

KORDSA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Yayın Tarihi: Nisan 2022

Son Güncelleme: Eylül 2024

İÇİNDEKİLER

POLİTİKAMIZIN AMACI	2
SORUMLULUK	3
STRATEJİMİZ	4
1. İŞ ETİĞİ	5
2. İSTİHDAM VE İNSAN HAKLARI	5
3. ÇEVRE	6
4. ÜRÜNLER	7
5. TEDARİK ZİNCİRİ	8
6. TOPLUMSAL GELİŞİM	10
YÖNETİŞİM VE GÖZETİM YAPIMIZ	11
ONAY VE SORUMLULUK	11
GÖZETİM VE KONTROL	12
POLİTİKA VE ÇALIŞMA GRUPLARI	12
POLİTİKANIN İLETİŞİMİ	13
EKLER	14
POLİTİKAMIZIN KAPSAMI	14
POLİTİKAMIZLA DESTEKLEDİĞİMİZ BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI	15
KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ	16
DİĞER POLİTİKALARIMIZLA UYUM VE REHBERLİK MATRİSİ	17
ÇATIŞMA MİNERALLERİ POLİTİKASI	18

POLİTİKAMIZIN AMACI

Kordsa Sürdürülebilirlik Politikasının ('Politika') amacı, Kordsa'nın sürdürülebilirlik felsefesini açık, net ve bütüncül şekilde anlatabilmek, iş modelimize sürdürülebilirliği nasıl entegre ettiğimize yönelik rehberlik sunmak, **Politika**nın etkinliğini ve şirketin taahhütlerini garanti altına alacak yönetim ve gözetim çerçevesini ve diğer kurumsal ilke ve politikalarımıza uyumunu tanımlamaktır.

Tutkumuz Yaşamı Güçlendirmek!

Keşfederken hissettiğimiz heyecan ve sürekli gelişmenin verdiği cesareten aldığımız ilhamla daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için katma değerli güçlendirme teknolojileri geliştiriyoruz.

İnovasyon, teknoloji ve Ar-Ge sürdürülebilirliğin kolaylaştırıcıları olarak iş modelimizin kalbinde yer alıyor. Yaşamı güçlendirme tutkumuzu tüm değer zincirimizde gerçekleştirebilmenin ön şartı olarak **çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve yatırımcılarımızdan** oluşan kilit paydaşlarımızın katılımını sağlamaya ve gideceğimiz yolu belirlerken onların önceliklerini de anlamaya önem veriyoruz.

Bu Politika, öncelikle uluslararası standartlar ve ilkeleri dikkate almakta olup şu belgelere uygun olarak hazırlanmıştır: Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Temel ILO Sözleşmeleri, Paris İklim Anlaşması.

Bu politika, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA'lar) gerçekleştirilmesiyle uyumlu olup, dünyamızın karşı karşıya olduğu en acil sorunların, yani yoksulluk, eşitsizlik, iklim değişikliği, çevresel bozulma ve sosyal adaletin ele alınmasına destek vermektedir. Bu politika özellikle şu amaçları ele almaktadır: SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim, SKA 13: İklim Eylemi, SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar.

Hayatı güçlendirme yolculuğumuzda, bugünün ve yarının sürdürülebilir değerini yaratma sözü veriyoruz:

- Güçlü ve yaygın etik ilkelere bağlı yönetim modelimizle tüm paydaşlarımız için...
- Sürekli gelişim fırsatlarımız, adil ve güvenli iş ortamımızla çalışanlarımız için...
- Sorumlu tüketim ve üretim faaliyetlerimizle çevremiz için...
- Yenilikçi güçlendirme ürünlerimizle müşterilerimiz için...
- Sorumlu tedarik zinciri çalışmalarımızla tedarikçilerimiz için...
- Eğitime destek ve gelişim projelerimiz ile toplumumuz için...
- Çabalarımızın bütünüyle hissedar ve yatırımcılarımız için...

Bugün ve yarın için sürdürülebilir değer yaratma taahhüdünü veriyoruz.

SORUMLULUK

İşlev	Sorumluluk
Yönetim Kurulu	<p>Kurul, iklim, su ve biyolojik çeşitlilik konularında en üst düzeyde sorumluluk sahibidir ve sürdürülebilirlik politikasının oluşturulması ve periyodik olarak gözden geçirilmesinden sorumludur. Ayrıca, İcra Kurulu tarafından alınan sürdürülebilirlik kararlarını değerlendirme ve inceleme, stratejik veya operasyonel iyileştirme girişimlerine kaynak tahsis etme görevleri de bulunmaktadır. Bu görevlerin ötesinde Kurul, şu sorumlulukları üstlenir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Senaryo analizine liderlik etme ve gözetim• Bağımlılıkların, etkilerin, risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi konusunda rehberlik sağlama ve inceleme• Raporlama, denetim ve doğrulama süreçlerini denetleme• Şirket politikalarına ve taahhütlerine uyumu onaylama ve izleme• Şirket hedeflerinin belirlenmesini denetleme ve bu hedeflere ulaşma sürecini takip etme• Tedarikçilerin kurumsal standartlara uyumunu izleme• Kamu politikalarına katılımı yönlendirme ve denetleme• İklim geçiş planının geliştirilmesi ve uygulanmasını yönlendirme ve izleme• İş stratejisinin oluşturulması ve uygulanmasını denetleme, rehberlik etme ve takip etme• Satın almalar, birleşmeler ve elden çıkarmaları denetleme ve yönlendirme

	<ul style="list-style-type: none"> Başlıca sermaye yatırım kararlarını denetleme Yıllık bütçelerin oluşturulmasını gözden geçirme ve yönlendirme Yenilikçiliğe öncülük etme ve Ar-Ge için öncelikleri belirleme Çalışan teşvik programlarını onaylama ve denetleme
Kurumsal Yönetim Komitesi	Sürdürülebilirlik hedeflerini periyodik olarak gözden geçirmek
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki riskleri şirketin risk portföyü dahilinde belirlenen periyotlarda gözden geçirilmek, izlemek
Yürütme Kurulu	Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi , sürdürülebilirlik konusunda risk ve fırsatların tespit edilmesi Paydaş geri bildirimlerinin alınması ve analizi Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve performans takibi yapılması
Sürdürülebilirlik Lideri	Sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmak ve uygulamak Şirketin sürdürülebilirlik yönetimi konusunda hedeflerini oluşturmak ve bu konudaki performansını izlemek
Sürdürülebilirlik Departmanı	Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans takibini için gerekli veri yönetimini sağlamak Bölgesel sürdürülebilirlik ekipleri ile koordinasyonu sağlamak Sürdürülebilirlik ile ilgili raporlama çalışmalarını yürütmek Sürdürülebilirlik ile ilgili eğitim çalışmalarını yürütmek
Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri	Her bir tesis için atanmış olan sürdürülebilirlik uzmanlarından oluşur. Merkezi sürdürülebilirlik departmanı ile koordinasyon dahilinde şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin tesis kırımları dahilinde izlenmek ve raporlama yapmak
Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları	İstihdam, üretim, ürünler, satın alma, sosyal sorumluluk konularında şirketin sürdürülebilirlik stratejisine uygun projelerin planlamak ve uygulanmasını desteklemek
Sürdürülebilirlik komitesi	Üst yönetimin yer aldığı, sürdürülebilirlikle ilgili en güncel konuların tartışıldığı, müşteri beklentilerinin ve piyasa durumunun açıklandığı bir toplantıdır. Riskler ve fırsatlar tartışılır.

STRATEJİMİZ

Kordsa'nın sürdürülebilirlik stratejisi üç sütundan oluşan iş stratejisi ile doğrudan bağlantılıdır.

- İş Mükemmelliği için Tutku
- Toplum için Sorumluluk
- Sürdürülebilir Malzemeler için Yenilikçilik

Stratejimizi, bu temel sütunların alt yapısını oluşturan **risk yönetimi**, **paydaş katılımı** ve **döngüsel ekonomi** uygulamaları ile hayata geçiriyoruz. Kordsa'nın sürdürülebilirlik stratejisini, 2015 yılından bu yana düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz, çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedar ve yatırımcılarımızdan oluşan kilit paydaş katılım çalışmaları sonucunda altı alana odaklı olarak tasarladık.

Bu odak alanlarımıza yönelik hem kalitatif hem kantitatif kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik. Hedeflerimizi, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler sosyal ve çevresel gereklilikler ve yasalara tam uyum sağlamak üzerine inşa ettik. Yetenekli çalışanlarımızdan aldığımız güçle ve azimle ulaşacağımız bu hedefleri gerçekleştirmek için değer zincirimizin en önemli halkalarını oluşturan tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle birlikte hareket ediyoruz.

1. İŞ ETİĞİ

Kordsa'da yedi kurumsal değerimizden biri olan iş etiği, doğruluk ve şeffaflık ile tanımladığımız güçlü etik kültürümüzü yansıtır. **Etik Kodumuz**, çalışanlarımıza ve yöneticilerimize iş yapılarının bugün ve gelecekte, en yüksek etik standartlarla uyumlu olması için bir rehber olmanın yanı sıra müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza şirketimize duyacakları güven için temel teşkil eder.

Kordsa olarak, etik kodumuzun tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için gerekli eğitim ve bilgilendirmeleri düzenli olarak yapacağımızı ve ticari faaliyetlerimizi her zaman etik kurallarımıza uygun bir şekilde yürütmeye devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

2. İSTİHDAM VE İNSAN HAKLARI

Kordsa'da sürdürülebilir bir istihdamın, uluslararası tanınmış çalışan ve insan haklarının korunduğu, adil, eşitlikçi, güvenli, ifade özgürlüğü ve gelişim fırsatları sunulan bir iş ortamında sağlanacağına inanıyoruz. Çok uluslu yapımız sayesinde farklı kültürlerin uyumlu şekilde bir arada çalışabilmesi için gerekli yetkinliklere sahibiz.

Sürdürülebilir İstihdam Politikamız, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı, çalışanlarımızın yetkinlik ve bilgi beceri kazanımlarına destek olacak gelişim fırsatları, çeşitlilik ve kapsayıcılık (ayrımcılık yapılmaması), cinsiyet eşitliği (eşit işe eşit ücret), çalışma ve yaşam koşullarını içeren iş ve aile yaşamı dengesinin kurulması, çocuk ve zorla işçi çalıştırılmaması ve toplu sözleşme özgürlüğü sağlanması kapsamındaki taahhütlerimizi içeriyor.

Sürdürülebilir İstihdam kapsamında;

- Tüm operasyonlarımızda Sürdürülebilir İstihdam Politikasına tam uyum göstermek üzere çalışanlarımızı bilgilendirmeyi,
- İnsan hakları ihlallerinin kendi operasyonlarımızda ve de tedarik zincirimizde gerçekleşmesini engelleyecek önlemleri almayı,
- Gerektiğinde çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bildirimde bulunabileceği şikâyet/uyarı mekanizmalarını hazır bulundurmamayı,
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki kültür ve değerlere saygı göstermeyi,
- Tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki toplumların ekonomik, sosyal ve çevresel ortamını korumayı ve iyileştirme yoluyla da onların insan haklarını korumayı taahhüt ediyoruz.

3. ÇEVRE

Kordsa'da çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile birlikte yedi değerimizden biridir. Kordsa olarak tüm faaliyetlerimizde öncelikli hedefimiz, çalışanlarımızın ve tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yaşayan yerel halk için olumsuz bir etki oluşturma riski olan herhangi bir çevresel kaza yaşanmaması için gerekli önlemleri almak ve İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Kültürü'nün sürekliliğini sağlamaktır.

Kordsa olarak, doğal kaynakları verimli kullanarak, atıklarımızı ve üretim kaynaklı kirliliği azaltarak, tesislerimizin çevresindeki ekosistemi ve biyolojik çeşitliliği koruyarak, faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkileri asgari seviyede tutmak üzere çalışıyor, iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler sonucunda önceliklendirdiğimiz konuları kısa-orta-uzun vadeli hedeflerle yönetiyoruz.

Sürdürülebilir Çevre kapsamında;

- **Enerji:** Veri analitiği ile enerji tüketimini azaltacak verimlilik projeleri geliştirmeyi,
- **Sera Gazı Emisyonları:** Kordsa, tüm faaliyetlerini Paris Anlaşması doğrultusunda yürütmeyi taahhüt eder. Kordsa, 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. Ayrıca, Kordsa iklim inkarını finanse etmeyeceğini veya iklim düzenlemelerine karşı lobi faaliyetlerinde bulunmayacağını taahhüt eder.
- **Hava Kalitesi:** Hava kirliliğini önlemek için gerekli tüm teknik çözümleri uygulamayı ve süreç seviyesinde projeler geliştirmeyi,
- **Atık:** Atıkların kaynağında oluşumunu önleyecek yöntemler geliştirerek, oluşması kaçınılmaz olan atıkların farklı proseslerde ve/veya diğer şirketlerde alternatif yakıt ya da ham madde olarak kullanımını sağlamak için çalışmalar yapmayı,
- **Su ve Atık Su:** Su tüketimini azaltmak, kullanılan suları yeniden kullanmak, yağmur suyunu geri kazanmak ve atık suyu azaltmak amacıyla alternatif operasyon ve üretim yöntemleri geliştirmek. Kordsa, Birleşmiş Milletler'in SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon hedefine katkıda bulunmayı taahhüt eder.
- **Biyçeşitlilik:** Taahhütlerimize yönelik girişimlerle biyolojik çeşitliliği korumayı,

- **Malzemeler:** Ürünlerin lojistiğinde kullandığımız bobin, karton seperatör, metal göbek ve ahşap paletleri, kullanım ömürleri dolana kadar yeniden kullanmayı taahhüt ediyoruz.

4. ÜRÜNLER

Kordsa olarak, bugün dünyada lastik güçlendirme teknolojilerimizle her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendirirken, kompozit teknolojilerimizle lastiklerini güçlendirdiğimiz uçakların, kanatlarını, gövdelerini, kabin içlerini ve motorlarını; inşaat güçlendirme teknolojilerimizle pistleri güçlendiriyoruz ve ayrıca geliştirdiğimiz Karışım teknolojileri aracılığıyla güvenli, kolay, verimli ve sürdürülebilir bir dünya için tutkuyla her adımı atıyoruz.

Lastik kord bezi ve tek uçlu iplik teknolojilerimizi **lastik güçlendirme** ürünlerimiz olarak kullanarak lastiklere esneklik sağlıyor ve sürtünme direncini azaltıyoruz ve **kompozit teknolojilerimizle** araç üreticilerine daha hafif araçlar üretmelerinde yardımcı olarak fosil yakıt tüketiminin azaltılmasına katkıda bulunuyoruz. Kordsa, düşük karbon emisyonu ve dayanıklılığı ile öne **çıkan inşaat güçlendirme** teknolojileri sunuyor. Yeni iş birimi **Karışım teknolojisi** ile, mühendislik termoplastiklerinin karışımına özelleşerek geniş bir esnek, hızlı ve özel çözümler yelpazesi sunuyoruz; karbon emisyonlarını azaltmayı ve hafif, çevre dostu ürünlerin geliştirilmesini aktif olarak önceliklendiriyoruz.

Sürdürülebilir Ürünler kapsamında;

- Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca yarattığı çevresel etkileri anlamak üzere yaşam döngüsü analizleri (LCA) yapmayı,
- Üretimde girdi malzeme verimliliği (azaltma, yeniden kullanma, geri dönüştürme) için projeler geliştirmeye devam etmeyi,
- Geri dönüştürülmüş girdi kullanma konusunda araştırmalar ve denemeler yapmayı,
- Ürünlerimizin girdi olduğu son ürünlerin geri dönüştürülebilir olmasını kolaylaştıracak teknolojiler geliştirmeyi ve bu sayede dögüsel ekonomiye katkı sağlamayı,
-

- Ürünlerimizin girdi olduğu son ürünlerin kullanım esnasında da çevresel etkilerini azaltacak özellikler kazanmasına ve müşterilerimizin çevre dostu ürün sunma hedeflerine destek olacak Ar-Ge çalışmalarına ve Ar-Ge yatırımlarına devam edilmesi, reach uyumlu reçine sistemleri ve biyo-bazlı kompozit ürünlerin üretilmesi.

5. TEDARİK ZİNCİRİ

Kordsa olarak, tedarik zincirimizin ekonomik performansımızın yanı sıra sosyal ve çevresel performansımızın üzerinde de doğrudan etkisi bulunuyor. Sürdürülebilirlikle ilgili kriterleri Kordsa'nın satın alma süreçlerine entegre ederek, ürünlerimizin değer zincirinde çevre üzerindeki etkileri azaltabileceğimize, sosyal faydayı artırabileceğimize ve ekonomik sürdürülebilirliği iyileştirebileceğimize inanıyoruz ve sorumluluk alıyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri kapsamında;

- Tüm satın alma ekiplerimizi ve satın alma yetkisine sahip diğer yöneticilerimizi sürdürülebilir tedarik zinciri politikası ve süreçleri kapsamında eğitim vermeye ve düzenli bilgilendirmeye,
- Tüm operasyonlarımızda, tedarikçi, danışman, alt işveren ve iş ortaklarımızdan, iş gücü ve insan hakları, sağlık ve güvenlik, kişisel verilerin korunması, etik ve yönetim uygulamalarına yönelik temel kuralları içeren **Kordsa Tedarikçi İş Etiği Beyanı** imzalamalarını talep etmeye,
- Tüm operasyonlarımızda, ana ham madde tedarikçilerimize; etik, iş gücü, insan hakları, sağlık ve güvenlik, çevre yönetim sistemi, emisyon, enerji, su, atık, malzeme ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi başlıklarını içeren **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Değerlendirme Programı** uygulamaya, risk gördüğümüz tedarikçilerde yerinde denetim yapmaya ve onlara iyileştirmeler için geri bildirim vermeye,
- Tüm tedarikçilerimizin sözleşmelerine temel insan-çalışan hakları ve çevrenin korunması ile ilgili kuralları dahil etmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi konusundaki örnek uygulamalarımızla, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedar ve yatırımcılarımız için değer yaratmayı ve iş dünyasında liderler arasında yer almayı taahhüt ediyoruz.

6. TOPLUMSAL GELİŞİM

Kordsa'da yaşamı güçlendirme tutkumuzu operasyonlarımızın dışında ve çalışanlarımızın da gönüllü katılımıyla yaşatmak ve gerçekleştirmek üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz.

Ana fabrikamızın bulunduğu İzmit'te başlattığımız ve Türkiye ile birlikte Endonezya, Tayland, Brezilya ve Amerika'daki tesislerimizde de yaygınlaştırmaya çalıştığımız "**Geleceği Güçlendirme Projesi**" eğitime destek projelerimizin çatısını oluşturuyor.

Bu proje ile bir yandan kurumsal vizyonumuzu, bir yandan içinde yaşadığımız toplumun temellerini oluşturan çocuklarımızı ve onları yetiştiren öğretmenlerimizi, diğer yandan da çalışanlarımızla bağımızı güçlendiriyoruz.

Toplumsal Gelişim kapsamında;

- Her yıl okul yenileme projeleri ile öğrencilere daha iyi fiziki koşullarda eğitim ve öğrenim imkânları sunmayı bu sayede çocukların ve gençlerin, toplumsal cinsiyet ve gelir düzeyi unsurlarından bağımsız olarak eğitimini desteklemeyi,
- Yenileme çalışmalarını gerçekleştirdiğimiz ilköğretim okullarının öğretmenlerinin gelişimine yönelik ücretsiz eğitimler sağlamayı,
- 21. yüzyılın gerektirdiği zihinsel, sosyal, duygusal ve dijital becerilere sahip bireylerin yetiştirilmesinde sorumluluk üstlenen öğretmenlerin ve eğitim yöneticilerinin gelişimlerini desteklemeyi,
- Öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla eğitim programları geliştiren sivil toplum kuruluşları ile iş birliğimizi geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

YÖNETİŞİM VE GÖZETİM YAPIMIZ

ONAY VE SORUMLULUK

Politika, Kordsa Yönetim Kurulu talebi üzerine, **Global Sürdürülebilirlik Sponsoru** öncülüğünde, **Sürdürülebilirlik Lideri** kolaylaştırıcılığında ve içlerinde bölgesel sürdürülebilirlik ekiplerinin de yer aldığı **Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarının** katkılarıyla hazırlanmış ve 21 Mart 2022 tarihinde Kordsa Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınmıştır.

Politikanın onaylanması, Kordsa bünyesindeki tüm iştiraklerle paylaşılarak bilinmesinin sağlanması ve **Politikaya** uyum için gerekli araçların, sistemlerin ve organizasyonun sağlanması **Politika** kapsamındaki sorumluluklardır.

Politika, küresel ve yasal mevzuattaki, rehberlik aldığımız ulusal ve uluslararası çerçevelerdeki ve paydaş beklentilerindeki değişiklikler dikkate alınarak en az yılda bir kez olmak üzere gerektiği durumlarda güncellenecek ve Yönetim Kurulu onayı sonrasında revize edilecektir.

GÖZETİM VE KONTROL

Yönetim Kurulu, Kordsa'nın en yüksek denetim organı olarak, Sürdürülebilirlik Lideri tarafından hazırlanacak ve CEO onayıyla Yönetim Kuruluna sunulacak düzenli raporlar aracılığıyla **Politika**nın uygulandığını denetler.

Genel Müdürümüze doğrudan raporlama yapan Sürdürülebilirlik Lideri, **Politika**da belirlenen ilkeleri ve taahhütleri yerine getirmek için belirlenmiş olan ve şirketin stratejik planları kapsamında öngörülen KPI temelli hedeflerin gerçekleştirilmesi için bölümler ve üst yönetim arasında koordinasyonu sağlarken diğer yandan Kordsa genel merkezde yer alan Sürdürülebilirlik Departmanı, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ve farklı ülkelerdeki tesislerinde görev yapan Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri ile uyumlu şekilde çalışmalarını yürütür.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ve Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekibi, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için oluşturulmuş olan performans göstergelerini izlemek ve planlanan projeleri ilgili bölgesel departmanlar ile takip ederek hayata geçirilmelerini sağlamakla görevlidir.

POLİTİKA VE ÇALIŞMA GRUPLARI

Stratejik Önceliklerimiz	Çalışma Grubu Adı
İSTİHDAM, İNSAN HAKLARI ve ETİK	Sürdürülebilir İstihdam
ÇEVRE	Sürdürülebilir Üretim
ÜRÜNLER	Sürdürülebilir Ürünler
TEDARİK ZİNCİRİ	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
TOPLUMSAL GELİŞİM	Toplumsal Gelişim

POLİTİKANIN İLETİŞİMİ

Yıllık olarak yayınladığımız GRI (Global Reporting Initiative) Standartlarıyla uyumlu sürdürülebilirlik ve CDP İklim Değişikliği ve Su Programı raporlarımız Kordsa Sürdürülebilirlik Politikasının hayata geçtiğine yönelik somut kanıt niteliğindedir. Bu raporları ve **Politikayı** web sitemizde tüm paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.














EKLER

POLİTİKAMIZIN KAPSAMI

Politika, 13 tesis ve 2 Ar-Ge Merkezi faaliyetlerinin yanı sıra tüm ofislerimizde görev yapan çalışanlarımızı kapsar.

- **Genel Merkez ve Ar-Ge Merkezleri:** Türkiye
- **Lastik Güçlendirme Üretim Tesislerimiz:**
Türkiye, Endonezya, Brezilya, Tayland, ABD- Chattanooga, ABD- Laurel Hill
- **Kompozit Üretim Tesislerimiz:**
Türkiye, ABD- Santa Ana, ABD- Anaheim, ABD- San Marcos, ABD- Quakertown, ABD- Laurel Hill, İtalya- Mikrotex
- **İnşaat Güçlendirme Üretim Tesisimiz:**
Türkiye
- **Teknik Merkez**
Almanya- Freisinger Landstr., Endonezya

POLİTİKAMIZLA DESTEKLEDİĞİMİZ BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Stratejik Önceliklerimiz	
İŞ ETİĞİ	
İSTİHDAM ve İNSAN HAKLARI	 
ÇEVRE	  
ÜRÜNLER	  
TEDARİK ZİNCİRİ	 
TOPLUMSAL GELİŞİM	 

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2030 / 2050 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 13	Emisyonları azaltmak (<i>Baz yıl: 2019</i>)**	Baz yılına göre kapsam 1 ve 2 GHG emisyonlarının azaltım yüzdesi (%)	46.2% / 100%	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2030 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 6	Su çekimini azaltmak (<i>Baz yıl: 2019</i>)**	Birim satış tonajı başına su çekimi (m ³ /ton)	%50 (baz yılına kıyasla)	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2030 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 12	Atıkları azaltmak (<i>Baz yıl: 2018</i>)**	Birim satış tonajı başına toplam atık miktarı (ton/ton) (%)	%50 (baz yılına kıyasla)	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
SKA 17/SDG 12	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine dahil olan tedarikçilerin oranı (%)	100%	Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 8	Operasyonlardaki kaza oranının iyileştirilmesi	Ölümlerle sonuçlanan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	Sıfır kaza	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
SKA 8	İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak	İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikâyet sayısı	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
SKA 8	Çalışan memnuniyetini yükseltmek	Çalışan memnuniyet oranı (%)	%65 ve üzeri	İnsan Kaynakları
SKA 8	Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri	Sürekli gelişim	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi

SKA 5	Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)	Kadın çalışan oranı (%)	%45	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 4	Sabancı Grubu, Kahramanmaraş merkezli depremlerden sonra afet bölgesine yardımcı olacak, kadınları ve gençleri ekonomik ve sosyal hayata yeniden kazandırmayı amaçlamayan önemli bir proje gerçekleştirdi: 'Sabancı Hatay Kuluçka Merkezi'	Proje kapsamında ulaşılan öğrenci sayısı	Devam ediyor	Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik

* IREC: International Renewable Energy Certificate (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası)

**2021 performans sütununda verilen veriler baz yıla göre gerçekleştirmelerdir

DIĞER POLİTİKALARIMIZLA UYUM VE REHBERLİK MATRİSİ

Stratejik Önceliklerimiz		
İŞ ETİĞİ		
Bağlantılı Politikalarımız	Düzenleyici Çerçevesler	Uluslararası Girişimler / Düzenlemeler
<ul style="list-style-type: none"> İş Etiği Kuralları Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Hediye Verme ve Alma Politikası • Rekabet Hukuku Uyum Programı ve Politikası İhracat Kontrol Politikası Gizlilik Politikaları Kişisel Verilerin Korunması Uyum Programı ve Politikası 	<ul style="list-style-type: none"> Sermaye Piyasası Kanunu ve tebliğler Ceza Hukuku ve yardımcı düzenlemeler Fikri ve Sınai Haklar Kanunu Sınai Mülkiyet Kanunu 	<ul style="list-style-type: none"> Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi OECD Genel İlkeleri FCPA Düzenlemesi İhracat Kontrol Politikaları (OFAC/ITAR, vb.) Genel Rekabet / Anti-trust düzenlemeleri
İSTİHDAM ve İNSAN HAKLARI		
<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir İstihdam Politikası İnsan Hakları Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 	<ul style="list-style-type: none"> 4857 Sayılı İş Kanunu 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu TSE COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ILO Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri ve Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri
ÇEVRE		
<ul style="list-style-type: none"> Çevre Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 	<ul style="list-style-type: none"> 2872 Sayılı Çevre Kanunu 5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu 7335 Paris Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun (Bu kanunlar ile diğer konular çerçevesinde yayınlanmış olan, karar, KHK, Tüzük, Yönetmelik, Tebliğ, Genelge, Bakanlık Duyuru, Yönergeler) 	<ul style="list-style-type: none"> Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ISO 50001 • ISO 45001 ISO 14001 Uluslararası Antlaşmalar ile Uluslararası Sözleşmeler
ÜRÜNLER		
<ul style="list-style-type: none"> Çevre Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası 	<ul style="list-style-type: none"> REACH (EC 1907/2006) 	<ul style="list-style-type: none"> REACH (EC 1907/2006)
TEDARİK ZİNCİRİ		
<ul style="list-style-type: none"> Satın Alma Politikası Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası İnsan Hakları Politikası 		<ul style="list-style-type: none"> CDP Carbon Disclosure Project EcoVadis Sustainability Ratings UN Global Compact German Due Diligence

ÇATIŞMA MİNERALLERİ POLİTİKASI

Kordsa olarak, yüksek değer katıcı güçlendirme çözümlerini küresel çapta sunarak hayati güçlendirmek için ilham alıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, üç ana iş alanımızda Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarıyla büyüyerek, yetenekli insan kaynaklarımızın sürekli gelişimini destekleyerek, sosyal iyileştirme projelerimiz aracılığıyla ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanarak tüm ana paydaşlarımıza ve topluma sürdürülebilir değer yaratma hedeflerine dayanmaktadır.

Çatışma mineralleri, 3TG olarak da bilinen tantal, kalay, tungsten ve altındır. Kordsa olarak, çatışmanın finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmayı ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına uymayı ve tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın da aynı hususlara uymalarını desteklemeyi taahhüt ederiz.

Ürünlerimizde çatışma minerallerinin kullanılmadığını, çatışma minerallerinden herhangi birinin kullanımını doğrudan veya dolaylı olarak yarar sağlayıp finanse etmediğimizi belirtmek için gerekli özeni gösteririz.

Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan çatışma minerallerine ilişkin riskleri yönetmelerini aşağıdaki hususları yerine getirmelerini bekleriz;

- Potansiyel risklere sahip olabilecek tedarikçileriyle çalışarak her türlü riskin ortadan kaldırılmasını,
- Potansiyel risklere sahip olan tedarikçilerine risk değerlendirmesi uygulayacağını,
- Devam edildiği takdirde işiğin kesileceğini,
- Çatışma mineralleri ile ilgili oluşabilecek riskleri azaltmak amacıyla resmi makam, kurum, STO ve ihtiyaç olması durumunda üçüncü şahıslarla iş birliği yapacağını taahhüt etmesini.