



**KORDSA TEKNİK TEKSTİL ANONİM ŞİRKETİ'NİN
30 MART 2026 TARİHLİ 2025 YILINA AİT
OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN
BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

Şirketimizin 2025 Yılı Olağan Genel Kurulu 30 Mart 2026 Pazartesi günü saat 16.00'da Sabancı Center, 4. Levent, 34330 Beşiktaş - İSTANBUL adresinde aşağıdaki gündemde yazılı hususları görüşmek üzere toplanacaktır.

Payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olup, genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerimiz, yukarıda belirtilen adreste toplanacak olan genel kurula şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilir veya dilerlerse güvenli elektronik imzalarını kullanarak Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından sağlanan Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden de genel kurula elektronik ortamda şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilirler.

Pay sahipleri, temsilcilerini; Elektronik Genel Kurul Sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-30.1 Sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği" hükümleri çerçevesinde, çağrı ilanı ekinde bir örneği bulunan vekâletname formunu veya Şirket merkezimiz ve şubemiz ile Şirketimizin <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> internet adresinden temin edebilecekleri vekâletname formunu doldurup imzalarını notere onaylatarak veya noterce onaylı imza sirkülerlerini kendi imzalarını taşıyan vekâletname formuna ekleyerek de toplantıda kendilerini temsil ettirebilirler.

Fiziken yapılacak Genel Kurul Toplantısına;

- Gerçek kişi pay sahipleri kimliklerini,
- Tüzel kişi pay sahipleri, tüzel kişiyi temsil ve ilzama yetkili olan kişilerin kimlikleri ile beraber yetki belgelerini,
- Gerçek ve tüzel kişilerin temsilcileri kimlik belgeleri ile temsil belgelerini,
- Elektronik Genel Kurul Sisteminden yetkilendirilen temsilciler ise kimliklerini

ibraz ederek hazır bulunanlar listesini imzalamak suretiyle katılabilirler.

Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik ortamda genel kurula katılacak pay sahiplerimiz katılım, temsilci tayini, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy kullanmaya ilişkin usul ve esasları hakkında Merkezi Kayıt Kuruluşunun internet adresi olan <http://www.mkk.com.tr> bağlantısından bilgi alabilirler.

Toplantıya elektronik ortamda katılmak isteyen pay sahiplerinin veya temsilcilerinin 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik", 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ" hükümlerine uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerekmektedir.

Şirketimizin 2025 yılı Finansal Tabloları, Yönetim Kurulu faaliyet raporu, Denetçi Raporları, 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Yönetim Kurulu'nun Kârın/Zararın Kullanım Şekline İlişkin Önerisi, Esas Sözleşme Tadil Tasarısı ve Genel Kurul Bilgilendirme dökümanı toplantı tarihinden en az üç hafta önce Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun internet sitesinde Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasında, Şirketimizin internet adresi olan <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> bağlantısında "Yatırımcı İlişkileri" sayfasından ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan (www.kap.org.tr) erişilebilir olacağı gibi, Şirketimizin aşağıda adresi yazılı Şirket merkezinde ve şubesinde de tetkike hazır tutulacaktır.

Sayın pay sahiplerinin belirtilen gün ve saatte toplantıya teşrifleri saygı ile rica olunur.

Saygılarımızla,

**KORDSA TEKNİK TEKSTİL ANONİM ŞİRKETİ
YÖNETİM KURULU BAŞKANLIĞI**

Sirket Merkezi: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No: 90 İZMİT / KOCAELİ
Tel: 0216 300 10 00 **Faks:** 0216 300 10 01 **Web:** www.kordsa.com

Teknopark Şubesi: Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı No: 1/1B 34906 Pendik / İSTANBUL



KORDSA TEKNİK TEKSTİL ANONİM ŞİRKETİ'NİN
30 MART 2026 TARİHİNDE SAAT: 16.00'DA YAPILACAK
2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. Denetçi raporlarının okunması,
4. 2024 yılına ait TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. 2025 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
6. Dönem içinde boşalan yönetim kurulu üyeliklerine artan sürece vazife görmek üzere seçilen üyelerin genel kurulun onayına sunulması,
7. 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri,
8. 2025 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
9. Yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti,
10. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi haklarının belirlenmesi,
11. Denetçinin seçimi,
12. 2026 yılı hesap dönemi için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtımı konusunda yetki verilmesinin müzakeresi ve tasdiki,
13. 2025 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
14. Şirketin 2026 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi,
15. Şirket Esas Sözleşmesinin 10'uncu maddesinde yapılması planlanan değişikliğin müzakeresi ve tasdiki,
16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, 1.3.6. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'nde belirtilen işlemleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
17. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
18. Dilek ve Temenniler.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ ÇERÇEVESİNDE EK AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve eki Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır.

a) Ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi.

Esas Sözleşme'nin 10'uncu maddesi uyarınca Şirket'in 500.000.000 TL kayırlı sermaye tavanı içerisinde 194.529.076,00 TL olan çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kuruş nominal değerde 19.452.907.600 adet nama yazılı hisseye bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı ve dolayısıyla imtiyazlı pay bulunmayıp, her bir payın genel kurulda bir adet oy hakkı bulunmaktadır.

Şirket sermayesini temsil eden payların ortaklar arasındaki dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Pay Sahibi	Sermayedeki Payı	
	Tutar (TL)	Oran (%)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11
Diğer	5.620.146.199	28,89
Toplam	19.452.907.600	100,00

b) Ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi.

SubŞirketimizin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılı hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

c) Genel Kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin azli, değiştirilmesi veya seçimi varsa; azil ve değiştirme gerekçeleri, yönetim kurulu üyeliği adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi.

Gündemde yönetim kurulu üye seçimine ilişkin madde bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi genel kurulca karara bağlanacaktır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin raporu doğrultusunda alınan Yönetim Kurulu kararıyla, Şerife Ebru DOĞRUOL AYGİL ve Mehmet Mesut ADA bağımsız üye olarak aday gösterilmişlerdir. Bağımsız üye adayları için Sermaye Piyasası Kurulu tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Bağımsız

üye adaylarının özgeçmişleri, bağımsızlık beyanları ve son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler **EK-1'**de sunulmaktadır.

ç) Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, yönetim kurulunun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri.

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği olağan genel kurul toplantısında görüşülmek üzere, pay sahiplerinden ve/veya Sermaye Piyasası Kurulu ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarından Şirket'e iletilen herhangi bir yazılı talep bulunmamaktadır.

d) Gündemde esas sözleşme değişikliği olması durumunda ilgili yönetim kurulu kararı ile birlikte, esas sözleşme değişikliklerinin eski ve yeni şekilleri.

Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınması koşuluyla, Esas Sözleşme'nin, 10. maddesinde kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye artırılması ve tavan süresinin 2030 yılının sonuna kadar uzatılmasına ilişkin değişiklikler Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Tadil Metni Ek-2'de sunulmuştur.

2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

1) Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.

Türk Ticaret Kanunu (TTK), Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Bakanlık Temsilcileri Hakkında Yönetmelik (Yönetmelik), Esas Sözleşme ve Genel Kurul İç Yönergesi çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı ve Toplantı Başkanlığı'nın teşkili gerçekleştirilecektir.

2) 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi.

Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Genel Kurul İç Yönergesi çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde ve ilgili şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> Şirket internet adresinde pay sahiplerinin incelemesine sunulan 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Genel Kurul'da okunarak pay sahiplerinin görüşüne ve müzakeresine sunulacaktır.

3) Denetçi raporlarının okunması.

Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Genel Kurul İç Yönergesi çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde ve ilgili şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> Şirket internet adresinde pay sahiplerinin incelemesine sunulan, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu ile 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ile ilgili güvence denetimi raporu Genel Kurul'da okunarak pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır.

4) 2024 yılına ait TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının okunması, müzakeresi ve tasdiki.

Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Genel Kurul İç Yönergesi çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde ve şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> Şirket internet adresinde

ortaklarımızın incelemesine sunulan, 2024 yılına ait TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu Genel Kurul'da okunarak pay sahiplerinin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5) 2025 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki.

Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Genel Kurul İç Yönergesi çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde ve ilgili şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2025 yılına ait finansal tablolar Genel Kurul'da okunarak pay sahiplerinin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

6) Dönem içinde boşalan yönetim kurulu üyeliklerine artan sürece vazife görmek üzere seçilen üyelerin genel kurulun onayına sunulması.

Yönetim Kurulu'nun 14 Nisan tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun onayına tabi olmak ve 14 Nisan 2025 tarihinden geçerli olmak üzere, istifa eden bağımsız üye Güngör KAYMAK'ın yerine Mehmet Mesut ADA atanmıştır. Yapılan bu değişiklik Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Bağımsız üye olarak atanan Mehmet Mesut ADA'nın söz konusu görevi hakkında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından olumsuz görüş bildirilmemiştir.

7) 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri.

Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Genel Kurul İç Yönergesi çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin 2025 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

8) 2025 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi.

Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ile Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TMS/TFRS") uygun olarak hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre düzenlenen kâr dağıtım tablosu ve kârın/zararın kullanım şekline ilişkin öneri EK-3'te yer almakta olup Genel Kurul'un görüşüne ve onayına sunulacaktır.

9) Yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti.

Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme'de yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Yönetim Kurulu Üye Adayları ve seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri Genel Kurulca tespit edilecektir.

Ayrıca, SPK'nın II.17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" gereği bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Seçilecek Yönetim Kurulu Üyelerinden ikisi SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır. İletilen adaylık tekliflerini değerlendirilen Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile Sn. Şerife Ebru DOĞRUOL AYGİL ve Sn. Mehmet Mesut ADA bağımsız üye adayları olarak belirlenmiştir. SPK tarafından bu bağımsız üye adayları ile ilgili olarak olumsuz görüş bildirilmemiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttükleri görevleri, ayrılma nedenleri ve bağımsızlık beyanları EK-1'de yer almaktadır.

10) Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 4.6.2 no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca yazılı hale getirilen Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Ait Şirket Ücretlendirme Politikası, 18 Nisan 2012 tarihli 2011 yılı Olağan Genel Kurul'da okunarak ortaklarımızın bilgisine sunulmuş olup, Şirketimizin <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> kurumsal internet sitesinde de kamuya açıklanmıştır.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca ödenecek aylık ücret Genel Kurul'da pay sahiplerimizin görüş ve onaylarına sunulacak belirlenecektir.

11) Denetçinin seçimi.

Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak Yönetim Kurulu tarafından; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve sürdürülebilirlik mevzuatı çerçevesinde Şirketimizin 2026 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunun güvence denetimine tabi tutulması ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Denetçi olarak 1 yıl süreyle seçilmesi hususunun Genel Kurul'a önerilmesine karar verilmiş olup, bu öneri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

12) 2026 yılı hesap dönemi için geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu'na kâr payı avansı dağıtım konusunda yetki verilmesinin müzakeresi ve tasdiki.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 35. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'ne uygun olarak, Yönetim Kurulu'na 2026 yılı hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere kâr payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesi hususu Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

13) 2025 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II-19.1 sayılı "Kar Payı Tebliği"nin 6. maddesi ve II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 1.3.10. maddesi çerçevesinde, yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurulun bilgisine sunulması gerekmektedir.

Esas Sözleşme'nin 41. maddesi saklı kalmak kaydıyla, 2025 yılında çeşitli üniversite, okul, vakıf, dernek ve resmi kurumlara sosyal amaçlı yapılan bağış ve yardımların tutarı, 2024 yılı Olağan Genel Kurulu'nda belirlenen bağış sınırı içerisinde kalınarak, **199.195 TL** olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılında yapılan bağışlar ve yararlanıcılarına ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmektedir.

Yararlanıcı	Tutar (TL)
Sabancı Üniversitesi	195.155,00
TEV - Türk Eğitim Vakfı	3.800,00
İhsan Bayrakçı İlkokulu	240,00
Toplam	199.195,00

Söz konusu madde Genel Kurul'un onayına ilişkin olmayıp, sadece bilgilendirme amacını taşımaktadır.

14) Şirketin 2026 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesinin 5'inci fıkrası gereği Şirketin 2026 yılında yapacağı bağışların sınırı Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından belirlenecektir.

15) Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinde yapılması planlanan değişikliğin müzakeresi ve tasdiki.

Sermaye Piyasası Kurulu ile Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınması koşuluyla, Şirket'in 500.000.000 (beşyüz milyon) Türk Lirası olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 (onmilyar) Türk Lirası'na çıkarılması, 2026 - 2030 yılları için geçerli olacak şekilde kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin yeni bir 5 (beş) yıllık süre için kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin uzatılması hususlarını içeren Şirket Esas Sözleşmesi'nin "SERMAYE:" başlıklı 10. maddesinin tadili Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Esas Sözleşme Tadil Metni EK-2'de yer almaktadır.

16) Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, 1.3.6. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'nde belirtilen işlemleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.

1.3.6. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgilendirmede bulunulması gerekmektedir.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirket ve bağlı ortaklıkları ile benzer faaliyet konusu olanlar dâhil diğer bazı Sabancı Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıklarının ilişkili taraf işlemleri ilgili dipnot bölümlerinde raporlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde, 1.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

17) Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395. maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkün olduğundan dolayı, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

18) Dilek ve Temenniler.

Genel Kurul'un son gündem maddesi olarak varsa dilek ve temennilerini Şirketimize iletmek isteyen ortaklarımıza söz hakkı verilecektir.

EK:

- 1- Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri, Son On Yıl İçerisinde Yürüttükleri Görevleri, Ayrılma Nedenleri ve Bağımsızlık Beyanları.
- 2- Esas Sözleşme Tadil Metni.
- 3- Yönetim Kurulu'nun Kârın/Zararın Kullanım Şekline İlişkin Önerisi.

EK-1**Şerife Ebru DOĞRUOL AYĞİL****ÖZGEÇMİŞ**

Ebru Doğruol, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, İşletme Yüksek Lisans derecesini (EMBA) 2001 yılında Koç Üniversitesi'nden almıştır. Pfizer bünyesine 1994 yılında katılmış ve Türkiye organizasyonunda satış, pazarlama, stratejik planlama, iş geliştirme, finans rollerini takiben çeşitli global yöneticilik pozisyonlarında giderek artan sorumluluklar almıştır. 2009'dan itibaren bölgesel (Gelişen Pazarlar, Çin, Gelişmiş Pazarlar) ve global pazarlama sorumlularını geniş bir tedavi alanı ve ürün yaşam döngüsü yelpazesinde sürdürürken, kompleks organizasyonlar kurmuş ve yönetmiş, stratejiler ve iş modelleri geliştirmiş, yeni ürünler sunmuş, iş geliştirme ve büyüme inisiyatiflerine liderlik etmiştir. 2018'de asi grubuna geçerek aralarında covid aşısının da olduğu birçok ürünün global sorumluluğunu almıştır. 2021'de Gelişen Pazarlar ve Çin'den sorumlu Aşı Pazarlama Başkan Yardımcılığı, 2024'te Global Aşı Stratejisi Başkan Yardımcılığı görevlerinin ardından 2026 itibarıyla 33 ülkeyi kapsayan Transformasyon Lideri rolünde bulunmaktadır.

Kariyerine 1992'de Netaş'ta imalat mühendisi olarak başlamıştır. Ebru, 23.03.2022 tarihinde Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği görevine seçilmiş olup, halen görevine devam etmektedir. Ayrıca Kale Seramik Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve start-up danışmanıdır. Profesyonel görevlerinin yanında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Danışma Kurulu üyeliği yapmıştır. Yönetici koçluğu ve mentörlüğü halen değişik platformlarda sürdürmekte, özellikle çocukların eğitimi ve kadınlara eşit fırsatlar konularını desteklemektedir.

Son 10 Yılda Bulunulan Görevler

Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Kurum Adı	Pozisyon	Ayrılma Nedeni
2024	-	Kale Seramik A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği	Devam Ediyor
2022	-	Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği	Devam Ediyor
1994	-	Pfizer	Pfizer'in Türkiye ve uluslararası organizasyonlarında satış, pazarlama, stratejik planlama, iş geliştirme, finans rolleri. Çeşitli iş birimlerinde ülke yöneticiliği, son olarak Başkan Yardımcılığı pozisyonu.	Devam Ediyor
1992	1994	Netaş	İmalat Mühendisi	İstifa

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkisinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

i) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

Diğer taraftan, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu hükümleri uyarınca Türkiye'de yerleşik olmadığımı beyan ederim.

Mehmet Mesut ADA

ÖZGEÇMİŞ

Elektronik ve Haberleşme mühendisi olarak İstanbul Teknik Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, Mehmet Mesut ADA 1975-1980 yılları arasında Ankara'da 4 farklı şirkette mühendis olarak çalışmıştır.

1980 yılında KORDSA'ya bakım mühendisi olarak katılmış ve sırasıyla bakım müdürlüğü ile üretim direktörlüğü görevlerini yürüttükten sonra 1987 yılında DUSA'ya (DUPONT - SABANCI ORTAKLIĞI) proje müdürü olarak atanmıştır.

1991 yılında DUPONT'a (HOLLANDA) transfer olmuş ve Hollanda'da 2 sene Üretim Müdürlüğü yaptıktan sonra 1993 yılında DUSA'ya Fabrika Müdürü ve yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır.

2002 yılında SASA'ya (ADANA) Fabrika Müdürü olarak atanmış ve 2005 yılında SASA Genel Müdürlüğü ve ADVANSA İşletmeler Direktörlüğü (İngiltere, Almanya ve Türkiye'deki işletmeler) görevine getirilmiştir.

2006 yılında Kordsa'nın Amerika'daki (Chattanooga) fabrikasına Genel Müdür olarak atanmıştır.

2009-2011 yılları arasında Almanya'da InterKordsa Genel Müdürlük görevini yürütmüştür.

2012 yılında Güney Amerika (Brezilya, Arjantin) İşletmeler Direktörlüğü görevine atanmış ve 2014 yılında emekli olmuştur.

2015 yılından Haziran 2025 tarihine kadar Endonezya, PT Indo Kordsa Tbk Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür.

Mesut, 14.04.2025 tarihinde Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği görevine seçilmiş olup, halen görevine devam etmektedir.

Son 10 Yılda Bulunulan Görevler

Başlangıç Yılı	Bitiş Yılı	Kurum Adı	Pozisyon	Ayrılma Nedeni
2025	-	Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği	Devam Ediyor
2015	2025	Endonezya, PT Indo Kordsa Tbk	Yönetim Kurulu Üyeliği	Görev Süresi Sonu

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

j) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,

kabul ve beyan ederim.

**KORDSA TEKNİK TEKSTİL ANONİM ŞİRKETİ
ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ**

ESKİ METİN	YENİ METİN
BÖLÜM II. ESAS SERMAYE SERMAYE: Madde 10- Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.9.1989 tarih ve 594 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 (Beşyüzmilyon) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Kuruş nominal değerde 50.000.000.000 (Elilmilyar) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz. Şirket'in muvazaadan ari şekilde tamamı ödenmiş çıkarılmış sermayesi 194.529.076 (Yüzdoksandörtmilyonbeşyüzirmidokuzbinyetmişaltı) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Kuruş nominal değerde 19.452.907.600 (Ondokuzmilyardörtüüzelliikimilyondokuzyüzyedibinaltı yüz) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Yönetim Kurulu, 2021-2025 yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama yazılı pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine tabi olmak kaydıyla itibari değerinin üzerinde pay çıkarabilir. Nakit olarak taahhüt edilmiş olan sermayeye tekabül eden paylar tam ve nakden ödenir. Pay sahipleri, yeni pay alma haklarını, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin artırıldığı oranda kullanır. Ancak, Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırabilir. Yeni pay alma hakkı kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	BÖLÜM II. ESAS SERMAYE SERMAYE: Madde 10- Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.9.1989 tarih ve 594 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000 (Onmilyar) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Kuruş nominal değerde 1.000.000.000.000 (Birtrilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2026-2030 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2030 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz. Şirket'in muvazaadan ari şekilde tamamı ödenmiş çıkarılmış sermayesi 194.529.076 (Yüzdoksandörtmilyonbeşyüzirmidokuzbinyetmişaltı) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Kuruş nominal değerde 19.452.907.600 (Ondokuzmilyardörtüüzelliikimilyondokuzyüzyedibinaltı yüz) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Yönetim Kurulu, 2026-2030 yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama yazılı pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine tabi olmak kaydıyla itibari değerinin üzerinde pay çıkarabilir. Nakit olarak taahhüt edilmiş olan sermayeye tekabül eden paylar tam ve nakden ödenir. Pay sahipleri, yeni pay alma haklarını, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin artırıldığı oranda kullanır. Ancak, Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırabilir. Yeni pay alma hakkı kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

EK - 3

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. 01.01.2025 / 31.12.2025 Dönemi Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye			194.529.076,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			105.214.399,43
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			Yok
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı/Zararı	-1.839.137.574,00	-2.371.510.259,66
4.	Vergiler (+)	384.887.277,00	0,00
5.	Net Dönem Kârı/Zararı	-1.491.314.822,00	-2.371.510.259,66
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	-8.628.110.575,72
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	Net Dağıtılabilir Dönem Kârı (=)	-1.491.314.822,00	-10.999.620.835,38
	Yıl İçinde Dağıtılan Kâr Payı Avansı (-)	0,00	0,00
	Kâr Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı/Zararı	0,00	0,00
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	189.915,00	0,00
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	-1.491.124.907,00	0,00
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı	0,00	0,00
	* Nakit	0,00	0,00
	* Bedelsiz	0,00	0,00
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00	0,00
	* Çalışanlara	0,00	0,00
	* Yönetim Kurulu Üyelerine	0,00	0,00
	* Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	0,00
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	Olağanüstü Yedek	0,00	0,00
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. KÂR PAYI DAĞITIM ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	-	-	-	-	-
NET	-	-	-	-	-

**2025 Yılı Kârın/Zararın Kullanım Şekline İlişkin
Yönetim Kurulu'nun Önerisi**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarında **1.491.314.822,00 TL** konsolide dönem zararı elde edilmiş olup, kâr dağıtımına ilişkin sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemeler çerçevesinde dağıtılabilir kâr matrahının bulunmaması nedeniyle, kâr payı dağıtımı yapılamayacağı hususunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesi, 2025 yılı konsolide dönem zararının "Geçmiş Yıl Zararı" olarak ayrılması ve bu hususların **30 Mart 2026** tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurulu'na önerilmesine karar verilmiştir.