



KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.
1 OCAK 2023 - 30 EYLÜL 2023
ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
3 KASIM 2023

İÇİNDEKİLER:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- 1. Genel Bilgiler**
 - a) Faaliyet Konusu**
 - b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı**
 - c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu**
- 2. Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri**
 - a) Ar-Ge Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
 - a) Bağlı Ortaklıklar**
 - b) Yatırım Harcamaları**
 - c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**
 - d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi**
- 5. Finansal Durum**
 - a) Finansal Göstergeler**
 - b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler**
 - c) Kâr Dağıtım Politikası**
- 6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi**
 - a) Riskin Erken Saptanması Komitesi**
 - b) Kurumsal Yönetim Komitesi**
 - c) Denetimden Sorumlu Komite**
- 7. Dijitalleşme**
- 8. Diğer Hususlar**
 - a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar**
 - b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre**
- 9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**
- 10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu**

1. Genel Bilgiler:

Ticaret Unvanı	: Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: Kocaeli
Ticaret Sicil Numarası	: 26907
Mersis No	: 0577005356400013
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 5770053564
Merkez Adresi	: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE
İnternet Sitesi	: www.kordsa.com

a) Faaliyet Konusu

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1973 yılında kurulmuş olup, lastik güçlendirme, kompozit güçlendirme ve inşaat güçlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Kordsa, bugün Dünya’da lastik güçlendirme teknolojileriyle her 3 otomobil lastiğinden 1’ini, her 3 uçak lastiğinden 2’sini güçlendirmektedir. Lastik sektöründe güvenlikten ödün vermeyen teknolojik yeniliklerle, yakıt kullanımını azaltan, yolu daha iyi kavrayan, çevre dostu ürünler geliştirirken, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını, daha az yakıt ve daha düşük karbon emisyonuyla performans göstermesini sağlayan sürdürülebilir teknolojiler geliştirmektedir. İnşaat güçlendirme alanında ise alt yapı ve üst yapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümleriyle yaşamın her alanına dokunmayı hedeflemektedir.

Kordsa’nın merkezi Alikahya Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İzmit 41310 Kocaeli Türkiye adresinde bulunmaktadır. Kordsa’nın ticaret sicil numarası 26907 ve internet sitesi adresi www.kordsa.com’dur.

30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.603’tür. (31 Aralık 2022: 5.092)

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (“Şirket” ya da “Kordsa”), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (“Sabancı Holding”) iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin tescil edilmiş 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 194.529.076 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 19.452.907.600 (31 Aralık 2022: 19.452.907.600) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket’te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket’in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)’de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesinin %28,89’unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket’in diğer sermayesinin %71,11’ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan tek hissedardan haberdardır. 30 Eylül 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
Ahmed Cevdet ALEMDAR	Başkan	06.04.2020	24.03.2021	MART 2024
Ali ÇALIŞKAN	Başkan Vekil Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	01.04.2022	01.04.2022	MART 2024
Yeşim ÖZLALE ÖNEN	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.02.2023	24.02.2023	MART 2024
Nusret Orhun KÖSTEM	Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12.05.2021	12.05.2021	MART 2024
Şerife Ebru DOĞRUOL AYĞİL	Bağımsız Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	23.03.2022	23.03.2022	MART 2024
Güngör KAYMAK	Bağımsız Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.03.2021	24.03.2021	MART 2024

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılında yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için hedefleme yapılan bir Şirket politikası bulunmamaktadır. 30 Eylül 2023 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve diğer hususlar detaylı olarak <http://www.kordsa.com> adresinde Türkçe olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911282> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002773> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır. 2023 yılı dokuz aylık döneminde 25 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 28 Mart 2023 tarih 2023/10 numaralı kararı ile 27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket esas sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir

Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması” tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Yürütme Kurulu

ADI VE SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Özgür YILDIRIM	Genel Müdür / CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı)
Volkan ÖZKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Finans
Levent AKPULAT	Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı ve İnşaat İş Birimi Lideri
Doğan SEVİM	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazarlama
Eray KARADUMAN	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim
Hüseyin ATEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji
Mehmet İlker ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Strateji, İş Geliştirme ve Entegrasyon
Salih KAHRAMAN	Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)
Ömür MENTEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Asya Pasifik (APAC)
Abdülkadir TOPLU	Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika
João Augusto Dos Santos	Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika
Deniz KORKMAZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Kuzey Amerika
Müge YENMEZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

	1 Ocak-30 Eylül 2023	1 Ocak-30 Eylül 2022
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	53.657.696	31.491.769
İşten ayrılma sonrası faydalar	736.682	300.050
Diğer uzun vadeli faydalar	109.939	-
	54.504.317	31.791.819

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2023 yılı için Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 60.000 TL (Altmışbin Türk Lirası) ücret ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret veya huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

a) Ar-Ge Çalışmaları

RFID Etiketleri

Kordsa ve SES RFID Solutions şirketi işbirliği kapsamında, firmaya ait patentli Radyo Frekansı ile Tanımlama (RFID) teknolojisi, araç lastiklerine lastik pişirme (vulkanizasyon) süreci öncesinde yerleştirilecek küçük boyutlu, esnek bir RFID etiketi geliştirilmesi üzere çalışmalar başarıyla yürütülmektedir. Yeni geliştirilen RFID teknoloji çözümü için ortak patent başvuruları yapılmıştır.

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri, Kratos ürün portföyüne, Ar-Ge çalışmalarını sürdürdüğü ve ülkemiz için de önemli bir ihtiyaç olan yapısal güçlendirme ürünlerini eklemeye üzerine çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu ürün grubunda karbon kumaş, karbon plaka ve bu ürünlere ait epoksi reçineler yer almaktadır. Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri ile güçlendirme yapmak yıkım ve yeniden inşa ile karşılaştırıldığında hem zaman hem maliyet kazancı sağlamakta; bu yönüyle çevreci ve sürdürülebilir bir çözüm olarak öne çıkmaktadır.

Ultra High Tenacity Polyester

Kordsa, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla ortaya çıkan ihtiyaca cevap verebilecek bir UHT 7G PET kord bezi takviye malzemesi geliştirmeye çalışmaktadır. Bu malzeme, elektrikli araçların lastiklerine ağırlık azaltımı ve paylaşımlı araçlarda daha iyi performans sağlama gibi ihtiyaçlara yönelik olarak tasarlandı. Ayrıca, 2030 yılında dünya pazarındaki binek ve ticari araçlar için yeni emisyon limitleri belirlenecek ve lastiklerin hafifleyerek yuvarlanma direncini düşürmesi gerekmektedir.

Sürdürülebilir Lastik Güçlendirme Malzemeleri

Sürdürülebilirlik konusundaki regülasyonlar ve yaptırımlar tüm dünyada her geçen gün daha da ciddi hale gelirken, Kordsa olarak yaşamı güçlendirme mottosu ile sektörün öncülerinden olarak çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. Ana iş kolumuz olan lastik güçlendirme iş biriminde, müşterilerimizin hedefleri ile de paralel olarak, ürettiğimiz ürünleri 2030 yılına kadar %50 oranında, 2050 yılında ise %100 oranında sürdürülebilir yapmak hedefimizdir. Bu hedefle birlikte, hammadde kaynaklarımızı sürdürülebilir hammadde kaynaklarına dönüştürüyoruz.

Naylon 66 üretiminde %20 ve %40 geri dönüştürülmüş polimerden üretilen iplik ve kord bezi çalışmaları ile CO2 emisyonu %17 ve %33 oranlarında azaltılmıştır. Bunun yanı sıra naylon 66 üreten ana hammadde tedarikçisi firmalar ile biobazlı hammadde ve polimer üretimi konusunda çalışmalara başlanmış ve şirketin 2030/2050 hedefleri ile tutarlı bir yol haritası belirlenmiştir. Buna ilave olarak Horizon 2020 Avrupa projemiz Polynspire kapsamında kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri hammaddeleri ile laboratuvar ölçeğinde %100 kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri üretilmiştir. 2018 yılında başlayan Polynspire projemiz de, 2023 yılında başarıyla tamamlamayı umuyoruz.

PET üretiminde kimyasal geri dönüşümle elde edilmiş %50 ve %100 geri dönüştürülmüş malzeme içeren polimerlerle sırasıyla endüstriye ve pilot fazında deneme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu Horizon projeleri kapsamında bir parçası olduğumuz Whitecycle projesiyle, lastiğin ve kompleks tekstil atıklarındaki polyester malzemeyi geri kazanarak ileri biyoteknolojik yöntemler ile depolimerizasyon, polimerizasyon ve tekrar kord bezi üretimini gerçekleştireceğiz. Bu sayede lastiğin içerisinde bulunan kord bezinin sonsuz çevrim ile geri kazanılması ve 2050'de hedeflenen %100 sürdürülebilir lastik hedefine bir adım daha yaklaşmış olacağız. Mekanik geri dönüşüm ve bio bazlı malzemelerle ilgili çalışmalarımız şirketimizin hedefleriyle paralel şekilde devam etmektedir. Bir diğer yandan lastiklerde malzeme kullanımını azaltmaya ve lastiklerde yuvarlanma direnci ve yakıt tüketimini azaltmaya yönelik farklı ürün geliştirme çalışmalarını sürdürüyoruz.

Whitecycle Projesi

5 ülkeden 16 partner ile Ufuk Avrupa programı kapsamında yürütülmekte olan WhiteCycle, kompleks plastik atıkların çığır açıcı biyoteknolojik yöntemlerle geri dönüştürülmesini CO2 emisyonlarının yaklaşık 2 milyon ton azaltılmasını amaçlamaktadır.

Tübitak Destekli Projeler

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi, TEYDEB 1511 Projesi

Türkiye ve Avrupa Sürdürülebilirlik Hedefleri Kapsamında; Otomotiv, Elektrik & Elektronik, Beyaz Eşya Sektörel Uygulamalarına Yönelik Biyo Bazlı Poliamidlerin Kompaundlarının ve Biyo Bazlı Poliamidlerin Poliamid 66 ile Karışımlarının Kompaundlarının Üretilmesi proje başlığıyla desteklenmeye hak kazanmıştır.

2023 Eylül sonunda patent başvuru sayımız 947, tescilli patent sayımız da 520'ye yükselmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar

30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda bağlı ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu	Coğrafi Bölüm	Pay (%)
Nile Kordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51
Kordsa Inc.	ABD	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Kuzey Amerika	100
Fabric Development, Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Textile Products Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Axiom Materials Acquisition LLC (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Microtex Composites S.r.l. (*)	İtalya	Lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarına karbon fiber dokuma ve prepreg üretimi	Avrupa	61
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk	Endonezya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	61,59
Thai Indo Kordsa Co. Ltd. (*)	Tayland	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	64,19
Kordsa Advanced Materials GmbH	Almanya	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	Avrupa	100

(*) Şirket'in dolaylı yoldan bağlı ortaklıklardır.

(**) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E. finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir.

b) Yatırım Harcamaları

Şirket 2023 yılı 9 aylık dönemde 31 milyon Amerikan Doları tutarında yatırım yapmıştır.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- Sürdürülebilirliği büyüme stratejisinin merkezine koyan Kordsa, net sıfır yolculuğundaki kararlı duruşunu, açıkladığı ara hedeflerle de ortaya koydu. Kordsa'nın, sürdürülebilirlik alanında belirlediği 2030 ara hedefleri "Bilim Temelli Hedefler Girişimi" (Science Based Target initiative) tarafından onaylandı. Kordsa bu kapsamda, 2030'a kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını yüzde 46,2 oranında azaltacak.
- Kordsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını çevre, çalışma, insan hakları, etik ve sürdürülebilir satın alma kategorilerinde değerlendiren uluslararası bağımsız derecelendirme kuruluşu EcoVadis tarafından bir kez daha 'Altın Sertifika' ödülüne layık görüldü.
- Fortune 500 Türkiye Araştırması'na göre Türkiye'nin en büyük 500 şirketi belli oldu. Kordsa, Türkiye'nin en büyük şirketleri sıralamasında ilk 100 şirket arasında yer alarak aynı zamanda sektör liderliğini de korudu.
- Ekonomi dergisi Capital tarafından gerçekleştirilen ve ciro bakımından 'Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi'nin açıklandığı "Capital 500" araştırmasında Kordsa, bir önceki seneye göre 6 basamak yükselerek 92. sıraya yerleşti.
- Kordsa, dijital dönüşüm yolculuğu kapsamında, Berlin Teknik Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Şahin Albayrak tarafından kurulan ZE-KI Institute (Center for Tangible Artificial Intelligence and Digitalization) ile iş birliğine imza attı. Berlin'de gerçekleştirilen bir workshopta, geleceği güçlendirecek teknolojiler ve günümüz koşullarında uygulanabilecek proje portföyü oluşturuldu.
- Great Place to Work Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Kordsa'nın Tayland merkezli şirketi Thai IndoKordsa üst üste ikinci yılında Tayland'ın En İyi İşverenleri listesinde yer

aldı. Thai IndoKordsa, tüm gerekliliklerin ortalamasında %97 puan alarak En İyi İşveren Sertifikasının sahibi oldu.

- Kordsa Brazil, bir kez daha çalışan memnuniyeti konusunda kriter kabul edilen 'Great Place To Work' (En İyi İşveren) sertifikasını almaya hak kazandı. Bölgesel sonuçlara göre içinde yer aldığı Bahia bölgesinin en iyi 2. işvereni seçilen şirket, çalışanlarını merkeze alan iş yaklaşımı ile hayatı güçlendirmeye devam ediyor.
- Çalışan bağlılığı stratejilerinde mükemmeliyet ödülü olan 'HR Excellent Awards 2023', Thai IndoKordsa'yı gümüş ödülle onurlandırdı. Singapur merkezli Human Resources Online tarafından verilen ve başarılı insan kaynakları uygulamalarını ödüllendiren 'HR Excellent Awards', yetenekli insan kaynakları profesyonellerini bir araya getirmeyi amaçlıyor.
- Lastik, inşaat güçlendirme ve kompozit teknolojileri pazarlarının global oyuncusu Kordsa, 1973 yılında başladığı güçlendirme yolculuğunda yarım asrı geride bıraktı. 5 Eylül'de Sakıp Sabancı Müzesi'nde düzenlenen özel bir etkinlikle kutlanan 50'nci kuruluş yıl dönümünde, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Kordsa'nın 'global ileri malzeme şirketi' olma vizyonu ile bugüne kadar çok sayıda ilki başardığının altını çizdi.
- Türkiye'nin en popüler genç yetenek kariyer platformu Youthall tarafından düzenlenen Youth Awards kapsamında toplamda 115 bin öğrenci oy kullanarak farklı kategorilerde Türkiye'nin 'En İyi İş Veren Markalarını' seçti. Kordsa, aday olduğu üç kategoride de kazananlar listesinde yer alarak "En Çok Çalışılmak İstenen Sanayi Şirketi" kategorisinde bronz ödülün sahibi oldu. Şirket, staj programları G.O. Reinforcers ile "En Beğenilen Kısa Dönem Staj Programı" ve Future Reinforcers ile "En Beğenilen Uzun Dönem Staj Programı" kategorilerinde ise ilk 10'da yer aldı.
- Kordsa, kurumsal firmalara danışmanlık hizmeti veren ve dünya çapında yaklaşık 10 bin müşterisinin eğitim ve İK stratejilerini yönlendiren en prestijli uluslararası ödül organizasyonlardan biri olan, "Brandon Hall HCM Excellence Awards 2023"te Global listede 25 ödül birden alarak rekor başarı elde etti. Türkiye'den en çok ödül alan firma unvanını alan Kordsa, globalde ise en çok ödül kazananlar listesine girerek büyük başarıya imza attı. Kordsa; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılıktan yetenek yönetimine, İşin Geleceği'nden yetenek kazanımına kadar farklı alanlardaki başarılarıyla 7 altın, 9 gümüş ve 9 bronz ödülün sahibi oldu.
- DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen değerlendirme ile "Türkiye'nin En Etkin 50 İnsan Kaynakları Direktörü" belirlendi. İş dünyasında başarılarıyla adından söz ettiren 50 isim arasında Kordsa İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Eray Karaduman da yerini aldı. Milliyet Gazetesinin iş dünyası eki Milliyet Executive tarafından yayınlanan listede, Karaduman'ın Kordsa'da göreve başladığı 2019 yılından bu yana şirkete kazandırdığı 'Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon' yaklaşımı ve global liderlik gelişimi alanındaki başarıları vurgulandı.

d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi

Şirket'in 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla personel sayısı 4.603'tür.

Ülke	Personel Sayısı (Alt işveren dahil)
Türkiye	1.661
Endonezya	1.201
ABD	848
Tayland	418
Brezilya	381
İtalya	90
Almanya	3
Çin	1
Toplam	4.603

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (30.09.2023 tarihi itibarı ile):

- % 1,9 Doktora
- % 13,3 Yüksek Lisans
- % 54,9 Lisans
- % 15,8 Ön lisans
- % 14,1 Lise ve altı

Şirketimizde, Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan 1 Nisan 2022 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süreli XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Kordsa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

	USD Finansallar (M\$)						
	Eyl'22	Eyl'23	Δ	4Ç'22	1Ç'23	2Ç'23	3Ç'23
Hasılat	885	772	-12.8%	269	276	255	241
Brüt Kar	173	115	-33.5%	39	41	37	37
Brüt Kar Marjı (%)	19.5%	14.9%	-4 pts'	14.5%	14.8%	14.4%	15.2%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	9.3%	10.5%	1 pts'	11.5%	10.2%	10.8%	10.5%
Esas Faaliyet Karı	90	40	-55.8%	14	14	11	14
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	10.2%	5.2%	-5 pts'	5.4%	5.1%	4.2%	5.7%
FAVÖK	92	64	-30.0%	16	23	19	22
FAVÖK Marjı (%)	10.4%	8.3%	-2 pts'	6.1%	8.3%	7.5%	9.2%
Net Kar	82	6	-92.1%	13	5	-2	3
Efektif Vergi Oranı (%)	-17.3%	-57.2%	-40 pts'	366.5%	-21.9%	-149.7%	-38.1%
Net Kar Marjı (%)	9.3%	0.8%	-8 pts'	4.9%	1.7%	-0.8%	1.3%

b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme lideri Kordsa'nın satış gelirleri, 2023 yılının üçüncü çeyreğinde, lastik güçlendirme segmentindeki daralma, sektörde oluşan fiyat rekabeti ve hammadde fiyatlarının 2022 yılına göre gerilemesi nedeniyle, geçen senenin aynı dönemine göre %16 azalarak, 241 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir.

Satış gelirlerinde oluşan sektörel baskılar karlılık üzerinde de baskı oluşturmaktadır. Ana faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde lastik güçlendirme sektöründeki yüksek orandaki daralma (Avrupa ve Kuzey Amerika bölgelerinde 2022 yılına göre %15 daralma), Çinli lastik güçlendirme üreticilerinde oluşan stok fazlası ve bu durumun getirdiği fiyat rekabeti ile Avrupa, Afrika ve Ortadoğu ("EMEA") bölgesindeki kur-enflasyon arasındaki uyumsuzluğun karlılık üzerindeki olumsuz etkileri, 2023 yılının ilk iki çeyreğinde olduğu gibi üçüncü çeyrekte de devam etmiştir. Bu kapsamda 2023 yılının üçüncü çeyreğinde Kordsa'nın faiz amortisman vergi öncesi karı ("FAVÖK") 22 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir. Finansman maliyetlerindeki artış ile birlikte üçüncü çeyrek net dönem karı ise 3 milyon Amerikan doları olmuştur.

FİNANSAL GELİŞMELER

- 2023 yılının üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre satış gelirleri Amerikan Doları bazında %16 azalarak 241 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir. Lastik güçlendirme sektöründeki daralma, Çinli üreticilerde oluşan yüksek stok miktarının getirdiği rekabet ve navlun maliyetlerindeki düşüşün ürün mobilitesini artırmasına karşılık, rekabetçi fiyat politikası ve global ayakzının avantajları ile 2023 yılının ikinci çeyreğindeki hacim korunmuştur. Aynı dönem içinde kompozit segmentinden elde edilen gelirler ise geçen yılın aynı çeyreğine göre %36 artış

göstererek 50 milyon Amerikan dolarına ulaşmıştır. Ağustos 2022’de satın alımı tamamlanan Microtex Composites Srl şirketiyle yaratılan sinerji 2023 yılının üçüncü çeyreğinde de devam etmiş ve şirketin III.çeyrek cirosuna katkısı 9 milyon Amerikan doları olmuştur. 6 Şubat tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremler sonrasında inşaat sektörünün bölgeye kanalize olmasıyla ilk çeyrekte sadece 1,8 milyon Amerikan dolar ciro yaratan inşaat güçlendirme segmenti; ikinci çeyrekte 3,3 milyon Amerikan doları, üçüncü çeyrekte ise 2,6 milyon Amerikan doları ciro elde etmiş ve yıllık bazda %9 yükselmiştir.

- Lastik güçlendirme segmentinde yaşanan sektörel daralma, Çinli üreticilerin yüksek stok seviyesinden kaynaklanan fiyat rekabeti ile EMEA bölgesinde enflasyona bağlı giderlerdeki artış ile USDTRY kurundaki uyumsuzluk sonucunda 2023 yılının üçüncü çeyreğinde, 2023 yılının ilk iki çeyreğine paralel olarak 22 milyon Amerikan doları FAVÖK elde edilmiştir. Bu bilgiler ışığında 2023 yılının üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre;
 - Satışların toplam etkisi: 0.5 milyon Amerikan doları (hammadde, paketleme ve navlun giderlerindeki etkiler dahil)
 - İşçilik ve enerji giderlerinin toplam etkisi: 2 milyon Amerika doları olumsuz sapma bulunmaktadır.
- Kordsa’nın fonksiyonel para birimi olan Amerikan doları ile hazırlanan konsolide finansallarımla Türk Lirası bazında hazırlanan Vergi Usul Kanunu finansallarının arasında farklardan doğan vergi etkileri, ertelenmiş vergi geliri/gideri olarak sınıflandırılmaktadır. 2023 Eylül ayında USDTRY kurunda oluşan değer artışı sonucunda ertelenmiş vergi gideri oluşmuştur. Finansman maliyetlerinde yaşanan artışlara karşılık karlılık düzeyinde oluşan iyileşme sonucunda çeyreklik bazda net karımız 3 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir.
- 2023 yılının ilk dokuz ayında, makine ve ürün sürdürülebilirliğine yönelik olarak 31 milyon Amerikan doları tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.
- İşletme sermayesi ve büyümeye yönelik yatırımların finansmanın etkisiyle, finansal borçlar 367 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşirken, yıllık bazda net işletme sermayesindeki iyileşme ve etkin yatırım yönetimi ile net borç/FAVÖK oranı 3,8 düzeyine gerilemiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirket’in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası bulunmaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir. Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtım prensibini benimsemiştir. Kâr dağıtım kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır. Kordsa’da kâr payı avansı dağıtımını uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul’un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Yönetim Kurulu’nun, Genel Kurul’a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 16 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, www.kap.gov.tr ve Şirket <http://www.kordsa.com> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı (Temettü) Tutar ve Oranları:

Yıl	2022	2021	2020
Tutarı (TL)	57.000.000,00	160.000.000,00	-
Oranı (%)	29,30	82,25	-
Dağıtım Tarihi	29.03.2023	04.04.2022	-

6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi

a) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kordsa'nın riskleri, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaştıkları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını revize ederek (CFN.PO15) 29.08.2023 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.
- Risk yönetimi sürecinin yönetimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm ülkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN. PO15 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 7 Mart 2023, 12 Nisan 2023 ve 13 Haziran 2023 ve 6 Eylül 2023 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

b) Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen Şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan, Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 23 Şubat 2023, 7 Mart 2023, 13 Haziran 2023 ve 6 Eylül 2023 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

c) Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektedir. Üyeleri doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır.

İç Denetim Komitesi 2023 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 7 Mart 2023 ve 13 Haziran 2023, 6 Eylül 2023 tarihlerinde olmak üzere 3 defa toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 23 Şubat 2023, 3 Mayıs 2023 ve 3 Ağustos tarihlerinde olmak üzere 3 defa toplanmış, denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

7. Dijitalleşme

- Dijital Dönüşüm kavramını uzun yıllardır şirket kültürü haline getiren Kordsa, 2023 yılından itibaren şirket stratejilerine büyüme ve sürdürülebilirlik alanlarında katkıda bulunacak yeni dijital stratejilerini Kordsa 5.0 olarak adlandırarak globalde faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde araştırma geliştirme ve uygulama süreçlerine devam etmektedir.
- Kordsa, ulaştığı yüksek dijital olgunluk seviyesi ile artık bir üst seviyede daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri ve entegrasyonları analitik zekâ ile birlikte değerlendiren sistemlerin konumlandırılmasını sağlamaya devam etmektedir.
- Dijital dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaşan Kordsa, dönüşüm sürecinde 2 yıllık zaman dilimleri için sürekli olarak düzenli aralıklarla dijital olgunluk seviyesi ve siber güvenlik olgunluk seviyesi ölçümlerini uluslararası bağımsız kuruluşlara yaptırarak dijital dönüşüm yol haritalarını hazırlamakta ve bu süreçte yeni dijital ürün ve hizmetleri hayata geçirerek tüm paydaşlar için çıktılar ile verimlilik kalite ve müşteri memnuniyeti değerleri yaratmaktadır.
- Kordsa'da Dijital Dönüşüm Yolculuğu temel olarak dört ana başlık altında toplanmaktadır:
 - **Bağlantılı Operasyon**
 - Kordsa, daha etkin ve esnek süreç yönetimlerini sağlayacak ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni dijital uygulama altyapısını oluşturmuştur. Gelişen teknolojileri adapte ederek müşterileri için fayda yaratacak çözüm ve ürünleri önceliğine alan Kordsa, dijital ürün yaşam döngüsünü sürekli kontrol altında tutan bir yaklaşım izlemektedir.
 - EMEA , Güney Amerika ve Asya Pasifik bölgelerinde yapılmaya başlanan kurumsal kaynak planlama projeleri 2023 yılının en önemli odak alanlarından birisi haline gelmiştir. Bunun yanında Ticari Mükemmellik tarafında yapılmakta olan dijital teknolojilerle müşterilerine daha fazla değer yaratmak için dijital yatırımlarını sürdürmektedir.
 - Dijital sistemlerin öneminin her geçen gün daha fazla ön plana çıktığı küresel ve yerel krizlerden bilgi sistemleri olarak etkilenmeyen Kordsa, tüm çalışanlarına uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini de güçlü altyapısı sayesinde standart olarak sağlamış ve iş kesintisi yaratmayacak şekilde dijital ortamlarını tüm paydaşlarına etkin bir şekilde kullanırmayı sürdürmektedir.
 - **Otonom Teknolojiler**
 - Dijital uygulamalar alanında önceliklerinden birisi olan robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojiyi tesislerinde faaliyete geçiren Kordsa, bu alanda yatırımlarına ve global ölçekte yayılımlarına devam etmektedir.
 - 2023 yılı içerisinde bir çok iş sürecini robotik proses otomasyon teknolojileri ile insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde

dönüştüren Kordsa, globaldeki tesislerinde de bu otomasyon dönüşümlerine devam etmeyi planlamaktadır.

- Artırılmış gerçeklik, yapay zeka, büyük veri analizi, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi ve nesnelerin internet konuları 2023 yılı projeleri arasında yer almakta ve dijital yolculuğunun önemli yapı taşları olmayı sürdürmektedir.
- Nesnelerin interneti ve yapay zeka alanlarında 2023 yılı ikinci çeyreğinde Almanya Berlin’de yer alan ZE-KI Enstitüsü ile işbirliği anlaşması imzalayan Kordsa Yapay Zeka yatırımlarına da hız vermeyi ve tüm paydaşları için değer yaratacak çözümler için yol haritasını oluşturmayı hedeflemektedir.
- Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi üyeliği, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD2 çerçevesinde yürütülen projeler, üniversite ve sanayi iş birliktelikleri, Sabancı Holding şirketleri ile ortak projeler ve Sabancı Dx ile işbirlikteliklerini önceliğine alan Kordsa, dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerine ulaşmaya devam edecektir.

○ **Siber Güvenlik ve Altyapı**

- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan Kordsa, 13 yıldır olduğu gibi denetimlerini başarıyla tamamlamaya devam etmekte ve sertifikasını yenileyerek bu alanda standartlarını global ölçekte yaygınlaştırma adımları atmaktadır.
- Kordsa, siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da dijital dönüşümün bir parçası olarak görmekte ve düzenli olarak zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürmektedir. Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek zararlı olabilecek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa’nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir. Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini de öncelikleri arasına alan Kordsa, düzenli olarak risk hesaplamaları yaparak şeffaflık ilkesi uyarınca, yönetim kurulu üyeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile değerlendirmelerini yaparak yatırım kararlarını stratejik öncelikleri arasına almaktadır.

○ **Dijital İşgücü**

- Kordsa, çalışanlarının dijital dönüşüm sürecinde farklı alanlarda eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Türkiye yapay Zeka insiyatifi, Berlin ZEKI Yapay Zeka Laboratuvarı, Mannheim Üniversitesi, Paris Sorbonne Üniversitesi Dijital eğitim programları ve birçok uluslararası danışmanlık şirketi ile de iş birliği yapmaktadır.
- Farklı iş birimlerinden ve her seviyeden kaynaktan oluşan proje ekipleri kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar ekleyerek ileri teknolojiler geliştirmiş ve sektörde müşterilerine fark yaratacak uygulamaları hayata geçirmiştir.
- Düzenli olarak her yıl tüm şirket çalışanlarına Dijital Okuryazarlık eğitimleri ile yetkinliklerini artıran Kordsa, endüstri şirketleri arasındaki ekosistemi de yakından takip ederek katkıda bulunmaktadır.
- 2023 yılında çalışan ailelerine ve çocuklarına da Dijital Medya okuryazarlığı ve Sosyal Medya Bağımlılığı gibi farklı alanlarda eğitimlerine devam etmeyi planlamaktadır.
- Her yıl stratejik olarak en üst yönetim seviyesinden başlayarak, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisini belirleyen Kordsa, bu alanda etkin yönetim ve uzman ekipleriyle önceliklerini doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek “Geleceğin Dijital Şirketi” olma yolunda adımlar atmakta ve bu gelişmiş seviyesi ile sektörde rakiplerinden ayrılmaktadır.

8. Diğer Hususlar

a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket'in kurumsal internet sitesi <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İSİM	TUTAR (TL)
Sabancı Üniversitesi*	83.499.813
Deprem Bağışı	2.576.778
İzmit Belediye Gençlik Spor Kulübü	200.000
Beşiktaş Sakıp Sabancı Anadolu Lisesi	99.945
İZBURS İzmit Burs Derneği	60.590
Darüşşafaka Cemiyeti	60.000
İTÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	55.000
KIVILCIM ETİKET BARKOD VE BİL. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	23.052
Sabancı Üniversitesi	10.000
TEV - Türk Eğitim Vakfı	6.768
TOPLAM	86.591.946

* Şirket ana sözleşmesinin 41.maddesinde belirtildiği üzere Şirket her yıl vergi öncesi kârının yüzde beşi tutarında bir tutarı, vergi matrahından düşülmek kaydıyla, Sabancı Üniversitesi'ne bağış olarak ödemektedir. İlgili tutar, 2022 yılı finansal tablolarından hesaplanmış ve 2023 yılı içerisinde ödenecek olan toplam tutarı ifade etmektedir.

b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

Kordsa iş mükemmelliğini korumak ve geliştirmek amacıyla tüm paydaşların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek için Güçlendirme Merkezi ile online platformlarda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir. Güçlendirme Merkezi'nde çalışanların olası iş kazalarını görsel ve fiziksel modeller üzerinden görmeleri ve deneyimleyerek öğrenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca merkezde, bakış açısı değişimlerinin hedeflendiği Algı Geliştirme Sınıfı ve model makinalar üzerinde hazırlanan senaryolar ile 5S, TPM, kalite bilinci ve proses yetkinliklerini artıracak olan "Beceri Gelişim Atölyesi" bulunmaktadır. Türkiye tesisi 2018 yılından bu yana ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

Kordsa, "geleceği güçlendirme" misyonunu yansıtan ve faaliyet gösterdiği pazarlardaki Ar-Ge çalışmalarını ve bu çalışmaların çıktısı olan yenilikçi ürün ve teknolojilerini, insanı ve doğayı esas alan bir sorumluluk anlayışı ile üretmektedir.

Kordsa İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikaları web sitemizde yer alıyor. Türkiye, Endonezya, Tayland, Brezilya ve ABD'deki Chattanooga tesisleri ISO 14001 çevre yönetim sertifikasına, Türkiye tesisi 2015 yılından bu yana ISO 50001-2011 enerji yönetim sertifikasına sahiptir. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum içinde çalışan Kordsa, 2023 yılı dokuz aylık dönem içerisinde herhangi bir çevre cezası almamıştır. Kordsa'da iş sağlığı, güvenliği ve çevre ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak hedefi sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı ve sıfır atıktır.

9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1 Ocak 2023 - 30 Eylül 2023 ara hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur.

2022 yılı hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Şirket'in kurumsal yönetim uyum durumuna

ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta ilgili sekmede güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116536>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116535>

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2023 yılı 9 aylık dönem içerisinde gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket'in kâr dağıtım politikası 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve www.kap.gov.tr ile Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.
- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2023 yılında yapacağı bağışların sınırının 20.000.000 TL (Yirmimilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 27 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 Yılı Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 2.1.4 numaralı ilkeye tam uyum amaçlanmakla birlikte bu tür bilgiler halen Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarınca da temin edilmektedir. İnternet sitesindeki bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin bir Şirket politikası bulunmamakla birlikte mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadındır.
- 4.5.5 numaralı maddesine uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.
- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, 1 Ocak 2023 - 30 Eylül 2023 ara hesap döneminde Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan, Şirketimizin 23 Şubat 2023 tarih 2023/4 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Merkezi Kayıt

Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır. Bu husus detaylı olarak ; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116534> adresinde ve Şirket internet sitesinde (www.kordsa.com) pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) 'nun 7 Haziran 2023 tarihli "2022 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporlarının KAP'ta Duyurulması Hk." duyurusu ile Sürdürülebilirlik Raporuna yönelik analiz edilebilir formatta yeni şablon geliştirmesi tamamlanmış, 2022 yılına ilişkin olarak daha öncesinde pdf olarak yapmış olduğumuz duyurumuz, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Özel Durum Açıklamaları menüsü altında yer alan "**44110 - Sürdürülebilirlik Uyum Raporu**" şablonu kullanılarak 31 Temmuz 2023 tarihinde yapılmıştır.

Bu husus detaylı olarak ; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1176963>

<https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1176963>

adresinde ve Şirket internet sitesinde (www.kordsa.com) pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

KORDSA, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını 2023 yılı 9 aylık dönem içerisinde daha somut bir biçimde ortaya koymuş, söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek 2023 yılı dördüncü çeyreğinde de devam edilecektir.