



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2024 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2024 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2024 yılı boyunca 4 adet konferans ve yatırımcı gününe katılım sağlanmış ve 105 adet kurumsal yatırımcı/analist ile görüşülmüştür.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1261224 - 19 Nisan 2024 Tarihli 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dökümanı. 21.03.2024
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim > Politikalar - Bağış ve Yardım Politikası. 24.03.2015
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425094 24.03.2015
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme Madde 28 - https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim>Ana Sözleşme - Esas Sözleşme 194.529.076 TL 9 Mayıs 2024. pdf

19/04 /2024	13	% 73,25	% 71,38	% 1,87	 Toplantı Tutanakları">https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Genel Kurul > Toplantı Tutanakları	 Toplantı Tutanakları">https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Genel Kurul > Toplantı Tutanakları	-	217	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1275461
----------------	----	---------	---------	--------	---	---	---	-----	---

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim - Hakkımızda - Sürdürülebilirlik - Sosyal Medya - Bize Ulaşın bölümleri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Hisse Bilgileri > Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe & İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	1. Genel Bilgiler c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu , Yönetim Kurulu , Yürütme Kurulu - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri?nin Bağımsızlık Beyanları : GÜNGÖR KAYMAK , ŞERİFE EBRU DOĞRUOL AYĞİL
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi , a) Riskin Erken Saptanması Komitesi , b) Kurumsal Yönetim Komitesi , c) Denetimden Sorumlu Komite
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	1. Genel Bilgiler c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu , Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Çıkar çatışması bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bu kapsamda bir karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2023 Faaliyetleri; İnsan Kaynakları , Kurumsal Yönetim ; 8. Diğer Hususlar b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Kordsa Etik Kurulu Başkanı, Global Etik Kural Danışmanı : Elif GÜL (İnsan Ve Kültür Direktörü)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik.tr@kordsa.com
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanlarımız sendika, iş güvenliği komiteleri ve iyileştirme grupları ile yönetime katılım sağlarken, aynı zamanda her 2 yılda bir tüm çalışanlara uygulanan bağlılık anketi sonucunda aksiyon planları oluşturulmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yıllık olarak kilit pozisyonların belirlenmesi ve yedeklenmesi yapılmakta ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim > Politikalar - İnsan Hakları Politikası 10.06.2024
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim > Politikalar - İnsan Hakları Politikası 10.06.2024
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Sürdürülebilirlik > Kordsa Etik Hattı; İş Etiği - Etik Hattı - İnsan Hakları Politikası - Yolsuzlukla Mücadele - Bilgi Güvenliği Politikası - Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası - Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri - Çerez Politikası
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Sürdürülebilirlik > Sosyal Performans; İstihdam - İnsan Hakları Yönetimi - İş Sağlığı ve Güvenliği - Eğitim ve Gelişim -Toplumsal Gelişim > Çevresel Performans; Çevre Yönetim Yaklaşımımız - Malzeme ve Hammadde Yönetimi - Enerji Yönetimi - Emisyon Yönetimi - Atık Yönetimi - Su Yönetimi - Biyoçeşitliliğin Korunması
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Sürdürülebilirlik > Strateji ve Yönetim - Yolsuzlukla Mücadele > Kurumsal Yönetim > Politikalar - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası - 12.10.2021 'nda detaylı açıklama yapılmıştır.

Burak Turgut ORHUN	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05/09/2019	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Ali ÇALIŞKAN	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	01/04/2022	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Yeşim ÖZLALE ÖNEN	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	24/02/2023	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Nusret Orhun KÖSTEM	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	12/05/2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Şerife Ebru DOĞRUOL AYGİL	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	23/03/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1242605	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
Güngör KAYMAK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	24/03/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1242605	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet (Yes)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	7 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim > Ana Sözleşme - Esas Sözleşme - 9 Mayıs 2024 - Bölüm III. Yönetim Kurulu - Yönetim Kurulunun Toplantıları: Madde 15-
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi a) Riskin Erken Saptanması Komitesi b) Kurumsal Yönetim Komitesi c) Denetimden Sorumlu Komite
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Denetimden Sorumlu Komite 17.03.2003 / Kurumsal Yönetim Komitesi 24.02.2012 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198894 / Riskin Erken Saptanması Komitesi 02.08.2013 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/301152

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Güngör KAYMAK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Şerife Ebru DOĞRUOL AYĞİL	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Şerife Ebru DOĞRUOL AYĞİL	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Güngör KAYMAK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Yeşim ÖZLALE ÖNEN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ayhan KARAKOCA	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Güngör KAYMAK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Şerife Ebru DOĞRUOL AYĞİL	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Ali ÇALIŞKAN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Nusret Orhun KÖSTEM	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi c) Denetimden Sorumlu Komite
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi b) Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi b) Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi a) Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi b) Kurumsal Yönetim Komitesi
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	-
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr - Kurumsal Yönetim > Politikalar - Ücretlendirme Politikası 27 Mart 2012
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2. Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	% 100	% 100	8	8
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	% 75	% 50	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	% 100	% 50	6	6