler için potansiyel tedarik seçeneklerini araştırmaktayız. Ayrıca, global ölçekte tanınan ISCC Plus sertifikasını almak için gerekli hazırlıkları da başlatmış bulunmaktayız.

Daha fazla geliştirme ve test amacıyla AR-GE tesislerimizde devam etmeke olan yenilikçi araştırma ve geliştirme faaliyetleri;

Kimyasal Olarak Geri Dönüştürülmüş Naylon 6,6: Lastik Güçlendirmede Döngüsel Ekonomiye Desteklemek

Kordsa, döngüsel ekonomi ilkelerine olan bağlılığının bir parçası olarak kimyasal olarak geri dönüştürülmüş Naylon 6,6'nın potansiyelini gözden geçirmekte ve değerlendirmektedir. Ömrünü tamamlamış otomotiv ve tekstil atıklarından elde edilen bu çözüm, %100 sürdürülebilir içerik sunuyor. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmaları, saf hammaddelerle üretilen ürünlere kıyasla karbon ayak izinde %88'e varan azalma sağlandığını gösteriyor.

Enzimatik Olarak Geri Dönüştürülmüş Naylon 6,6: Yenilikçi, Biyobazlı Bir Alternatif

Lastik endüstrisi için umut vadeden bir biyoteknolojik geri dönüşüm yöntemi olarak enzimatik olarak geri dönüştürülmüş Naylon 6,6'ı araştırmamızı sürdürüyoruz. %100 sürdürülebilir içerik hedefiyle bu yaklaşım, karışık tekstil atıklarının geri kazanımını amaçlıyor. Teknoloji, Kordsa'nın daha geniş sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında değerlendirme aşamasında olup, düşük çevresel etkiye sahip malzeme çözümlerinde gelecekteki yenilikler için potansiyel sunmaktadır.

Biyokütle Dengeli Naylon 6,6: Lastik Kordlarının Çevresel Etkisini Azaltmak

Kordsa, yenilenebilir hammaddelerin kullanımı yoluyla çevresel etkiyi azaltma potansiyeli nedeniyle biyokütle dengeli Naylon 6,6 konseptini değerlendirmektedir. %50'ye kadar sürdürülebilir içerik ve geleneksel ürünlere kıyasla %25 karbon ayak izi azaltımı ile bu çözüm, lastik kord uygulamaları için bir alternatif olarak stratejik inceleme altındadır.

Kompozit Teknolojileri



Kompozit Malzemeler için Sürdürülebilir Çözümler

Kordsa, havacılık endüstrisi için geliştirilen ileri kompozit malzemelerde sertifikasyon ve onay süreçlerini başarıyla sürdürmektedir. Bu çalışmalar; kabin içlerinde kullanılan sandviç paneller, FAR 25.853 standardına uygun düşük yangın ve duman toksisitesine sahip alev geciktirici prepreg malzemeler, Nomex® bal peteği core malzemeler ve diğer yapısal bileşenler dâhil olmak üzere havacılık uygulamalarına daha hafif, daha dayanıklı ve uzun ömürlü çözümler sunmayı mümkün kılmaktadır.

Reçine bazlı, karbon ve cam elyafla güçlendirilmiş Kordsa'nın geleneksel ileri kompozit malzemeleri, ağırlığın azaltılmasında, yakıt verimliliğinin artırılmasında ve karbon emisyonlarının düşürülmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Kordsa, doğal elyaflarla güçlendirilmiş ve biyobazlı reçine matrisleri kullanılan kompozit malzemeler sunarak çevresel etkisini daha da azaltmayı amaçlamaktadır. 2024 yılında hem doğal elyaf termoset hem de termoplastik ürün yelpazesini kapsayan kompozit teknolojileri alanındaki uzmanlığını geliştirmek amacıyla Kordsa, 2017 yılında Türkiye'de kurulan sürdürülebilir ileri malzemeler şirketi BPREG'e yatırım yapmıştır. Doğal elyaf takviyeli endüstriyel biyokompozitler geliştiren ve sentetik kompozitlere çevre dostu alternatifler sunan BPREG'in biyokompozit çözümleri; otomotiv, mobilite, havacılık, spor ekipmanları ve tüketici ürünleri gibi sektörlerde ürün ve bileşen üretiminin karbon ayak izini azaltırken, yüksek performans ve hafiflik avantajları da sağlamaktadır. Böylece, sürdürülebilir malzemelere geçişi hızlandırmaktadır.



Su Bazlı Fenolik Bal Petekleri

Kordsa, havacılık ve uzay endüstrilerinden inşaat sektörüne, tüketici seviyesindeki spor ve eğlence ürünlerine kadar geniş bir uygulama yelpazesi için bal peteği çekirdekler üretmektedir. Aramid bal peteği çekirdekler, Nomex® kâğıdının su bazlı ısı yalıtımlı fenolik reçine ile kaplanmasıyla üretilmektedir. Olağanüstü alev dayanımı özellikleri sayesinde havacılık standartlarına uygun hale gelmekte ve havacılık uygulamaları için elverişli olmaktadır. Su bazlı fenolik bal peteği üretim sürecini sektör normlarından ayıran temel fark, özel olarak formüle edilmiş çözücüsüz yaklaşımıdır. Bu yenilik, uçucu organik bileşik (VOC) emisyonlarını önemli ölçüde azaltarak daha güvenli bir üretim sürecine katkı sağlamaktadır. Su bazlı teknoloji, çevreye zararlı çözücü salınımı riskini de düşürmektedir.

Otoklav Dışı Prepregler

Kordsa, otoklav dışı prepregler geliştirmiştir. Bu ürün ile müşterilerimiz otoklav sürecini ortadan kaldırabilecektir. Enerji verimliliği açısından vakum torbası ile kurlama sistemleri, otoklav kurlama sistemlerine kıyasla avantaj sağlamaktadır. Otoklav dışı üretim yöntemi çevre dostu bir yöntem olup %80'e varan enerji tasarrufu sunmaktadır.

Biyobazlı Bal Peteği Sistemi

Kordsa, doğaya ve insana zararsız sürdürülebilir bir ürün geliştirmiştir. Biyobazlı reçine sistemine sahip kompozit malzeme geliştiren ilk şirket olmuş ve bu ürünü “yeni nesil bal peteği” olarak adlandırmıştır. İçeriği ve üretim yöntemi sayesinde çok düşük karbon ayak izine sahip yeni nesil, biyobazlı ve sürdürülebilir bir ürün üretilmiştir.

Proje ismi	Sürdürülebilir Kompozit Malzemelerin Geliştirilmesi
Lokasyon	İstanbul Kompozit AR-GE Merkezi
Hedefler ve Aksiyonlar	Amaç, biyobazlı reçineler ve doğal elyaflar gibi yenilenebilir kaynaklardan üretilmiş sürdürülebilir kompozitler geliştirmektir. Bu proje, geleneksel kimyasallar yerine biyobazlı ve geri dönüştürülebilir reçine ve elyaflara odaklanarak karbon emisyonlarını en aza indiren, mekanik bütünlüğü korurken sürdürülebilirlik ilkelerine uygun çevre dostu malzemeler oluşturmayı hedeflemektedir. Her bir bileşen; mekanik, termal, fiziksel ve kimyasal testlerle kapsamlı şekilde karakterize edilecek ve performansı mevcut ürünlerle karşılaştırmalı analiz yoluyla değerlendirilecektir. TÜBİTAK 1515 Öncelikli AR-GE Laboratuvarları Destek Programı tarafından fonlanan bu girişim, sürdürülebilir kompozit çözümlerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır.
Sonuçlar	Çeşitli tedarikçilerden temin edilen biyobazlı ve geri dönüştürülebilir termoset reçineler kullanılarak laboratuvar ölçeğinde formülasyonlar geliştirilmiş ve ortaya çıkan malzemeler performansları ile mevcut üretim süreciyle uyumluluk açısından değerlendirilmiştir. Bu sonuçlara dayanarak en uygun formülasyonlar büyük ölçekli prepreg denemeleri için seçilmiş, bulgular Polimer Bilim ve Teknoloji Kongresi'nde sunulmuş ve daha ileri sürdürülebilir formülasyon geliştirilmesi için tedarikçilerle görüşmeler sürdürülmektedir.
Gelecek Planları	- Uçak içi uygulamaların ötesinde, biyobazlı kompozitlerin otomotiv ve denizcilik endüstrileri gibi ek kullanım alanlarına yönelik araştırmaların genişletilmesi. - Biyobazlı prepreg sistemlerinin ölçeklenebilirliğini ve çok yönlülüğünü artırmak için ileri işleme yöntemlerinin araştırılması. - Daha fazla yenilik geliştirmek ve patentler, makaleler yayımlamak ile konferans sunumları yapmak amacıyla akademik ve endüstriyel paydaşlarla iş birliklerinin kurulması.



Proje İsmi	Tip 4 Hidrojen Depolama Tankı Geliştirilmesi
Lokasyon	İstanbul Kompozit AR-GE Merkezi
Hedefler ve Amaçlar	Projenin temel amacı, Kordsa tarafından geliştirilen Towpreg kullanılarak kompozit bir hidrojen depolama tankı üretmek ve test etmektir. Proje, hidrojen depolama tankı pazarına girerek rekabet avantajı yaratmayı hedeflemektedir. Towpreg ürününün Tip 4 tanklara uygunluğunun değerlendirilmesi, Kordsa'yı sürdürülebilir hidrojen çözümlerine yönelik artan pazar talebinden yararlanabilecek bir konuma taşımaktadır. Hidrojen depolama çözümleri, yenilenebilir enerji sistemlerini desteklerken karbon emisyonlarını da azaltmaktadır. Bu yenilik, daha temiz enerji depolama ve dağıtımını mümkün kılarak çevresel hedeflerle uyumlu olmakta ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.
Sonuçlar	Towpreg ürünümüz ile deneme üretimi gerçekleştirilmiştir.
Gelecek Planları	Projenin başarılarını geliştirmek amacıyla, gelecekteki planlar arasında Towpreg'in hidrojen depolama tankları için üretim kapasitesinin artırılması yer almakta olup, bu durum artan pazar talebini karşılamayı ve kârlılığı en üst düzeye çıkarmayı sağlayacaktır. Ayrıca, yenilenebilir enerji şirketleriyle iş birliklerinin genişletilmesi, bu tankların temiz enerji ekosistemlerine daha fazla entegre edilmesine katkıda bulunabilecektir.

Proje İsmi	Flaxcycle
Lokasyon	İstanbul Kompozit AR-GE Merkezi
Hedefler ve Aksiyonlar	Bu proje, geleneksel termoset bazlı malzemelere çevre dostu alternatifler olarak keten elyafı takviyeli termoplastik kompozitler geliştirerek Kordsa'nın portföyündeki stratejik bir boşluğu doldurmayı hedeflemektedir. Keten elyafı kompozitleri, biyobazlı ve yeniden işlenebilir yapıları sayesinde bu talepleri karşılamaya uygun bir çözüm sunmaktadır. Proje, polipropilen ve polilaktik asit bazlı matris kullanılarak doğal elyaf takviyeli termoplastik prepreglerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Yenilenebilir, hafif ve biyobozunur özellikleri nedeniyle keten elyafları takviye olarak kullanılmaktadır. Elde edilen prepregler slittape formatına dönüştürülmekte ve otomatik elyaf Yerleştirme teknolojisi kullanılarak otomatik üretime uygun hale getirilmektedir. Bu ileri yöntem, manuel serim tekniklerine kıyasla yüksek hızda, hassas ve tekrarlanabilir üretim imkânı sağlayarak önemli bir avantaj sunmaktadır. Otomotiv ve havacılık endüstrilerini, özellikle görsel ve yapısal olmayan uygulamaları hedefleyen proje; daha çevreci malzemelere ve otomasyona uyumlu üretim sistemlerine yönelik artan talebi karşılamaktadır. Biyobazlı takviyelerin termoplastik matrislerle ve gelişmiş otomatik elyaf yerleştirme süreçleriyle birleştirilmesi sayesinde proje hem çevresel sürdürülebilirliği hem de endüstriyel verimliliği desteklemektedir.
Sonuçlar	Bpreg iş birliği ile EcoRein geliştirdik. Doğal keten elyaflarının geri dönüştürülebilir ve biyobozunur plastiklerle birleştirilmesiyle üretilen yüksek performanslı bir kompozit olan EcoRein, otomotiv, havacılık ve endüstriyel uygulamalar için tasarlanmıştır. EcoRein, güçlü bir sürdürülebilirlik profili ile hafif ve dayanıklı bir çözüm sunmaktadır. Başlıca avantajları arasında %60 daha düşük enerji tüketimi, %40 daha hafif ağırlık ve %100 geri dönüştürülebilirlik yer almakta olup, döngüsel ve çevre dostu yapısını öne çıkarmaktadır.
Gelecek Planları	Geliştirilen ürünün yeni uygulamalar için ticarileştirilmesi.



Kordsa'da Geliştirilen Kompozit Ürünlerin Sürdürülebilirlik Özellikleri

- Reçine sistemleri ve doğal elyaflar kullanılarak üretilen malzemeler daha çevre dostudur ve mevcut elyaflarla karşılaştırılabilir mekanik değerler sunabilmektedir.
- Daha iyi mekanik ve yangına dayanıklılık özellikleri sağlayan biyobazlı reçine sistemleri, doğal yapıda olmaları ve düşük ürün bazlı karbon ayak izine sahip olmaları nedeniyle geleceğin malzemeleri olarak anılmaktadır.
- Kordsa'da üretilen karbon elyaf kumaşlar, elektrikli araçlar için kompozit batarya kutularının üretiminde kullanılmakta ve sürdürülebilir ulaşım çözümlerine geçişte önemli katkı sağlamaktadır.
- Havacılık endüstrisine, yaygın olarak kullanılan E-glass/fenolik prepregler yerine sunduğumuz alev geciktirici düşük FST epoksi formülasyonuna sahip E-glass prepreg ürünümüz, çözücü içermemesi ve katkılar sayesinde sağladığı alev geciktirici özelliğiyle çevre dostu bir alternatiftir.
- Alev geciktirici reçine ürünlerimiz, yangın sırasında yangına dayanıklılık sağlamak ve zararlı gazların salınımını geciktirmektedir.
- Seramik matris kompozit ürünlerimiz, uçak jet motoru kanatçıklarında kullanılmakta olup, motor fan kanatçıklarında yakıt tasarrufunu artırmakta ve daha yüksek yakıt yakma sıcaklıklarına imkân tanıyarak yakıt verimliliğini geliştirmektedir.
- Yeni reçine karıştırıcı sistemi ile reçinelerin tekrar tekrar ısıtılmasının önüne geçilerek enerji tüketimini azalttık.
- Kordsa, çeşitli endüstriler için geri dönüştürülebilir termoplastik cam elyaf takviyeli polipropilen prepreg geliştirmektedir.
- Kordsa towpreg ürünleri, hidrojen depolama tanklarında kullanılmakta ve böylece otomotiv sektöründe yeşil dönüşümü mümkün kılmaktadır.
- Kordsa, yakın zamanda müşterisi olan kompozit parça üreticilerinde otoklav kullanımına bağlı CO₂ emisyonlarını azaltmak amacıyla 3. nesil otoklav dışı (fırında kütleme) yapısal prepreg geliştirmiştir.

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri



Kratos Sentetik Elyaf Güçlendirmeleri

Gelişmiş ve yenilikçi bir sentetik elyaf donatısı olan Kratos, altyapı, üstyapı ve madencilik projelerinde beton donatısı çözümlerinde kullanılmaktadır. Yüksek performansı sayesinde prestijli projelerde tercih edilerek küresel inşaat pazarında fark yaratmaktadır.

Kratos Sentetik Elyaf Güçlendirmeleri, Kratos ürün ailesinin ilk ürün grubudur. Başarılı ve sürdürülebilir inşaat projeleri için hız, işçilik maliyeti tasarrufu, ekipman ve enerji verimliliği sağlamasının yanı sıra uzun ömürlü dayanıklılık ve düşük karbon emisyonu sunarak, beton donatısında daha etkin ve sürdürülebilir çözümler sunan sentetik fiber teknolojileriyle öne çıkmaktadır. Genel üretim kapasitesini artırmak ve aynı zamanda elyaf performansını ve kalitesini iyileştirmek için yeni bir üretim hattı kurulumu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, ürün

geliştirme faaliyetlerini desteklemek ve müşteri ihtiyaçlarına göre proje bazlı test hizmetleri sağlamak için modern bir test laboratuvarı kurulmuştur.

Kratos Yapısal Güçlendirme Ürün Grubu

Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri, Kratos portföyünün ikinci grubunu oluşturmaktadır. Bu ürünler, öncelikli olarak yapıların güçlendirilmesinde kullanılmaktadır. Yapısal güçlendirme; bir yapının yükler ve dış etkenler karşısındaki performansının artırılmasını ifade etmektedir. Bu uygulama, yalnızca deprem gibi olaylardan kaynaklanan hasarların onarılması için değil, aynı zamanda yapının tamamlanmasından sonra kullanım amacının değişmesi durumunda taşıma kapasitesini artırmak için de uygulanmaktadır. Ayrıca güçlendirme, bir yapının hizmet ömrünü uzatmak amacıyla da kullanılabilir.

Daha fazla bilgi için: ***Kratos Güçlendirme***

Uygulamalarda yüzen liflerin yarattığı sorunun üstesinden gelmek için yüksek yoğunluklu, alkaliye dayanıklı elyaf başarıyla geliştirildi. Aynı zamanda, prefabrik sistemlerde sentetik mikro ve makro liflerin kullanımına yönelik araştırmalar devam etmekte olup, farklı bölgelerdeki potansiyel araştırılıp değerlendirilmektedir. Ayrıca, çeşitli doğal lifler de dahil olmak üzere sürdürülebilir takviye alternatifleri ve malzemelerinin potansiyeli araştırılıp değerlendirilerek ürün portföyümüzün sürdürülebilirliği artırılmaktadır.

Deprem güçlendirme alanında, sismik güçlendirme projelerinde bağ kuvvetini, sünekliği ve dayanıklılığı artırmak için Kratos, karbon tekstillerle mükemmel uyum sağlayan, solvent içermeyen, yüksek performanslı epoksi bazlı bir astar geliştirdi. Tam entegre çözümler sunmak için tamamlayıcı ürünler geliştirme stratejisinin bir parçası olarak, endüstriyel zemin uygulamaları için epoksi ve poliüretan hibrit bazlı çözümler geliştirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve beton performansını optimize etmek için çalışmalar yapılmaktadır.

Buna ek olarak, devam eden çalışmalar geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımı ile fiber takviyeli yapı malzemelerinin karbon ayak izinin azaltılmasına odaklanmakta olup, çimento içermeyen ve tarihi eserlerin restorasyonunda kullanılacak yeni nesil bir ürün de geliştirilmiştir. Kratos, gelişmiş teknolojileri ve stratejik iş birlikleri sayesinde, yapı çevrede ilerlemeyi sağlayan yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunarak inşaat sektörünün geleceğini şekillendiriyor.



Proje İsmi

Yapısal Güçlendirme için Yenilikçi Tamamlayıcı Ürünlerin Geliştirilmesi

Lokasyon

Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi

Hedefler ve Aksiyonlar

Son yıllarda sürdürülebilir ve çevre dostu malzemelere olan ilgi ve düzenlemeler doğrultusunda, CO₂ emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayan, doğal bileşenlerden üretilmiş, çimentosuz, alkali ve klorür dirençli, korozyona uğramayan malzemelere olan talep hızla artmaktadır.

Temel yaklaşımımız, Kratos marka stratejisi doğrultusunda güçlendirme ve yenileme projelerindeki etkinliğimizi artırmak amacıyla müşterilerimize katma değerli ve tamamlayıcı sistem çözümü ürünleri sunmaktır. Bu kapsamda ikinci hedefimiz, Kratos donatı filesi ile uyumlu çalışan ve tarihi yapıların yenileme, onarım ve güçlendirme projelerinde yaygın olarak kullanılan, %100 çimentosuz, sürdürülebilir, doğal kireç bazlı ve puzolanik katkılarla zenginleştirilmiş tamir harcı geliştirmektir.

Sonuçlar

Gazi Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile yürütülen ileri test iş birlikleri, ürünün yalnızca sahada değil, laboratuvar ortamında da bilimsel olarak doğrulanmasını sağlayacaktır.

Gelecek Planları

İstanbul Teknik Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi ile yürütülecek iş birliği kapsamında, karbon file ile birlikte kullanılan doğal hidrolik kireç bazlı ürünün performansı laboratuvar ortamında test edilecek ve mekanik testlerin tamamlanmasıyla bilimsel geçerliliği sağlanacaktır.

Mevcut müşteri segmentlerine ek olarak, tarihi yapı güçlendirmesi gibi niş alanlara hitap edilerek yeni pazar fırsatları yaratılması hedeflenmektedir.

COMPOUNDING

Sürdürülebilir Mühendislik Plastikleri Formülasyonları

2024 yılında Kordsa, yoğun AR-GE çalışmaları sonucunda geliştirdiği mühendislik plastiklerini EXENCO markası altında piyasaya sunarak, farklı sektörlere yüksek performanslı ve yenilikçi malzeme çözümleri sunma vizyonunu pekiştirmiştir. Naylon 6,6, PA6, Poliolefin, PBT ve biyobazlı alternatifleri içeren bu ileri formülasyonlar; otomotiv, elektronik ve diğer uygulamalar için hafif, dayanıklı ve çevre dostu ürünlerin tasarlanmasını mümkün kılmaktadır.



Polimer mühendisliğinde elli yılı aşkın uzmanlığa sahip olan Kordsa, karbon emisyonlarını azaltan, ağırlık tasarrufu sağlayan ve dayanıklılığı optimize eden yüksek performanslı ürünler geliştirmektedir. Bu yaklaşım, Kordsa'nın tüm pazarlarda çevresel sorumluluğu operasyonel verimlilikle uyumlu hale getirme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Eko-tasarım talepleri ve olası yasal düzenlemeler dikkate alındığında, Kordsa'nın öncü yaklaşımının giderek artması öngörülmektedir.

Kordsa'nın compounding iş birimi, formülasyon yetkinliklerine biyobazlı poliamid ürünleri geliştirme kapasitesini de eklemiştir. Halihazırda Kordsa, petrol bazlı poliamidler yerine kullanılabilecek biyobazlı poliamidler kullanarak compound ürünleri geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu çalışmalar ile müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yönelik ek bir alternatif sunulması amaçlanmaktadır. Özellikle beyaz eşya sektöründeki talepleri karşılamak üzere biyobazlı poliamid ürünleri geliştirmeye devam etmekteyiz.





Proje İsmi

Poliolefin için Geri Dönüşüm Teknolojisi

Lokasyon

Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi

Hedefler ve Aksiyonlar

Sabancı Üniversitesi iş birliğiyle geliştirilen “Solvent Bazlı Poliolefin Geri Dönüşüm Pilot Hattı”, geleneksel mekanik geri dönüşümle işlenmesi zor olan, poliolefin içeren çeşitli atık malzemelerden saf ve yüksek kaliteli poliolefinlerin geri kazanılmasını mümkün kılmaktadır.

Çevre dostu solventler kullanılarak geliştirilen bu yenilikçi süreç, kompozit, lamine ve katkı maddesi içeren atıkların geri dönüşümünü kolaylaştırmakta; konvansiyonel yöntemlerle geri kazanılması zor olan bu atıkları değerlendirerek atık yönetimine ve döngüsel ekonomiye önemli katkı sağlamaktadır.

Sonuçlar

2024 yılı boyunca pilot hattın kurulumu için mühendislik ve süreç geliştirme çalışmaları yürütülmüş ve gerekli altyapı başarıyla tamamlanmıştır. Ayrıca, çeşitli türdeki polipropilen (PP) atıkları laboratuvar koşullarında başarıyla geri dönüştürülerek yüksek saflıkta PP elde edilmiştir. Bu sonuç, karmaşık ve heterojen atık akışları için çözücü bazlı geri dönüşüm yaklaşımının etkinliğini ortaya koymuştur. Hattın devreye alınması 2025 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanmıştır. Pilot hat faaliyetleri kapsamında hem geri dönüştürülmüş PP hem de tekstil sınıfı PP üzerinde denemeler yapılmış ve süreç uyumluluğu başarıyla doğrulanmıştır.

Gelecek Planları

Bu teknolojiye yönelik iş modelleri çalışmaları devam etmektedir.





Teknoloji ve Dijitalleşme

Sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisiyle Kordsa, doğru yatırımlar ve doğru yeteneklerle “Geleceğin Dijital Şirketi” olma yolunda emin adımlarla ilerlemekte, dijital ürün ve hizmetleri aracılığıyla tüm paydaşlarına değer yaratmayı hedeflemektedir.

2024 yılında tekrarlanan dijital olgunluk değerlendirmesinin ardından Kordsa, yeni stratejisini tüm paydaşlarıyla paylaşmıştır. Yol haritası doğrultusunda Kordsa, tüm dijital girişimlerini dört ana sütun altında takip etmektedir:

- Veri Odaklı İş Yönetimi
- Siber Dayanıklılık
- Üretken Yapay Zekâ & Kordsa GPT
- İnsan 6.0

Kordsa uzun süredir dijital dönüşümü kurumsal kültürünün merkezine yerleştirmiştir ve teknoloji ile inovasyon odaklı yatırımlar aracılığıyla bu vizyonunu güçlendirerek “Geleceğin Dijital Şirketi” olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir. Kordsa, dijitalleşme çalışmalarını Kordsa 5.0 stratejisi ile birleştirerek büyüme ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan yeni uygulamaları başarıyla hayata geçirmiştir. Üretim verilerini küresel ölçekte toplayarak tüm tesislerini akıllı ve standartlaştırılmış üretim sistemlerine dönüştürmüştür. Şirket, operasyonlarının tamamında daha hızlı ve daha doğru karar almayı mümkün kılmak için yeni nesil teknolojileri analitik zekâ ile entegre etmektedir.

Dijital dönüşümü tek seferlik bir proje değil, bir yolculuk olarak gören Kordsa, 2018 yılından bu yana bağımsız uluslararası

kuruluşlarla düzenli olarak dijital ve siber güvenlik olgunluk seviyelerini ölçmektedir. Bu değerlendirmelerin sonuçlarına dayanarak yeni teknoloji ve gelişim fırsatlarını değerlendirmekte ve doğru teknolojilere yatırım yapmaktadır. 2024 yılında dijital olgunluk değerlendirmesini tekrar eden Kordsa, yeni stratejisini paydaşlarıyla paylaşmış ve dijital dönüşüm yol haritasını dört ana sütun altında geliştirmeye devam etmektedir.

Veri Odaklı İş Yönetimi:

2024 yılında, en son teknolojiler kullanılarak tüm ülkelerde ERP sistemlerinin yeniden tasarlanması ve standartlaştırılmasını hedefleyen Project Janus ile önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Bu girişim, üretim süreçlerinde esnekliği artırmış, uzun hazırlık aşamalarına gerek kalmadan yeni ürünlerin üretim hatlarına daha hızlı entegre edilmesini sağlamıştır. Kordsa ayrıca, enerji verimliliğini artırmak için veri analitiği ve yapay zekâ teknolojilerinden yararlanmış ve karbon ayak izini azaltmak için somut adımlar atmıştır.

Siber Dayanıklılık:

2024 yılında Kordsa, siber risklere karşı kapsamlı ve proaktif stratejiler geliştirerek siber dayanıklılık konusundaki liderliğini güçlendirmiştir. Gelişmiş tehdit tespit sistemleri, hızlı müdahale ve otomasyon çözümleri devreye alınmış; kesintisiz operasyonların sağlanması amacıyla iş sürekliliği ve felaket kurtarma planları gözden geçirilerek güncellenmiştir. Şirket ayrıca, en güncel siber güvenlik trendleri ve tehditleri doğrultusunda stratejilerini sürekli olarak güncellemek için küresel ortaklar ve sektör liderleriyle iş birliği yapmıştır.

Üretken Yapay Zekâ & Kordsa GPT:

Kordsa, iç süreç verimliliğini artırmak ve müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla doğal dil işleme ve üretken yapay zekâ teknolojilerini uygulamaya koymuştur. Kordsa GPT, müşteri taleplerine daha hızlı ve doğru yanıt verilmesini sağlamış, aynı zamanda gelişmiş iç iletişim sayesinde daha hızlı karar almayı desteklemiştir. Yapay zekâ destekli kalite kontrol ve tahminleme modelleri operasyonel verimliliği artırmış ve maliyetlerin azaltılmasına katkıda bulunmuştur. Ayrıca, Kordsa 2025 yılında sertifikalandırılması hedeflenen ISO/IEC 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemleri sürecini başlatmıştır.

İnsan 6.0:

Dijital dönüşüm stratejisinin merkezine insanı koyan Kordsa, çalışanların dijital becerilerini ve genel iyi olma hâlini geliştirmek için kapsamlı programlar uygulamıştır. Yıl boyunca düzenlenen çeşitli eğitim programları, gelişim fırsatları ve genç çalışanlardan oluşan Üretken Yapay Zekâ Komitesi faaliyetleri; yetkinliklerin güçlendirilmesine, iş-yaşam dengesinin desteklenmesine ve motivasyonun artırılmasına katkı sağlamıştır. Dijital ekosistem içindeki iş birlikleri, akademik bilgi ile endüstriyel deneyimin birleşmesini sağlayarak insan odaklı yenilikçi çözümlerin geliştirilmesini hızlandırmıştır.

Siber Güvenlik ve Altyapı (Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizliliği)

Kordsa, bilgi güvenliği ve veri gizliliğini dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik yolculuğunun merkezine yerleştirmektedir. 2024 yılında, tüm operasyonlarımızda bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak üzere tasarlanmış ileri teknolojiler ve

modern süreç iyileştirmelerini uygulayarak dijital altyapımızı güçlendirdik.

ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi denetimini başarıyla tamamlayarak, bilgi güvenliği alanındaki uluslararası en iyi uygulamalara bağlılığımızı göstermiş olduk. Yaklaşımımız; düzenli ITGC (Bilgi Teknolojileri Genel Kontrolleri) ve varlık yönetimi denetimleriyle desteklenen sürekli izleme, hızlı müdahale ve sürekli iyileştirme ilkelerine dayanmaktadır. Bu girişimler, veri yönetimimizin ve BT sistemlerimizin güçlü ve dayanıklı kalmasını sağlamaktadır.

Çalışan katılımı stratejimizin temel bir unsurudur. Organizasyon genelinde veri gizliliği ve bilgi güvenliği kültürünü geliştiren düzenli farkındalık ve eğitim programları sunmaktayız. Ayrıca, her koşulda kesintisiz operasyonları garanti altına almak için iş sürekliliği ve felaket kurtarma planlarımızı güncellemeye devam ediyoruz.

Kurumsal internet sitemizde yer alan **Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği Politikamız** ile uyumlu şekilde, Kordsa KVKK ve GDPR gibi küresel veri gizliliği çerçevelerine tam uyum sağlamaktadır. Dijital sistemlerimizin verimliliğini, çevikliğini ve güvenliğini artırmak için yenilikçi, yapay zekâ ile entegre çözümlerden ve stratejik iş birliklerinden yararlanmaya devam ediyoruz.

Bu girişimler sayesinde Kordsa, paydaş güvenini pekiştirirken güvenli, şeffaf ve sürdürülebilir bir dijital geleceği de desteklemektedir.



METRİKLER VE HEDEFLER

Kordsa'da, temel sürdürülebilirlik konularımızın her birini belirli ve ölçülebilir hedeflerle izlemekteyiz. Bu hedefler, Yönetim Kurulumuzun gözetiminde takip edilmekte ve üst yönetimimizin stratejik hedeflerine entegre edilmektedir. CEO seviyesinden başlayarak sürdürülebilirlik performansı bireysel hedeflere dâhil edilmekte ve değişken ücretlendirme sistemimize bağlanarak organizasyon genelinde hesap verebilirlik güçlendirilmektedir.

KORDSA



2024 ÇSY Performans Göstergeleri

İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030/2050 Hedefi	Hedef Sahibi
	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması (Baz Yıl: 2019)*	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının baz yıla göre azaltım oranı (%)	%21	%25,2	%46,2 / %100	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
	Su Çekiminin Azaltılması (Baz Yıl: 2019)*	Üretim tonajı başına su çekimindeki azaltım oranı (%)	%6	%24	%30 (baz yıla göre)	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
 	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı	Sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen hedeflenen tedarikçilerin oranı (%)	%39	%75	%100	Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2026 Hedefi	Hedef Sahibi
	Operasyonlardaki kaza oranının iyileştirilmesi	Ölümcül yaralanma sayısı Yüksek şiddette yaralanmalar Kayıtlı yaralanmalar	Ölümcül yaralanmalar: 0 Yüksek şiddette yaralanmalar: 0 Kayıtlı yaralanmalar: 18	Sıfır kaza	Sıfır kaza	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve İSGÇ
	İnsan hakları ihlallerine ilişkin şikâyetlerin azaltılması	İnsan hakları ihlallerine ilişkin şikâyet sayısı	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
	Çalışan memnuniyetinin artırılması	Çalışan memnuniyet oranı (%)	Çalışan memnuniyeti anketi iki yılda bir yapıldığından 2024 yılı için ölçüm sonucu bulunmamaktadır.	%70	Devam ediyor	İnsan Kaynakları
	Çalışan gelişim eğitimlerinin sürdürülmesi	Yeni Nesil Sabancı yetkinlikleri	2024 yılında planlanan eğitimlerin %65'i tamamlanmıştır	Planlanan eğitimlerin %90'ının tamamlanması	Devam ediyor	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2026 Hedefi	Hedef Sahibi
	Kadın istihdamının artırılması (Ofis çalışanları)	Kadın çalışan oranı (%)	%37,7	%45	Devam ediyor	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2026 Hedefi	Hedef Sahibi
	Kordsa Kocaeli Üniversitesi Teknoloji ve Etki Merkezi Çalışmaları	Katılım oranı	Merkezin açılışı ve 120'den fazla gençle etkileşim	Programa 1.000 öğrencinin katılımı	Devam ediyor	Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörlüğü
	İzmit Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi teknik tekstil eğitimi	Yeni Nesil Sabancı yetkinlikleri	Protokol Temmuz 2024'te imzalanmış olup, tekstil programı 2025–2026 döneminde başlayacaktır.	Sürekli gelişim	Devam ediyor	

* 2024 Performansı baz yıla göre verilmiştir.



ÇEVRE VE İKLİM

Çevrenin korunması ve iklimle ilgili etkilerin ele alınması, sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde yer almaktadır ve düşük karbonlu, dayanıklı bir gelecek inşa etmenin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda hem kısa vadeli hem de uzun vadeli emisyon azaltım hedefleri belirledik, bunları Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi)'ne sunduk ve onay alarak taahhütlerimizi pekiştirdik.

ESRS ile uyumlu olarak, 2024 yılı çifte önemlilik analizimiz altı çevresel konuyu yüksek önem düzeyinde tanımlamış olup, bunların dördü bu bölümde ele alınmaktadır. ISO 14001 ve diğer ilgili standartlar rehberliğinde çevresel yönetim yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayıp, tüm tedarik zincirimize yayarak etkileri azaltmayı, kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmayı ve değer zinciri genelinde dayanıklılığı güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

[Çevre Yönetimi](#)[Malzeme ve Hammadde Yönetimi](#)[Enerji Yönetimi](#)[Emisyon Yönetimi](#)[Atık Yönetimi](#)[Su ve Atıksu Yönetimi](#)**KORDSA**



Çevre Yönetimi



Kordsa'da, çevresel sorumluluğu sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Çevrenin yönetimi uygulamalarımıza, ilgili ulusal ve uluslararası standartların yanı sıra ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni de entegre etmiş bulunmaktayız.

2024 yılında enerji kullanımını optimize etmeye, malzemeleri geri dönüştürmeye, çevre kirliliğini önlemeye, emisyonları ve su tüketimini en aza indirmeye odaklanan girişimlere toplam 4,15 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirdik. Sürdürülebilir tedarik zinciri programımız aracılığıyla, çevresel yönetim yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlamıyor, tedarikçilerimizle iş birliği yaparak bu ilkeleri tüm değer zincirine yaymayı ve ortak bir olumlu çevresel etki yaratmayı amaçlıyoruz. Bu girişimler, çevresel etkileri en aza indirme ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi ilerletme konusundaki kararlılığımızı vurgulamaktadır.

AR-GE ve üretim ekiplerimiz, geri dönüştürülmüş ve sürdürülebilir malzemelerin kullanımını artırmaya yönelik projelerde de aktif rol almakta, böylece çevre konularındaki çalışmalarımızı inovasyon ve pratik uygulamalarla daha da ileri taşımaktadır.

2024 yılında tesislerimizin hiçbirinde çevre mevzuatına uyumsuzluktan kaynaklı ceza veya yaptırım uygulanmamış olup, tesislerimizin yarısı ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Ekiplerimizin yetkinliklerini artırmak için iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında 37.872 adam-saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler; yasal düzenlemeler, sera gazı ve hava emisyonları, su ve atık yönetimi, kimyasal yönetimi, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) metodolojisi, ISCC Plus Standardı gibi çeşitli yönetim uygulamalarını kapsamaktadır. Ayrıca, değer zinciri boyunca çevresel risklerin ve etkilerin yönetimi de ele alınmıştır. Tüm tesislerimizde yıllık çevresel risk ve etki değerlendirmeleri sistematik olarak yapılmakta olup, 2024 yılı için herhangi bir çevresel kaza veya dökülme kaydedilmemiştir.

Hava emisyonlarını izlemek için güçlü sistemlere sahip olup, atmosferik kirleticileri önlemek amacıyla kontrol teknolojileriyle donatılmış durumdayız ve bu sistemler düzenli olarak akredite kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Ayrıca, Güvenli Kimyasal Yönetim Sistemimiz, kimyasal kullanımının ve bertarafının tüm yönlerini kapsayan kapsamlı protokollerle çevreyi ve insan sağlığını koruma taahhüdümüzü güçlendirmektedir.

Kordsa olarak, biyolojik çeşitliliği önemli bir konu olarak görmekte ve tüm operasyonlarımızda çevresel ayak izimizi en aza indirme taahhüdümüzü sürdürmekteyiz.

Geçmişte yapılan Çevresel Etki Değerlendirmeleri (ÇED) tesislerimizde biyolojik çeşitlilik üzerinde önemli bir olumsuz etki olmadığını göstermiş olsa da biyolojik çeşitliliğe ilişkin hususları daha geniş sürdürülebilirlik stratejimize entegre etmeye devam etmekteyiz. Bu bağlamda, İSGÇ Politikamız ile uyumlu olarak biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımını destekleyen gelecekteki girişimlerle yaklaşımımızı daha da geliştirmeyi planlıyoruz.

Kapsamlı Global **Çevre Politikamıza** resmi internet sitemizden erişilebilmektedir.





Malzeme ve Hammadde Yönetimi



Etkili malzeme yönetimi yalnızca operasyonel bir gereklilik değil; sürdürülebilir üretime olan bağlılığımızın temel taşlarından biridir. Sürekli değişen endüstriyel ortamda, tedarik ettiğimiz, depoladığımız ve kullandığımız her malzemenin çevreyi, toplumlarımızı ve işimizin uzun vadeli başarısını etkilediğinin bilincindeyiz.

2024 yılında tedarikçilerimizin %30'u yerel, %70'i ise küresel kaynaklardan sağlanmış olup bu durum, tedarik zinciri dayanıklılığımıza ve bölgesel katılımımıza yönelik dengeli yaklaşımımızı yansıtmaktadır. Toplam satın alma harcamamızın yaklaşık %73'ü hammadde ve malzemelere ayrılmış olup, malzeme kullanımımızı en yüksek verimliliği sağlamak üzere titizlikle takip etmekteyiz. Bu nedenle, tüm operasyonlarımız boyunca akıllı ve sorumlu malzeme yönetimi

uygulamalarına öncelik vermekteyiz.

Kordsa'daki kimyasal yönetim stratejimiz, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına odaklanan AB'nin **REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması)** yönetmeliği ile uyumludur. İnsan sağlığı ve çevre için yüksek düzeyde korumayı sürdürmeye, kullanılan kimyasalların güvenliğini değerlendirmeye ve bunların güvenli kullanımı, taşınması, depolanması ve

bertarafına yönelik kapsamlı sistemler uygulamaya kararlıyız.

Kaynak verimliliğini operasyonlarımızın ötesine geçerek müşterilerimizi de kapsayan iş birliği projeleriyle teşvik etmeye odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu ürünler geliştirmeye ve müşterilerimizin süreçlerinde malzeme verimliliğini artırmaya büyük önem veriyoruz. Devam eden birçok operasyonel ve AR-GE projesi, malzemelerin yeniden kullanımına, geri kazanımına ve azaltılmasına odaklanmaktadır. Bu çabalarımızı titizlikle belgeliyor ve raporumuzun **Sürdürülebilir Ürünlerimiz** bölümünde ortaya koyuyoruz.

Raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde, tesislerimizde yeniden kullanılan malzeme oranlarına ilişkin ayrıntılı bilgiler sunmakta, böylelikle sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı pekiştirmektedir.

Malzeme ve hammadde yönetimi (Uygulama ve Kontrol) yaklaşımımıza ilişkin ek bilgiler burada yer almaktadır.

Ambalaj Malzemelerinin Yeniden Kullanımı

Kaynakları korumak ve tedarik zinciri boyunca kullanılan ambalaj malzemelerinin yaşam döngüsünü uzatmak amacıyla ambalaj malzemelerimizi yeniden kullanıyoruz.

Proje, Türkiye tesisimizde bobinlerin yeniden kullanımıyla başlamış, ardından karton seperatörler, çelik göbek ve ahşap paletlerin yeniden kullanımıyla devam etmiş ve kademeli olarak diğer tesislerimize de yayılmıştır. Ürünlerimizin ambalajı olan çelik göbekleri müşterilerimizden geri alıyor ve yeniden kullanıyoruz. Ayrıca, operasyonlarımızda bobin, kâğıt seperatör ve ahşap paletler gibi ambalaj malzemelerini tekrar kullanarak malzeme verimliliğini sağlamaktayız.

2024 yılında tesislerimizde 2,7 milyon adet malzeme yeniden kullanılmıştır. Önümüzdeki yıllarda bu projeyi diğer tesislerimize de uygulamaya devam edeceğiz. Ayrıca bu girişim sayesinde 4,8 milyon ABD doları tasarruf sağladık.

Proje İsmi

Naylon 6,6 Lastik Sınıfı İplik ve Bez Üretiminde Geri Dönüştürülmüş Naylon 6,6 Çip Kullanımı

Lokasyon

Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi

Hedefler ve Aksiyonlar

Yüksek kaliteli geri dönüştürülmüş girdileri entegre ederek hammaddeye olan bağımlılığı azaltmak, doğal kaynakları korumak ve çevresel bozulmayı en aza indirmek.

Geri dönüştürülmüş naylon çip kullanımı projesi, döngüsel ekonomi uygulamalarını hayata geçirmek amacıyla başlatılmıştır. Üretim/teknolojik naylon teleflerimizi geri dönüşüm makinemiz aracılığıyla naylon çiplere dönüştürmekte ve bunları iplik ve bez ürünlerimizde geri dönüştürülmüş naylon hammadde girdisi olarak yeniden kullanmaktayız.

Sonuçlar

Yaşam Döngüsü Analizi'ne (LCA) göre, %100 saf naylon hammadde kullanımına kıyasla %40 geri dönüştürülmüş naylon içerik, kord bezi ürününde %33 daha az karbon ayak izi sağlamaktadır.

Gelecek Planları

Hâlihazırda, tüketim sonrası geri dönüştürülmüş malzemeleri hammadde olarak kullanmaya yönelik potansiyel seçenekleri araştırmaktayız.



Enerji Yönetimi



İleri görüşlü bir şirket olarak, bugün aldığımız enerji kararlarının gezegenimizin geleceğini derinden etkilediğinin farkındayız. Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmaya ve üretim başına enerji tüketimini en aza indirmeye öncelik veriyoruz.

Kordsa'da elektrik, doğal gaz, motorin ve benzin operasyonlarımızı güçlendiren temel enerji kaynakları olup, tümü **Enerji Yönetim Politikamız** ile uyumlu şekilde titizlikle yönetilmektedir.

Temel departman temsilcilerinden oluşan Enerji Komitemiz, ISO 50001 standartlarına uygun olarak enerji kullanımını titizlikle ölçmekte ve izlemektedir. Komite, ayrıntılı enerji raporları hazırlamakta ve enerji verimliliğini artırmaya, tüketimi azaltmaya yönelik girişimlere liderlik etmektedir. Hedefimiz, enerji verimliliğini her yıl bir önceki yıla kıyasla en az %1 oranında artırmaktır.

Enerji yönetmeliklerine ve standartlarına proaktif olarak uyum göstererek sorumlu üretimde liderliğimizi kanıtlıyor ve küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırıyoruz. Tüm tesislerimizde çalışanlarımıza enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda kapsamlı eğitim programları düzenliyoruz. Ayrıca enerji yönetim ekiplerimiz, en son gelişmelerden haberdar olmak amacıyla yeni teknolojilere yönelik danışmanlık oturumlarına ve eğitimlere katılmaktadır. 2024 yılında, İzmit ve Tayland'daki tesislerimizde dış enerji uzmanları tarafından enerji denetimleri yapılmış ve daha fazla verimlilik kazanımı için fırsatlar belirlenmiştir.

Her yılın başında, tesislerimiz enerji verimliliği hedeflerimizle uyumlu projeler başlatmaktadır. 2024 yılında, enerji tasarrufu uygulamalarına ilişkin çalışanların bilgi ve uygulama düzeylerini artırmak amacıyla tüm lokasyonlarımızda enerji eğitim programları hayata geçirilmiştir. Tüm global tesislerimizin temsilcilerinin katıldığı Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubu toplantılarında, yıllık enerji verimliliği projelerinin ilerlemesi gözden geçirilmekte ve toplam enerji tüketimi takip edilmektedir. Ayrıca yenilenebilir enerji kullanım oranları her yıl değerlendirilmektedir.

Enerji tüketim trendlerimizi hem tesis hem de üretim prosesi bazında titizlikle takip ediyoruz; ürün çeşitliliğinin ve üretim planlamasının enerji kullanımını doğrudan etkilediğinin bilincindeyiz. Dtex, hız, telef oranları ve ünite oranları gibi temel performans göstergeleri aylık olarak gözden geçirilmekte ve ilgili departmanlarla tesis düzeyindeki

İş Planlaması İncelemesi Toplantılarında tartışılmaktadır. Enerji verimliliğini sürdürmek ve önceliklendirmek, yılmadan bağlı kaldığımız temel taahhütlerimizden biridir.

2024 Performansı

- Elektrik tüketimimiz 2023 yılına kıyasla %3,8 oranında düşük bir artış göstermiştir. Benzer şekilde, doğal gaz tüketimimiz de %6,2 oranında artmıştır.
- Kordsa'nın toplam yenilenebilir enerji kullanım oranı %21,33 olmuştur; bu oran, satın aldığımız 111.148 MWh I-REC sertifikalı elektrik ve yenilenebilir elektrik üretim tesislerimizde üretilen 10.306 MWh elektrikten oluşmaktadır.
- Endonezya ve Tayland tesislerimizin güneş enerjisi üretim santralleri, sahadaki güneş enerjisi sistemleri aracılığıyla toplam 9.831 MWh elektrik üretmiştir.

2024 yılı boyunca Kordsa, 15 elektrik tasarrufu girişimiyle yıllık 6.198 MWh elektrik tasarrufu ve 2 doğal gaz tasarrufu girişimiyle yıllık 5.123 MWh doğal gaz tasarrufu sağlayarak toplamda 17 enerji verimliliği projesini başarıyla uygulamıştır.

Çevre Yönetim Yaklaşımımız (Uygulamalar ve Kontrol) detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Enerji Yönetim Yaklaşımımız (Uygulamalar ve Kontrol) detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Enerji tüketim verilerimize ilişkin ayrıntılı bilgilere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Elektrik Tüketimi (MWh)

2022	629.300
2023	548.729
2024	✓569.311

Dizel Tüketimi (litre)

2022	533.765
2023	137.005
2024	✓154.727

Doğalgaz Tüketimi (Milyon Sm³)

2022	63,7
2023	55,1
2024	✓58,5

Benzin Tüketimi (litre)

2022	143.533
2023	198.096
2024	✓209.970

LPG Tüketimi (kg)

2022	1.861.073
2023	1.165.005
2024	✓32.667



Enerji Tasarrufu Projeleri

	Seçilmiş Enerji Tasarrufu Projeleri (Elektrik)			
	Proje Detayları	Lokasyon İsmi	Tahmini Yıllık Tasarruf	Tasarruf Birimi
	Hat #2'de Enerji Tüketiminin İyileştirilmesi	Türkiye	4.074.130	kWh/yıl
	Isıtıcı Optimizasyonu	Endonezya	368.964	kWh/yıl
	SEC Tesislerinde Soğutulmuş Su Kullanımının Serbest Soğutma ile Azaltılması	Türkiye	308.675	kWh/yıl
	Verimli Soğutma Kulesi Uygulaması	Tayland	292.000	kWh/yıl
	APR Enerji PET Optimizasyonu	Endonezya	281.324	kWh/yıl
	Soğutma Sistemi Verimliliğinin Artırılması	Endonezya	210.240	kWh/yıl
	Kompresör Yenileme	Türkiye	202.000	kWh/yıl
	Glikol Sistemi için İnvertör Uygulaması	Endonezya	181.072	kWh/yıl
Toplam Tasarruf			5.918.405 kWh/yıl	

	Seçilmiş Enerji Tasarrufu Projeleri (Doğalgaz)			
	Proje Detayları	Lokasyon İsmi	Tahmini Yıllık Tasarruf	Tasarruf Birimi
	Fırın ve Su Sistemleri için Veri İzleme	Tayland	5.064.000	kWh /yıl
	Fırın Brülör Trip Azaltılması	Tayland	89.000	kWh /yıl
Toplam Tasarruf			5.153.000 kWh /yıl	



13

İKLİM
EYLEMİ**Proje İsmi****Hat #2’de Enerji Tüketiminin İyileştirilmesi****Lokasyon/ Tarih**

Türkiye / 2024

Hedef ve Aksiyonlar

Enerji verimliliğini artırmak ve emisyonları azaltmak amacıyla, sahadaki tüm iklimlendirme ve egzoz kontrolleri sürücü tabanlı bir kontrol sistemine geçirilmiş ve ölçülebilir kazanımlar elde edilmiştir. Ayrıca, soğutma suyu ve buhar tüketimini azaltmak için quench besleme havası dış ortamdan iç ortama yönlendirilmiş ve paket ısıtma ekipmanlarındaki contalar ısı kaybını önlemek üzere değiştirilmiştir.

Sonuçlar

Projenin emisyon azaltımına katkısının yılda 1.800 tCO₂e (4.074.130 kWh) olarak gerçekleşmesi öngörülmektedir.

13

İKLİM
EYLEMİ**Proje İsmi****Fırın ve Su Sistemleri için Veri İzleme****Lokasyon/ Yıl**

Tayland / 2024

Hedefler ve Aksiyonlar

Bu proje, tüm fırın ve su sistemlerinde anlık doğal gaz tüketimini izlemek ve analiz etmek amacıyla uygulanmaktadır. Amaç, enerji verimliliğini artırmak ve potansiyel enerji tasarrufu fırsatlarını belirlemektir. Girişim kapsamında mevcut tüm sayaçlar, veri işleme ve geçmişe dönük takip yapabilen çevrim içi bir sistemle değiştirilmiştir.

Sonuçlar

Projenin emisyon azaltımına katkısının yılda 240 tCO₂e (480.000 kWh) olarak gerçekleşmesi öngörülmektedir.



Emisyon Yönetimi



Kordsa olarak, iklim değişikliğinin gezegenimizin karşı karşıya olduğu en acil sorunlardan biri olduğunun farkındayız. Bu nedenle, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamaya yardımcı olmak için emisyon azaltım hedeflerimizi en güncel iklim bilimiyle uyumlu hale getiren, iddialı Bilime Dayalı Hedefler belirleme kararı aldık. 2050 yılına kadar değer zincirimiz genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı hedefliyoruz. Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)'ne bağlılığımızı sürdürmekteyiz kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz ise Temmuz 2024'te onaylanmış bulunuyor.

Net Sıfır Hedefi:

Kordsa, değer zinciri genelinde 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etmektedir.

Kısa Vadeli Hedefler:

Kordsa, 2019 baz yılına göre 2030 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %46,2 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, 2021 baz yılına göre yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetlerden ve satılan ürünlerin işlenmesinden kaynaklanan mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını %25 azaltmayı da taahhüt etmektedir. Kordsa ayrıca, 2027 yılına kadar satın alınan mal ve hizmetleri kapsayan emisyonlarda %64'ünü temsil eden tedarikçilerinin bilime dayalı hedeflere sahip olmasını taahhüt etmektedir.

Uzun Vadeli Hedefler:

Kordsa, 2019 baz yılına göre 2050 yılına kadar mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını %90 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, 2021 baz yılına göre satın alınan mal ve hizmetlerden, yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetlerden, yukarı yönlü taşımacılık ve dağıtımdan, aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtımdan ve satılan ürünlerin işlenmesinden kaynaklanan mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını %90 azaltmayı da taahhüt etmektedir.

2024 yılında, 2019 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında hedeflendiği üzere **%21 azaltım** sağladık. Ayrıca, 2021 baz yılına kıyasla yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler ile satılan ürünlerin işlenmesinden kaynaklanan mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını **%29,7 oranında** azaltmış bulunuyoruz.

Sorumluluklar

İklim eylemi, organizasyonumuzun en üst seviyelerinde stratejik bir önceliktir. Kordsa'nın yönetim yapısı içinde, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak tüm organlar, iklim değişikliği ile mücadele için stratejilere ilişkin kararları almak ve gerekli aksiyonları hayata geçirmekten görev ve sorumluluk sahibidir. Biz, iklim liderliğinin en üst seviyeden başladığına ve her seviyede eylem gerektirdiğine inanıyoruz. Net sıfır geleceğe doğru amaç doğrultusunda

ilerlerken, açıkça tanımlanmış sorumluluklar ve iddialı hedeflerle yol almaktayız.

Risk Yönetimi

Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülen entegre risk yaklaşımı çerçevesinde iklim değişikliği ile ilgili riskleri takip ediyoruz. Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde meydana gelebilecek olası yasal değişiklikleri, iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarından kaynaklanabilecek risk ve fırsatları, ayrıca müşteri tercihlerindeki değişimleri sistematik olarak değerlendiriyoruz. İklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlara dair detaylı analizlerimiz **2024 CDP Raporu**'nda yer almaktadır.

İklim Değişikliği ile Mücadelede Attığımız Adımlar

2021 yılında, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamayı desteklemek için Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne katıldık.

2022 yılında, tüm tesislerimiz için Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon verilerimize dış denetim sağladık.

2023 yılında, CDP İklim Değişikliği Programı'ndan "A-" liderlik seviyesi derecelendirmesi aldık. CDP Tedarikçi Katılım Derecelendirmesi'nde ise "A" notumuzu koruduk.

2024 yılında, CDP İklim Değişikliği Programı'ndan "A" liderlik seviyesi derecelendirmesi aldık.

Emisyon yönetimine yönelik yaklaşımımız, genel **Sürdürülebilirlik Politikamızın** ayrılmaz bir bileşenidir.

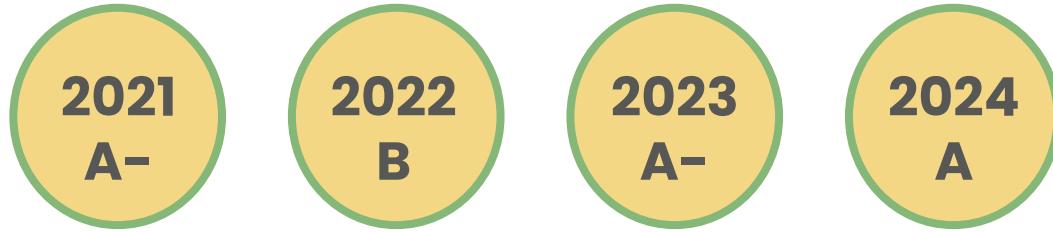
Çevre yönetimi yaklaşımımızın uygulama ve kontrol mekanizmalarına dair kapsamlı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Emisyon yönetimi stratejimize dair uygulama ve kontrol mekanizmalarını kapsayan detaylı incelemeye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Emisyon performansımız ve raporlamamızla ilgili detaylı bilgilere **buradan** ulaşabilirsiniz.



Yıllara Göre CDP İklim Değişikliği Programı Derecemiz



Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	135.908,78	114.578,60	✓121.151,63
Kapsam 2	221.392,73	224.233,24	✓202.418,36
Toplam*	357.301,51	338.811,84	✓323.569,99

*2024 yılında, 2019 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %21 azaltım sağladık. Kapsam 2 emisyonları piyasa temellidir.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 3	2.357.354,99	1.587.272,68	✓1.583.672,69
Toplam*	2.357.354,99	1.587.272,68	✓1.583.672,69

*Tüm Kordsa tesislerinden elde edilen veriler dahildir.

Hesaplamalar Sera Gazı Protokolünde belirtilen metodolojiye göre yapılmıştır.

Kapsam 3 Verileri:

C1- Satın alınan ürün ve hizmetler

C3- Yakıt ve enerji faaliyetleri (kapsam 1-2 altında raporlanmayan)

C4- Nakliye ve dağıtım (satın alma)

C5- Operasyonlardan kaynaklı atıkların emisyonları

C6- İş seyahatleri

C7- Çalışanların iş yerine ulaşımı

C9- Nakliye ve dağıtım (satış sonrası)

C10- Satılan ürünlerin işlenmesi

C12- Satılan ürünlerin bertarafı

C13- Başka firmalara kiralanmış şirket varlıkları



Atık Yönetimi



Tüm tesislerimizde, sürdürülebilirlik, verimlilik ve sorumlu operasyon taahhüdümüzün temel unsurlarından biri olan kapsamlı bir atık yönetim stratejisini hayata geçiriyoruz. En öncelikli hedefimiz, operasyonlarımızda atık oluşumunu doğrudan kaynağında azaltmaktır.

Ayrıntılı atık haritalama çalışmaları aracılığıyla atık kaynaklarını belirliyor ve hedeflerimize ulaşmak için net ve uygulanabilir planlar geliştiriyoruz.

Oluşan tüm atıkları geri dönüşüm, geri kazanım, düzenli depolama, yakma ve doğrudan bertaraf gibi yöntemlerle yönetiyor ve ulusal yönetmeliklere uyumu güvence altına alıyoruz. Sürekli iyileştirme için çabalayarak, atık geri dönüşüm ve geri kazanım oranlarımızı artırma fırsatlarını aktif olarak değerlendiriyor ve etkin atık yönetimi uygulamalarında öncü olma konusundaki kararlılığımızı ortaya koyuyoruz.

Kordsa olarak, uzun yıllardır tüm tesislerimizde mutlak atık miktarını ve atık yoğunluğunu azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Ancak, Sürdürülebilir Üretim Çalışma Grubumuz ile yapılan kapsamlı değerlendirmeler sonucunda, atık yoğunluğu azaltım hedefimizi revize etme kararı aldık; yine de atık yoğunluğu verilerimizi şirket içinde izlemeye devam ediyoruz. Mevcut hedefin durdurulması kararına rağmen, toplam atık tonajımızı 2023 yılına kıyasla %4 oranında azaltmayı başardık. 2024 yılında atık yoğunluğu

değerimiz de 2023'e göre %4 düşüş göstermiştir. Gelecekte uygulanabilecek atıkla ilgili hedefleri belirlemek için paydaşlarımızla aktif olarak çalışmaya devam ediyoruz.

2024 yılı boyunca farklı atık azaltım projelerini proaktif şekilde uyguladık ve tesislerimizde atık oluşumunu azaltmak amacıyla atık haritalama çalışmalarına ağırlık verdik. Bu raporlama döneminde, atık olabilecek bazı malzemeleri yeniden kullanmaya devam ederek yalnızca kurumsal kaynaklarımızı etkin kullanmakla kalmadık, aynı zamanda çevre kirliliğini de önlemiş olduk. Geri dönüştürülen atık oranı, 2023'teki %64,4 seviyesinden 2024 yılında %66'ya yükselmiştir.

Atık yönetimi uygulamalarımızı yönlendiren ilkeler, internet sitemizden erişilebilen **Sürdürülebilirlik Politikamız** içerisinde yer almaktadır.

Çevre yönetimi yaklaşımımızın uygulama ve kontrol mekanizmalarına dair kapsamlı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Atık yönetimi uygulamalarımızın uygulanması ve denetimine ilişkin ayrıntılar **burada** sunulmaktadır.

Bertaraf yöntemine göre sınıflandırılmış atık verilerimize **buradan** erişebilirsiniz.

Atık Yoğunluğu	Yıl	Toplam
Toplam Atık Miktarı / Üretim Tonajı (ton/ton)	2024	0,049
	2023	0,051
	2022	0,044
	2021	0,042
	2020	0,037
	2019	0,033

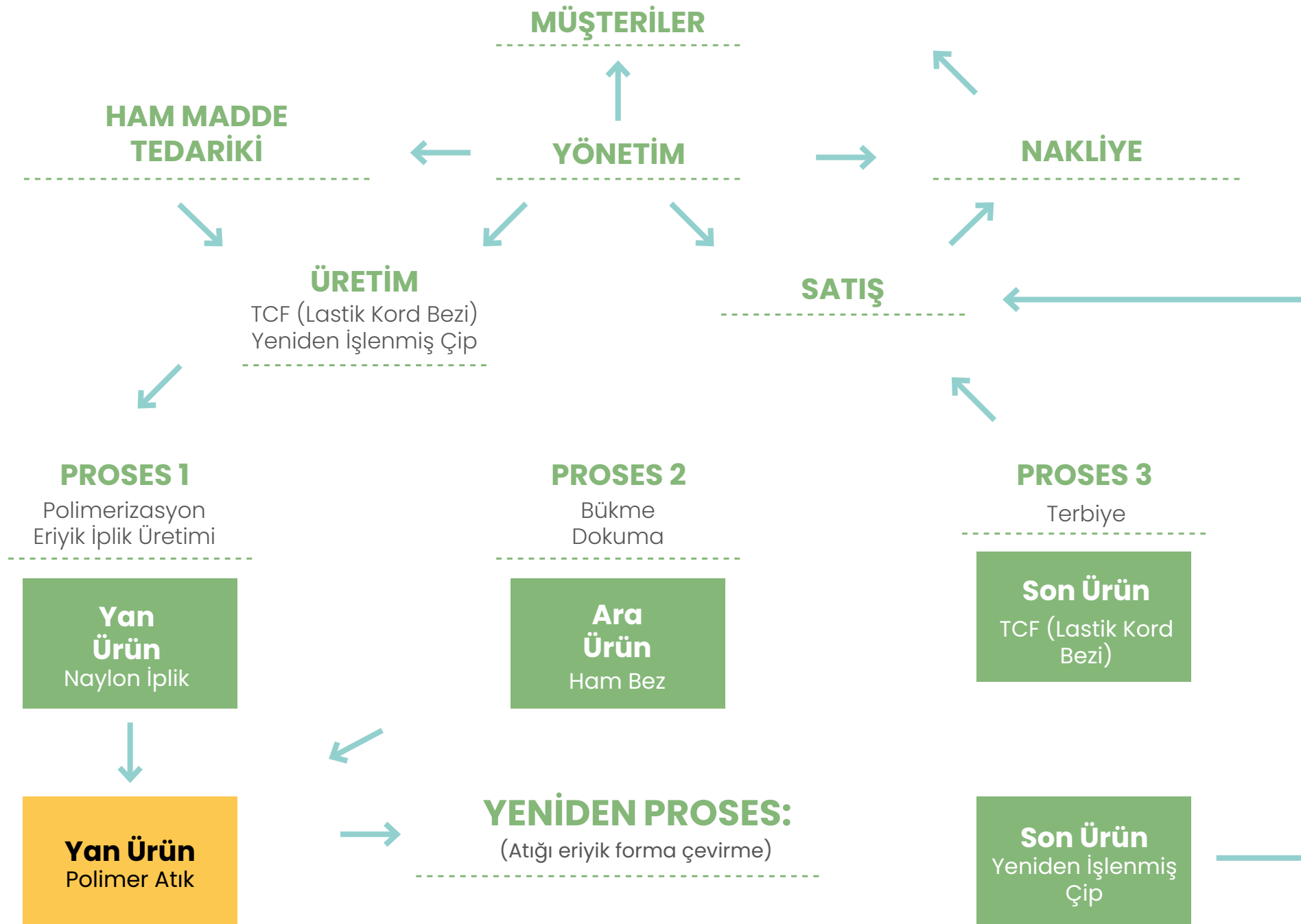
Veri kapsamı: Tüm lastik güçlendirme tesisleri.



Döngüsel Ekonomiye Katkımız

Kordsa Türkiye tesisimizde, naylon üretim artıklarını geri dönüştürülmüş naylon ham maddelere dönüştürerek döngüsel ekonomi uygulamalarında öncülük ediyoruz. Bu yenilikçi süreç, düşük karbonlu hammaddeleri farklı sektörlerle yeniden kazandırmamıza olanak tanımakta ve böylece kaynakların daha geniş ölçekte yeniden kullanımına katkı sağlamaktadır.

Sadece 2024 yılında, yaklaşık 1.420 ton naylon atığı küresel döngüsel ekonomiye başarıyla yeniden kazandırdık. Bu başarı, sürdürülebilir kaynak yönetimindeki liderliğimizi vurgularken, çevresel etkiyi en aza indirme konusundaki kararlılığımızın da altını çizmektedir.





Su ve Atıksu Yönetimi



Su, hayati bir kaynak olup, kıtlık ve kirliliğin yarattığı küresel zorlukların giderek arttığının bilincindeyiz. Verimli su yönetimini önceliklendirerek, çevrenin korunmasını sağlamayı ve üretim operasyonlarımız için dayanıklı ve sorumlu bir temel oluşturmayı hedefliyoruz.

Tüm tesislerimizde kullanılan her bir damla su, nehir ya da belediye altyapısına deşarj edilmeden önce su arıtma tesislerimizde titizlikle arıtmakta ve yerel mevzuatlara tam uyum sağlanmaktadır. Stratejik yatırımlarımız, su arıtma kapasitesinin gelecekteki genişleme ihtiyaçlarını kesintisiz karşılamasını güvence altına almaktadır.

Her tesis ve ofisimizde su kullanımının optimize edilmesine ve arıtılmış suyun yeniden kullanımının teşvik edilmesine yönelik çalışmalarımız sürdürülmektedir. Yasal standartlara uyumu teminen düzenli olarak atıksu analizleri gerçekleştirilmekte, sıkı izleme ve kontrol sağlanmaktadır. Sürekli iyileştirme amacıyla, çalışanlarımıza sorumlu su tüketimi konusunda eğitimler verilmekte ve olası sızıntı veya verimsizliklerin derhal raporlanması konusunda teşvik edilmektedir. Ayrıca, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programımız kapsamında su güvenliği ve su yönetimi risklerine ilişkin kapsamlı değerlendirmeler yapılmakta olup, bu yaklaşımımız su yönetimine bütüncül bakış açımızı ortaya koymaktadır.

Kordsa olarak, 2019 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar su yoğunluğumuzu %30 azaltmayı taahhüt etmekteyiz ve her yıl su tasarrufu sağlayan projeleri hayata geçirmekteyiz. Odak alanlarımız arasında yağmur suyunun kullanımı, atıksuyun geri kazanımı, kirliliği azaltıcı atıksu teknolojileri ve su tasarrufu yöntemleri yer almaktadır. 2024 yılında ise, teknolojik kapasitemiz ve planlama stratejilerimiz yeniden değerlendirildikten sonra su hedefimiz revize edilmiştir.

Sorumluluk

Kordsa'nın yönetim yapısı doğrultusunda, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak organizasyonun tüm seviyeleri, su yönetimine ilişkin stratejilerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların uygulanmasından sorumludur. Yönetim ekibimiz, su güvenliğinin sürdürülebilirlik ve risk yönetimi çerçevelerimize eksiksiz şekilde entegre edilmesini sağlamakta; hedeflerimize ulaşmak için gerekli kaynakların tahsisini güvence altına alarak, sorumlu su yönetimi ve sürdürülebilir operasyonlara olan bağlılığımızı pekiştirmektedir.

Risk Yönetimi

Kurumsal risk yönetimi çerçevemiz kapsamında, tüm tesislerimizde su ile ilişkili riskler düzenli olarak izlenmektedir. Yıl boyunca yürütülen değerlendirmelerde kısa vadede

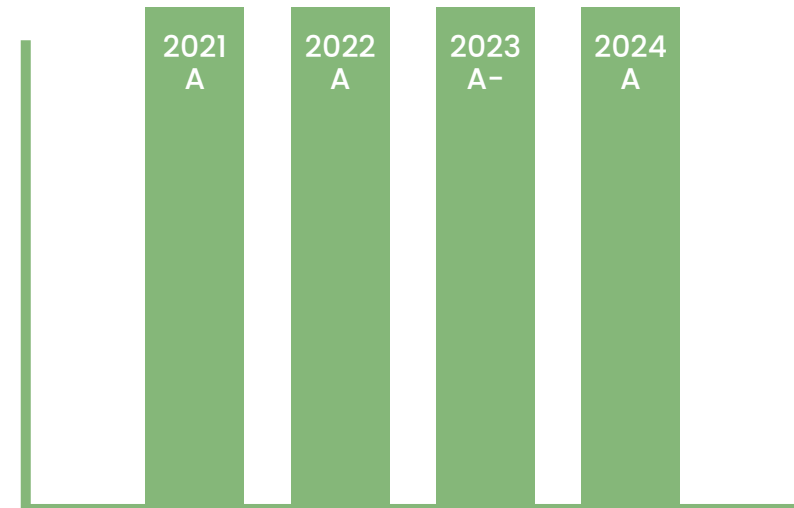
(0–1 yıl), orta vadede (1–5 yıl) ve uzun vadede (5–35 yıl) ortaya çıkabilecek potansiyel etkiler dikkate alınmaktadır. Güçlü değerlendirme sürecimiz, World Resource Institute (WRI) Aqueduct su risk haritalama aracı, COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi ve ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı gibi ileri araçlardan faydalanmaktadır. Bu araçlar, potansiyel zorlukların sistematik olarak tespit edilip yönetilmesine imkân sağlayarak, proaktif ve bütüncül bir su risk yönetimi yaklaşımını mümkün kılmaktadır.

Tüm risk alanlarına ilişkin detaylar **2024 CDP Raporu**'nda yer almaktadır.

2024 Performansımız

Su Güvenliği Programı kapsamında CDP 2024 A Listesi'nde yer almaktan gurur duyuyoruz. 2024 yılı itibarıyla, su yönetimi performans göstergemizi üretim tonajı başına su çekimi olarak belirledik. Bu gösterge, 2019 baz yılına kıyasla %6 oranında bir azalma göstermiştir. Ayrıca, toplam su çekim miktarımız 2024 yılında 2023'e kıyasla %10 oranında azalmıştır.

Yıllara Göre CDP Su Güvenliği Programı Derecemiz





SU ÇEKİMİ	2019 (m³)	2020 (m³)	2021 (m³)	2022 (m³)	2023 (m³)	2024 (m³)
Yüzey Suyu	3.166.771,64	2.035.366,39	2.735.498	2.674.782	2.618.402	✓ 2.170.006
Yeraltı Suyu – Yenilenebilir	658.350,00	633.601,00	657.425	689.092	602.562	✓ 680.929
Üçüncü Taraflardan Alınan	260.599,75	231.408,91	262.813	347.172,37	345.385	✓ 357.222
TOPLAM SU ÇEKİMİ	4.085.721,39	2.900.376,30	3.655.736	3.711.047,58	3.566.349	✓ 3.208.158

Geri Dönüştürülmüş Su (m³)	2019 (m³)	2020 (m³)	2021 (m³)	2022 (m³)	2023 (m³)	2024 (m³)
	181.671,00	184.101,00	219.127	263.697	115.832	✓ 154.773

Tüm Kordsa tesislerinden elde edilen veriler dahildir.

Su Çekim Yoğunluğu	Yıl	Toplam
Su Çekimi / Üretim Tonajı (m³/ton)	2024	10,82
	2023	13,75
	2022	11,18
	2021	11,20
	2020	11,53
	2019	13,38

Tüm Kordsa tesislerinden elde edilen veriler dahildir.

Su yönetimi yaklaşımımıza ilişkin bilgilere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Su Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Seçilmiş 2024 Su Verimliliği Projeleri

Seçilmiş 2024 Su Verimliliği Projeleri

Proje İsmi

Lokasyon

Hedefler ve Aksiyonlar

Sonuçlar

Su Geri Kazanımı ve Sıfır Sıvı Deşarj Projesi

Endonezya

AAT'den (Atıksu Arıtma Tesisi) SAT'a (Su Arıtma Tesisi) suyun geri kazanılması

41.109 m³ su tasarrufu

NY iplik biyolojik arıtma su geri kazanımı

Türkiye

NY iplik biyolojik arıtma atıksuyu için bir su arıtma sistemi kurulacaktır.

40.000 m³ su tasarrufu

Soğutma Kulesi Verimliliği

Tayland

6 no.lu alan hazırlığında ek kurulum yapılmıştır

Proje 2024'ün son çeyreğinde tamamlanmış olup, yıllık 7.000 m³ su tasarrufu sağlaması beklenmektedir.

Dip roll soğutma suyu boru değişimi

Tayland

Dip roll soğutma suyuna ait boruların değiştirilmesi

5 m³ su tasarrufu

Bahçe sulamasında su tüketiminin azaltılması

Tayland

Bahçe sulama amaçlı yağmur suyunun toplanması

30 m³ su tasarrufu





ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

Kordsa olarak kendi çalışanlarımızı, dönüşümümüzü ileriye taşıyan kritik rolleri nedeniyle en değerli sermayemiz ve değer zincirimiz içerisindeki en önemli paydaş gruplarından biri olarak görmekteyiz. 2024 yılında gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi, bu odak noktamızı daha da pekiştirmiştir. ESRS uyumlu Çifte Önemlilik Analizi çalışmamız doğrultusunda, “Kendi Çalışanlarımız” yüksek düzeyde çifte önemlilik arz eden bir konu olarak tanımlanmıştır. Çalışanlarımıza ilişkin sosyal konular bu bölümde ele alınmaktadır.

İnsan Hakları

Adil İstihdam ve Çalışma Uygulamaları

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I)

Yetenek Gelişimi ve Organizasyonel Büyüme

Toplumların Güçlendirilmesi ve Sosyal Etki

KORDSA



İnsan Hakları

Kordsa'daki taahhüdümüz, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni gözetmek ve faaliyet gösterdiğimiz her ülkedeki yasal çerçevelere tam uyumu sağlamaktır.

- Ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgeler, sözleşmeler ve ilkeler ile uyum sağlayarak çalışanların haklarını koruyoruz.

İnsanlara yaklaşımımız dürüstlük, adalet ve saygı üzerine kuruludur.

- Tüm çalışanların haklarını tam ve özgür bir şekilde kullanabilecekleri, ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıyız. Bağımsız bir insan hakları durum tespiti sürecimiz bulunmamakla birlikte, bu tür değerlendirmeler İnsan Kaynakları ve Uyum & Hukuk departmanlarımızın iç denetim uygulamalarına entegre edilmiştir.

İnsan haklarını teşvik etme ve koruma konusundaki bağlılığımız, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programımız ve sözleşmesel yükümlülüklerimiz aracılığıyla, alt işverenler ve tedarikçiler de dahil olmak üzere tüm değer zincirimizi kapsamaktadır.

- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygularken, sendika özgürlüğünü koruma konusundaki güçlü ve tavizsiz bağlılığımızı sürdürmekteyiz.

Raporlama yılı boyunca Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) yaklaşımımızın ve devam eden girişimlerimizi, iletişimlerini çeşitli araçlar kullanarak gerçekleştiriyoruz. İlgili bölümden **daha fazla bilgiye ulaşabilirsiniz.**

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Yer Alan Konular	Türkiye	Endonezya	Brezilya
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓
Çalışma Koşulları (Çalışma–dinlenme saatleri, izinler)	✓	✓	✓
Eğitim	✓	✓	-
Kariyer Yönetimi	-	✓	-
Çalışan Temsilcilerinin Görev ve Sorumlulukları	✓	✓	-
Ek Çalışma Ödemeleri	✓	✓	✓

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	Çalışan Sayısı	Yüzde
Türkiye	845	%40,4
Endonezya	932	%44,6
Brezilya	314	%15

Şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak amacıyla **Bilgi Uçurma Prosedürümüz** incelemeye açıktır.

- Uygulamalar ve kontrol mekanizmaları da dahil olmak üzere İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımımıza ilişkin detaylara **bağlantı** üzerinden ulaşılabilir.

- Taahhüdümüz ayrıca **Kordsa İnsan Hakları Politikası**’nda ortaya konulmuştur.

- Etik çerçevemiz Kordsa **İş Etiği Kuralları** tarafından yönetilmektedir.

2024 Performansı

2024 yılı boyunca, hiçbir lokasyonumuzda insan hakları ihlali ya da ayrımcılık uygulamasına ilişkin herhangi bir şikâyet alınmamıştır.

- İnsan haklarına yönelik özel bir modülün de yer aldığı etik eğitimlerini toplam 1.760 çalışanın katılımıyla başarıyla tamamladık.

Toplu İş Sözleşmesi

2024 yılında Türkiye, Endonezya ve Brezilya’daki toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanlarımızın sayısı, toplam mavi yaka iş gücümüzün %61,5’ini oluşturarak 2.091’e ulaşmıştır. Amerika Birleşik Devletleri, Tayland ve Çin’deki çalışanlarımızın herhangi bir sendika üyeliği bulunmamaktadır. Mevcut raporlama yılında sendikalaşma veya toplu pazarlık hakkının ihlaline yönelik herhangi bir vakaya rastlanmamış olup, bu konulara ilişkin önemli riskler barındıran bir operasyonumuz bulunmamaktadır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Kapsamında Kordsa’nın İnsan Hakları Taahhüdü

2014 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne taraf olmasından bu yana Kordsa, tüm operasyonlarında insan haklarını teşvik etme ve gözetme konusundaki taahhüdünü istikrarlı bir şekilde yinelemektedir. Sözleşmenin ilkelerinden hareketle, insan onurunu, adaleti ve etik davranışı kurumsal kültürünün merkezine alan sorumlu bir iş yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda Kordsa, İnsan Hakları Politikasını güncellemiş ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) çerçevemiz kapsamında kutlanan özel günler listesine İnsan Hakları Günü ve diğer anma günlerini dahil etmiştir.



Adil İstihdam ve İş Gücü Uygulamaları

Kordsa'da insan kaynaklarımızı en değerli varlığımız olarak görmekteyiz. İşe alımdan emekliliğe kadar olan süreçte, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı, kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi ve hem çalışan haklarının hem de temel insan haklarının tam anlamıyla gözetildiği ve korunduğu olumlu bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilir İstihdam Politikası

İnsan Kaynakları departmanımız, global İK taahhütleri ve uluslararası ölçekte tanınan insan ve çalışan hakları çerçeveleri ile uyumlu olacak şekilde **Sürdürülebilir İstihdam Politikası**nı gözden geçirerek yayımlamıştır.

Yeni politikamız aşağıdaki konuları kapsamaktadır:

- Karşılaştırılabilir Hüküm ve Koşullar
- İş ve Yaşam Koşulları
- Örgütlenme Özgürlüğü
- Kabul Edilebilir Çalışma Saatleri
- Şikâyet Mekanizmaları
- Kanunlar ve Kordsa Gereklilikleri
- Yetenek Geliştirme
- Fırsat Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Zorla Çalıştırma ve Çocuk İş Gücü Yasakları

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



Çalışma Kültürümüzün Gelecek Odaklı Dönüşümü

Gelişmiş bir malzeme teknolojileri şirketi olma yolundaki dönüşüm yolculuğumuzun bir parçası olarak, Sabancı Holding'in "İşin Geleceği" projesini Kordsa genelinde hızla benimsedik. Yaklaşımımız yalnızca hibrit çalışmanın ötesine geçerek çeviklik, iş-yaşam-sağlık dengesi, yeni liderlik modelleri, yetkinlik ve performans gelişimine odaklanmaktadır. Çalışma kültürümüzü birçok boyutta yeniden şekillendiren girişimlerimizle hem insanlarımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe hazırlıyoruz.

Son birkaç yılda, pandemi ile birlikte devreye alınan Uzaktan Çalışma Prosedürleri ile çevik çalışma modelleri ve esnek organizasyonel yapılara olan odağımızı derinleştirdik.

Yeni esnek çalışma modelinin hayata geçirilmesiyle, iş-yaşam dengesini güçlendirmeyi, çalışan bağlılığını artırmayı ve çalışanlarımıza kendi programları üzerinde daha fazla özerklik sağlamayı hedefledik. Bu model, özellikle Y Kuşağı ve Z Kuşağı gibi genç nesillerin beklentileriyle güçlü bir uyum göstererek daha yüksek düzeyde bağlılık ve motivasyonu desteklemektedir.

Bu çalışmalara paralel olarak fiziksel ve zihinsel esenliğe, stratejik iş gücü planlamasına ve çalışanlarımızın yeni beceriler edinmesi ve mevcut yetkinliklerinin geliştirilmesine güçlü bir vurgu yaptık. Tüm Kordsa lokasyonlarında kapsamlı bir iş gücü planlama girişimi tamamlanarak mevcut yetenek yapısı belirlenmiş ve önümüzdeki beş yıla ilişkin beceri gereksinimleri öngörülmüştür.

2020 yılından bu yana, bu ileriye dönük uygulamaların; işimizin farklı boyutlarında ve iş gücü gelişiminde anlamlı ve uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğine olan inancımızı koruyoruz. Bu boyutlar arasında şunlar yer almaktadır:

- Artan çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
- Rekabet gücü ve işveren markası
- Nitelikli yeteneklerin işe alımında ve elde tutulmasında iyileşme
- Daha fazla özerklik ve motivasyon ile güçlendirilmiş çalışanlar

2024 yılında insan odaklı girişimlerimizi beş stratejik boyut altında konsolide ederek yeniledik;

- Koordine Liderlik,
- Sorumlu Yetenek,
- Çoğul Olmak,
- Dijital İş Gücü,
- Global Çalışma Deneyimi



Proje İsmi

Dijital Global İK Raporu

Stratejik İş Gücü Planlaması

Yer ve Zaman

Global Operasyonlar – 2024

Global Operasyonlar – 2024

Hedefler ve Aksiyonlar

Peopleoma ile iş birliği içinde yürüttüğümüz projede, insan kaynakları veri paylaşımı ve raporlama süreçlerinin manuel yürütülmesinden kaynaklanan yüksek hata riskini ve çalışanlar üzerindeki ek iş yükünü ortadan kaldırmayı, ayrıca tüm tesislerden güncel verilere hızlı erişim sağlamayı hedefledik. Bu proje ile beş kıtadaki tüm tesislerin İK verilerini günlük olarak güncelleyip analiz etmeyi ve bunları tek bir platform üzerinden erişilebilir hale getirmeyi amaçladık.

Manuel yürütülen çalışan sayısı bütçeleme sürecini, gelecekteki iş gücü planlaması için veri odaklı ve analitik açıdan güçlü bir temele dönüştürmeyi amaçlayan bir projeye başladık. Bu platform aracılığıyla bütçenin ve Kordsa'nın 5 yıllık İK stratejisinin hayata geçirilmesini sağlamayı hedefliyoruz. Boston Consulting Group ile iş birliği içinde yürütülen projemizin çerçevesi, bir dizi stratejik adımı kapsamaktadır. Yetkinlik odaklı iş ailelerine göre yetenek havuzu sınıflandırması, faktörlerin sayısal verilere dönüştürülmesi ve gelecekteki iş gücü arz-talep analizine yönelik simülasyonlara entegre edilmesi gibi faaliyetler gerçekleştirdik. Bunu yöneticilerle yapılan ortak analizler takip etmiş ve sonunda uygulanabilir planların oluşturulmasıyla sonuçlanmıştır.

Sonuçlar

Dijitalleşme, yöneticilerin ekipleri hakkında kolayca bilgi sahibi olmasını sağlayarak insan odaklı kararlar alabilmelerine imkân tanımıştır. Kadın çalışan oranı gibi sosyal metriklerin analiz edilmesi, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) hedefleriyle uyumlu stratejik aksiyonların önünü açmaktadır. Yöneticiler, güncel analiz ve öneri modülleri ile desteklenerek karar alma süreçlerini veri temelli içgörülerle güçlendirmektedir.

Yetenek ihtiyaçlarını proaktif şekilde öngörüp karşılayarak, mevcut çalışanlarımızın yetenek kıtlığından kaynaklı aşırı iş yükü altına girmesi riskini azaltıyoruz. Çalışanların kariyer ve gelişim planları, şirketin gelecekteki yetenek ihtiyaçları doğrultusunda daha net ve hızlı şekilde düzenlenecektir.

Finansal kaynak yönetimimiz, mevcut iş gücümüzün ve yetenek havuzumuzun gelişimiyle kesintisiz bir uyum içindedir.

Gelecek için Planlar

Tüm ülkelerde entegrasyonlar tamamlanmıştır. Bir sonraki hedefimiz, kestirimsel analitik modellerini kullanarak kullanım oranını artırmak ve şirketimizin karar alma süreçlerini desteklemektir.

Halihazırda proje, Kordsa lokasyonları için operasyonel olarak tamamlanmıştır. Çıktı sonuçları izlenmekte ve gerekli aksiyonları alınmaktadır.

Staj Programları

G.O. Reinforcers, hem Türk hem de yabancı öğrencilerin, Kordsa'nın faaliyet gösterdiği farklı ülkelerde uzaktan çalışma modeli ve çeşitli gelişim programlarıyla iş hayatına adım attıkları kısa dönemli staj programımızdır.

Future Reinforcers, 6 ay süreli proje bazlı bir staj programıdır. Program kapsamında stajyerler, Kordsa'nın farklı departmanlarındaki projelere atanmakta ve kariyer gelişimlerine katkı sağlayan eğitimlere katılma fırsatı bulmaktadır.

2024 yılında program, 5 farklı ülkeden stajyerlerin katılımıyla başlamıştır. Süreç boyunca 17 stajyer, farklı kültürlerle çalışma ve Kordsa'yı daha yakından tanıma fırsatı bulmuştur.

2024 yılında, 4.000'den fazla başvuru arasındaki değerlendirme sürecini başarıyla tamamlayan 25 genç yetenek, Kordsa'nın çeşitli departmanlarında stajlarına başlamıştır. Görevli oldukları departmanlarda çalışırken, aynı zamanda İK Ekibi tarafından düzenlenen oryantasyon programlarına da katılım sağlamaktadırlar.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığını, çalışan bağlılığı anketleri, CEO ve Stratejik Liderlik Ekibi (SLT) ile gerçekleştirilen yuvarlak masa toplantıları ve düzenli çalışan etkileşim oturumları da dahil olmak üzere çok sayıda kanal aracılığıyla sürekli olarak takip etmekteyiz. Bu platformlar, üst düzey yöneticilerimizin çalışanların görüşlerini dinlemelerine, geri bildirim toplamalarına ve karşılıklı diyalogu güçlendirmelerine imkân tanımaktadır.

Buna ek olarak, dış bir danışmanlık firması ile iş birliği içinde periyodik olarak kapsamlı bir Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi gerçekleştirmekte ve aradaki yıllarda nabız yoklama anketleri uygulamaktayız. 2023 yılında gerçekleştirilen son ankete göre, Global çalışan bağlılığı skorlarımız %85'e yükselmiş ve daha bağlı ve memnun bir iş gücü yaratma yolunda kayda değer bir ilerlemeyi yansıtmıştır.

Her ne kadar 2023 yılındaki bağlılık skorlarımız %85'e ulaşmış olsa da, 2024 yılında bölgesel düzeyde yapılan anketler sonucunda %66'lık konsolide bir skor kaydedilmiştir. Bu düşüşte, anket metodolojisindeki değişikliklerin yanı sıra global ekonomik koşullar, sektörel daralma ve stratejik önceliklerdeki değişim etkili olmuştur. Bunun sonucunda, daha önce belirtilen hedef yeniden değerlendirilmiş ve buna göre revize edilmiştir. İleriye dönük olarak, çalışan deneyimini ve bağlılığını artırmaya yönelik taahhüdümüzü sürdürürken, hedeflerimizi iç ve dış dinamiklerdeki gelişmelere uyumlu hale getirmeye devam edeceğiz.



2024 yılında Endonezya, Tayland ve Brezilya bölgelerinde "Great Place to Work" sertifikalarımızı yeniden almaya hak kazandık.



Great Place to Work – Thai Indo Kordsa

Kordsa'da, çalışanların esenliğini destekleyen, ilişkileri güçlendiren ve adil çalışma uygulamalarını gözetten olumlu ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıyız. Girişimlerimiz, adil çalışma koşullarını teşvik edecek şekilde tasarlanırken, aynı zamanda çalışan bağlılığını kurumsal başarının temel itici gücü olarak geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Yıl boyunca çalışan bağlılığı programları, spor günleri, KSS projeleri, ekip gezileri ve ofis yenilemeleri gibi çeşitli etkinlikler düzenledik. Çalışanlarımız, katılım sağlama ve öneri sunma fırsatını takdir ederek bu çabalara son derece olumlu geri bildirimlerde bulundular. Onların katılımı, Kordsa'nın gerçekten de insanların her gün ellerinden gelenin en iyisini yapmaya motive oldukları, değer gördükleri ve güçlendirildikleri harika bir iş yeri olduğu yönündeki inancımızı pekiştirdi.



8

İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME

12

SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM**Proje İsmi****İşim Tamam****Hedeflenen Tarih**

Kordsa Türkiye-2024

Hedefler ve Aksiyonlar

Bu proje, saha çalışanlarıyla iletişimi geliştirmeyi ve onların İK hizmetlerine daha hızlı ve verimli şekilde erişimini sağlamayı amaçlamaktadır. Kocaeli Üniversitesi'nin BT ofisi ile iş birliği içinde, geliştirme sürecine katkıda bulunacak uygun öğrenciler belirlenmiştir. Proje, saha çalışanlarının ihtiyaç analizinin yapılması ve sektör paydaşlarıyla kıyaslama çalışmasının gerçekleştirilmesiyle başlamıştır. Bu içgörüler doğrultusunda, seçilen üniversite öğrencilerinin desteğiyle uygulama tasarlanmış ve hayata geçirilmiştir. SOS modülleri tamamlanmış olup, acil durumlarda çalışanlar kendi esenliklerine dair bilgi verebilmektedir.

Sonuçlar

Bu girişim, saha çalışanlarıyla iletişimi önemli ölçüde geliştirmiş; çalışan bağlılığı, memnuniyeti ve sadakatinde artış sağlayarak başlangıçtaki hedeflerimizle uyumlu sonuçlar doğurmuştur.

Gelecek için Plan

- İleriye dönük olarak, uygulamanın kullanımını tüm Kordsa organizasyonuna yaygınlaştırmayı planlıyoruz. Geliştirilmekte olan yeni özellikler şunları içermektedir:
- Positive Vibes puanlarının takibi ve karşılık gelen ödüllerin görüntülenmesi
 - "İşim Tamam" sistemi üzerinden yıllık izin taleplerinin iletilmesi ve mazeret izni, sosyal izin, doğum/ebeveyn izni veya ölüm izni gibi farklı izin türlerine ilişkin belgelerin yüklenmesi
 - Doğum, evlilik, boşanma gibi önemli yaşam olaylarıyla ilgili sağlık sigortası başvurularının durumunun takibi

Proje İsmi**Çevrimiçi İzin, Vardiya Değişimi ve Fazla Mesai Talebi****Hedeflenen Tarih**

Thai Indo Kordsa – 2024

Hedefler ve Aksiyonlar

Bu proje, gecikmeleri azaltmak, veri gizliliğini artırmak ve kâğıt tüketimini en aza indirmek amacıyla kâğıt tabanlı İK süreçlerini ortadan kaldırmayı hedeflemiştir. Daha geniş kapsamlı dijital dönüşüm ve operasyonel verimlilik taahhüdümüzün bir parçası olarak tasarlanmış ve aşağıdaki temel adımlar aracılığıyla hayata geçirilmiştir:

- Ofis çalışanları için e-bordroların kullanıma sunulması
- İzin, vardiya değişimi ve fazla mesai talepleri için çevrimiçi sistemlerin uygulanması
- Özellikle daha ileri yaştaki çalışanlara geçişi kolaylaştırmak amacıyla rehberlik sağlanması

Sonuçlar

- Çalışanların %100'ü artık ilgili İK talepleri için çevrimiçi sistemi kullanmaktadır
- Baskı ve idari maliyetlerde azalma sağlanmıştır
- Kişisel ve bordro verilerinin gizliliği iyileştirilmiştir
- Kâğıt kullanımında azalma ve dijital verilere daha kolay erişim sağlanmıştır

Gelecek için Plan

Tüm çalışanlara yönelik çevrimiçi bir sosyal haklar platformu sunmak – bekleme sürelerini azaltmayı, veri korumasını artırmayı ve kâğıtsız operasyonları daha da desteklemeyi amaçlamaktadır.



Şirket İçi Kariyer Fırsatları

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklerken, tüm Kordsa lokasyonlarında ortak bir kurumsal kültürün güçlenmesine katkıda bulunmak amacıyla uluslararası görevlendirme fırsatları sunuyoruz. Halihazırda, dördü kadın olmak üzere toplam 20 çalışanımız uzun dönemli yurt dışı görevlerde yer almaktadır.

Performans Değerlendirmesi

Kordsa'da tüm çalışanlarımız için performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri gerçekleştirmekte ve ödüllendirme mekanizmalarımızı şirketin genel performansı ile uyumlu hale getirmekteyiz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimini aktif olarak destekliyor, yöneticilerimizin liderlik tarzlarını düzenli olarak değerlendiriyor ve onların şekillendirdiği organizasyonel iklimi izliyoruz.

Yedi ülkedeki operasyonlarımız kapsamında yürütülen uluslararası görevlendirmeler aracılığıyla çalışanlarımıza çok kültürlü ortamlarda çalışma ve profesyonel bakış açılarını genişletme fırsatları sunuyoruz. Performansı değerlendirmek ve takdir ile ödüllerin adil ve şeffaf biçimde sunulmasını sağlamak

için çeşitli teşvik sistemleri kullanıyoruz.

Performans kültürünü çalışma yaşamımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, SabancıDx tarafından oluşturulup tasarlanan performans yönetim platformumuz Perfx'i kullanıyoruz. Bu sistem içerisinde 2022 yılından itibaren Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar (OKR) çerçevesini uygulamaktayız.

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda uyguladığımız OKR çerçevesi, dinamik iş ortamının değişen taleplerine etkin şekilde yanıt verebilmemiz için çeviklik ve uyum kabiliyeti sağlamaktadır. Bu yaklaşım, bireysel hedefler ile kurumsal öncelikler arasındaki uyumu güçlendirirken, tüm seviyelerde şeffaflığı, odaklanmayı ve hesap verebilirliği teşvik etmektedir. Bireysel katkıların daha geniş iş sonuçlarıyla net bir şekilde ilişkilendirilmesi sayesinde, OKR yaklaşımı sonuç odaklı bir kültürü desteklemekte ve uzun vadeli performans yönetimi yetkinliklerimizi geliştirmektedir.

Takdir ve Ödüllendirme

Kordsa'da, tüm kademelerde yetenekli çalışanları elde tutmak amacıyla adil ve motive edici bir takdir ve ödüllendirme stratejisi uygulamaktayız.



All Stars Ödülleri

All Stars Ödülleri, global bir takdir ve ödüllendirme programıdır. 2006 yılından bu yana, oluşturulan jüri ekiplerinin

değerlendirmeleri doğrultusunda başarılı projeleri ve bu projelerde görev alan çalışanları her yıl ödüllendirmektedir.

Her çalışanın proje katılımı, teşvik edilmektedir. Süreç her yılın sonunda

başlamakta olup, projelerin sunumu ve değerlendirme süreci yaklaşık dört ay sürmektedir. Tüm çalışanlar, ertesi yıl düzenlenen ödül törenine davet edilmekte ve tören video konferans aracılığıyla canlı olarak yayınlanmaktadır.

2023 All Stars Ödülleri kapsamında 139 proje sunulmuş, 12 farklı kategoride toplam 36 proje ödüle layık görülmüş ve 264 çalışan takdir edilmiştir.



Düzenli Çalışan Bağlılığı Toplantıları

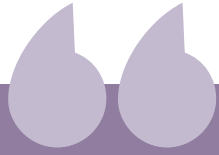
Lokasyon	İsim	Sıklık	Hedef Grup	Katılım	Hedef
Brezilya	Çalışan Bağlılığı, Organizasyonel İklim ve Liderlik Tarzları	Yılda iki kez	Her departmandan temsilciler	Yaklaşık 70 kişi	Bağlılık sonuçlarını paylaşmak ve daha iyi sonuçlar için ortak bir eylem planı oluşturmak.
Tayland	Çalışan Bağlılığı Faktörleri Toplantısı ve Sohbet Odası	Üç ayda bir	Tüm çalışanlar	50–70 kişi	Çalışanların şirkete dair herhangi bir konudaki görüşlerini paylaşmaları ve birlikte çözümler bulmaları.
Endonezya	İK Roadshow – Çalışan Bağlılığı, Organizasyonel İklim ve Liderlik Tarzları	Üç ayda bir	Tüm çalışanlar	1.000'den fazla	İK veya İK ile ilişkili güncel bilgilerin, şirket genelindeki gelişmelerin ve mevcut açık pozisyonların paylaşılması.
ABD Kompozit Operasyonları/ ABD	İK Roadshow – Çalışan Bağlılığı, Organizasyonel İklim ve Liderlik Tarzları	Yılda bir kez	Tüm çalışanlar	500+	Şirket bilgilerini aktarmak ve ekip çalışmasını güçlendirmek
Türkiye	Townhall, İK Roadshow, Çalışan Bağlılığı, Organizasyonel İklim ve Liderlik Tarzları	Üç ayda bir, yılda iki kez	Tüm çalışanlar	1.000'den fazla	İK veya İK ile ilişkili güncel bilgilerin ve şirket genelindeki gelişmelerin paylaşılması.

8

İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



İş Sağlığı ve Güvenliği



Kordsa'da tüm lokasyonlarımızda iş kazalarını ortadan kaldırmaya yönelik sarsılmaz taahhüdümüz, iki ana sütun etrafında yapılandırılmıştır: iş yeri güvenliği ve davranışsal güvenlik.

Kordsa'da çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin en öncelikli konularından biridir. Bu taahhüdün bir yansıması olarak, hazırladığımız her stratejik toplantı ve rapor güvenlik odağıyla başlamaktadır. Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri yaratmanın ortak bir sorumluluk olduğuna ve sürdürülebilir başarının temel unsurlarından birini oluşturduğuna inanıyoruz.

Kordsa Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sağlık ve güvenlik risklerinin yönetiminde tutarlı ve önleyici bir yaklaşımı güvence altına almak için tüm operasyonlarımızda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini uygulamaktayız. Halihazırda tesislerimizin %25'i ISO 45001 standardı kapsamında belgelendirilmiştir.

Her bir Kordsa tesisinde deneyimli İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre (İSGÇ) ekipleri bulunmaktadır. Ayrıca yönetimlere doğrudan raporlayan iş sağlığı ve güvenliği komiteleri oluşturulmuştur. Tesis İSGÇ ekipleri; liderlik, rehberlik, eğitim, bilgi ve deneyim yoluyla çalışanları güçlendirerek şirketin çevre, sağlık ve güvenlik sistemini desteklemeyi amaçlamaktadır. Tüm tesislerimizde kurulan ve iş gücümüzün %100'ünü kapsayan İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri, sıfır kaza hedefimize ulaşmak için birleşik bir yaklaşım benimsemektedir. Bu komiteler, proaktif girişimlere öncülük etmekte, çalışanların tam katılımını ve sahiplenmesini teşvik ederek organizasyonun her seviyesinde kolektif sorumluluk kültürünü güçlendirmektedir.

Tüm departmanlar ve iş güvenliğinden sorumlu çalışanlar olarak tek bir ortak hedefi paylaşıyoruz: sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı. Bunu başarmak için, davranış temelli farkındalığa ve ortak sorumluluk anlayışına dayalı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü inşa etmeye odaklanıyoruz.

Taahhüdümüz yalnızca doğrudan çalışanlarımızı değil, aynı zamanda yüklenici, alt yüklenici gibi tedarikçilerimizi ve ziyaretçilerimizi de kapsamaktadır. Tam erişilebilirlik ve anlaşılabilirlik sağlamak amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerimizi tüm lokasyonlarımızda birden fazla dilde sunuyoruz.

Çalışma koşullarını iyileştirmek için ileri teknolojilerden faydalaniyor, sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyor ve etkili iletişim ile kapsamlı eğitim programları aracılığıyla önleyici güvenlik kültürünü geliştiriyoruz.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularına katılımını son derece değerli buluyor ve iş gücümüz tarafından başlatılan iyileştirme projelerine öncelik veriyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımız ve kaizenler ile hedef odaklı projeler gibi önleyici faaliyetlerimiz aracılığıyla iş kazalarını önlemeye yönelik sürekli tedbirler alıyoruz. Yasal düzenlemelere sıkı uyumu sağlamak için iş yeri sağlık birimlerimiz, çalışanların sağlık kontrollerini ve takiplerini yakından izlemektedir. Ayrıca, tesislerimizde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm ölçüm ve analiz süreçlerini titizlikle yönetiyor ve mevzuat gereklilikleriyle uyumlu hale getiriyoruz.

Acil durum yönetimi uygulamalarımızın bir parçası olarak, Kordsa tüm tesislerinde proaktif risk değerlendirmeleri gerçekleştirmekte ve düzenli tatbikatlar yoluyla çalışanların hazırlık seviyesini artırmaktadır. Acil durum planlarımız, iş sürekliliğini güvence altına almayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlayan önlemleri de kapsamaktadır. Yetkin iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimiz, yıllık denetim planlarına uygun şekilde iç denetimler yürütmekte; hat yöneticileri ise tüm tesislerde günlük ve haftalık sağlık ve güvenlik kontrolleri gerçekleştirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, bağımsız bir fonksiyon değil, değişim yönetimi süreçlerimizin ayrılmaz bir bileşenidir. Mesleki riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve ele almak için düzenli risk analizleri yapıyoruz. 2024 yılında tesislerimizin %100'ünde iş sağlığı ve güvenliği risk analizi gerçekleştirilmiştir. Her yıl binlerce potansiyel tehlikeyi tanımlayıp ortadan kaldırarak, değişim süreçlerini güvenliği en öncelikli unsur kabul ederek yönetiyoruz.

Bu yaklaşım üzerine inşa edilen Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programımız, tedarik zincirimiz genelinde farkındalığı aktif olarak teşvik etmekte ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını denetleyerek bu standartların yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmamasını sağlamaktadır.

2024 Performansı

2024 yılı boyunca, hiçbir Kordsa tesisinde veya alt işverenlerimiz arasında ölümcül kaza ve/veya meslek hastalığı meydana gelmemiştir.

Toplam kayıtlı kaza sayımız 16 olup, bunların tamamı çalışanlarımız arasında gerçekleşmiştir. Tüm tesislerimizde Toplam Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı 0,37; Çalışan Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı 1,86 ve alt işverenlerde ise Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı 1,26 olarak kaydedilmiştir.

- İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi ISO 45001 yönetim sistemi ile uyumlu şekilde yürütmekte olup, Türkiye-İzmit ve Tayland tesislerimiz bu sertifikaya sahiptir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımımız, uygulama ve kontrol mekanizmaları da dahil olmak üzere **burada** daha ayrıntılı olarak sunulmaktadır.

Ülkelere göre İş Sağlığı ve Güvenliği performans verilerine **buradan** ulaşılabilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Komitelerine ilişkin detaylar da **burada** yer almaktadır.

Toplam İSG Eğitim Saatleri	Kordsa	Alt İşverenler	İSG Eğitimleri
Türkiye - İzmit	14.449,5	12.178	2024 yılında kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği eğitim programımız geniş bir yelpazede temel konuları kapsadı. Çalışanlar genel, sağlıkla ilgili ve teknik modüller kapsamında eğitimler aldılar. Ayrıca, yüksekte çalışma, makine güvenliği, Lock Out Tag Out (LOTO), güvenli kimyasal yönetimi, tehlikeli kimyasalların etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve elleçlenmesi, güvenli araç kullanımı, yangın söndürme, acil durum arama ve kurtarma operasyonları ile ilk yardım gibi 20'den fazla özel konuda eğitimler gerçekleştirildi.
Türkiye - KTMM	444	485,5	
Brezilya	4.920	1.020	
Endonezya	2.970	1.782	
Tayland	2.749	114	
ABD - Chattanooga	3.635,2	84	
ABD - Laurel Hill	546,5	0	
ABD - Quakertown (FDI)	464	13	
ABD - Anaheim (TPI)	197	21	
ABD - Carlsbad (Axiom)	226	1	
ABD - Santa Ana (Axiom)	1.592	51	
Microtex- İtalya	1.236	MD	

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi

Operasyonel Mükemmellik için Çalışan Önerileri

TPM entegrasyonu ile dönüştürülen çalışan öneri sistemi, 2019 yılından bu yana Kaizen portalı üzerinden kullanılmaktadır. Öneri (Kaizen) sistemimizi optimize etmek amacıyla belirli kısıtlamalar ve kabul kriterleri uygulamaya aldık. Bu stratejik yaklaşım, toplam Kaizen sayısında hata azaltma hedefleri doğrultusunda bir düşüş yaşanmasına paralel olarak Kaizen kalitesinde belirgin bir artış sağlamıştır. 2024 yılında çalışanlarımızdan 3.767 iyileştirme önerisi alındı.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I)

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve sürekli çalışan gelişimine dayalı bir çalışma kültürü geliştirmeye kararlıyız. Amacımız, her bireyin gerçekten değerli, saygı duyulan ve en yüksek potansiyeline katkı sunmaya yetkin hissettiği bir ortam yaratmaktır.

Kadınların işe alım ve kariyer planlamalarında adil bir çalışma ortamı sağlamanın yanı sıra, doğumu kapsayan özel sağlık sigortası ve kolaylık için emzirme odaları da sunuyoruz. Tüm tam zamanlı çalışanlarımız için sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planları sağlanmaktadır.

Kadın istihdamını artırmayı 2019 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasına ekledik. 2024 yılında kadın çalışan oranı yaklaşık %16 seviyesinde, yönetim pozisyonlarındaki kadın oranı ise %31,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın istihdam oranı, 2023'teki %38,7 seviyesinden 2024'te %37,7'ye düşerek hedefimizden küçük bir sapma göstermiştir. Bu durum, esas olarak global ve sektörel gelişmelerden kaynaklanan yeniden yapılanma sürecinde operasyonel sürekliliğe öncelik verilmesinden kaynaklanmıştır. Toplumsal cinsiyet dengesi konusundaki bağlılığımız sürmekte olup, çeşitlilik ve kapsayıcılığı stratejik odağımıza yeniden entegre etmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında 17 kadın ve 168 erkek çalışan doğum ve ebeveyn izinlerini kullanmış ve %100'ü görevlerine geri dönmüştür. 2024'te tüm Kordsa tesislerindeki engelli çalışan oranı %2 olmuştur.

Kordsa'da, kendimizi global bir topluluğun parçası olarak görmenin gururunu taşıyor, "Dünyanın Sabancı'sıyız" ruhunu benimseyerek bilgi paylaşımını ve sınır ötesi iş birliğini teşvik ediyoruz. Global

Rotasyon Programımız, çalışanlarımıza dünyanın farklı bölgelerindeki Kordsa lokasyonlarında doğrudan deneyim kazanma fırsatı sunarak, farklı kültürel ve iş ortamlarında gerçek projeler aracılığıyla yetkinliklerini geliştirme olanağı sağlamaktadır. Üç, altı veya on iki ay gibi esnek sürelerde ve saha içi ya da hibrit format seçenekleriyle uygulanan bu program, çalışanlara özelleştirilmiş ve çevik bir gelişim yolculuğu sunmaktadır. Kültürler arası etkileşimi destekleyerek, kritik yetkinliklerin inşa edilmesini sağlayarak ve uyumlu çalışma modellerini teşvik ederek, bu girişim hem bireysel gelişimi hem de Kordsa'nın Global sinerjisini güçlendirmektedir.

- 2022 yılında, Sabancı Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Mükemmeliyet Merkezi (SU Gender) ile iş birliği yaparak, farkındalığı artırmak ve kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturmak amacıyla Çeşitlilik ve Kapsayıcılık eğitim programları düzenledik
- 2023 yılında, Global Rotasyon Programımız Sabancı Altın Yaka Ödüller'i'nde "Yeni Neslin Sabancısı" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülerek global yetenek mobilitesi ve gelişimine yönelik çalışmalarımızın bir göstergesi oldu.
- 2023 yılında, Kordsa, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından belirlenen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) kapsamında verilen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikası almaya hak kazandı.
- 2024 yılında, üniversite öğrencilerine staj imkânı sunan Unistars projemiz kapsamında, genç yetenekler arasında eşitliği ve kapsayıcı iletişimi teşvik etmek amacıyla kapsayıcı dil eğitimi verdik.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) Vizyonumuz

Her bireyin öncelikle bir insan olarak saygı gördüğü ve farklılıkların işimizin tüm alanlarında birer fırsat olarak benimsendiği adil bir çalışma ortamı sağlayarak kapsayıcı bir kültür geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık stratejimiz, kurumsal hedeflerimizle yakından uyumlu olup uzun vadeli başarımızı desteklemek üzere tasarlanmıştır. Bu strateji aracılığıyla:

- Yeniliği teşvik etmeyi,
- Müşterileri daha iyi anlamayı,

- Çalışan bağlılığını artırmayı,
- Yüksek potansiyelli yetenekleri kazanmayı,
- Çok kültürlü organizasyonlarla sinerji yaratmayı,
- İşveren markasını güçlendirmeyi,
- Kurumsal performansı artırmayı amaçlıyoruz.



DE&I Komiteleri

Kordsa'da DE&I Komiteleri, çalışanların ortak özellikler, deneyimler veya hedefler doğrultusunda bir araya gelmesine imkân tanır. Bu gruplar, topluluk oluşturma ve görüşlerini ifade etme konusunda desteklenir; öğrenme ve gelişime katkıda bulunur; liderlik fırsatları sağlar ve proaktif çalışanların görünürlüğü artırır. Uzmanlıkları ve deneyimleri şirket içinde eşitliğin geliştirilmesine katkı sunar. DE&I Komitelerine bağlı Çalışan Kaynak Gruplarının faaliyetleri artık tüm bölgelerimizde yürütülmektedir.



Women Impact (Kadın Etkisi): Kadınların istihdamını ve temsiliyetini artırmayı hedefler.

Reinforcers with Disabilities (Engelsiz Güçlendiriciler): Engelli çalışanların istihdamını ve temsiliyetini geliştirmeyi amaçlar.

Identities @Kordsa (Kordsa'da Kimlikler): Organizasyon içinde farklı kimliklerin kabulüne yönelik farkındalık yaratır.

Roots @Kordsa (Kordsa'da Kökler): Din, etnik köken ve ırk temelinde çeşitliliği teşvik etmeye odaklanır.

Well-being Manifestors (Esenlik Elçileri): Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığının korunmasına odaklanır.

DE&I Bülteni

Çalışanlarımızla üçer aylık dönemlerde yürüttüğümüz DE&I çalışmalarını öne çıkaran bir bülten hazırlıyoruz. Her sayıda, bölgesel ERG gruplarının İnsan Kaynakları desteğiyle ortaklaşa organize ettiği DE&I faaliyetleri ve haberleri yer alıyor. Ayrıca farklı konulara ve temalara yönelik bilgilendirici ve eğitici içerikler de sunuluyor. Bu bültenler, şirket genelinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı geliştirmeye yönelik süregelen çabaların ve elde edilen başarıların görünür kılınması için bir platform görevi görüyor.

Kordsa'da Üniversitelerle DE&I Odaklı İş Birlikleri

Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi ile Sabancı Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Mükemmeliyet Merkezi iş birliğiyle şu faaliyetleri yürüttük:

- Tüm çalışanlara yönelik farkındalık oturumları düzenlendi.
- Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı değerlendirmesi için yöntem araştırmaları yapıldı ve adil kariyer fırsatları güvence altına alındı.
- Uçtan uca işe alım süreçleri gözden geçirildi.
- Yeni politikalar hazırlandı ve mevcut olanlar (Sürdürülebilir İstihdam Politikası, İnsan Hakları Politikası vb.) revize edildi.
- Çalışan Kaynak Grupları oluşturuldu.

- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılıkla ilgili önemli günleri (İnsan Hakları Günü, Kadınlar Günü vb.) içeren bir takvim hazırlandı ve paylaşıldı.

- Kadınların üretim hatlarına entegrasyonu sağlandı.

- Çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını korumaya yönelik esenlik uygulamaları hayata geçirildi.

- Üniversite öğrencilerine staj imkânı sunduğumuz Unistars projesi kapsamında, kültürel önyargı ve kapsayıcı dil eğitimleri verildi.

- Engelli çalışanların işe alımını artırmak amacıyla erişilebilirlik analizi gerçekleştirildi.

Kordsa'da VUCA Dünyasını Benimsemek

Kordsa'da gücümüzü çalışanlarımızın çeşitliliğinden ve bireyselliğinden alıyoruz. Farklı beceriler, geçmişler ve deneyimlerden oluşan ekipler kurmaya kararlıyız. Bu çeşitliliğin yeniliği teşvik etmede ve yüksek performanslı bir işyeri yaratmada temel olduğuna inanıyoruz. Her çalışanın benzersiz kariyer yolculuğunu değerli görüyor, gelişimlerini desteklemekten gurur duyuyoruz. Farklı bakış açılarını bir araya getirerek değişen ve karmaşık dünyada uyum sağlama, liderlik etme ve başarıya ulaşma yetkinliğimizi artırıyoruz. Bu kapsayıcı bakış açısını benimsemek, hem çalışanların hem de performansın geliştiği dayanıklı ve ileriye dönük bir organizasyon inşa ederken VUCA dünyasının gerçeklerini güvenle yönetmemizi sağlıyor.

Engelli Çalışanlarımıza Yönelik Erişilebilirlik Analizi

Erişilebilirlik, engelli bireylerin binalara, kamusal alanlara, ulaşım araçlarına, bilgiye ve iletişim teknolojilerine güvenli ve bağımsız biçimde erişebilmesi anlamına gelir. Kordsa olarak, erişilebilir olmayan fiziksel ortamların engelli çalışanların iş süreçlerine tam katılımını engelleyebileceğinin farkındayız. Bu doğrultuda ilk adım olarak tüm tesislerimizde kapsamlı erişilebilirlik değerlendirmeleri başlattık ve fiziksel alanlarımızın herkes için kapsayıcı olmasını hedefledik. Bu taahhüt doğrultusunda, Türkiye'deki Kordsa operasyonlarımızda detaylı analizler gerçekleştirerek, engelleri ortadan kaldırmak ve tüm işyerlerimizde eşit erişimi teşvik etmek için gerekli fiziksel ve dijital iyileştirmeleri belirledik.

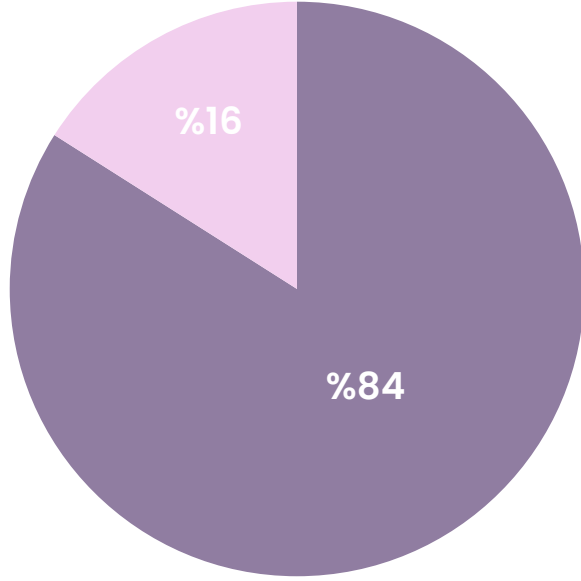
Kapsayıcı İşe Alım

Kordsa'da adalet, eşitlik ve herkes için fırsat ilkelerimizi yansıtan kapsayıcı işe alım uygulamaları geliştirmeye kararlıyız. Değerlendirme ve seçim süreçlerimizde önyargıları ortadan kaldırmak için aktif şekilde çalışıyor, aynı zamanda temsil oranı düşük yetenek grupları için erişimi bilinçli olarak genişletiyoruz. Çeşitliliği işe alım stratejimizin merkezine koyan açık bir hesap verebilirlik çerçevesiyle bu çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yetenek havuzumuzu genişleterek ve kapsayıcı erişim yöntemlerine odaklanarak, farklı bakış açıları ve deneyimler getiren nitelikli adayları organizasyonumuza kazandırmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde yalnızca yetenekleri cezbetme ve elde tutma kapasitemizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda herkesin gelişme fırsatı bulduğu bir şirket olarak işveren markamızı da güçlendiriyoruz.

Eşit fırsatlar ve çeşitliliğe ilişkin yönetim yaklaşımımızın detayları [burada](#) yer almaktadır.

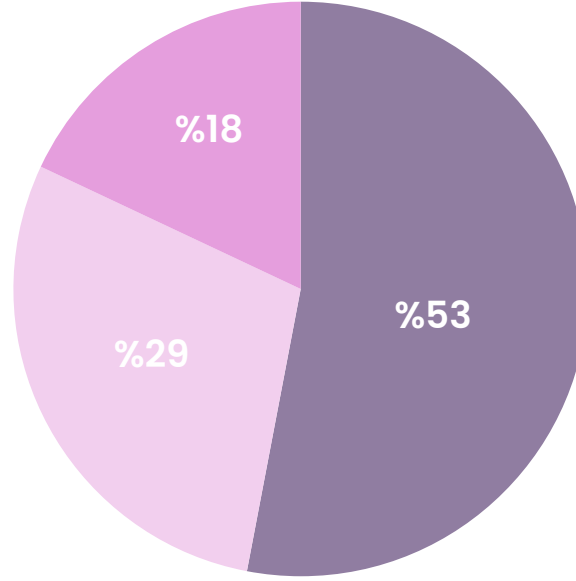


Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



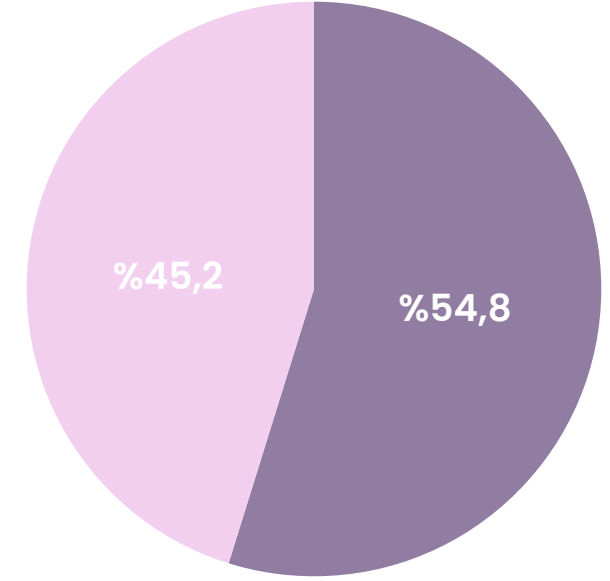
Erkek
Kadın

Yaş Gruplarına Göre Çalışanlarımız



30 yaş ve altı
30-50 yaş arası
50 yaş ve üstü

Cinsiyete Göre Arge Merkezi Çalışanlarımız



Erkek
Kadın

Çalışan Sayısı – Bölgesel Dağılım

EMEA	1.768
Asya Pasifik	1.483
Güney Amerika	382
Kuzey Amerika	683

Ülkelere Göre Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)

Tüm Kordsa	9,9
Türkiye	8,0
Endonezya	12,5
Tayland	12,7
Brezilya	11,1
ABD	9,3

Cinsiyete Göre Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)

Kadın	8,3
Erkek	10,2

Çalışan Türüne Göre Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)

Beyaz Yaka	10,1
Mavi Yaka	9,9



Kordsa Brezilya'da Aile Bağlarını Güçlendirmek

Çalışan esenliğine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığımızın bir parçası olarak hayata geçirilen Aile Bağlarını Güçlendirme Programı, özellikle ebeveynliğe geçiş sürecinde çalışanlarımızı ve ailelerini desteklemektedir.

Bu girişim, çalışanların bütünsel esenliğini desteklerken, kadınların iş gücüne katılımını artırmayı da teşvik etmektedir. Program, cinsiyet kimliği veya aile yapısı fark etmeksizin, biyolojik, evlat edinen ve yasal vasiler dahil olmak üzere tüm ebeveyn adaylarına kapsayıcı destek sunmaktadır.

Programın temel unsurları:

- Kordsa'nın Medikal Servisi veya özel bir uygulama üzerinden gebelik takibi
- Uzmanlar tarafından yürütülen gebelik ve ebeveynlik oturumları
- Hamilelik kontrollerine eşlik edebilmek için 8 gün ücretli izin
- Doğum öncesi vitaminler ve ilgili sağlık planı katılım paylarının tam geri ödemesi
- Aile hediye paketi
- Uzatılmış doğum ve babalık izni
- Esnek çalışma düzenlemeleri

Sosyal ve Ekonomik Etki:

- Yenidoğan yoğun bakım ünitesine yatışlarda azalma
- Çalışan memnuniyeti ve doğum sonrası işe dönüş oranlarında artış
- Sağlık sigortası maliyetlerinde azalma
- Daha güçlü ve kapsayıcı bir işyeri kültürü

Bu program, Kordsa Brezilya'nın aileleri destekleme ve adil bir çalışma ortamı geliştirme konusundaki süregelen bağlılığını yansıtmaktadır.



Sosyal Sorumluluk ile Yetenek Kazanımı

2024 yılında Kordsa Brezilya, staj programı için yürüttüğü Yetenek Kazanımı sürecini yalnızca seçim odaklı değil, değer yaratmayı da önceleyen bir yaklaşımla gerçekleştirdi. Amaç, nihai sonuçtan bağımsız olarak tüm adaylara unutulmaz ve zenginleştirici bir deneyim sunmaktı.

Adaylar, Novo Horizonte Topluluk Okulu'ndaki çocuklara bağışlanmak üzere fırın, buzdolabı ve lavabo gibi ahşap oyuncak mobilyalar ürettikleri grup çalışmasına katıldılar. Bu süreçte yöneticiler; iş birliği, yaratıcılık, güvenlik kurallarına uyum, kalite bilinci ve müşteri odaklılık gibi unsurları gözlemledi. Etkinliğin sonunda gerçek "müşteriler" olan çocuklar davet edilerek oyuncakları denemeleri ve keyif almaları sağlandı; böylece değerlendirme süreci aynı zamanda duygusal bir sosyal deneyime dönüştü.

Bu yaklaşım, Kordsa Brezilya'nın kapsayıcı işe alıma ve topluma katkıya yönelik bağlılığını ortaya koymaktadır.



Şirket Genelinde Kapsayıcı Dil

2024 yılında, organizasyon genelinde kapsayıcı dil kullanımını teşvik etmeye odaklanan bir DE&I (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) girişimi başlattık.

- Yıl boyunca, kapsayıcı dile ilişkin farkındalık yaratmak ve tartışma ortamı sağlamak amacıyla özenle hazırlanmış video içerikleri çalışanlarımızla paylaşıldı.
- Ekiplerin daha aktif katılımı için İnsan Kaynakları ekibi, kapsayıcı dil temalı Tabu kartlarıyla yüz yüze oturumlar düzenleyerek çalışanların hem düşüncelerini hem de keyifli vakit geçirmelerini sağladı.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde İzmit Fabrikamızda özel bir etkinlik gerçekleştirildi. Kadınların iş yerindeki katkılarının kutlandığı bu etkinlikte, "Dilde Eşitlik" başlıklı uzman konuşmasıyla kapsayıcılığa, farklılıklara saygıya ve dilin daha eşit bir çalışma ortamı yaratmadaki gücüne vurgu yapıldı.

Çeşitliliği ve Kültürü Kutlamak: Indo Kordsa'da Yıl Sonu Etkinliği

Indo Kordsa, 2024 yılını "Birlikte Gelişiyoruz: Değişen Dünyada Harika Bir Çalışma Ortamı Yaratmak" temasıyla düzenlenen renkli bir yıl sonu kutlamasıyla kapattı. Şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılığa olan bağlılığını yansıtan etkinlikte, engelli bir sanatçının da yer aldığı a capella grubu Jamaica Café sahne aldı ve yetenek ile uyumun sınır tanımadığını ortaya koydu. Kültürel mirasa saygı niteliğinde, tüm çalışanlar geleneksel ikat dokuma giysiler giyerek Endonezya'nın zengin dokuma geleneğini ve gururunu sergiledi. Bu kutlama, farklılıkları kucaklamanın insanları bir araya getirdiğini ve aidiyet duygusunu güçlendirdiğini hatırlatan güçlü bir mesaj oldu.





Yetenek Gelişimi ve Organizasyonel Büyüme

Eğitim ve Gelişim

Kordsa'nın tüm tesislerinde, öğrenme faaliyetlerini yerel ihtiyaçlar ve yasal gerekliliklerle uyumlu hale getirmek için geniş bir yelpazede inisiyatifler uyguluyoruz. Amacımız, çalışanlarımızın görevlerini güvenli ve etkin biçimde yerine getirmelerini sağlarken, kariyer hedeflerini de ilerletmelerine destek olmaktır.

Kişisel ve profesyonel gelişimde deneyim temelli öğrenmenin en etkili yol olduğuna inanıyor ve bu doğrultuda 70:20:10 gelişim modelini benimsiyoruz. Bu kapsamda, fonksiyonlar arası rotasyonlar, uluslararası görevlendirmeler, projelere katılım ve yeni projelere liderlik etme fırsatları gibi uygulamalarla çalışan gelişimini destekliyoruz.

Modelin %20'lik sosyal öğrenme bileşenini desteklemek için koçluk ve mentorluk programları sunuyor, değerlendirme merkezlerine katılımı teşvik ediyor, kişisel gelişim planlarını destekliyor ve paydaş geri bildirimleriyle farkındalık yaratıyoruz. 2013'ten bu yana sürdürülen Global Mentorluk Programı, Kordsa'daki kişilerarası öğrenmenin temel taşlarından biridir. 2024 yılında 24 mentor ve 24 öğrenci altı ay süren deneyim paylaşımı ve gelişim yolculuğu, İnsan Kaynakları ekiplerimizin desteğiyle gerçekleştirilmiştir.

Deneyimsel ve sosyal öğrenme fırsatlarının yanı sıra; sınıf içi, çevrimiçi ve çevrimdışı eğitim programlarıyla da bilgi, beceri ve yetkinlik gelişimini güçlendirmeye devam ediyoruz.

2024 Performansı

2024 yılında eğitim yatırımlarımız yaklaşık 16,7 milyon TL oldu.

- Çalışanlarımızın aldığı toplam eğitim süresi 241.000 saate ulaştı. Kişi başına ortalama 52,1 saat eğitim verildi.

Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saatleri

Erkek	48,96
Kadın	45,47

Kategori Bazında Verilen Eğitimler



- %70** Kariyer Gelişimi
- %15** İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
- %10** Kişisel Gelişim
- %5** Diğer

Eğitim ve Gelişim Yönetim Yaklaşımımızın (Uygulamalar ve Kontrol Mekanizmaları) ve Global Gelişim Programlarımızın detayları için lütfen **buraya** tıklayınız. Ayrıntılı eğitim verileri ise bu raporun ilgili **bölümünde** yer almaktadır.



HUB – Merkezi Çevrimiçi Öğrenme Yönetim Sistemi

HUB, tüm lokasyonlarımızda erişilebilir olan merkezî çevrimiçi öğrenme yönetim sistemimizdir. Bu sistem, çalışanlarımızın gelişimini yerel dillerinde global ölçekte desteklememize ve takip etmemize imkân tanır.

HUB üzerinden; videolar, değerlendirmeler, anketler, raporlar ve diğer öğrenme materyallerini kapsayan geniş bir eğitim içeriği yönetiyoruz. Çalışanlarımız; teknik beceriler, kişisel gelişim, hobiler, liderlik, esenlik ve zorunlu uyum eğitimleri gibi çeşitli konularda atanmış eğitimleri alabilmekte veya kendi tercihleri doğrultusunda seçim yapabilmektedir. Sistemin devreye alınmasından bu yana, düzenli iletişim, videolar ve etkileşimli aktivitelerle çalışanlarımızı bilgilendiriyor; farklı tanıma ve ödüllendirme mekanizmalarıyla katılımı teşvik ediyoruz.



Global Alignment

Global İK ekibimiz tarafından tasarlanan Global Alignment Programı, Kordsa'nın uluslararası operasyonlarında görev yapan liderler arasında birlik ve bütünlüğü güçlendirmeyi amaçlayan stratejik bir liderlik geliştirme girişimidir. Program; iş stratejimiz, temel değerlerimiz, liderlik yetkinliklerimiz ve köklü iş birliği kültürümüz üzerine inşa edilmiştir. 2023 yılında program kapsamında Endonezya'dan 36, Tayland'dan 12, Brezilya'dan 16 ve Amerika Birleşik Devletleri'nden 50 lider bir araya gelerek farklı bakış açılarını tek bir ortak vizyon altında buluşturmuştur. 2023'te ele alınan temalar üzerine inşa edilen 2024 liderlik yansıma oturumları ise global ölçekte gerçekleştirilmiş; ortak yön, kolektif anlayış ve uyumlu bir liderlik bakış açısı tüm bölgelerde pekiştirilmiştir.



Asya-Pasifik Bölgesi & Kordsa Brezilya

- Kordsa'nın Temel Değerleriyle Yaşamak ve Liderlik Etmek
- Sinerjiyi Artırmak için Sınırları Aşan Liderlik
- Etkili Liderlik: İlham Vermek, Güçlendirmek ve Etki Yaratmak
- Dinamik ve Değişen Organizasyonlarda Liderlik için Kişisel Dayanıklılık Geliştirmek

ABD

- Kordsa'nın Değerleri ve Vizyonlarıyla Liderlik Etmek
- Liderliğin Temeli
- Bağlı Bir Kültür için Kapsayıcılık Odaklı Liderlik

Sabancı Holding Gelişim Programlarına Katılım

Kordsa, her yıl Sabancı Holding'in gelişim programlarına aktif şekilde katılım sağlamaktadır ve tüm faaliyet gösterdiğimiz ülkelerden çalışanlarımız bu programlarda yer almaktadır. 2024 yılında global katılım dağılımı aşağıdaki gibidir:

Program ve Katılımcı Sayısı

TPX; 2

XCELERATE; 3

INLEAD; 2

XPOSURE; 1

IVAA; 2

Generative AI; 1

Kordsa Türkiye Liderlik Gelişim Programları

2024 yılında Kordsa, organizasyon genelinde liderlik yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla iki önemli girişim başlattı. **Süpervizör Gelişim Programı**, süpervizörler, yöneticiler ve COO'nun katılımıyla gerçekleştirilen kapsamlı bir oturumla başladı. Bu oturumda ortak hedefler, temel eğitim içerikleri ve ilerleyen dönem için yol haritası ele alındı. Böylece kolektif öğrenme ve gelişim için sağlam bir temel oluşturuldu.



Manager's Backpack Eğitim Programı, iki günlük yoğun bir öğrenme deneyimi sunarak Kordsa'nın liderlik felsefesini, liderlerin İK süreçlerindeki rolünü ve temel liderlik yetkinliklerini ele aldı. Katılımcılar, etkileşimli oturumlar ve gerçek hayat senaryoları aracılığıyla daha etkin liderler olmalarını sağlayacak pratik beceriler geliştirdiler.



Star Talks & Expertise Spotlight Oturumları

2024 yılında Kordsa, çalışanların şirketin kültürüne, stratejisine ve değerlerine bağlılığını güçlendirmeyi amaçlayan iç iletişim serisi Star Talks'u başlattı.

Oturumlarda; Kordsa'nın ödüllendirme ve takdir programı All Stars'taki güncellemeler, Geleceğe Hazır liderlerin geliştirilmesi, kapsayıcı dil kullanımı ile saygılı ve bilinçli iletişimin teşvik edilmesi konularına odaklanıldı.

Bu oturumlar aracılığıyla, öğrenimin paylaşıldığı, açık diyalogun desteklendiği ve kültürel uyumun güçlendirildiği bir ortam yaratıldı.

Buna paralel olarak Kordsa'daki Expertise Spotlight oturumları, çalışanlara güncel ve pratik konularda uzmanlardan öğrenme fırsatı sundu. Bu oturumlar, Kordsa genelinde sürekli öğrenmeyi, bilgi paylaşımını ve profesyonel gelişimi destekledi.





İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Başlık	Uygulamalar	İçerik
Oryantasyon	BBF	Yeni işe başlayan çalışanlar, ilk üç ay boyunca şirkete uyum sağlamalarına destek olmak üzere bir “Buddy” ile eşleştirilir.
Oryantasyon	Journey App	Çevrimiçi oryantasyon uygulaması
Oryantasyon ve İşe Alım	Peoplise	Çevrimiçi işe alım ve oryantasyon platformu.
Yetenek Gelişimi	Global Alignment	Kordsa’nın global operasyonlarında üst yönetim rolleri için tasarlanmış liderlik ve yönetim eğitim serisi.
Yetenek Gelişimi	Sabancı Holding Gelişim Programları	Sabancı Topluluğu şirketleri için yıllık gelişim serisi (TP-X, In-Lead, IVAA, X-Celerate, X-Posure, Generative AI); uluslararası iş birlikleri ve HYPO çalışanlara yönelik güncel temaları içerir.
Yetenek Gelişimi	E-MBA	Sabancı Topluluğu çalışanlarına özel kontenjanlı e-MBA programı
Yetenek Gelişimi	E- Learning	Teknik, kişisel gelişim, yasal ve liderlik eğitimlerinin verildiği dijital platform. Zorunlu, kişisel beceriler, teknik eğitimler, hobi ve esenlik içerikleri de sunar.
Yetenek Gelişimi	Global Rotasyon ve Yabancı Üniversitelerle İş Birlikleri	Çalışanlara farklı ülkelerde 6 ay–1 yıl arası görev alma ve yerel ekiplerle iş birliği fırsatı sağlar.
Yetenek Gelişimi	Global Job Posting	Çalışanların diğer ülke ofislerindeki açık pozisyonları görebildiği iç ilan platformu.
Yetenek Gelişimi	Global Mentorluk Programı	Çeşitli ülkelerden ve departmanlardan mentorlarla 6 ay süren mentorluk programı.
İletişim	Yammer	Kurumsal sosyal ağ.
İletişim	Sabancı Social	Sabancı Topluluğu çalışanlarını dijital ortamda buluşturan, etkileşimi ve iş birliğini artıran platform.
İletişim	Star Talks	Şirket kültürü, değerler ve kişisel deneyimler etrafında anlamlı diyalog ortamı yaratan iç konuşma serisi.
İletişim	Expertise Spotlight	Teknik ve profesyonel konularda çalışan uzmanlığını öne çıkaran bilgi paylaşım oturumları.
İletişim	Sosyal Klüpler	Kadınlar Kulübü, Spor & Seyahat Kulübü, Fotoğrafçılık Kulübü, Sokak Hayvanlarına Yardım Kulübü, Müzik Kulübü ve Sosyal Sorumluluk Kulübü.
Performans	Perfx	Performans yönetimi uygulaması
Takdir ve Ödüllendirme	Positive Vibes	Anlık takdir ve ödüllendirme platformu
Takdir ve Ödüllendirme	Kıdem Ödülü	Çalışanların 5, 10, 15, 20 ve 30 yıllık hizmetleri ödüllendirilir. 25. yılını tamamlayanlara 5 yıldızlı deniz kenarı bir otelde iki kişilik tatil paketi sunulur.
Takdir ve Ödüllendirme	All Stars	Global İK tarafından yönetilen, olağanüstü projeleri ve yüksek performanslı ekipleri ödüllendiren global takdir programı.
Eşit Fırsatlar	Babalık İzni	Çocuğun ilk doğum gününe kadar kullanılabilen 3 haftalık izin.
Eşit Fırsatlar	Annelik İzni	Yeni annelere bebeklerinin ilk aylarında yanında olabilmeleri için 1 yıla kadar izin.
DE&I	Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) Komiteleri	5 DE&I komitesi yapılandırılmıştır.
Yedekleme	Talent Forum	Kordsa global beyaz yaka çalışanlarının performans ve yetkinliklerinin tartışıldığı, gelişim planlarının oluşturulduğu oturumlar.
Yan Haklar	Yan Haklar	Hayat sigortası, bireysel emeklilik planları, sağlık sigortası, prim, esnek yan haklar – sosyal yardımlar, internet ödemeleri, günlük yemek desteği ve Avansas çekleriyle ergonomi desteği.
Çalışan Dengesi	İzinler	İş-yaşam dengesini artırmak için genişletilmiş izin politikaları. İlk yıl 5 gün yıllık izin, doğum günü izni, regl izni, doğum izni, babalık izni, “etki günü” ve “okulun ilk günü” izni gibi çeşitli haklar sunulmaktadır.

4

NİTELİKLİ
EĞİTİM

8

İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



Esenlik Uygulamaları

Kordsa Brezilya

Sağlık Maratonu: Kordsa Brezilya, çalışanların sağlık konusundaki farkındalıklarını artırmak için çeşitli etkinlikler düzenledi. Sarı Eylül kapsamında yaşamı değerli kılmaya odaklanıldı. Pembe Ekim’de meme kanseri önleme çalışmaları yürütüldü. Mavi Kasım’da prostat kanseri önleme teması işlendi. Kırmızı Aralık’ta ise bulaşıcı hastalıkların önlenmesi üzerine etkinlikler gerçekleştirildi.

APS (Atenção Primária à Saúde): Bu program, bireylerin acil sağlık hizmetine ihtiyaç duymadan önce kendi esenliklerini önceliklendirmelerini teşvik ederek sağlığa proaktif bir yaklaşım geliştirmeyi hedefler. Program kapsamında beslenme uzmanı, doktor ve psikologdan oluşan sağlık profesyonelleri kişisel destek ihtiyaçlarına yanıt vermek üzere randevular planladı.

Thai Indo Kordsa

Thai Indo Kordsa, sağlıklı bir iş-yaşam dengesi teşvik etmek ve pozitif, canlı bir işyeri kültürü oluşturmak amacıyla Mini Maraton etkinliği düzenledi.



Indo Kordsa

2024 yılında Indo Kordsa, ofis çalışanları için her çeyrekte Morning Walks etkinlikleri düzenledi ve her etkinliğe DE&I (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) temaları entegre edildi. Bu kapsamda; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde Inspire Inclusion kampanyası, Dünya Kültürel Çeşitlilik ve Diyalog Günü’nde temel işaret dili öğrenimi, Ulusal Babalar Günü’nde ailelerden gelen sevgi mektupları, Dünya Ağaç Günü’nde fidan tohumu dağıtımı ve Endonezya Bağımsızlık Günü’nde ulusal kahraman kostüm yarışması gerçekleştirildi.



Devamlı fiziksel ve zihinsel esenliği desteklemek amacıyla Indo Kordsa, tüm çalışanlarına spor salonu ve çok amaçlı spor sahasına erişim imkânı sunmaya devam etti. Ayrıca bir ruh sağlığı danışmanı ile iş birliği yapılarak, kişisel gelişim, finansal planlama, ebeveynlik ve aile ilişkileri gibi konuları kapsayan iş yeri psikolojik danışmanlık hizmetleri sağlandı.

Kadın Sağlığı ve Fitness Ayı kapsamında, kadın çalışanlar dışarıdan bir eğitmen eşliğinde Pound Fit egzersiz seansına katıldı. Bu etkinlik, stresin azaltılması, bağımsızlığın güçlenmesi ve genel zihinsel sağlığın iyileştirilmesi gibi faydalarla hem fiziksel hem de bilişsel esenliği destekledi.

Ayrıca Indo Kordsa, Safari Park Bogor’da çok aşamalı bir Aile Buluşması etkinliği düzenledi. Çalışanlar ve aileleri, şirketle bağlarını güçlendirmek üzere bu etkinliğe davet edildi.

Bir danışmanlık firması iş birliğiyle Indo Kordsa, DE&I ve İyi Oluş odaklı iş yeri psikolojik danışmanlık hizmetleri ve çevrimiçi webinarlar sundu. 2024 yılında gerçekleştirilen oturumlarda “Kariyerin Cinsiyeti Yoktur”, “Birden Fazla Rolü Yönetmek” ve “İş Yerinde Çatışma Çözümü” konuları ele alındı ve çalışanların kişisel ile profesyonel gelişimleri desteklendi.





Toplulukları Güçlendirmek ve Sosyal Etki

Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde, “Hayatı Güçlendiriyoruz” vizyonumuz doğrultusunda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz.

2016 yılında Türkiye’de başlatılan ve bugün diğer ülkelere de genişleyen “Geleceğin Güçlendiricileri” projesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na dayalı olup erişilebilir, kaliteli ve eşit eğitim imkânı sağlamayı hedeflemektedir. Bu girişim, eğitim alanındaki destek çalışmalarımızın ana çerçevesini oluşturmaktadır.

2024 yılında, son yıllarda sürdürdüğümüz bu projenin yeni bir fazını hayata geçirdik. Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile bir protokol imzalayarak özellikle İzmit bölgesindeki meslek liselerinde öğrenci ve öğretmenlere kapsamlı teknik tekstil eğitimi verilmesini sağladık. Pilot uygulama, Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde başlatıldı. Bu kapsamda 11. ve 12. sınıf öğrencileri, gerçek iş dünyası koşullarını yansıtan ortamlarda eğitim alacak. Beş yıl boyunca öğrenci gelişimi ve saha eğitimleri düzenli olarak değerlendirilecek; yüksek performans gösteren mezunlara Kordsa’da istihdam imkânı sunulabilecektir.



Kordsa Teknoloji ve Etki Merkezi

2024 yılında başlatılan Sabancı Gençlik Seferberliği, Sabancı Holding ve grup şirketlerinin toplumsal kalkınmaya katkı sağlama ve gençlere yatırım yapma misyonunun bir parçasıdır. Bu girişim, 2021 yılında başlatılan ve üç yıl boyunca sürdürülen Cumhuriyet Seferberliği kampanyasının devamı niteliğindedir.

Proje, Türkiye genelinde yaygınlaşacak Sabancı Teknoloji ve Etki Merkezleri aracılığıyla gençlerin girişimcilik, inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarındaki gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir. Eğitim odaklı bu proje, tüm Sabancı bağlı ortaklıklarını bir araya getirecek bir ağ oluşturmayı amaçlamaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti’nin Kurucusu Mustafa Kemal Atatürk’ün “Bütün ümidim gençliktedir” sözünden ilham alan proje, Cumhuriyetin ikinci yüzyılında gençlere umut olmayı amaçlamaktadır. Gençliği merkeze alarak onların becerilerine ve liderlik gelişimine yatırım yapan Sabancı Gençlik Seferberliği, uzun vadeli kalkınmaya katkı sağlamayı ve beyin göçünü beyin gücüne dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Sabancı Teknoloji ve Etki Merkezi ağı, gençlerin yeni fikirler geliştirebileceği, becerilerini artıracak eğitimler alabileceği, Sabancı Topluluğu şirketleriyle etkileşim kurabileceği ve sürdürülebilirlik ile sosyal etki yaratan projeler üzerinde çalışabileceği bir ortam sunmayı amaçlamaktadır.

Bu merkezler; genç liderlerin, girişimcilerin ve araştırmacıların yetiştirilmesine yönelik çeşitli eğitim ve gelişim programları ile tasarlanmıştır. Eğitim programları; yapay zekâ, bulut sistemleri, enerji teknolojileri, Nesnelerin İnterneti (IoT) ve gömülü sistemler gibi konuları kapsamaktadır. Teknoloji ve Etki Merkezi ağı, ilk olarak üniversiteler bünyesinde kurulmuş olup bölgedeki tüm gençlere açıktır.

Bu kapsamda Kordsa olarak, Aralık 2024’te Kocaeli Üniversitesi bünyesinde beşinci Teknoloji ve Etki Merkezi’mizi açtık. Sabancı Holding’in “Malzeme Teknolojileri” grubu şirketlerinden biri olarak, üniversitenin elektrik-elektronik, kimya ve inşaat mühendisliği dâhil olmak üzere çeşitli mühendislik disiplinlerine hizmet edecek bir ağ kurduk.

Kordsa Teknoloji ve Etki Merkezi’nde faaliyetler beş farklı model altında yapılandırılacaktır:

- **Proje Tabanlı Katılım:** Öğrenciler, sürdürülebilir ileri malzemeler gibi uzmanlık alanlarındaki projelerde iş birliği yapar.
- **Eğitim Programları:** Öğrencilere ileri malzemeler üzerine teknik eğitimlerin yanı sıra operasyonel mükemmellik ve kişisel gelişim eğitimleri verilerek gelecekte ihtiyaç duyacakları bilgi ve liderlik becerileri kazandırılır.
- **Mentorluk Programları:** Kordsa çalışanları, sektörel bilgi ve deneyimlerini öğrencilerle paylaşarak mentorluk desteği sağlar.
- **İnovasyon Programları:** Girişimcilik ruhunu ve yaratıcılığı teşvik etmek amacıyla tasarlanan bu programlar, öğrenciler ve akademisyenler tarafından malzeme teknolojileri alanında geliştirilen fikirlerin ticarileştirilmesini ve ürünleştirilmesini destekler.
- **“Kampüs IT”:** Bilgisayar mühendisliği ve yazılım geliştirme alanında uzmanlaşan öğrenciler, Kordsa projelerinde görev alarak değerli bir uygulamalı deneyim kazanır.

Hedef Grup ve Proje Faaliyetleri:

Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi’nde hâlihazırda 9.000’den fazla öğrenci eğitime devam etmektedir. Kordsa Teknoloji ve Etki Merkezi’nin faaliyet göstereceği önümüzdeki üç yıl içinde temel hedef, bu öğrencilerin tamamına ulaşmaktır.

Bununla birlikte, Sabancı Gençlik Seferberliği projesi Türkiye genelinde toplam 30.000 gence ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda 2025 yılında özel bir web sitesi yayına alınacak olup, Kordsa ve diğer Sabancı Topluluğu şirketleri eğitim programlarını bu platforma ekleyecektir. Bu yapı sayesinde proje, yalnızca

Teknoloji ve Etki Merkezlerine ev sahipliği yapan üniversitelerdeki öğrencilerle sınırlı kalmayıp ülke genelindeki gençlere ulaşabilecektir. Malzeme teknolojilerinde yenilikçi çözümler geliştirmek ve gençleri geleceğin teknolojileriyle buluşturmak amacıyla kurulan Kordsa Teknoloji ve Etki Merkezi; teknik eğitimler, operasyonel mükemmellik programları ve kişisel gelişim inisiyatifleriyle öğrencileri gelecekte ihtiyaç duyacakları bilgi ve liderlik becerileriyle donatmayı hedeflemektedir.

Bu eğitimler ve programlar aracılığıyla öğrenciler, yalnızca malzeme teknolojilerinin geleceğini şekillendirecek fikirler üretme fırsatı bulmakla kalmayacak, aynı zamanda Kordsa’nın sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı çalışmalarına da katkıda bulunacaktır. Sabancı Topluluğu’nun teknoloji altyapısı ve uzmanlığıyla desteklenen merkez, sanayi-üniversite iş birliğinin başarılı bir örneği olma vizyonu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda Kordsa çalışanları, sektörel bilgi ve deneyimlerini öğrencilerle paylaşarak mentorluk desteği sunmakta, öğrencilerin doğrudan sektör profesyonellerinden kritik beceriler öğrenmelerini ve iş dünyasına hazırlanmasını sağlamaktadır.

Bu deneyim, öğrencilerin uygulamalı beceriler kazanmasına ve sektöre hazır hale gelmesine yardımcı olmaktadır. 2024 yılındaki açılışından kısa süre sonra 120’den fazla gence ulaşıldı; 2025 yılı sonuna kadar 1.500 gence erişilmesi hedeflenmektedir.



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki performansımızı düzenli olarak takip etmekteyiz. Bu göstergeleri karar alma süreçlerimize entegre ederek, uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz.

[Ekonomik Performans Göstergeleri](#)

[Sosyal Performans Göstergeleri](#)

[Çevresel Performans Göstergeleri](#)

KORDSA



Ekonomik Performans Göstergeleri

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer ('000 TL)	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Net Gelirler)	19.475.864	24.668.189	31.892.250
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	2022	2023	2024
Faaliyet Giderleri	16.050.872	21.008.869	28.084.969
Çalışanlara Sağlanan Fayda	1.828.431	3.304.849	4.888.004
Devlete Sağlanan Fayda	87.414	309.714	254.361
Sermaye Sağlayıcılarına Sağlanan Fayda	57.000	0	0
Topluma Sağlanan Fayda	42.377	106.623	3.726
Faaliyet Giderleri	1.452.148	394.467	-855.696
Devletten Alınan Mali Destek	2022	2023	2024
Turquality	221	4.332	6.820
Vergi İndirimleri	57.600	47.452	68.136
Teşvikler	3.410	0	0



Sosyal Performans Göstergeleri

KORDSA ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİ

Cinsiyete göre Çalışanlar	2022	2023	2024
Kadın	729	741	676 ✓
Erkek	3.813	3.570	3.640✓
Toplam	4.542	4.311	4.316✓

Çalışanların İstihdam Türü ve Cinsiyete Göre Dağılımı	2022	2023	2024
Beyaz Yaka – Kadın	372	385	346 ✓
Beyaz Yaka – Erkek	623	612	572 ✓
Mavi Yaka – Kadın	357	356	330 ✓
Mavi Yaka – Erkek	3.190	2.958	3.068 ✓
Toplam	4.542	4.311	4.316 ✓

Çalışanların Lokasyon ve Cinsiyete Göre Dağılımı	2022	2023	2024
Türkiye – Kadın	232	204	190
Türkiye – Erkek	1.570	1.324	1.467
Endonezya – Kadın	103	112	107
Endonezya – Erkek	1.048	1.026	1.012
Tayland – Kadın	107	110	106
Tayland – Erkek	274	260	257
Brezilya – Kadın	66	62	63
Brezilya – Erkek	333	307	319
ABD – Kadın	221	228	182
ABD – Erkek	587	577	501
İtalya – Kadın	-	24	27
İtalya – Erkek	-	72	79
Almanya – Kadın	-	1	1
Almanya – Erkek	-	3	4
Çin – Kadın	0	0	0
Çin – Erkek	1	1	1
Toplam	4.542	4.311	4.316

Çalışanların Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Dağılımı	2022	2023	2024
30 Yaş Altı – Kadın	210	211	171 ✓
30 Yaş Altı – Erkek	1.170	1.058	1.088 ✓
30–50 Yaş – Kadın	356	359	337 ✓
30–50 Yaş – Erkek	1.991	1.901	1.956 ✓
50 Yaş Üstü – Kadın	163	171	168 ✓
50 Yaş Üstü – Erkek	652	611	596 ✓
Toplam	4.542	4.311	4.316 ✓

Çalışanlar – STEM ile İlgili Pozisyonlar	2022	2023	2024
Kadın	40	38	65
Erkek	57	72	124

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (%)	2022	2023	2024
Kadın	%16,05	%17,19	%16
Erkek	%83,95	%82,81	%84

Çalışanların Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Dağılımı (%)	2022	2023	2024
30 Yaş Altı – Kadın	%4,62	%4,89	%4
30 Yaş Altı – Erkek	%25,76	%24,54	%25
30–50 Yaş – Kadın	%7,84	%8,33	%8
30–50 Yaş – Erkek	%43,84	%44,10	%45
50 Yaş Üstü – Kadın	%3,59	%3,97	%4
50 Yaş Üstü – Erkek	%14,35	%14,17	%14

Çalışanların Bölge ve Cinsiyete Göre Dağılımı (%)	2022	2023	2024
APAC – Kadın	%4,62	%5,15	%5
APAC – Erkek	%29,11	%29,85	%29
EMEA – Kadın	%5,11	%5,31	%5
EMEA – Erkek	%34,57	%32,45	%36
NA – Kadın	%4,87	%5,29	%4
NA – Erkek	%12,92	%13,38	%12
SA – Kadın	%1,45	%1,44	%2
SA – Erkek	%7,33	%7,12	%7

Çalışanların Yönetim Kategorisi ve Cinsiyete Göre Dağılımı (%)	2022	2023	2024
STEM Pozisyonları – Kadın	%41,24	%34,55	%34,39
STEM Pozisyonları – Erkek	%58,76	%65,45	%65,61
Yönetim Pozisyonları – Kadın	%31,30	%30,74	%31,10
Yönetim Pozisyonları – Erkek	%68,70	%69,26	%68,90
Birinci Kademe Yönetim Pozisyonları – Kadın	%29,13	%27,87	%27,27
Birinci Kademe Yönetim Pozisyonları – Erkek	%57,83	%57,79	%58,85
Üst Yönetim Pozisyonları – Kadın	%2,17	%2,87	%3,83
Üst Yönetim Pozisyonları – Erkek	%10,87	%11,48	%10,05



Yönetici ve Üzeri Pozisyonlarda Çalışanların Bölgesel Dağılımı (%)	2022	2023	2024
APAC	%24,78	%23,77	%23,92
EMEA	%41,74	%44,67	%46,41
NA	%26,96	%25,41	%22,49
SA	%6,52	%6,15	%7,18

Yönetişim Organları (Yönetim Kurulu ve SLT) – Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Dağılım	2022	2023	2024
Kadın	%16,67	%33	%36
Erkek	%83,33	%67	%64
30 Yaş Altı	%0	%0	%0
30–50 Yaş	%16,67	%17	%29
50 Yaş Üstü	%83,33	%83	%71
Yabancı Uyruklu Çalışanlar	%5,26	%20	%7
Engelli Çalışanlar	%0	%0	%0

KORDSA ÇALIŞAN DEVİR ORANI

Cinsiyet ve Yaş Grubuna Göre İşe Alım ve İşten Ayrılmalar	2022	2023	2024
İşe Alım – Kadın	231	116	61 ✓
İşe Alım – Erkek	486	317	436 ✓
İşe Alım – Kadın (30 Yaş Altı)	116	51	24 ✓
İşe Alım – Erkek (30 Yaş Altı)	332	200	323 ✓
İşe Alım – Kadın (30–50 Yaş)	94	51	28 ✓
İşe Alım – Erkek (30–50 Yaş)	125	90	99 ✓
İşe Alım – Kadın (50 Yaş Üstü)	21	14	9 ✓
İşe Alım – Erkek (50 Yaş Üstü)	29	27	14 ✓
Toplam – İşe Alım	717	433	497 ✓
Toplam – İşten Ayrılma	741	512	833 ✓

Toplam İşe Alımın Cinsiyete Göre Oranı	2022	2023	2024
İşe Alım– Kadın	%32,22	%26,79	%12,27
İşe Alım– Erkek	%67,78	%73,21	%87,73

Toplam İşten Ayrılmaların Cinsiyete Göre Oranı	2022	2023	2024
İşten Ayrılma– Kadın	%25,78	%23,05	%18,25
İşten Ayrılma– Erkek	%74,22	%76,95	%81,75

Şirket İçi İnsan Kaynağı Tahsisi	2022	2023	2024
Açık Pozisyonlar	235	36	308
İç adaylarla kapatılan açık pozisyonlar	20	9	35

Devir Oranı	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Devir Oranı	%16	%12	%19,06 ✓
Gönüllü Çalışan Devir Oranı	%5,60	%4,20	%9,11

ÇALIŞAN KIDEMLERİ

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Tüm Kordsa	10,32	10,4	9,9
Türkiye	8,98	8,3	8,0
Endonezya	13,28	13,2	12,5
Tayland	13,65	13,7	12,7
Brezilya	10,4	11,5	11,1
ABD	7,51	8,6	9,3
Çin	15,27	16,27	17,3
Almanya	–	–	4,5
İtalya	–	–	3,4

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	9,49	9,7	10,1
Mavi Yaka	10,56	10,6	9,9

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Kadın	7,8	8,1	8,3
Erkek	10,81	10,9	10,2

KORDSA EĞİTİM VERİLERİ

	2022	2023	2024
Eğitim Alan Toplam Çalışan Sayısı	4.827	4.572	4.625
Kişi Başı Toplam Eğitim Saati	58,15	48,51	52,13
Toplam Eğitim Maliyetleri (TL)*	15.842.620	22.240.585	16.659.148

* Alt işveren eğitimleri dâhildir.

Ortalama Eğitim Saati (Cinsiyete Göre)	2022	2023	2024
Çalışan başına yıllık eğitim saati (kadın)	57,95	48,45	45,47
Çalışan başına yıllık eğitim saati (erkek)	59	48,79	48,96

Ortalama Eğitim Saati (Eğitim Türüne Göre)	2022	2023	2024
Kariyer Gelişimi	55,33	61,12	48,09
Kişisel Gelişim	29,79	17,77	26,01
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	11,38	18,4	8,64

Eğitim Saatleri	2022	2023	2024
Kariyer Gelişimi	152.051	135.538	168.426 ✓
Kişisel Gelişim	53.681	39.401	23.717 ✓
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	44.978	40.816	37.872 ✓
Toplam Eğitim Saatleri	281.409	221.766	241.118 ✓

Yüklenici Eğitimleri	2022	2023	2024
Eğitim Alan Toplam Yüklenici Sayısı	160	257	349
Toplam Eğitim Saati	4.200	5.342	9.042



KORDSA ETİK

	2022	2023	2024
Etik hattına yapılan toplam bildirim/şikâyet sayısı	10	17	37
Yıl içerisinde sonuçlandırılan bildirim/şikâyet sayısı	8	17	36
Ayrımcılık vakası sayısı	1	0	0
Taciz (Mobbing) vakası sayısı	4	0	5
Bilgi güvenliği ihlali sayısı	2	1	0
Çalışanlara verilen toplam etik eğitim saati (insan hakları dahil)	2.028	5.891	5.152
Yıl içerisinde etik eğitimi almış toplam çalışan sayısı	1.017	2.611	1.760 ✓
Çalışan başına düşen ortalama etik eğitim saati	1,99	2,26	2,93
Şirket genelinde etik eğitimlerinin kapsama oranı	Kuzey Amerika: %34	Kuzey Amerika: %5	Kuzey Amerika: %23
	Brezilya: %88	Brezilya: %92	Brezilya: %76
	Endonezya: %7	Endonezya: %89	Endonezya: %94
	Tayland: %22	Tayland: %44	Tayland: %44
Etik Eğitim Konularının Kapsamı	Yolsuzluk / Rüşvet / Dolandırıcılık / İnsan Hakları ihlali / Ayrımcılık / Mobbing / Taciz / Gizlilik / Rekabet Karşıtı Davranış / Ticaret Kısıtlamaları / Çıkar Çatışmaları		

KORDSA UYUM

	2022	2023	2024
Gümrük, vergi ve sosyal güvenlik mevzuatına uyumsuzluktan kaynaklanan cezalar (Türkiye)	233.909 TL	1.053.004 TL	1.637.751 TL
Kordsa aleyhine çevresel, sosyal veya yönetim konularında gerçekleşen ve/veya sonuçlanan herhangi bir kamuya açık uyum vakası bulunmamaktadır.			

KORDSA RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

	2022	2023	2024
Meydana gelen rüşvet ve yolsuzluk vakası sayısı	1	0	4
Bu vakalar nedeniyle çalışanlara uygulanan disiplin cezası sayısı	2	0	3
Bu vakalar nedeniyle Kordsa aleyhine açılan dava sayısı	0	0	0
Yolsuzluk ile ilgili ihlaller nedeniyle iş ortaklarıyla herhangi bir sözleşme feshedilmemiş veya yenilenememiştir; şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine yolsuzluk nedeniyle açılmış herhangi bir kamu davası bulunmamaktadır.			



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

Lokasyon			Türkiye			Tayland		
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
Ölümcül vakalar hariç yüksek şiddette işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
Kayıt altına alınan işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 KiO	2 KiO	1 KiO ✓	0,00	0,00	3
		Oran	0,0560	0,12	0,31 ✓	0,00	0,00	3,84
	Yüklenici	Sayı	0,00	0	1 ✓	0,00	0,00	0
		Oran	0,00	0	1,57 ✓	0,00	0,00	0
Çalışılan saat sayısı	Kordsa Çalışanı	Sayı	3.568.076	3.252.208	3.192.172 ✓	828.734	784.025	781.993
	Yüklenici	Oran	770.839	660.227	636.932 ✓	203.320	200.511	167.843
Meslek hastalığı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (2)

Lokasyon			Endonezya			Brezilya		
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
Ölümcül vakalar hariç yüksek şiddette işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00✓
Kayıt altına alınan işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 KiO	0,00	0,00✓	2 KiO+1 KÇO	0,00	1✓
		Oran	0,0847	0,00	0,00✓	0,00	0,00	1,36✓
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	1✓	0,00	0,00	0,00✓
		Oran	0,00	0,00	3,16✓	0,00	0,00	0,00✓
Çalışılan saat sayısı	Kordsa Çalışanı	Sayı	2.360.203	2.126.867	2.015.460✓	780.410	775.617	736.858✓
	Yüklenici	Sayı	397.978	392.336	316.037✓	191.172	195.168	300.528 ✓
Meslek hastalığı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00 ✓
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (3)

Lokasyonlar			ABD – Chattanooga			ABD – Laurel Hill		
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
Ölümcül vakalar hariç yüksek şiddette işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
Kayıt altına alınan işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 TMO	1 TMO	2 TMO✓	1 TMO	1 KİO	2
		Oran	0,357	0,57	4,43✓	0,56	3,90	9,67
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00✓	0,00	0,00	0,00
Çalışılan saat sayısı	Kordsa Çalışanı	Sayı	559.493	348.323	451.643✓	354.109	255.635	206.887
	Yüklenici	Sayı	18.598	31.353	30.003✓	0,00	14.728	16.356
Meslek hastalığı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (4)

Lokasyonlar			Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM)			ABD – Anaheim (TPI)		
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ölümcül vakalar hariç yüksek şiddette işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıt altına alınan işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	1	0,00	2KİO- 4KÇO	0,00
		Oran	0,00	0,00	3,67	0,00	47,9	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışılan saat sayısı	Kordsa Çalışanı	Sayı	216.549	202.065	272.784	161.854	125.236	113.379
	Contractor	Sayı	81.382	60.960	86.776	15.197	16.054	1.809
Meslek hastalığı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (5)

Lokasyonlar			ABD – Quakertown (FDI)			ABD – Carlsbad (Axiom)		
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ölümcül vakalar hariç yüksek şiddette işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıt altına alınan işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışılan saat sayısı	Kordsa Çalışanı	Sayı	214.923	255.085	264.996	91.368	42.824	39.804
	Contractor	Sayı	11.147	15.527	12.789	4.017	6.978	2.550
Meslek hastalığı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (6)

Lokasyonlar			ABD – Santa Ana (Axiom)			Microtex (Italya)		
Kazalar	Grup	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	2	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ölümcül vakalar hariç yüksek şiddette işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıt altına alınan işle ilgili yaralanma sayısı ve oranı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	1 KiO	1 KiO-1 TMO	6
		Oran	0,00	0,00	0,00	19,1	15,8	33,9
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
Çalışılan saat sayısı	Kordsa Çalışanı	Sayı	289.308	333.214	291.308	52.140	126.246	176.814
	Yüklenici	Sayı	38.336	10.079	11.631	3.679	N/A	N/A
Meslek hastalığı	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Yüklenici	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	N/A



KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (7)							
İSG Eğitim Saati (Çalışan)	2022	2023	2024	İSG Eğitim Saati (Yüklenici)	2022	2023	2024
Türkiye - İzmit	16	10,7	9,3	Türkiye - İzmit	8	8	8
Türkiye - KTMM	2,5	6,45	4,2	Türkiye - KTMM	6	8,88	14,3
Brezilya	16	19,6	12,3	Brezilya	3	2,1	9
Endonezya	3,6	4,2	2,7	Endonezya	3	3	1,4
Tayland	3,8	9,6	7,8	Tayland	7,7	7,9	1,94
ABD - Chattanooga	7,7	14,3	17	ABD - Chattanooga	0	0	6
ABD - Laurel Hill	5,5	8	5	ABD - Laurel Hill	0	0	0
ABD - Quakertown (FDI)	5	4,9	3,2	ABD - Quakertown (FDI)	5	5	3,2
ABD - Anaheim (TPI)	3,81	7	1,7	ABD - Anaheim (TPI)	3,81	7	7,42
ABD - Carlsbad (Axiom)	2,95	1,5	10	ABD - Carlsbad (Axiom)	2,95	1,5	10
ABD - Santa Ana (Axiom)	7,1	9,89	10	ABD - Santa Ana (Axiom)	4,6	9,89	10
İtalya - Microtex	1,11	2	11	İtalya - Microtex	1,6	1	NA
İSG verilerimize ilişkin açıklamalar kapsamında;							
Kayıp İş Günü Olayı (KİO), iş kazası sonucunda yaralanan çalışanın kazayı takip eden ilk iş gününde işe dönememesi durumunu ifade etmektedir.							
Tıbbi Müdahale Olayı (TMO), iş kazası sonucunda tıbbi tedavi gerektiren ancak yaralanan çalışanın kazayı takip eden ilk iş gününde işe dönebildiği durumlardır.							
Kısıtlı Çalışma olayı (KÇO) ise, yaralanan çalışanın kazayı takip eden ilk iş gününde işe dönebilmesine rağmen, asli görevini yapamayarak başka bir görevde çalışmasının istendiği durumları kapsamaktadır.							
Bununla birlikte, işle ilgili yaralanma sonucu ölüm oranı, (işle ilgili yaralanma sonucu ölüm sayısı / çalışılan saat sayısı) x 1.000.000 formülü ile hesaplanmaktadır.							
Yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmaların oranı (ölümler hariç), (yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar / çalışılan saat sayısı) x 1.000.000 şeklinde; kaydedilebilir işle ilgili yaralanmaların oranı ise (kaydedilebilir işle ilgili yaralanmalar / çalışılan saat sayısı) x 1.000.000 formülü ile belirlenmektedir.							

ÇEVRESEL TOPLAM EĞİTİM SAATİ (ÇALIŞANLAR)	2024 Toplam Eğitim Saati	ÇEVRESEL TOPLAM EĞİTİM SAATİ (YÜKLENİCİLER)	2024 Toplam Eğitim Saati
Türkiye - İzmit	566	Türkiye - İzmit	128
Türkiye - KTMM	20,5	Türkiye - KTMM	22,5
Brezilya	1.040	Brezilya	236
Endonezya	1.550	Endonezya	764
Tayland	294	Tayland	150
ABD - Chattanooga	579,4	ABD - Chattanooga	0
ABD - Laurel Hill	205,8	ABD - Laurel Hill	0
ABD - Quakertown (FDI)	0	ABD - Quakertown (FDI)	0
ABD - Anaheim (TPI)	0	ABD - Anaheim (TPI)	0
ABD - Carlsbad (Axiom)	22	ABD - Carlsbad (Axiom)	1
ABD - Santa Ana (Axiom)	166	ABD - Santa Ana (Axiom)	5
Microtex- İtalya	0	Microtex- İtalya	NA
TOPLAM	4.443	TOPLAM	1.306



Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar	2022	2023	2024
Türkiye	922	778	845
Endonezya	960	942	932
Brezilya	325	297	314
ABD	0	0	0
Çin	0	0	0
Tayland	0	0	0
TOPLAM	2.207	2.017	2.091
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanların toplam mavi yaka çalışanlara oranı (%)	%62	%61	%61,5

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Konular	2023			2024		
	Türkiye	Endonezya	Brezilya	Türkiye	Endonezya	Brezilya
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çalışma Koşulları (çalışma–dinlenme süreleri, izinler)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Eğitim	✓	✓	-	✓	✓	-
Kariyer Yönetimi	-	✓	-	-	✓	-
Çalışan Temsilcilerinin Görev ve So–rumlulukları	✓	✓	-	✓	✓	-
Ek Çalışma Ödemeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Sürdürülebilir Tedarik Performans Raporu			
Performans Göstergesi	2022	2023	2024
Hedeflenen tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirme anketinden geçenlerinin oranı	%53	%38	%39
Yıllık planlanan denetim programı kapsamında denetlenen hammadde tedarikçilerinin oranı	%100	%100	%100
İnsan Hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	63	191	81



Çevresel Performans Göstergeleri

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Elektrik (kWh)	2022	2023	2024
Türkiye – İzmit	213.481.160	160.645.697	✓ 185.546.504
Türkiye – İstanbul (KTMM)	2.324.992	1.878.410	1.578.658
Endonezya	206.844.274	197.855.660	✓ 194.574.787
Tayland	42.451.961	36.366.848	36.138.445
Brezilya	70.866.394	62.896.284	✓ 67.559.188
ABD– Chattanooga	55.146.982	58.077.093	✓ 52.691.413
ABD – Laurel Hill	30.092.182	21.937.203	21.531.863
ABD – Quakertown (FDI)	1.413.840	1.585.779	1.521.966
ABD – Anaheim (TPI)	1.047.500	1.114.440	1.275.768
ABD – Carlsbad (Axiom)	424.021	532.201	570.902
ABD – Santa Ana (Axiom)	2.723.796	3.155.830	3.358.761
İtalya – Microtex	2.483.162	2.683.777	2.962.917
TOPLAM	629.300.264	548.729.222	✓ 569.311.173

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ			
Doğalgaz (Sm³)	2022	2023	2024
Türkiye – İzmit	24.087.168	22.309.837	✓ 24.606.803
Türkiye – İstanbul (KTMM)	136.616	125.557	96.865
Endonezya	8.525.202	8.046.975	✓ 7.867.238
Tayland	3.924.897	4.207.644	4.581.532
Brezilya	2.952.286	2.466.166	✓ 2.986.038
ABD– Chattanooga	20.470.379	15.337.577	✓ 16.068.028
ABD – Laurel Hill	2.941.083	1.937.300	1.953.427
ABD – Quakertown (FDI)	39.822	37.033	33.994
ABD – Anaheim (TPI)	4.395	5.163	6.063
ABD – Carlsbad (Axiom)	89.082	82.442	105.775
ABD – Santa Ana (Axiom)	476.354	395.806	169.017
İtalya – Microtex	98.151	111.756	43.148
TOPLAM	63.745.436	55.063.256	✓ 58.517.928



KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ

Diğer Yakıtlar	Dizel (litre)			Benzin (litre)			LPG (kg)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Türkiye – İzmit	392.573	43.652	✓ 41.032	82.230	146.827	✓ 154.078	1.826.438	1.133.305	✓ 0
Türkiye – İstanbul (KTMM)	1.412	1.227	604	0	0	0	0	0	0
Endonezya	79.641	48.388	✓ 59.477	17.431	11.107	✓ 10.051	0	0	✓ 0
Tayland	13.871	15.146	12.483	7.873	9.055	8.325	12.555	12.270	11.985
Brezilya	2.687	1.535	✓ 1.585	9.444	8.047	✓ 7.345	21.720	19.110	✓ 20.090
ABD– Chattanooga	12.142	5.076	✓ 9.456	7.620	6.069	✓ 11.674	0	0	✓ 172
ABD – Laurel Hill	558	795	0	652	503	443	0	0	0
ABD – Quakertown (FDI)	0	227	908	11.023	9.448	5.799	0	0	0
ABD – Anaheim (TPI)	4.562	3.271	2.658	2.952	918	491	0	0	0
ABD – Carlsbad (Axiom)	4.785	3.780	2.723	2.526	2.991	2.512	360	320	420
ABD – Santa Ana (Axiom)	1.148	1.203	908	1.781	1.437	1.464	0	0	0
İtalya – Microtex	20.385	12.703	22.892	0	1.693	7.788	0	0	0
TOPLAM	533.765	137.005	✓ 154.727	143.533	198.096	✓ 209.970	1.861.073	1.165.005	✓ 32.667

Verilere ilişkin Açıklamalar:
KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
2024 yılında Chattanooga tesisinde 3.437 litre fuel oil kullanılmıştır. ✓



KORDSA EMİSYONLARI (Kapsam 1)

Kordsa Lokasyonları (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Türkiye – İzmit	56.067,29	49.612,23	✓ 53.987,13
Türkiye – İstanbul (KTMM)	935,49	261,33	✓ 232,81
Endonezya	17.618,33	16.835,45	✓ 16.415,47
Tayland	8.939,98	8.878,20	✓ 9.640,37
Brezilya	6.766,46	5.192,14	✓ 6.377,62
ABD- Chattanooga	38.547,22	28.954,22	✓ 30.119,81
ABD – Laurel Hill	5.548,96	3.642,06	✓ 3.572,70
ABD – Quakertown (FDI)	102,43	94,07	✓ 81,51
ABD – Anaheim (TPI)	27,46	20,53	✓ 19,31
ABD – Carlsbad (Axiom)	187,01	172,66	✓ 207,83
ABD – Santa Ana (Axiom)	901,31	635,08	✓ 315,43
İtalya – Microtex	266,85	280,64	✓ 181,64
TOPLAM	135.908,78	114.578,60	✓ 121.151,63

KORDSA EMİSYONLARI (Kapsam 2)

Kordsa Lokasyonları (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Türkiye – İzmit	8.102,93	52.797,44	✓ 59.027,55
Türkiye – İstanbul (KTMM)	948,93	0,00	✓ 0,00
Endonezya	159.538,71	126.838,61	✓ 102.184,05
Tayland	20.236,85	15.339,65	✓ 15.753,93
Brezilya	6.618,92	5.874,51	✓ 3.681,98
ABD- Chattanooga	15.860,03	15.807,57	✓ 14.341,68
ABD – Laurel Hill	8.080,55	5.413,10	✓ 5.313,08
ABD – Quakertown (FDI)	433,59	474,96	✓ 412,16
ABD – Anaheim (TPI)	253,57	252,42	✓ 253,57
ABD – Carlsbad (Axiom)	111,44	120,54	✓ 113,47
ABD – Santa Ana (Axiom)	659,34	714,79	✓ 667,59
İtalya – Microtex	547,86	599,65	✓ 669,30
TOPLAM	221.392,73	224.233,24	✓ 202.418,36

Türkiye İzmit tesisimiz için 52.000 MWh, Endonezya tesisimiz için ise 57.600 MWh tutarında Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) satın aldık. Buna ek olarak, İstanbul KTMM, Endonezya, Tayland ve Microtex tesislerimizde 10.306 MWh elektrik ürettik.

Böylece elektrik enerjimizin %21,33'ünü ✓ yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettik.



KORDSA EMİSYONLARI (Kapsam 3)				
Kategoriler (tCO ₂ e)		2022	2023	2024
C1	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	1.798.520,41	1.116.041,03	✓ 1.120.895,74
C2	Sermaye Malları	0,00	0,00	✓ 0,00
C3	Yakıt ve Enerjiye İlişkin Faaliyetler	109.763,50	115.708,21	✓ 100.862,63
C4	Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	93.726,56	64.529,80	✓ 75.142,24
C5	Operasyonlarda Oluşan Atıklar	1.613,57	1.959,04	✓ 1.630,29
C6	İş Seyahatleri	1.828,80	2.536,21	✓ 1.250,80
C7	Çalışan Servisleri	4.521,38	4.092,72	✓ 4.571,45
C8	Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	0,00	0,00	✓ 0,00
C9	Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	12.650,83	7.276,06	✓ 10.133,91
C10	Satılan Ürünlerin İşlenmesi	282.502,73	252.933,03	✓ 249.598,59
C11	Satılan Ürünlerin Kullanımı	0,00	0,00	✓ 0,00
C12	Satılan Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu İşlemleri	50.887,60	20.766,89	✓ 18.246,61
C13	Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	1.339,62	1.429,67	✓ 1.340,42
C14	Franchising	0,00	0,00	✓ 0,00
C15	Yatırımlar	0,00	0,00	✓ 0,00
TOPLAM		2.357.354,99	1.587.272,68	✓ 1.583.672,69

KORDSA EMİSYONLARI (Total)		Kapsam 1&2		
Kordsa Loaksyonları (tCO ₂ e)		2022	2023	2024
Türkiye - İzmit		64.170,22	102.409,67	✓ 113.014,69
Türkiye - İstanbul (KTMM)		1.884,42	261,33	✓ 232,81
Endonezya		177.157,04	143.674,05	✓ 118.599,52
Tayland		29.176,83	24.217,86	✓ 25.394,29
Brezilya		13.385,38	11.066,65	✓ 10.059,60
ABD- Chattanooga		54.407,24	44.761,79	✓ 44.461,49
ABD - Laurel Hill		13.629,51	9.055,15	✓ 8.885,78
ABD - Quakertown (FDI)		536,02	569,03	✓ 493,67
ABD - Anaheim (TPI)		281,03	272,95	✓ 272,88
ABD - Carlsbad (Axiom)		298,44	293,20	✓ 321,30
ABD - Santa Ana (Axiom)		1.560,65	1.349,87	✓ 983,02
İtalya - Microtex		814,72	880,29	✓ 850,93
TOPLAM		357.301,51	338.811,84	✓ 323.569,99



KORDSA EMİSYONLARI (Total)		Kapsam 1&2&3		
Kordsa Lokasyonları (tCO ₂ e)		2022	2023	2024
Toplam		2.714.656,51	1.926.084,52	✓ 1.907.242,67

YENİDEN KULLANILAN MALZEMELER (Yeniden Kullanım Oranı)				
Materyal	Lokasyon	2022	2023	2024
Çelik Kovanlar	Türkiye - İzmit	%49	%46	%83
	ABD -Laurel Hill	%56	%100	%86
	Endonezya	%89	%94	%100
	Tayland	%81	%85	%76
	Brezilya	%93	%85	%93
Tüpler	Endonezya	%21	%18	%23
	ABD- Chattanooga	%0	%19	%24
	Brezilya	%84	%79	%65
Karton Ayırıcılar	Türkiye - İzmit	%12	%13	%28
	Endonezya	%7	%11	%7
	ABD - Chattanooga	%46	%25	%25
Ahşap Paletler	Türkiye - İzmit	%32	%25	%48
	Endonezya	%15	%21	%25
	ABD - Chattanooga	%53	%35	%38



KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Atık Türüne Göre (ton)		Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atık (ton)		Geri Dönüşüm	Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık
Türkiye – İzmit	2022	2.280,78	4.897,85	7.178,63	Türkiye – İzmit	2022	4.542,91	724,86	1.907,35	1,97	7.177,09
	2023	2.080	4.091	6.171		2023	3.888	498	321	1.464	6.171
	2024	✓ 1.811,94	✓ 4.299,48	✓ 6.111,42		2024	✓ 3.971,05	✓ 505,87	✓ 196,90	✓ 1.437,61	✓ 6.111,42
Türkiye – İstanbul (KTMM)	2022	84,22	1,92	86,14	Türkiye – İstanbul (KTMM)	2022	1,92	0	0	84,22	86,14
	2023	113,39	236,23	349,62		2023	236,23	0	0	113,39	349,62
	2024	52,36	13,32	65,68		2024	13,98	0	0	51,80	65,78
Endonezya	2022	797,02	2.780,78	3.577,80	Endonezya	2022	2.839,20	0,70	463,18	274,72	3.577,80
	2023	816	2.485	3.301,40		2023	2.514,64	0,54	496,46	289,76	3.301,40
	2024	✓ 849,26	✓ 2.293,15	✓ 3.142,41		2024	✓ 2.314,94	✓ 0,26	✓ 559,24	✓ 267,96	✓ 3.142,40
Tayland	2022	64,81	1.682,98	1.747,79	Tayland	2022	1.600,38	122,42	25,71	0	1.748,51
	2023	73,76	1.582,97	1.656,73		2023	1.488,06	140,78	28,00	0	1.656,84
	2024	106,47	1.621,26	1.727,73		2024	1.474,14	126,05	127,54	0	1.727,73
Brezilya	2022	33,27	1.342,21	1.375,48	Brezilya	2022	1.166,75	92,46	116,26	0	1.375,47
	2023	9,81	765,55	775,36		2023	640,46	73,02	62,80	0	776,28
	2024	✓ 39,91	✓ 838,25	✓ 878,16		2024	✓ 666,69	✓ 158,99	✓ 52,48	✓ 0	✓ 878,16



KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Atık Türüne Göre (ton)		Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atık (ton)		Geri Dönüşüm	Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık
ABD – Chattanooga	2022	1,42	227,05	228,47	ABD – Chattanooga	2022	108,67	118,83	0,30	0,67	228,47
	2023	2	463	464,64		2023	347,08	117,24	0,16	0,16	464,64
	2024	✓ 0,52	✓ 334,14	✓ 334,66		2024	✓ 273,35	✓ 61,02	✓ 0,29	✓ 0	✓ 334,66
ABD – Laurel Hill	2022	1,76	497,19	498,95	ABD – Laurel Hill	2022	16,19	47,59	0	435,16	498,94
	2023	0,28	659,48	659,76		2023	47,07	612,58	0,05	0,06	659,76
	2024	0,14	242,24	242,38		2024	13,80	228,47	0	0,11	242,38
ABD – Quakertown (FDI)	2022	0	110,01	110,01	ABD – Quakertown (FDI)	2022	45,06	64,95	0	0	110,01
	2023	0	140,08	140,08		2023	69,38	70,70	0	0	140,08
	2024	0	125,37	125,37		2024	63,46	61,91	0	0	125,37
ABD – Anaheim (TPI)	2022	0	360,90	360,90	ABD – Anaheim (TPI)	2022	0	360,90	0	0	360,90
	2023	0	419,00	419,00		2023	48,13	373,75	0	0	421,88
	2024	0	328,7	328,7		2024	0	328,70	0	0	328,70
ABD – Carlsbad (Axiom)	2022	0	15	15	ABD – Carlsbad (Axiom)	2022	5,25	13,38	0	0	18,63
	2023	0	48,40	48,40		2023	12,00	37,60	0	0	49,60
	2024	155,48	88,10	243,58		2024	39,70	55	0	0	94,70
ABD – Santa Ana (Axiom)	2022	35,59	478,63	514,22	ABD – Santa Ana (Axiom)	2022	48,19	441,29	16,12	8,62	514,22
	2023	46,75	406,52	453,27		2023	34,00	379,72	23,53	16,01	453,26
	2024	51,81	431,32	483,13		2024	32,97	416,35	19,82	14	483,13
İtalya – Microtex	2022	80,04	263,36	343,40	İtalya – Microtex	2022	182,02	0	0	160,71	342,73
	2023	98,42	271,62	370,04		2023	209,60	0	0	43,76	253,36
	2024	108,34	439,03	547,36		2024	533,57	6,12	0	10,10	549,79

KORDSA TOPLAM KÜRESEL ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Atık Türüne Göre (ton)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	3.379	3.240	3.176
Tehlikesiz Atık	12.658	11.569	11.054
Toplam Atık	16.037	14.809	✓ 14.231
Bertaraf Yöntemine Göre Atık (ton)	2022	2023	2024
Geri Dönüşüm	10.557	9.535	9.398
Depolama	1.987	2.304	1.949
Enerji Geri Kazanımı	2.529	932	956
Yakma	966	1.927	1.782
Toplam Bertaraf Edilen Atık	16.039	14.698	✓ 14.084



KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Çekimi (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Yeraltı Suyu Yenilenebilir	Üçüncü Taraf Kaynaklar	TOPLAM SU ÇEKİMİ
Türkiye – İzmit	2022	0	579.681	143.145	722.826
	2023	0	491.925	127.214	619.139
	2024	✓ 0	✓ 588.370	✓ 119.104	✓ 707.474
Türkiye – İstanbul (KTMM)	2022	0	0	8.448	8.448
	2023	0	0	6.555	6.555
	2024	0	0	5.396	5.396
Endonezya	2022	536.181	0	0	536.181
	2023	600.622	0	0	600.622
	2024	✓ 387.128	✓ 0	✓ 0	✓ 387.128
Tayland	2022	0	0	90.619	90.619
	2023	0	0	81.294	81.294
	2024	0	0	81.749	81.749
Brezilya	2022	0	109.350	9.847	119.197
	2023	0	110.637	8.096	118.733
	2024	✓ 0	✓ 92.559	✓ 37.740	✓ 130.299
ABD – Chattanooga	2022	2.138.601	0	72.821	2.211.422
	2023	2.017.779	0	101.577	2.119.356
	2024	✓ 1.782.878	✓ 0	✓ 91.528	✓ 1.874.406
ABD – Laurel Hill	2022	0	61,81	7.366	7.428
	2023	0	0	2.786	2.786
	2024	0	0	1.242	1.242
ABD – Quakertown (FDI)	2022	0	0	1.159	1.159
	2023	0	0	2.585	2.585
	2024	0	0	1.256	1.256
ABD – Anaheim (TPI)	2022	0	0	5.182	5.182
	2023	0	0	7.815	7.815
	2024	0	0	7.628	7.628
ABD – Carlsbad (Axiom)	2022	0	0	1.929	1.929
	2023	0	0	1.246	1.246
	2024	0	0	721	721
ABD – Santa Ana (Axiom)	2022	0	0	4.845	4.845
	2023	0	0	3.687	3.687
	2024	0	0	4.063	4.063
İtalya – Microtex	2022	0	0	1.810	1.810
	2023	0	0	2.530	2.530
	2024	0	0	6.795	6.795



KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Deşarjı (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Yeraltı Suyu Yenilenebilir	Üçüncü Taraf Kaynaklar	TOPLAM SU DEŞARJI
Türkiye – İzmit	2022	0	274.658	0	274.658
	2023	0	347.125	0	347.125
	2024	✓ 0	✓ 367.138	0	✓ 367.138
Türkiye – İstanbul (KTMM)	2022	0	7.603	0	7.603
	2023	0	5.900	0	5.900
	2024	0	4.856	0	4.856
Endonezya	2022	44.951	0	0	44.951
	2023	59.866	0	0	59.866
	2024	✓ 32.855	✓ 0	✓ 0	✓ 32.855
Tayland	2022	0	72.495	0	72.495
	2023	0	65.035	0	65.035
	2024	0	65.399	0	65.399
Brezilya	2022	0	31.950	0	31.950
	2023	0	35.012	0	35.012
	2024	✓ 0	✓ 39.993	0	✓ 39.993
ABD – Chattanooga	2022	726.723	1.324.557	0	2.051.280
	2023	957.372	1.016.895	0	1.974.267
	2024	✓1.079.058	✓ 622.106	✓ 0	✓1.701.163
ABD – Laurel Hill	2022	0	7.428	0	7.428
	2023	0	2.507	0	2.507
	2024	0	1.117	0	1.117
ABD – Quakertown (FDI)	2022	0	1.124		1.124
	2023	0	2.508	0	2.508
	2024	0	1.161	0	1.161
ABD – Anaheim (TPI)	2022	0	4.663	0	4.663
	2023	0	7.033	0	7.033
	2024	0	6.865	0	6.865
ABD – Carlsbad (Axiom)	2022	0	1.736	0	1.736
	2023	0	1.122	0	1.122
	2024	0	676	0	676
ABD – Santa Ana (Axiom)	2022	0	4.360	0	4.360
	2023	0	3.318	0	3.318
	2024	0	3.657	0	3.657
İtalya – Microtex	2022	0	1.629	0	1.629
	2023	0	2.277	0	2.277
	2024	0	6.116	0	6.116



Geri Dönüştürülen Su (m³)	Yıl	Miktar	Toplam 2022	Toplam 2023	Toplam 2024
Türkiye – İzmit	2022	224.769	263.697	115.832	✓ 154.773
	2023	76.904			
	2024	✓ 102.771			
Endonezya	2022	38.928	263.697	115.832	✓ 154.773
	2023	38.928			
	2024	✓ 52.002			

Lokasyon Bazlı	Yerel düzenlemelerdeki atıksu deşarj limitlerine uyum *
Türkiye – İzmit	✓
Endonezya	✓
Tayland	✓

*Raporlama dönemi boyunca gerçekleşen lokasyon bazlı deşarj parametrelerinde, ilgili düzenleyici kurumların mevzuatları esas alınmıştır;
Türkiye – Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Tablo 10.1 Tekstil Endüstrisi (Açık Elyaf İplik Üretimi ve Terbiye), Tablo 10.7 Tekstil Endüstrisi (Sentetik Tekstil Terbiyesi vb.), Tablo 20.1 (Endüstriyel Soğutma Suları ve Benzeri) ve Tablo 20.7 (Su Yumuşatma, Demineralizasyon ve Rejenerasyon, Aktif Karbon Yıkama ve Rejenerasyon Tesisleri).
Endonezya – Endonezya Çevre ve Orman Bakanlığı atıksu deşarj kalite limit standartları.
Tayland – Tesisin bulunduğu Organize Sanayi Bölgesi deşarj limit parametre standartları.



EK ÇEVRESEL VERİLER

Diğer Emisyonlar	Yıl	Birim	Türkiye - İzmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - Carlsbad (Axiom)	ABD - Santa Ana (Axiom)
NOx Emisyonlar	2024	Ton	29,94	-	52,22	17,19	8,32	50,43	3,84	0	0	1,51	1,32
	2023	Ton	49.5	-	98,08	19,93	13,73	26,56	3,42	Ölçüm Yok	0	0,18	0,86
	2022	Ton	54,75	-	9,33	24,29	11,00	35,23	5,19	Ölçüm Yok	Ölçüm Yok	Ölçüm Yok	0,94
SOx Emisyonları	2024	Ton	2,30	-	2,67	6,37	1,62	0,31	0,02	0	0	0,01	0,01
	2023	Ton	3,51	-	10	6,13	2,94	0,16	0,02	Ölçüm Yok	0	0,0008	0,004
	2022	Ton	3,88	-	1,37	6,42	0,19	0,22	0,031	0	0	0	0,0041
VOC Emisyonları	2024	Ton	1,97	-	Ölçüm Yok	25,42	11,19	2,77	1,53	0	0	3,93	8,07
	2023	Ton	2,42	N/A	Ölçüm Yok	23,71	10,92	1,46	3,64	Ölçüm Yok	0	0	3,23
	2022	Ton	0,70	0,00014	0	27,41	0,07	1,94	8,28	0	0	0	1,66
Çevresel Cezalar	2024	USD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2023	USD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	USD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Elektronik Atıklar	Yıl	Birim	Türkiye - İzmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - Carlsbad (Axiom)	ABD - Santa Ana (Axiom)
Elektronik atıkların ayrıştırılması	2024	Evet/ Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2023	Evet/ Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/ Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2024	Evet/ Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2023	Evet/ Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
	2022	Evet/ Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atık miktarı*	2024	Ton	4.167,94	0	0	1,50	1,36	0	0	0	0,025	0	0,02
	2023	Ton	4.208,72	0	0	0,23	0,92	0,3	0	0	0	0	0,064
	2022	Ton	4.922,40	0	0.7	0,08	1,56	0,23	0	0	0	<1	0,04

*E-atıkların yaşam döngüsünün sonunun yönetimi, hem çevreye hem de insan sağlığına doğrudan zararlı olmaları nedeniyle çevresel önceliklerimizden biridir. Mevzuata göre, e-atıkların akredite bir arıtma ve geri dönüşüm tesisi aracılığıyla uygun şekilde bertaraf edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda Kordsa tesislerinde e-atık girişimleri uygulanmıştır. 2024 yılı içerisinde 4.170,85 ton e-atık geri dönüştürülmüştür.

Toplam Su Kirleticileri Emisyonu: 142,72 Ton



EKLER

[Paydaşlarla Sürdürülebilirlik Etkileşimi](#)

[Temel Paydaş İletişim Platformları](#)

[İSG Komiteleri](#)

[Üyelikler](#)

[BMKİS İçerik Endeksi](#)

[GRI İçerik Endeksi](#)

[Kordsa 2024 Raporlama Rehberi](#)

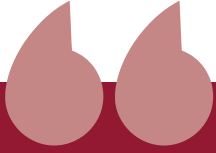
[Kordsa 2024 Sınırlı Güvence Raporu](#)

[Rapor İletişim Bilgileri](#)

KORDSA



Paydaşlarla Sürdürülebilirlik Etkileşimi



Çifte Önemlilik Analizimiz (ÇOA) kapsamında, Kordsa için ilgili tüm ESRS konularını kapsayan bir paydaş anketi gerçekleştirdik. Her bir konu, sürdürülebilirlik gündemimiz açısından önemli kabul edilen dört alt başlıktan oluşmaktadır ve paydaşlarımızdan bu alt başlıklar arasından en öncelikli gördüklerini belirtmeleri istenmiştir. Aşağıdaki tabloda, tüm alt başlıkların tam listesi yer almakta olup, paydaş görüşleri doğrultusunda en önemli olarak belirlenenler vurgulanmaktadır.

İklim Değişikliği	Emisyon azaltımı ve enerji verimliliği
	Fiziksel riskler (örn. ani veya fiziksel riskler)
	Geçiş riskleri (örn. düzenleme, piyasa, itibar vb.)
Çevre Kirliliği Yönetimi	İklimle ilgili fırsatlar (örn. düşük karbonlu ürünler, kaynak verimliliği)
	Hava kirleticiler ve hava kalitesi etkileri
	Atık yönetimi ve geri dönüşüm
Su Yönetimi	Su ve toprak kirliliğinin önlenmesi
	Kirlilik azaltıcı teknolojiler
	Su kullanım verimliliği
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Atıksu yönetimi ve deşarj
	Çevresel etkiler (örn. kıtlık, kirlilik)
	Suya ilişkin sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Operasyonların yerel ekosistemler üzerindeki etkisi
	Biyoçeşitlilik etkisini azaltmak için sürdürülebilir malzeme veya alternatiflerin kullanımı
	Tedarik zinciri süreçlerinin (tedarikçi faaliyetleri dahil) yerel ekosistemler üzerindeki etkisi
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Biyoçeşitlilik etkilerini en aza indirmek için stratejik planlama
	Hammadde verimliliği ve sürdürülebilir tedarik
	Döngüsel ürün tasarımı ve geri dönüştürülebilirlik
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Atık azaltımı ve malzeme geri kazanımı
	Ürünlerin yaşam döngüsü değerlendirmesi

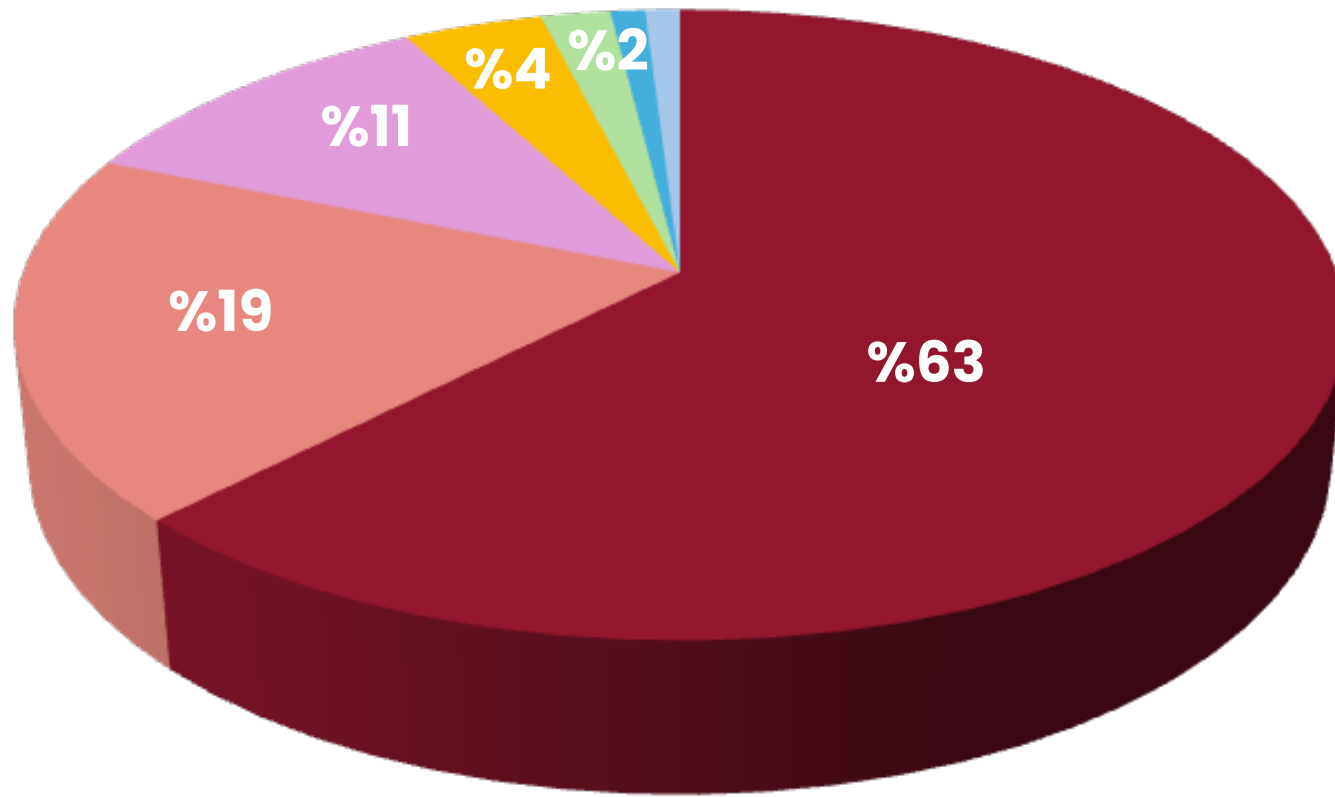
Çalışanlarımız	İş sağlığı ve güvenliği
	Yetenek geliştirme ve eğitim
	Eşit fırsat ve çeşitlilik
Değer Zincirindeki Çalışanlar	İstihdamın sürekliliği ve çalışma koşulları (örn. uzun vadeli sözleşmeler, adil çalışma saatleri, güvenli çalışma ortamı)
	Tedarik zincirinde insan hakları
	İnsana yakışır çalışma koşulları
Etkilenen Topluluklar	Değer zinciri genelinde sosyal denetim
	Adil ücret ve çalışma uygulamaları
	Yerel toplulukların Kordsa'ya erişebilirliği (örn. iletişim kolaylığı, kaynaklara erişim)
İtibar Yönetimi	Kordsa operasyonlarının yerel topluluklar üzerindeki olumsuz etkileri (örn. çevresel, sosyal ve sağlık riskleri)
	Yerel topluluklara olumlu katkılar (örn. ekonomik büyüme, istihdam fırsatları)
	Kordsa'nın yerel toplulukların refahına yönelik uzun vadeli taahhüdü
İş Davranışı	Ürün kalitesi, inovasyon ve sürdürülebilirlik performansı
	Etik iş uygulamalarına bağlılık
	Paydaş memnuniyeti ve geri bildirim
İş Davranışı	Tedarik zinciri ve operasyonlarda şeffaflık
	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
	Veri gizliliği ve siber güvenlik
İş Davranışı	ESG risk yönetimi ve uyum
	Kendi operasyonlarında ve tedarik zincirinde sorumlu iş uygulamaları



2015 yılından bu yana Kordsa, düzenli anketler ve geri bildirim kanalları aracılığıyla kritik paydaşlarıyla sistematik olarak etkileşim kurarak sürdürülebilirlik yolculuğunu güçlendirmektedir. 2024 yılında ise bu diyalogu Çifte Önemlilik Analizi ile daha da derinleştirdik; stratejik açıdan önemli olarak belirlenen 665 paydaşı davet ederek %39 katılım oranı, 258 yanıtlayıcı ve %68 tamamlama oranı elde ettik.

Yanıtlayıcılar; çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, liderlik, hissedarlar, sivil toplum kuruluşları ile üniversiteler ve ilgili topluluklardan temsilcileri kapsayan geniş bir iç ve dış paydaş grubunu içermektedir. Bu ortak katkı, sürdürülebilirlik yol haritamızı paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirmemize yardımcı olmakta ve bu öncelikleri rapor genelinde yansıtmaktadır.

Kordsa Paydaş Sürdürülebilirlik Anketi Katılımı



- Çalışanlar (163)
- Tedarikçiler (49)
- Müşteriler (27)
- Diğer (9)
- Üst Yönetim (6)
- Paydaş ve Yatırımcılar (2)
- STK'lar (1)

“Diğer” ifadesi, anketin yönlendirildiği kilit paydaşlar arasında yer alan ancak herhangi bir paydaş grubu seçeneğini işaretleyemeyen yanıtlayıcıları ifade etmektedir.



Temel Paydaş İletişim Platformları

Temel Paydaş İletişim Platformları			
Paydaşlar	İletişim Platformları	İletişimin Amacı/İçeriği	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Önemlilik ve Performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Kordsa Dergisi gibi tesis bültenleri	Şirketle ilgili önemli gelişmeleri duyurmak	Yılda birkaç kez
	Yammer	CEO iletişimini güçlendirmek ve Kordsa'daki gelişmeleri çalışanlarla paylaşmak	Gerektiğinde
	Strateji Toplantısı	CEO'nun çalışanlara Kordsa'nın stratejik yönü ve yol haritasına ilişkin bilgi vermesi	Yılda bir kez
	All Stars	Şirket içindeki en iyi projeleri ve en başarılı faaliyetleri seçmek	Yılda bir kez
	Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)	Önceki yılın değerlendirilmesi ve gelecek yıl vizyonunun paylaşılması	Yılda bir kez
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler ve gelişmeler hakkında haber paylaşmak	Sürekli
	+Vibes – Empactivo	Çalışanlarla iletişim, takdir ve ödüllendirme platformu	Sürekli
	İnsan Kaynakları Çalışan Toplantıları	İnsan kaynakları, ücretlendirme ve yan haklardaki gelişmeleri paylaşmak	Yılda birkaç kez
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yıla ait performansını değerlendirmek	Yılda bir kez
	Web Sitesi Basın Bölümü	Basın bültenleri aracılığıyla şirketle ilgili yeni gelişmeleri duyurmak	Sürekli
	Dergi ve Gazeteler	Ulusal ve uluslararası yayınlarda basın bültenleri ve röportajlarla şirketle ilgili yeni gelişmeleri duyurmak	Sürekli
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler ve gelişmeler hakkında haber paylaşmak	Sürekli
	E-posta İletişimi	Şirketle ilgili gelişmeleri veya paydaşlara özel iş birliklerini paylaşmak	Gerektiğinde
	Ticaret Fuarları	Mevcut ve yeni müşterilerle iletişim kurmak	Yılda birkaç kez
Hissedarlar	Kazanç Çağrıları	Yarıyıl sonuçlarını duyurmak	Yılda iki kez
	Genel Kurul	Yıllık sonuçları duyurmak	Yılda bir kez
	Talep Üzerine E-posta	Talep eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgi iletmek	Yılda birkaç kez
Yatırımcılar	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmeleri medya aracılığıyla duyurmak	Sürekli
	TV Programları	Şirketle ilgili önemli gelişmeleri duyurmak	Yılda birkaç kez
	Dergi ve Gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmeleri duyurmak	Yılda birkaç kez
	Web Sitesi	Önemli bilgileri duyurmak	Sürekli
	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)	Sermaye Piyasası Kurulu raporunu yayımlamak. Özel durumları duyurmak	Yılda dört kez / Gerektiğinde
	Telefon / E-postalar	Yatırımcıların şirket hakkında bilgi taleplerine yanıt vermek	Yatırımcı talebi üzerine
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler ve gelişmeler hakkında haber paylaşmak	Sürekli



İSG Komiteleri

Yönetim–Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri

Komite Adı	Tanım	Yasal / Gönüllü	Katılımcılar
İSG Komitesi	İşveren ve çalışan temsilcilerinin resmi toplantısıdır. Tüm yasal kararlar bu komite tarafından alınır.	Yasal zorunluluk	İşveren temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, alt yüklenici temsilcileri
Acil Durum Müdahale Ekibi	Tesisin tüm vardiyalarında organize edilmiştir	Yasal zorunluluk	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
Elektrik Güvenliği Komitesi	Tesisteki elektrik tehlikelerine ilişkin tüm kural ve standartları belirler; denetimler yapar ve eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı olarak beyaz yaka, ayrıca mavi yaka çalışanlar
Süreç Güvenliği Yönetimi	Üretim sürecinden kaynaklanabilecek patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarına ilişkin faaliyet ve denetimleri yürütür.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
Tehlikeli Kimyasallar Komitesi	Kimyasalların kullanıldığı alanlardaki tehlikeleri belirler, risk analizleri yapar, güvenlik işaretlemelerini doğru şekilde ayarlar ve kimyasal tehlikeleri konusunda eğitim verir	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar
Ergonomi Komitesi	Ergonomik risklerin tespit edilmesi ve iyileştirme çalışmalarını yürütür.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Komitesi	İSG performansını geliştirmek, İSG kültürünü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim faaliyetlerini yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm departman yöneticileri ve temsilcileri; Başkan olarak Operasyon Direktörü



Üyelikler

STK – DERNEK İSMİ	
BORSA İSTANBUL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ	KOCAELİ SANAYİ ODASI
TÜRKİYE MERKEZİ KAYIT KURULUŞU VE TİCARET SİCİL DEPOSU	LES TÜRKİYE TEKNOLOJİ VE LİSANS YÖNETİCİLERİ DERNEĞİ
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI	MAKRO SENTETİK ELYAF DERNEĞİ
KOMPOZİT ÜRETİCİLERİ DERNEĞİ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKADEMİSİ
KURUMSAL İLETİŞİM DERNEĞİ	TAYSAD TAŞIT ARAÇLARI YAN SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
DEĞÜDER (DEPREM VE GÜÇLENDİRME DERNEĞİ)	TEDAR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ DERNEĞİ
DEİK DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU	TEGEP EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU
DEİK TÜRKİYE – BREZİLYA İŞ KONSEYİ	TEİD ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ
DEİK TÜRKİYE – ENDONEZYA İŞ KONSEYİ	THBB TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ
DEİK TÜRKİYE – TAYLAND İŞ KONSEYİ	TİDE TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ
İŞ'TE EŞİTLİK PLATFORMU	TTSİS TÜRKİYE TEKSTİL SANAYİİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
ERTA ENTEGRE RAPORLAMA DERNEĞİ	TÜNELCİLİK DERNEĞİ
LİF DONATILI BETON DERNEĞİ	TÜRKİYE DEPREM VAKFI
İSTANBUL TİCARET ODASI	TÜSİAD TÜRK SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ
İSTANBUL SANAYİ ODASI	TÜYİD TÜRKİYE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ
KAGİDER TÜRKİYE KADIN GİRİŞİMCİLER DERNEĞİ	UN KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
KALDER KALİTE DERNEĞİ	UNDP BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KALKINMA PROGRAMI
KOCAELİ TİCARET ODASI	



UNGC İçerik Endeksi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarının korunmasını desteklemeli ve saygı göstermelidir.

Çalışanlar ve Toplum

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine ortak olmamaya özen göstermelidir.

Çalışanlar ve Toplum

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin biçimde tanınmasını desteklemelidir.

Çalışanlar ve Toplum

İlke 4: İş dünyası, her türlü zorla ve mecburi çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.

Çalışanlar ve Toplum
İş Etiği ve Uyum

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçiliğinin etkin biçimde ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.

Çalışanlar ve Toplum
İş Etiği ve Uyum

İlke 6: İş dünyası, istihdam ve meslek alanında ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir.

Çalışanlar ve Toplum
İş Etiği ve Uyum

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevresel sorunlara karşı ihtiyatlı yaklaşımı desteklemelidir.

Çevre ve İklim

İlke 8: İş dünyası, daha büyük çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır.

Çevre ve İklim

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını özendirmelidir.

Çevre ve İklim

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, her türlü yolsuzluk, rüşvet ve haraç dahil olmak üzere yolsuzluğun tüm biçimlerine karşı çalışmalıdır.

İş Etiği ve Uyum



GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi	Kordsa 01.01.2024–31.12.2024 dönemi için GRI Standardına uygun raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı	Uygulanabilir Sektör Standartları mevcut değildir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			ATLANAN GEREKLİLİK (LER)	GEREKÇE	AÇIKLAMA	
Genel Açıklamalar	2-1 Organizasyon detayları	Sayfa 118	Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dahil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dahil edilen kuruluşlar	Sayfa 118				
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	Sayfa 3				
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Yeniden düzenlenen bilgi yoktur.				
	2-5 Dış güvence	Sayfa 116–117				
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 9–10				
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 79–80				
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sayfa 8				
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Sayfa 13–14				
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Sayfa 13				
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 4				
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 13, 20				
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Sayfa 14				
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 14				
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Kurallar				
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Kurallar				
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa 13				
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sayfa 14				
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası				
	2-20 Ücretlendirme politikalarını belirleme süreci	Ücretlendirme Politikası				
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Ücretlendirme Politikası				
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklamalar	Sayfa 27–42				
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 15, 20, 42, 46, 48, 51, 53, 56, 59, 60, 65.				
	2-24 Politika taahhütlerinin stratejiye yerleştirilmesi	Sayfa 15, 20, 42, 46, 48, 51, 53, 56, 59, 60, 65.				
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 27–41, 45–57				
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	Sayfa 15				
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Sayfa 15–16				
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sayfa 104				
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 20				
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa 59, 81				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021						



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			ATLANAN GEREKLİLİK (LER)	GEREKÇE	AÇIKLAMA	
Öncelikli Konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 20				
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 22				
İş Davranışı						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 15-16, 22				
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Sayfa 15-16				
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 16				
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sayfa 81				
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 47				
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Sayfa 47, 91				
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Sayfa 31, 36, 47				
İklim Değişikliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 48, 51				
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 48, 87-88				
	302-4 Enerji tüketiminde azaltım	Sayfa 48, 87-88				
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Sayfa 24				
GRI 305: 2016 Emisyonları	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa 52, 89				
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa 52, 89				
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa 52, 90				
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa 51				
	305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 97				
Su Yönetimi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 55				
GRI 303: Su ve Atık su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Sayfa 55				
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 55				
	303-3 Su çekimi	Sayfa 56, 94				
	303-4 Su deşarjı	Sayfa 95				
Çevre Kirliliği Yönetimi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 53				
GRI 306: Atık (2020)	306-1 – Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa 53				
	306-2 – Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa 53				
	306-3 – Oluşan / ortaya çıkan atık	Sayfa 92-93				
	306-4 – Bertarafa gönderilmeyen atık	Sayfa 92-93				
	306-5 – Bertarafa gönderilen atık	Sayfa 92-93				
Biyçeşitlilik ve Ekosistemler						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 100				
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa 46				
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa 18				
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 18				



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	YERİ	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.	
			ATLANAN GEREKLİLİK (LER)	GEREKÇE	AÇIKLAMA		
Çalışanlarımız							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 58					
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sayfa 79-80					
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Sayfa 79-80					
	401-3 Doğum izni	Sayfa 70, 74					
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 65					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği (2018)	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa 82-85					
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sayfa 65					
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 65-66					
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Sayfa 82-85					
	403-6 - Çalışan sağlığının desteklenmesi	Sayfa 65-66					
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sayfa 65-66, 82-85					
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sayfa 65-66, 82-85					
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 82-85					
	GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sayfa 80, 81				
		404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 76				
404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi		Sayfa 64, 72					
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 13-14, 67-69					
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sayfa 79, 81					
Değer Zincirindeki Çalışanlar							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 18, 22, 59					
GRI 407: Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Sendikalaşma hakkının risk altında olduğu operasyonlar ve tedarikçiler	Sayfa 59					
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sayfa 59					
GRI 204: : Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa 18					
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlere göre seçilmiş yeni tedarikçiler	Sayfa 18					
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 18					
Etkilenen Topluluklar							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 58					
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Sayfa 58-76					
Tüketiciler ve Son Kullanıcılar							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 22, 78					
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 78					
	201-4 Devletten alınan finansal yardım / teşvikler	Sayfa 78					



Kordsa 2024 Raporlama Kılavuzu

Kordsa Sürdürülebilirlik Raporu 2024 – Raporlama İlkeleri

Bu raporlama ilkesi (“İlke”), Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin (“Kordsa”, “Şirket”) Kordsa Sürdürülebilirlik Raporu 2024 kapsamında yer alan göstergelerine ilişkin veri toplama ve hesaplama metodolojileri hakkında bilgi içermektedir. Aksi belirtilmedikçe, güvence kapsamındaki göstergeler tüm Kordsa lokasyonlarına ait verileri kapsamaktadır.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri içermektedir. Söz konusu göstergelerin aşağıda belirtilen ilkeye uygun şekilde ve tüm önemli yönleriyle hazırlanmasını teminen gerekli prosedürlerin oluşturulması, şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu rehberde yer alan bilgiler, 31 Aralık 2024’te sona eren mali yılı ve Kordsa’nın sorumluluğu altındaki küresel operasyonları kapsamaktadır. Yüklenici firmaların kapsama dahil edildiği

göstergeler “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, bu bölümde belirtilmeyen göstergelere yüklenici firmalar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber belgesinin hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır:

- Bilgilerin hazırlanmasında – bilgi kullanıcıları açısından bilgilerin ilgililiği ve güvenilirliği temel ilkelerinin vurgulanması,
- Bilgilerin raporlanmasında – önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/ tutarlılık ilkeleri ile bilgi kullanıcılarına açıklık sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerinin vurgulanması.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu rapor için Şirket aşağıdaki tanımları yapmaktadır:

Tür	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde şirketin tüm lokasyonlarındaki toplam çalışan sayısını, kadın ve erkek çalışanlar bazında göstermektedir.
	Yaş ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde 30 yaş altı, 30–50 yaş arası ve 50 yaş üzerindeki çalışan sayısını, her yaş grubunda kadın ve erkek olarak göstermektedir.
	Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, işe alınan toplam çalışan sayısı içinde yer alan kadın ve erkek çalışanların sayısını ve yaş gruplarını (30 yaş altı, 30–50 yaş arası ve 50 yaş üstü) göstermektedir.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, işten ayrılan toplam çalışan sayısını ve bunların cinsiyet (erkek ve kadın) bazında dağılımını göstermektedir.
	Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, işten ayrılma nedeni çalışan ya da işveren kaynaklı olup olmadığına bakılmaksızın, işten ayrılan çalışanların ortalama çalışan sayısına oranını göstermektedir.
İş Etiği	Etik Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde iş etiği eğitimi almış toplam çalışan sayısını göstermektedir.
	Toplam Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarına verilen eğitimlerin toplam süresini göstermektedir. Eğitimler; Kariyer Gelişimi, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre, Etik ve Diğer Eğitimler olmak üzere 5 ana kategoride raporlanmaktadır.



Tür	Gösterge	Kapsam
İş Sağlığı ve Güvenliği	İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölüm Sayısı ve Oranı (#)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında meydana gelen ölümle sonuçlanan iş kazalarının sayısını göstermektedir (denetim kapsamı olarak Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri seçilmiştir).
	İşle İlgili Yüksek Sonuçlu Yaralanma Sayısı ve Oranı (Ölümler Hariç) (#)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında meydana gelen yüksek şiddetteki (ölümcül iş kazaları hariç) iş kazalarının sayısını ifade etmektedir. Denetim kapsamı olarak Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri seçilmiştir.
	Kaydedilebilir Vaka Sayısı ve Oranı (#)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında meydana gelen ve kayıt altına alınan iş kazalarının sayısını ifade etmektedir. Denetim kapsamı olarak Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri seçilmiştir.
	Çalışma Saatleri (saat)	Raporlama döneminde Kordsa'nın tüm lokasyonlarındaki çalışanlarının toplam çalışma saatlerini ifade etmektedir. Çalışma saati oranı, raporlama döneminde şirket çalışanları ile alt yüklenici çalışanlarının toplam çalışma saatlerine oranını göstermektedir.
	Meslek Hastalığı	Raporlama döneminde çalışanların yaptıkları işin koşullarından veya tekrar eden nedenlerden kaynaklı olarak maruz kaldıkları geçici ya da kalıcı hastalık, fiziksel veya ruhsal rahatsızlıkları ifade etmektedir. Bu durum, raporlama döneminde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler üzerinden takip edilmektedir.
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Elektrik (kWh)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonları için satın alınan toplam elektrik enerjisini ifade etmektedir (denetim kapsamı olarak Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri seçilmiştir). Bu enerji, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden takip edilmekte olup ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik ihtiyacı olan operasyonlarda kullanılmaktadır.
	Doğal Gaz (sm ³)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında (Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD) ısıtma, mutfak ve doğal gaz kullanımını gerektiren diğer operasyonlarda kullanılan toplam doğal gaz miktarını (hacim – standart metreküp) ifade etmektedir. Doğal gaz, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden satın alınmakta ve takip edilmektedir.
	Dizel (litre)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonları için satın alınan ve şirketin jeneratörleri ile araçlarında tüketilen dizel yakıt miktarını (hacim – litre) ifade etmektedir. Bu veriler, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden takip edilmektedir.
	Benzin (litre)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonları için satın alınan ve şirket araçlarında kullanılan toplam benzin miktarını (hacim – litre) ifade etmektedir. Bu veriler, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden takip edilmektedir.
	Fuel Oil (litre)	Raporlama döneminde ABD-Chattanooga tesisinde buhar üretimi ve dowtherm ihtiyaçları için tüketilen toplam fuel oil miktarını (hacim – litre) ifade etmektedir. Bu veriler, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden takip edilmektedir.
	LPG (kg)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında tüketilen toplam LPG miktarını (ağırlık – kilogram) ifade etmektedir. Bu veriler, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden satın alınmakta ve takip edilmektedir.
	Toplam Elektrik Tüketiminde Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlanan Elektrik Tüketiminin Oranı (%)	Raporlama döneminde şirketin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı elektrik tüketiminin (I-REC sertifika alımları ve doğrudan yenilenebilir enerji kaynaklarından tüketim) toplam elektrik tüketimine oranını ifade etmektedir.
	Kapsam 1 & 2 Emisyonları	
	Kapsam 1 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde şirket lokasyonlarında doğal gaz, LPG, dizel, propan, fuel-oil ve benzin gibi enerji kaynaklarının tüketiminden ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücülerin kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.



Tür	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 2 Emisyonları – Pazar Temelli (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde şirket lokasyonları için satın alınan elektrik miktarı içerisinde, yenilenebilir enerji sertifikaları ile belgelendirilmemiş yenilenebilir olmayan kaynaklardan sağlanan elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.
	Kapsam 3 Emisyonları (tCO ₂ e)	Kapsam 2 dışındaki, şirketin değer zinciri boyunca gerçekleşen tüm dolaylı emisyonları (upstream ve downstream faaliyetler dâhil) ifade etmektedir.
	Su Yönetimi	
	Su Çekimi (m³)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonları için (denetim kapsamı olarak Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri seçilmiştir) yüzey suyu, yeraltı suyu ve üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarından temin edilen toplam su çekimini (hacim – metreküp) ifade etmektedir. Bu veriler sayaç okumaları ve su faturaları aracılığıyla takip edilmektedir.
	Atıksu Deşarjı (m³)	Raporlama döneminde Şirket'in Türkiye-İzmit, Brezilya ve Endonezya lokasyonlarında üretilen atıksuların, alıcı ortama (yüzey suyu) ve atıksu hattına yapılan deşarjlarını (hacim – metreküp) ifade etmektedir. Deşarj verileri sayaç okuma kayıtları üzerinden izlenmektedir.
	Geri Dönüştürülen Su (m³)	Raporlama döneminde Şirket'in Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonlarında geri kazanılan suyu ifade etmektedir.
	Su Deşarj Limitlerine Uyum (-)	Raporlama döneminde Şirket'in Türkiye-İzmit, Endonezya ve Tayland tesislerinde gerçekleştirilen atıksu deşarj analiz raporlarındaki kirlenici parametre değerlerinin, ilgili yerel mevzuatta belirtilen alıcı ortam kalite sınır değerlerinin altında olduğunu ifade etmektedir.
	Atık Yönetimi	
	Atığın Türüne Göre Dağılımı (ton)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında (denetim kapsamı olarak Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri seçilmiştir) oluşan katı ve sıvı atıkların, tehlikeli veya tehlikesiz olma durumuna göre toplam miktarını (ton) ifade etmektedir.
	Bertaraf Yöntemine Göre Atık (ton)	Raporlama döneminde tüm Kordsa lokasyonlarında (Türkiye-İzmit, Endonezya, Brezilya ve Chattanooga-ABD tesisleri) oluşan katı ve sıvı atıkların, geri dönüşüm, düzenli depolama, enerji geri kazanımı ve yakma yöntemlerine göre toplam miktarını (ton) ifade etmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir İş Modeli	
	Sürdürülebilir Ürün Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde üretilen ve sürdürülebilir olarak tanımlanan (Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomisi çalışması metodolojisi esas alınmıştır) ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerin, toplam raporlama yılı gelirine oranını ifade etmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün Sayısı (#)	Raporlama döneminde şirket tarafından üretilen ve sürdürülebilir olarak tanımlanan (Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomisi çalışması metodolojisi esas alınmıştır) ürün ve hizmetlerin toplam sayısını ifade etmektedir.
	AR-GE Harcamaları (CapEx ve OpEx Dahil) (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından AR-GE faaliyetleri kapsamında yapılan toplam harcamaları (Türk Lirası) ifade etmektedir.
	Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE Bütçesinin Toplam AR-GE Bütçesine Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in sürdürülebilirlik odaklı AR-GE projelerine ayırdığı bütçenin, toplam AR-GE bütçesine oranını ifade etmektedir.



Veri Hazırlama

Sosyal Göstergeler

Çalışan Devir Oranı:

Çalışan devir oranlarının hesaplanmasında aşağıdaki formüller kullanılmaktadır. Toplam çalışma saatleri hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Formül:

Toplam Çalışan Devir Oranı, gönüllü istifalar ve işveren kaynaklı fesihler dahil olmak üzere işten ayrılan toplam çalışan sayısının ortalama çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanır. = (Toplam işten ayrılan çalışan sayısı / Ortalama çalışan sayısı) × 100 (gönüllü istifalar ve işveren kaynaklı fesihler dâhil)

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):

İSG verilerinin hesaplanmasında kullanılan tanım ve formüller aşağıda yer almaktadır. Toplam çalışma saatleri hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır. Kaza sayısı, meydana gelen toplam iş kazalarını ifade etmektedir. Türkiye-İzmit lokasyonu için bu veriler Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) bildirimleri üzerinden; Endonezya, Brezilya ve ABD-Chattanooga lokasyonları için ise kaza bildirim formları üzerinden takip edilmektedir.

Yüksek Şiddette İş Kazaları (ölümcül kazalar ve kayıtlı kazalar hariç), kalıcı iş göremezlik ya da uzuv kaybı ile sonuçlanan kayıtlı kazaları kapsamaktadır. **Kayıtlı iş kazaları**, Kayıp İş Günü Olayı (KİO), Tıbbi Müdahale Olayı (TMO) ve Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO) toplamını ifade etmektedir. **Kayıp İş Günü Olayı (KİO)**, yaralanmaya sebep olan iş kazası sonrasında çalışanın, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işe dönememesi olarak tanımlanmaktadır. Tıbbi Müdahale Olayı (TMO), tıbbi müdahale gerektiren ancak çalışanın yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işe dönebildiği olayları ifade etmektedir. **Kayıp İş Günü Olayı (KİO)** ise çalışanın yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işe dönebilmesine rağmen, kendi asli görevini yerine getiremeyerek geçici olarak başka bir görevde çalışmasının istendiği durumları kapsamaktadır.

Formüller:

Kayıtlı İş Kazası Sayısı = Kayıp iş günü kazaları sayısı + Tıbbi müdahale gerektiren kazalar sayısı + Kısıtlı iş günü kazaları sayısı

Kayıtlı İş Kazası Şiddet Oranı = (Kazaya bağlı devamsızlık / Toplam çalışma saati) x 1.000.000

Kayıtlı İş Kazası Sıklık Oranı = (Kayıtlı iş kazaları sayısı / Toplam çalışma saati) x 1.000.000

İş Kazalarına Bağlı Ölüm Oranı = (İş kazalarına bağlı ölüm sayısı / Çalışma saati) x 1.000.000

Yüksek Şiddette İş Kazası Oranı (ölümcül ve kayıtlı kazalar hariç) = (Yüksek şiddette iş kazaları sayısı (ölümcül ve kayıtlı kazalar hariç) / Çalışma saati) x 1.000.000

Çevresel Göstergeler

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi:

Enerji tüketim verileri kapsamında elektrik, doğal gaz, LPG, dizel ve benzin dahil olmak üzere birincil enerji ve yakıt kaynakları raporlanmaktadır. Elektrik ve doğal gaz tüketim verileri, hizmet sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. LPG ve dizel tüketim verileri, jeneratörler ve şirket araçları için hizmet sağlayıcılardan alınan faturalar üzerinden; benzin tüketim verileri ise şirket araçları için hizmet sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Türkiye-İzmit lokasyonunda, ortak alan elektrik tüketimi, elektrik tüketimine ilişkin paylaşılan toplam faturalarda yer aldığından Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur. ABD-Chattanooga lokasyonunda ise elektrik tüketimi faturaları içinde diğer işletmelere ait tüketimler bulunduğundan, bu işletmelerin elektrik tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Şirket, enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıdaki dönüşüm katsayılarını kullanmaktadır:

- Endonezya lokasyonunda, soğutucu gaz miktar birimi pound (lb) üzerinden faturalandığından, kilogram (kg) cinsine çevrim için [1 lb*(0.4536) kg/lb] katsayısı kullanılmaktadır.
- ABD-Chattanooga lokasyonunda, dizel ve benzin tedarik birimleri galon (gallon) üzerinden faturalandığından, litreye çevrim için [1 gallon*(3.7854) litre/gallon] katsayısı kullanılmaktadır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları:

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları, ISO 14064-1 ve Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı'na uygun olarak hesaplanmaktadır. Hesaplamalarda, CO₂, CH₄, N₂O, HFC'ler (soğutucu gazlar) ve yangın söndürücülerden kaynaklanan emisyonların CO₂ eşdeğer faktörleri kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

CO₂, CH₄ ve N₂O dönüşüm faktörleri için Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonları özelinde İngiltere Çevre, Gıda ve Köy İşleri Bakanlığı (DEFRA) tarafından yayımlanan 2024 Emisyon Faktörleri esas alınmıştır. ABD-Chattanooga tesisinde doğal gaz dönüşüm faktörleri için ABD Çevre Koruma Ajansı (EPA) tarafından yayımlanan Emission Factors for GHG Inventories kullanılmıştır. Brezilya lokasyonu için Brezilya Federal Hükümeti tarafından yayımlanan Emission Factors for Corporate Inventories esas alınmıştır. HFC'ler (soğutucu gazlar) ve yangın söndürücülerden kaynaklanan karbon emisyon faktörleri ise Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yayımlanan 5. Değerlendirme Raporu (AR5) esas alınarak belirlenmiştir.

Şebekeden tüketilen elektrik enerjisi emisyonları için; Endonezya ve İtalya lokasyonlarında Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından 2022'de yayımlanan CO₂ emisyon faktörleri kullanılmıştır. Türkiye lokasyonu için sera gazı emisyonları, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 06.12.2024 tarihinde yayımlanan emisyon faktörleri veri seti kullanılarak hesaplanmıştır. Tayland lokasyonu için emisyonlar, Tayland Ulusal LCI Veritabanı tarafından Nisan 2022'de yayımlanan emisyon faktörlerine göre hesaplanmıştır. Brezilya lokasyonu için sera gazı emisyonları, Brezilya Bilim, Teknoloji ve İnovasyon Bakanlığı tarafından yayımlanan 2024 Kurumsal Envanterler Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. ABD-Chattanooga ve ABD-Laural Hill lokasyonları için ise EPA (United States Environmental Protection Agency) tarafından yayımlanan EPA Power Profiler Zipcode Tool esas alınmıştır.



Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	Birim başına CO ₂ (kg CO ₂ e)	Birim başına CH ₄ (kg CO ₂ e)	Birim başına N ₂ O (kg CO ₂ e)	Birim başına (toplam) kg CO ₂ e
Dizel (litre)	2,628	0,00029	0,03308	2,66155
Benzin (litre)	2,33955	0,00820	0,00597	2,35372
Doğal Gaz (m³)	2,05916	0,00307	0,00095	2,06318
LPG (ton)	2.935,18	2,55	1,63	2.939,36
Fuel Oil (litre)	3,16262	0,00530	0,00701	3,17493
Propan (ton)	2.993,4	2,5872	1,6451	2.997,63
Soğutucu Gaz – R22		N/A		1.760
Soğutucu Gaz – R123		N/A		79
Soğutucu Gaz – R134A		N/A		1.300
Soğutucu Gaz – R410A		N/A		1.923,5
Yangın Söndürücü – CO ₂				1

Emisyon Faktörleri – Kapsam 2 (kg/kWh)	kgCO ₂ e/kWh
Elektrik (yenilenebilir enerji)	0,00
Elektrik (Türkiye)	0,4420
Elektrik (Tayland)	0,4999
Elektrik (Brezilya)	0,0545
İtalya ve Endonezya’daki operasyonlarımız için elektrik emisyon faktörleri IEA verilerinden alınmıştır. Bu veriler lisanslı olduğundan, bu dokümanda paylaşılammaktadır.	

Kapsam 3 Emisyonları:

Kapsam 3 emisyonları, ISO 14064–1 ve Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Hesaplama ve Raporlama Standardı’na uygun olarak hesaplanmaktadır. Standartta listelenen 15 kategori değerlendirilmiş olup, her kategoriye ilişkin gereklilikler ve faaliyet verileri doğrultusunda farklı emisyon faktörleri ve hesaplama yöntemleri seçilmiştir.

Kategori 1 – Satın Alınan Mal ve Hizmetler (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde üretim operasyonları için satın alınan hammadde, yarı mamul, nihai ürün ve hizmetlerden kaynaklanan toplam emisyonları ifade etmektedir. Bu kategoriye ilişkin emisyonlar, Ecoinvent ve DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. Faaliyet verileri (satın alınan mal tonajları) iç satın alma ve teslimat kayıtlarından elde edilmektedir.

Kategori 2 – Sermaye Malları (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde satın alınan veya edinilen sermaye mallarının çıkarımı, üretimi ve taşınmasından kaynaklanan emisyonları

ifade etmektedir. Bu kategori, EPA Supply Chain Emission Factors v1.3 kullanılarak tahmin edilmektedir. Faaliyet verileri (USD cinsinden satın alma maliyetleri) iç satın alma kayıtlarından alınmaktadır. Ancak bu kategoriye ilişkin emisyonların önemlilik eşiğinin altında olduğu değerlendirilmiş olup, envantere dahil edilmemiştir.

Kategori 3 – Yakıt ve Enerjiye İlişkin Faaliyetler (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde şirketin üretim faaliyetlerinde kullandığı yakıt ve enerjinin çıkarımı, üretimi ve taşınmasından kaynaklanan toplam emisyonları ifade etmektedir. Bu kategoriye ilişkin emisyonlar, DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. Faaliyet verileri (tüketilen yakıt ve elektrik miktarları) tedarikçi faturalarından elde edilmektedir.



Kategori 4 – Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde hammadde, yarı mamul, nihai ürün ve hizmetlerin taşınması ile şirketin kendi ürünlerini taşımak için satın aldığı lojistik hizmetlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Hesaplamalarda DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılmış, faaliyet verileri (taşıma modları, taşınan mal tonajları, km bilgileri) iç kayıtlarla takip edilmiştir.

Kategori 5 – Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde üretim operasyonları ve ilgili yardımcı faaliyetlerden kaynaklanan atıkların bertarafı ve işlenmesinden doğan emisyonları, atık yönetim hiyerarşisine uygun şekilde kapsamaktadır. Hesaplamalar DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılarak yapılmış, faaliyet verileri (atık türü ve miktarı) iç kayıtlarla elde edilmiştir.

Kategori 6 – İş Seyahatleri (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde çalışanların iş amaçlı seyahatlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Bu kategoriye ilişkin emisyonlar DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmış, faaliyet verileri (uçuş güzergahları ve kabin sınıfı bilgileri) hizmet sağlayıcı firmadan alınmıştır.

Kategori 7 – Çalışan Servisleri (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde çalışanların ikametlerinden şirket lokasyonlarına ulaşımından kaynaklanan emisyonları ifade etmektedir. Emisyonlar DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmış, faaliyet verileri (personel servisleri için tüketilen yakıt miktarı) hizmet sağlayıcıdan elde edilmiştir.

Kategori 8 – Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde şirket tarafından kiralanan ancak şirkete ait olmayan varlıkların işletiminden kaynaklanan emisyonları ifade etmektedir. Bu kategori envantere dahil edilmemiştir çünkü Kordsa'nın yukarı yönlü kiralanan varlığı bulunmamaktadır.

Kategori 9 – Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde satılan ürünlerin şirket operasyonları ile nihai müşteri arasındaki taşınması ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. Hesaplamalar DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri ile yapılmış, faaliyet verileri (taşıma modları, taşınan mal tonajı, km bilgileri) iç kayıtlarla elde edilmiştir.

Kategori 10 – Satılan Ürünlerin İşlenmesi (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde Kordsa tarafından satılan yarı mamullerin, aşağı yönlü şirketlerce işlenmesinden kaynaklanan emisyonları ifade etmektedir. Hesaplamalarda Kordsa müşterilerinin CDP raporlarında yayımlanan emisyon faktörleri kullanılmış, faaliyet verileri (üretilen mal tonajı) iç kayıtlarla alınmıştır.

Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde satılan ürünlerin nihai kullanımından kaynaklanan emisyonları ifade etmektedir. Ancak Kordsa, sera gazı emisyonu doğurabilecek nihai ürün üretmediğinden, yalnızca yarı mamul üretimi yaptığından bu kategori envantere dahil edilmemiştir.

Kategori 12 – Satılan Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu İşlemleri (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde satılan ürünlerin yaşam döngüsünün sonunda bertarafı ve işlenmesinden kaynaklanan emisyonları ifade etmektedir. Bu kategoriye ilişkin hesaplamalarda DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri ve ABD EPA WARM v16 kullanılmış, faaliyet verileri (ülke bazında satılan mal tonajları) iç kayıtlarla elde edilmiştir.

Kategori 13 – Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde şirketin sahip olduğu ancak başka kurumlara kiraladığı varlıkların işletiminden kaynaklanan

emisyonları kapsamaktadır. Hesaplamalarda DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri ile 06.12.2024 tarihinde T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan Emisyon Faktörleri Veri Seti kullanılmıştır. Faaliyet verileri (tüketilen elektrik ve fosil yakıt miktarları) iç kayıtlarla elde edilmiştir.

Kategori 14 – Franchising (ton CO₂e/yıl): Raporlama döneminde şirketin doğrudan sahip olmadığı, ancak markası altında faaliyet gösteren franchise işletmelerinin faaliyet ve enerji tüketimlerinden kaynaklanan emisyonları ifade etmektedir. Ancak Kordsa'nın franchise işletmesi bulunmadığından bu kategori envantere dahil edilmemiştir.

Diğer Çevresel Performans Göstergeleri

Su çekim verileri: Şirket'in ilgili lokasyonları tarafından doğadan çekilen toplam su miktarı hesaplanmıştır. Buna, Türkiye-İzmit'te belediye suyu; Endonezya'da yüzey suyu; Brezilya'da yeraltı suyu ve belediye suyu; ABD-Chattanooga'da ise yüzey suyu ve belediye suyu dahildir.

Türkiye-İzmit, Brezilya ve Endonezya lokasyonlarının su tüketim verileri satın alma faturaları ve tüketim raporlarından elde edilmiştir. ABD-Chattanooga lokasyonunda belediye suyu tüketimi su satın alma faturalarından, nehirden çekilen su ise tesis girişinde bulunan debimetre kayıtlarından elde edilmiştir. Türkiye-İzmit ve Brezilya lokasyonlarında atıksular kanalizasyon hattına, Endonezya lokasyonunda ise alıcı ortama (yüzey suyu) deşarj edilmektedir. Bu tesisler, bölgesel düzenlemelere uygun olarak atıksu kirlilik parametreleri deşarj limitlerini takip etmekte olup, atıksu deşarjı tesis çıkış noktasında bulunan atıksu sayaç okuma kayıtları ve numune raporları ile izlenmektedir.

Atıksu Deşarj Limitlerine Uyum (-): Bu tesisler, bölgesel düzenlemelere uyarak atıksu kirlilik parametrelerine ilişkin deşarj limitlerini takip etmekte ve deşarj edilen atıksular, tesislerin deşarj noktasında bulunan atıksu sayaç okumaları ile numune raporları aracılığıyla izlenmektedir.

Geri Dönüştürülen Su: Şirket'in Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonlarında geri kazanılan toplam su miktarı.

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılan tanımlar ve formüller yer almaktadır.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler:

Sürdürülebilir ürünlerin sınıflandırılmasında, Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomisi çalışması esas alınmıştır. Bu kapsamda sürdürülebilir olarak tanımlanan iş modeli ürün ve hizmetler şu şekilde gruplandırılmaktadır:

- Çevresel kaynakların / karbon emisyonlarının doğrudan azaltılmasına yönelik fayda sağlayan ürün ve hizmetler (azaltım),
- Doğası gereği sürdürülebilir sayılmayan teknoloji ve faaliyetlerde çevresel kaynak kullanımı / karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik ürün ve hizmetler (geçiş),
- Doğrudan kaynak / karbon emisyonu azaltım faaliyeti olarak değerlendirilmemekle birlikte, ilgili teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürün ve hizmetler (kolaylaştırıcı),



- Pozitif sosyal etki yaratan ürün ve hizmetler.

2024 yılında Şirket, bu kategorilerde toplam 105 sürdürülebilir ürüne sahiptir: 29 kompozit üretiminde, 45 inşaat malzemelerinde ve 31 lastik ürünlerinde. Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri, yukarıda belirtilen sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamında elde edilen şirket gelirlerini temsil etmektedir. Sürdürülebilir olarak tanımlanan ürünlerin gelirleri, ürün bazında takip edilen satış listelerinden elde edilmekte ve ilgili ürün türlerine ait toplam gelir, bu gösterge kapsamında hesaplanmaktadır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen toplam gelirin raporlama döneminde şirketin toplam gelirine bölünmesiyle hesaplanmaktadır. Toplam gelir ise, raporlama yılı sonunda şirket tarafından elde edilen ve 31.12.2024 tarihi itibarıyla yayımlanan Kordsa Faaliyet Raporu'nda yer alan toplam gelir tutarını ifade etmektedir.

Formüller:

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%) = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Satış Gelirleri / Toplam Gelir

AR-GE harcamaları, raporlama döneminde Şirket'in yatırım (CapEx) ve operasyonel (OpEx) harcamaları dahil olmak üzere yaptığı AR-GE harcamalarını ifade etmektedir. Bu gösterge kapsamında toplam tutar, Şirket'in onaylı bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan hesaplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik odaklı AR-GE bütçesi, raporlama döneminde Şirket'in sürdürülebilirlik odaklı AR-GE projelerine ayırdığı bütçeyi ifade etmektedir. Bu göstergelerdeki toplam tutarlar, Şirket'in onaylı bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır.

Formüller:

Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE Bütçesinin Toplam AR-GE Bütçesine Oranı (%) =
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE Bütçesi / Toplam AR-GE Bütçesi

Görüşün Yeniden Sunulması

Doğrulan verilerin ölçümü ve raporlanması kaçınılmaz olarak belirli bir ölçüde tahmin içermektedir. Şirket düzeyindeki verilerde %5'ten fazla bir değişiklik olması durumunda, görüşün yeniden sunulması değerlendirilebilmektedir.



Kordsa 2024 Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim
ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere
Caddesi Maslak
Mahallesi No:1 Maslak,
Sarıyer 34485 İstanbul,
Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.'inin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Kordsa Teknik Tekstil Şirket'inin 109 - 115 sayfalarında yer alan Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dahil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 31, 48, 52, 56, 79-83, 87-96 sayfalarında bulunan ✓ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

Kaydedilebilir Vaka Sayısı ve Oranı (#)
İşle İlgili Yaralanma Sonucu Ölüm Sayısı ve Oranı (#)
İşle İlgili Yüksek Sonuçlu Yaralanma Sayısı ve Oranı (Ölümler Hariç) (#)
Çalışma Saatleri (saat)
Meslek Hastalığı
Toplam Eğitim Saati (saat)
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
Yaş ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
Toplam Çalışan Devir Oranı (%)
İstihdam Türü ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
Etik Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı (#)

Deloitte, İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL, ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

Çevresel Göstergeler

Enerji Tüketimi

Elektrik Tüketimi (kWh)
Doğal Gaz Tüketimi (Sm³)
Dizel Tüketimi (litre)
Benzin Tüketimi (litre)
Fuel Oil Tüketimi (litre)
LPG Tüketimi (kg)

Emisyonlar

Kapsam 1 (tCO₂e)
Kapsam 2 (Pazar Bazlı) (tCO₂e)
Toplam Elektrik Tüketiminde Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlanan Elektrik Tüketiminin Oranı (%)
Kapsam 3 (tCO₂e)

Su Yönetimi

Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)
Atıksı Deşarjı (m³)
Geri Dönüştürülen Su (m³)
Su Deşarj Limitlerine Uyum

Atık Yönetimi

Atığın Türüne Göre Dağılımı (ton)
Bertaraf Yöntemine Göre Atık (ton)

Ekonomik Göstergeler

Sürdürülebilir Ürün Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
Sürdürülebilir Ürün Sayısı (#)
AR-GE Harcamaları (CapEx ve OpEx Dahil) (TL)
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE Bütçesinin Toplam AR-GE Bütçesine Oranı (%)
Çifte Önemlilik Analizi

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışması elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.



Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaştığımız güvence denetimimiz sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kurum a karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırın aları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede aynı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki* bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belirleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları değerlendirmek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.



Temel Güvence Prosedürlerimiz (Devamı)

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket'in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır, ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Şirket'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmış kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Zere Gaye Şentürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 22 Eylül 2025



Rapor İletişim Bilgileri

Nevra Aydoğan

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Direktörü

Nevra.Aydogan@kordsa.com

<https://www.kordsa.com/en/>

DİZAYN

Tazefikir

info@tazefikir.com



<https://www.facebook.com/Kordsa/>
facebook: @Kordsa



<https://x.com/KordsaOfficial?lang=en>
X: @KordsaOfficial



<https://www.instagram.com/kordsaofficial/>
Instagram: @kordsaofficial



<https://www.youtube.com/c/KordsaOfficial>
Youtube: @kordsa



<https://www.linkedin.com/company/kordsa/>

YASAL UYARI

KORDSA Sürdürülebilirlik Raporu'nda (bundan böyle "rapor" olarak anılacaktır) yer alan bilgi ve analizler, raporun hazırlandığı dönemde doğru ve güvenilir kabul edilen kaynak ve bilgilerden derlenmiş olup, yalnızca bilgilendirme amacı taşımaktadır; herhangi bir yatırım kararına dayanak olarak kullanılamaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlanmasına katkıda bulunan diğer kişi ve kuruluşlar, raporda yer alan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamaz. Bu raporun tüm hakları KORDSA'ya aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmış olup, basılı olarak yayımlanmamaktadır.