



KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.
1 OCAK 2022 - 31 ARALIK 2022
HESAP YILINA AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

23 Şubat 2023

İÇİNDEKİLER:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- 1. Genel Bilgiler**
 - a) Faaliyet Konusu**
 - b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı**
 - c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler**
- 2. Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri**
 - a) Ar-Ge Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
 - a) Bağlı Ortaklıklar**
 - b) Yatırım Harcamaları**
 - c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**
 - d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi**
- 5. Finansal Durum**
 - a) Finansal Göstergeler**
 - b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler**
 - c) Kâr Dağıtım Politikası**
- 6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi**
 - a) Riskin Erken Saptanması Komitesi**
 - b) Kurumsal Yönetim Komitesi**
 - c) Denetimden Sorumlu Komite**
- 7. Dijitalleşme**
- 8. Diğer Hususlar**
 - a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar**
 - b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre**
- 9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**
- 10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu**

1. Genel Bilgiler:

Ticaret Unvanı	: Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu	: Kocaeli
Ticaret Sicil Numarası	: 26907
Mersis No	: 0577005356400013
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 5770053564
Merkez Adresi	: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE
İnternet Sitesi	: www.kordsa.com

a) Faaliyet Konusu

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1973 yılında kurulmuş olup, lastik güçlendirme, kompozit güçlendirme ve inşaat güçlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Kordsa, bugün Dünya’da lastik güçlendirme teknolojileriyle her 3 otomobil lastiğinden 1’ini, her 3 uçak lastiğinden 2’sini güçlendirmektedir. Lastik sektöründe güvenlikten ödün vermeyen teknolojik yeniliklerle, yakıt kullanımını azaltan, yolu daha iyi kavrayan, çevre dostu ürünler geliştirirken, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını, daha az yakıt ve daha düşük karbon emisyonuyla performans göstermesini sağlayan sürdürülebilir teknolojiler geliştirmektedir. İnşaat güçlendirme alanında ise alt yapı ve üst yapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümleriyle yaşamın her alanına dokunmayı hedeflemektedir.

Kordsa merkezi Alikahya Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İzmit 41310 Kocaeli Türkiye adresinde bulunmaktadır. Kordsa’nın ticaret sicil numarası 26907 ve internet sitesi adresi www.kordsa.com’dur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 5.005’tir. (31 Aralık 2021: 4.844)

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (“Şirket” ya da “Kordsa”), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (“Sabancı Holding”) iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin tescil edilmiş 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 194.529.076 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 19.452.907.600 (31 Aralık 2021: 19.452.907.600) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket’te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket’in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)’de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesinin %28,89’unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket’in diğer sermayesinin %71,11’ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan tek hissedardan haberdardır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Şirket’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

31 Aralık 2021 tarihi itibariyle Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
Ahmed Cevdet ALEMDAR	Başkan	06.04.2020	24.03.2021	MART 2024
Ali ÇALIŞKAN	Başkan Vekil Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	01.04.2022	01.04.2022	MART 2024
Gökhan EYİGÜN	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	12.05.2021	12.05.2021	MART 2024
Nusret Orhun KÖSTEM	Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12.05.2021	12.05.2021	MART 2024
Şerife Ebru DOĞRUOL AYGİL	Bağımsız Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	23.03.2022	23.03.2022	MART 2024
Güngör KAYMAK	Bağımsız Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.03.2021	24.03.2021	MART 2024

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda, 24 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2024 yılında yapılacak 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için hedefleme yapılan bir Şirket politikası bulunmamaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve diğer hususlar detaylı olarak <http://www.kordsa.com> adresinde Türkçe olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/911282> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002773> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır. Şirket'in 2022 yılında 34 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 24 Mart 2022 tarih 2022/10 numaralı kararı ile 22 Mart 2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket esas sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Üst Düzey Yöneticiler

ADI VE SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Özgür YILDIRIM	Genel Müdür / CEO (Chief Executive Officer - İcra Kurulu Başkanı)
Volkan ÖZKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Finans
Levent AKPULAT	Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı ve İnşaat İş Birimi Lideri
Doğan SEVİM	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazarlama
Eray KARADUMAN	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve Hukuk ve Kurumsal İletişim
Deniz KORKMAZ	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji
Mehmet İlker ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı, Strateji, İş Geliştirme ve Entegrasyon
Salih KAHRAMAN	Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa, Ortadoğu, Afrika (EMEA)
Ömür MENTEŞ	Genel Müdür Yardımcısı, Asya Pasifik (APAC)
Abdülkadir TOPLU	Genel Müdür Yardımcısı, Kuzey Amerika
Joao Augusto Dos Santos	Genel Müdür Yardımcısı, Güney Amerika
Murat Oğuz ARCAN	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit
Müge YENMEZ	Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlerde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

	01.01.2022- 31.12.2022	01.01.2021- 31.12.2021
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	40.592.669	31.595.545
İşten ayrılma sonrası faydalar	369.176	157.340
	40.961.845	31.753.285

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

22 Mart 2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2022 yılı için Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 26.000 TL (Yirmialtıbin Türk Lirası) ücret ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret veya huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

a) Ar-Ge Çalışmaları

RFID Projesi

Kordsa, ileri malzeme alanındaki uzmanlığıyla, SES RFID Solutions şirketinin patentli Radyo Frekansı ile Tanımlama (RFID) teknolojisini araç lastiklerine, lastik pişirme (vulkanizasyon) süreci öncesinde yerleştirmek üzere küçük boyutlu, esnek bir RFID etiketi geliştiriyor. Patent başvuruları yapılan bu yeni etiketleme teknolojisi sayesinde Kordsa ve SES RFID Solutions, lastiklerin üretimden kullanım ömrünün sonuna kadar küresel izlenebilirliğini sağlayarak lastik üreticilerinin dijitalleşmesine hizmet edecek gerekli veriyi elde etmeyi amaçlıyor. Elde edilen veriler, lastik üreticilerinin, otomotiv sektöründeki orijinal ekipman üreticilerinin, distribütörlerin ve filo yönetimi şirketlerinin lastiği daha etkin ve verimli şekilde kullanmasına olanak sağlıyor.

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri

İnşaat Güçlendirme Teknolojileri, Kratos ürün portföyüne, Ar-Ge çalışmalarını sürdürdüğü ve ülkemiz için de önemli bir ihtiyaç olan yapısal güçlendirme ürünlerini ekleme üzerine çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu ürün grubunda karbon kumaş, karbon plaka ve bu ürünlere ait epoksi reçineler yer almaktadır. Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri ile güçlendirme yapmak yıkım ve yeniden inşa ile karşılaştırıldığında hem zaman hem maliyet kazancı sağlamakta; bu yönüyle çevreci ve sürdürülebilir bir çözüm olarak öne çıkmaktadır.

Ultra High Tenacity Polyester

Kordsa, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla ortaya çıkan ihtiyaca cevap verebilecek bir UHT 7G PET kord bezi takviye malzemesi geliştirmeye çalışmaktadır. Bu malzeme, elektrikli araçların lastiklerine ağırlık azaltımı ve paylaşımlı araçlarda daha iyi performans sağlama gibi ihtiyaçlara yönelik olarak tasarlandı. Ayrıca, 2030 yılında dünya pazarındaki binek ve ticari araçlar için yeni emisyon limitleri belirlenecek ve lastiklerin hafifleyerek yuvarlanma direncini düşürmesi gerekmektedir.

Axiom'a Biyo-bazlı Reçine Transferi

Çok sayıda sektöre yönelik kompozit çözümleri için yoğun çalışmaların yapıldığı Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi'nde (KTMM) alev geciktirici özellikte fenolik reçinelere alternatif biyo-bazlı reçine sistemleri havacılık sektörü taleplerine uygun olarak geliştirilmiş ve Amerika'da bulunan KORDSA iştiraki Kordsa Inc. Axiom Materials'a teknoloji transferi gerçekleştirilmiştir. Proje çıktısı olarak şeker kamışı atıklarından elde edilen biyo-bazlı ve sürdürülebilir bir reçine sistemi geliştirilmiştir ve hem havacılık (FAR 25.853) hem de demiryolu (EN 45545) standartlarına göre test edilerek muadil ürünlerden çok daha iyi sonuçlar elde edilmiştir.

Sürdürülebilir Lastik Güçlendirme Malzemeleri

Sürdürülebilirlik konusundaki regülasyonlar ve yaptırımlar tüm dünyada her geçen gün daha da ciddi hale gelirken, Kordsa olarak yaşamı güçlendirme mottosu ile sektörün öncülerinden olarak çalışmalarımız tüm hızı ile devam etmektedir. Ana iş kolumuz olan lastik güçlendirme iş biriminde, müşterilerimizin hedefleri ile de paralel olarak, ürettiğimiz ürünleri 2030 yılına kadar %50 oranında, 2050 yılında ise %100 oranında sürdürülebilir yapmak hedefimizdir. Bu hedefle birlikte, hammadde kaynaklarımızı sürdürülebilir hammadde kaynaklarına dönüştürüyoruz.

Naylon 66 üretiminde %20 ve %40 geri dönüştürülmüş polimerden üretilen iplik ve kord bezi çalışmaları ile CO2 emisyonu %17 ve %33 oranlarında azaltılmıştır. Bunun yanısıra naylon 66 üreten ana hammadde tedarikçisi firmalar ile biobazlı hammadde ve polimer üretimi konusunda çalışmalara başlanmış ve şirketin 2030/2050 hedefleri ile tutarlı bir yol haritası belirlenmiştir. Buna ilave olarak Horizon 2020 Avrupa projemiz Polynspire kapsamında kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri hammaddeleri ile laboratuvar ölçeğinde %100 kimyasal geri dönüştürülmüş naylon 66 polimeri üretilmiştir. 2018 yılında başlayan Polynspire projemiz de, 2023 yılında başarıyla tamamlamayı umuyoruz.

PET üretiminde kimyasal geri dönüşümle elde edilmiş %50 ve %100 geri dönüştürülmüş malzeme içeren polimerlerle sırasıyla endüstriye ve pilot fazında deneme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu Horizon projeleri kapsamında bir parçası olduğumuz Whitecycle projesiyle, lastiğin ve kompleks tekstil atıklarındaki polyester malzemeyi geri kazanarak ileri biyoteknolojik yöntemler ile depolimerizasyon, polimerizasyon ve tekrar kord bezi üretimini gerçekleştireceğiz. Bu sayede lastiğin içerisinde bulunan kord bezinin sonsuz çevrim ile geri kazanılması ve 2050'de hedeflenen %100 sürdürülebilir lastik hedefine bir adım daha yaklaşmış olacağız. Mekanik geri dönüşüm ve bio bazlı malzemelerle ilgili çalışmalarımız şirketimizin hedefleriyle paralel şekilde devam etmektedir. Bir diğer yandan lastiklerde malzeme kullanımını azaltmaya ve lastiklerde yuvarlanma direnci ve yakıt tüketimini azaltmaya yönelik farklı ürün geliştirme çalışmalarını sürdürüyoruz.

COMACH

3 ülkeden 11 partner ile uluslararası iş birliği projesi kapsamında kompozit frezeleme süreçlerinde açığa çıkan tozun çalışan personelin sağlığını tehlikeye atmayacak bir şekilde ortamdaki uzaklaştırılmasını sağlamak ve proses kaynaklı oluşan hataları görüntü işleme ve veri analizi yöntemleri kullanılarak önlemek için süreç takibi sistemleri geliştirilmektedir. Projede geliştirilecek yenilikçi içten emiş sistemi ile kompozit tozları %98 oranında ortamdaki uzaklaştırılmakta ve tezgahlarda karşılaşılan konum doğrulama problemleri de 6D görüntüleme sistemi ile çözümlenerek kompozit üretiminde kalite ile maliyet avantajı sağlanacaktır.

DICOMI

Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen üniversite-sanayi iş birliği projesinde otomotiv ve havacılık sektörleri için hem Avrupa hem de dünya çapında akademi ve sanayi arasında önemli bir bilgi aktarımı sağlanarak düşük maliyetli bir hibrid 3D printing (additive manufacturing) sistemi geliştirilmektedir.

Kompozit parça eldesinin yanında makinanın 3D printing ile birlikte CNC miling (substructive manufacturing) özelliği olması sağlanacaktır. Bilimsel ve teknik uzmanlık ve sektörden gelen ekonomik farkındalık, sistemin sektörün ihtiyaçlarını karşılamada verimli ve hedefli olmasını sağlayacaktır. DiCoMI sisteminin yenilikçi üretim teknolojisi ile üretim süresini ve aynı zamanda üretim maliyetlerini düşürmesi beklenmektedir.

2022 sonunda patent başvuru sayımız 921, tescilli patent sayımız da 509'a yükselmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda bağlı ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu	Coğrafi Bölüm	Pay (%)
Kordsa Inc.	ABD	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Kuzey Amerika	100
Fabric Development, Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Textile Products Inc. (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Axiom Materials Acquisition LLC (*)	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100
Microtex Composites Srl. (*)	İtalya	Lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarına karbon fiber dokuma ve prepreg üretimi	Avrupa	60
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk	Endonezya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	61,58
PT Indo Kordsa Polyester (*)	Endonezya	End. İplik Üretimi ve Tic.	Asya	99,97
Thai Indo Kordsa Co. Ltd. (*)	Tayland	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	64,19
NileKordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51

(*) Şirket'in dolaylı yoldan bağlı ortaklıklardır.

(**) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E. finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir.

b) Yatırım Harcamaları

Şirket 2022 yılında 719,1 milyon TL (43,4 milyon Amerikan Doları) tutarında yatırım yapmıştır.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- Kordsa, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından düzenlenen "İhracata Değer Katanlar Ödül Töreni"nde 2021 yılındaki ihracat performansından dolayı en büyük ödül olan "yıldız" ödüle layık görüldü. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katılımı ile 6 Ekim'de İstanbul Raffles Hotel'de gerçekleştirilen ödül töreninde Kordsa EMEA Grup Satış Müdürü Gaye Baykut, Kordsa adına ödülü teslim aldı.
- 15.000'den fazla küresel tedarikçiye sahip olan lastik devi Pirelli, her yıl 9 tedarikçisini, ürünlerin kalitesi, hizmet düzeyi, performans, inovasyon ve sürdürülebilirlik kriterleri açısından değerlendirerek ödüllendiriyor. 2022 yılı değerlendirmeleri sonucunda, Kordsa, hizmet düzeyi

kategorisinde tekstil güçlendirme çalışmaları ile bu 9 tedarikçi arasına girerek 2022 Pirelli Tedarikçi Ödülü'ne layık görüldü. Milano'da gerçekleşen törene katılan Kordsa CEO'su İbrahim Özgür Yıldırım, ödülü teslim aldı.

- 13. Sabancı Altın Yaka Ödüllerinde Kordsa, iki ayrı kategoride birincilik ödülünün sahibi oldu. "İnovasyon" kategorisinde helikopter pervanesinin üretiminde dışa bağımlılığı ortadan kaldırmayı hedefleyen "Kartal" projesi ile "Sürdürülebilirlik" kategorisinde PET şişelerden geri dönüştürülmüş hammadde ile PET kord bezi üretmeyi hedefleyen "Pet Şişeden Geri Dönüştürülmüş Kord Bezi" projesi Kordsa'nın kazanan projeleri oldu.
- "Yaşamı Güçlendirme" misyonu ile tüm paydaşlarına ve içinde yer aldığı toplumlara sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen Kordsa, aldığı ödüllere bir yenisini daha ekledi. Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen 2022 Sürdürülebilir İş Ödüllerinde finale kalan Kordsa, "Su yönetimi" kategorisinde "Kordsa İzmit Su Tasarrufu" projesiyle ödüle layık görüldü.
- Kordsa, başarılı sürdürülebilirlik performansı ile Borsa İstanbul tarafından yeni oluşturulan "BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi"ne girdi. Şirket, aynı zamanda 2016 yılından bu yana "BIST Sürdürülebilirlik Endeksi"nde yer alıyor.
- Kordsa'nın Endonezya'da faaliyet gösteren şirketi Indo Kordsa, ülkenin ileri gelen elektrik enerjisi firması PLN'den 2023 yılı için 28800 MWh değerinde "Yenilenebilir Enerji Sertifikası" satın aldı. 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefleyen Kordsa'nın Endonezya merkezi, PLN ile imzaladığı bu sözleşme ile 5 yıl boyunca sertifika kullanım hakkına sahip olacak.
- Indo Kordsa, global çoklu enerji şirketi TotalEnergies ile güçlerini birleştirerek, 6 tesisinin çatısına güneş enerjisi sistemi kurdu. Kordsa'nın 'Sürdürülebilirlik Yol Haritası Stratejisi'nin bir parçası olan bu proje ile yılda yaklaşık 6650 Megawattsaat (MWh) yenilenebilir elektrik üretileceği öngörülmüyor.
- Şirketlerin kültürlerini ölçmelerine ve daha iyi iş sonuçları üretmelerine yardımcı olan bağımsız araştırma kurumu Great Place to Work® Türkiye'nin 2022 değerlendirmesinin sonucunda, Kordsa, Türkiye'nin En İyi İşverenlerinden biri oldu. En İyi İşveren Sertifikası almaya hak kazanan Kordsa, büyüyen organizasyon yapısında çalışan odaklı bir iş yeri kültürüne sahip olduğunu ortaya koydu.
- Kordsa, dijital entegrasyon vizyonunun bir parçası olan, geçmişten geleceğe dönüşüm temalı Project Janus'un küresel lansmanını gerçekleştirdi. Kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemlerinin yenileneceği proje için 15 Aralık'ta çevrim içi gerçekleştirilen etkinliğe 300'den fazla Kordsa çalışanı katıldı. Projenin yol haritasının açıklandığı lansmanda, Türkiye, Endonezya, Tayland ve Brezilya proje ekiplerinin katkıları ile gerçekleşecek dijital dönüşüm yolculuğu başlatıldı.
- Kordsa, 2016 yılından bu yana dünyanın önde gelen çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project – CDP) kapsamında 'İklim Değişikliği' ve 'Su Programı' değerlendirmesine katılıyor. Kordsa, CDP Su programı derecelendirmesinde 2020'de A (-) olan notunu, geçen sene A seviyesine yükseltmişti. Bu sene de 15.000 şirketin değerlendirildiği Global su programı derecelendirmesinde bir kez daha A notu alan Kordsa, dünya genelinde yüksek performans gösteren 103 lider kuruluşun birisi oldu.
- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) inovatif çalışmaları desteklemek amacıyla 2011'den bu yana düzenlediği Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında InovaLİG Ödülleri sahiplerini buldu. Faaliyet gösterdiği her iş kolunda sürdürülebilir teknolojiler geliştirmek üzere inovasyonu ve Ar-Ge'ye odaklanan Kordsa, İnovaLİG 2022 kapsamında yarıştığı 'İnovasyon Stratejisi' kategorisinde ikincilik ödülünün sahibi oldu.
- 2020 yılında, uzay endüstrisi için NASA ile önemli bir iş birliği başlatan Kordsa, bu kapsamda şirketin Orion isimli uzay kapsülünün iniş balonlarda kullanılmak üzere kompozit kumaşı üretmişti. Orion kapsülü, ayın yörüngesindeki 25 günlük insansız inceleme gezisini tamamladı. 12 Aralık'ta Pasifik Okyanusu'na güvenli bir şekilde iniş yapan kapsülün test yolculuğu, gelecekte yapılacak insanlı yolculuklar için çok önemli bir adım olarak görülüyor.

d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla personel sayısı 5.092' dir.

Ülke	Personel Sayısı (Alt işveren dahil)
Türkiye	2.013
İtalya	87
ABD	863
Brezilya	418
Tayland	426
Endonezya	1.284
Çin	1
Toplam	5.092

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (31.12.2022 tarihi itibarı ile):

- % 1,9 Doktora
- % 13,2 Yüksek Lisans
- % 52,8 Lisans
- % 16,4 Ön lisans
- % 15,7 Lise ve altı

Şirketimizde, Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan 1 Nisan 2022 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süreli XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Kordsa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021	Değişim (%)
Milyon TRY			
Satış Gelirleri	18,440	7,891	134%
Brüt Kar	3,359	1,732	94%
Brüt Kar Marjı (%)	18%	22%	
Esas Faaliyet Karı	1,650	1,326	24%
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	9%	17%	
Vergi Öncesi Kar	1,599	944	69%
Vergiler (-)	-87	-80	
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı (Zararı)	-2	-8	
Net Dönem Karı	1,509	856	76%
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	<i>1,289</i>	<i>769</i>	
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	<i>220</i>	<i>87</i>	
Net Dönem Karlılığı (%)	8%	11%	

	01.01.2022 - 31.12.2022	01.01.2021 - 31.12.2021	Değişim (%)
Milyon USD			
Satış Gelirleri	1,154	888	30%
Brüt Kar	210	195	8%
Brüt Kar Marjı (%)	18%	22%	
Esas Faaliyet Karı	103	149	-31%
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	9%	17%	
Vergi Öncesi Kar	100	106	-6%
Vergiler (-)	-5	-9	
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı (Zararı)	-0	-0	
Net Dönem Karı	94	96	-2%
<i>Ana Ortaklık Payları</i>	80	86	
<i>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</i>	14	10	
Net Dönem Karlılığı (%)	8%	11%	

b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme lideri Kordsa, 2022 yılını güçlü finansal sonuçlarla tamamlamıştır. 2022 yılında da sürdürülebilir büyümesine devam eden Kordsa'nın cirosu 1,154 milyon Amerikan Doları, net karı ise 94 milyon Amerikan Doları oldu. Aynı dönemde faiz amortisman vergi öncesi karı (FAVÖK) ise 135 milyon Amerikan Doları olarak gerçekleşmiştir.

- Lastik Güçlendirme:
 - 2022 yılının ilk yarısındaki güçlü talep küresel ekonomideki yavaşlama beklentilerine paralel olarak özellikle son çeyrekte durağanlaşmıştır. Sektörün 2022 yılı performans 2021 yılına paralel gerçekleşmesine karşılık Kordsa'nın hacimsel büyümesi %2 düzeyinde gerçekleşmiştir. Sektörün global resesyon beklentilerini yaşadığı bir dönemde Kordsa büyümesine devam etmiştir.
 - Tüm bölgelerdeki satış hacimleri 2022 yılına paralel ya da üzerinde gerçekleşmiştir.
 - 2022 yılının son çeyreğindeki karlılık üzerindeki etkiler aşağıda özetlenmiştir:
 - Küresel yavaşlama beklentileri sonucunda arz ve talep arasındaki dengenin sağlanamaması,
 - 2022 yılının ikinci ve üçüncü çeyreğindeki yüksek maliyetli hammaddelerin stok etkisi ve son çeyrekte hammadde maliyetlerinin düşmesi,
 - Avrupa, Ortadoğu ve Afrika operasyonlarında işçilik ve enerji başta olmak üzere enflasyonist giderlerin artış göstermesi, enflasyon ile kur dengesinin sağlanamaması,
 - Enflasyonist ortamda global maliyetlerin artış göstermesi,
 - Bu rakamlarla birlikte 2021 yılının son çeyreğinde 217 milyon Amerikan Doları olarak gerçekleşen lastik güçlendirme segmenti cirosu, 2022 yılının son çeyreğinde 211 milyon Amerikan Doları olarak gerçekleşmiştir.
- Kompozit Güçlendirme:
 - Ürün ve sektör farklılaşması ile birlikte sivil havacılığın Covid-19 sonrası toparlanmanın başlamasına rağmen segmentin 2022 yılı üçüncü çeyrek cirosu 40 milyon USD olarak gerçekleşti. 2021 yılında bu rakam 23 milyon USD idi. 2022 yılı son çeyreğinde bir önceki

çeyreğe göre büyüme oranı %10 iken, 2021 yılının aynı çeyreğine göre büyüme oranı %75 olarak gerçekleşmiştir.

- 2022 yılının son çeyreğinde Microtex alımının toplam konsolide ciroya etkisi 9 milyon USD olmuştur.
- İnşaat Güçlendirme:
 - Yurtiçi talebin artması ve ihracat çalışmalarına da ağırlık verilmesiyle birlikte 2021 yılının son çeyreğine göre %60 artış göstererek inşaat güçlendirme cirosu 3.4 milyon USD olarak gerçekleşti. Segmentin 2022 yılı toplam cirosu da bir önceki yıla göre %18 artışla 10.4 milyon USD olmuştur.

c) Kâr Dağıtım Politikası

Şirket'in karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası bulunmaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir. Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtma prensibini benimsemiştir. Kâr dağıtım kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır. Kordsa'da kâr payı avansı dağıtımını uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır. Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 16 Mart 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, www.kap.gov.tr ve Şirket <http://www.kordsa.com> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve 23 Mart 2016 tarihinde yapılan 2015 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı (Temettü) Tutar ve Oranları:

Yıl	2021	2020	2019
Tutarı (TL)	160.000.000,00	-	48.632.269,00
Oranı (%)	82.25	-	25
Dağıtım Tarihi	04.04.2022	-	26.03.2020

6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi

a) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kordsa'nın riskleri, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaşacakları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını (CFN.007) oluşturmuş ve 01.07.2012 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.
- Risk yönetimi sürecinin yönetimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kültürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekleştirdiği tüm ülkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN. 007 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında ; 8 Mart 2022, 30 Mart 2022, 9 Mayıs 2022, 1 Haziran 2022, 5 Eylül 2022, 13 Ekim 2022 ve 1 Aralık 2022 tarihlerinde olmak üzere 7 defa toplanmıştır.

b) Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen Şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan, Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında ; 21 Şubat 2022, 8 Mart 2022, 1 Haziran 2022, 5 Eylül 2022, ve 1 Aralık 2022 tarihlerinde olmak üzere 5 defa toplanmıştır.

c) Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol

sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektedir. Üyeleri doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılı içerisinde; 21 Şubat 2022, 8 Mart 2022, 9 Mayıs 2022, 1 Haziran 2022, 9 Ağustos 2022, 5 Eylül 2022, ve 28 Ekim 2022 ve 1 Aralık 2022 tarihlerinde olmak üzere 8 defa toplanmıştır.

7. Dijitalleşme

- Dijital Dönüşüm kavramını uzun yıllardır şirket kültürü haline getiren Kordsa, 2023 yılından itibaren şirket stratejilerine büyüme ve sürdürülebilirlik alanlarında katkıda bulunacak yeni dijital stratejilerini Kordsa 5.0 olarak adlandırarak globalde faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde araştırma geliştirme ve uygulama süreçlerine devam etmektedir.
- Kordsa, ulaştığı yüksek Dijital olgunluk seviyesi ile artık bir üst seviyede daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri ve entegrasyonları analitik zekâ ile birlikte değerlendiren sistemlerin konumlandırılmasını sağlamaya devam etmektedir.
- Dijital dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaşan Kordsa, dönüşüm sürecinde 2 yıllık zaman dilimleri için sürekli olarak düzenli aralıklarla dijital olgunluk seviyesi ve siber güvenlik olgunluk seviyesi ölçümlerini uluslararası bağımsız kuruluşlara yaptırarak dijital dönüşüm yol haritalarını hazırlamakta ve bu süreçte yeni dijital ürün ve hizmetleri hayata geçirerek tüm paydaşlar için çıktılar ile verimlilik kalite ve müşteri memnuniyeti değerleri yaratmaktadır.
- Kordsa'nın Dijital yol haritasında Dijital Dönüşüm Yolculuğu temel olarak dört ana başlık altında toplanmaktadır:

a) Bağlantılı Operasyon

- Kordsa, daha etkin ve esnek süreç yönetimlerini sağlayacak ve günlük iş hayatını kolaylaştıracak yeni dijital uygulama altyapısını oluşturmuştur. Gelişen teknolojileri adapte ederek müşterileri için fayda yaratacak çözüm ve ürünleri önceliğine alan Kordsa, dijital ürün yaşam döngüsünü sürekli kontrol altında tutan bir yaklaşım izlemektedir.
- EMEA , Güney Amerika ve Asya Pasifik bölgelerinde yapılacak kurumsal kaynak planlama projeleri önümüzdeki dönemin en önemli odak alanlarından birisi haline gelmiştir. Bunun yanında Ticari Mükemmellik tarafında yapılmakta olan dijital teknolojilerle müşterilerine daha fazla değer yaratmak için dijital yatırımlarını sürdürmektedir.
- Dijital sistemlerin öneminin her geçen gün daha fazla ön plana çıktığı küresel ve yerel krizlerden bilgi sistemleri olarak etkilenmeyen Kordsa, tüm çalışanlarına uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini de güçlü altyapısı sayesinde standart olarak sağlamış ve iş kesintisi yaratmayacak şekilde dijital ortamlarını tüm paydaşlarına etkin bir şekilde kullanırmayı sürdürmektedir.

b) Otonom Teknolojiler

- Dijital uygulamalar alanında önceliklerinden birisi olan robotik süreç otomasyonu, görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojiyi tesislerinde faaliyete geçiren Kordsa, bu alanda yatırımlarına ve global ölçekte yayılımlarına devam etmektedir.
- 2022 yılı içerisinde toplam 100 iş sürecini insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde dönüştüren Kordsa, 2023 yılında da globaldeki tesislerinde arttırarak robotik süreç otomasyonu dönüşümlerine devam etmeyi planlamaktadır.

- Artırılmış gerçeklik, yapay zeka, büyük veri analizi, görüntü işleme, mobil teknolojiler, 5G/LTE Özel çevrim içi ağ yapılanması, makine öğrenmesi ve nesnelerin internet konuları da 2023 yılı hedefleri arasında yer almakta ve dijital yolculuğunun önemli yapı taşları olmayı sürdürmektedir.
- Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi üyeliği, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD2 çerçevesinde yürütülen projeler, üniversite ve sanayi iş birliktelikleri, Sabancı Holding şirketleri ile ortak projeler ve Sabancı Dx ile işbirlikteliklerini önceliğine alan Kordsa, dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerine ulaşmaya devam edecektir.

c) Siber Güvenlik ve Altyapı

- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan Kordsa, 13 yıldır olduğu gibi denetimlerini başarıyla tamamlamaya devam etmekte ve sertifikasını yenileyerek bu alanda standartlarını global ölçekte yaygınlaştırma adımları atmaktadır.
- Kordsa, siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da dijital dönüşümün bir parçası olarak görmekte ve düzenli olarak zafiyet tarama testleri, ortalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları sürdürmektedir. Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri izleyerek zararlı olabilecek her türlü tehdide karşı önceden önlem alabilecek sistemler de Kordsa'nın tüm ülkelerdeki tesislerinde devrededir. Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini de öncelikleri arasına alan Kordsa, düzenli olarak risk hesaplamaları yaparak şeffaflık ilkesi uyarınca, yönetim kurulu üyeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile değerlendirmelerini yaparak yatırım kararlarını stratejik öncelikleri arasına almaktadır.

d) Dijital İşgücü

- Kordsa, çalışanlarının dijital dönüşüm sürecinde farklı alanlarda eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi ve birçok uluslararası danışmanlık şirketi ile de iş birliği yapmaktadır.
- Farklı iş birimlerinden ve her seviyeden kaynaktan oluşan proje ekipleri kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar ekleyerek ileri teknolojiler geliştirmiş ve sektörde müşterilerine fark yaratacak uygulamaları hayata geçirmiştir.
- 2022 yılında tüm şirket çalışanlarına Dijital Okuryazarlık eğitimleri ile yetkinliklerini artıran Kordsa, endüstri şirketleri arasındaki ekosistemi de yakından takip ederek katkıda bulunmaktadır.
- 2023 yılında çalışan ailelerine ve çocuklarına da Dijital Medya okuryazarlığı ve Sosyal Medya Bağımlılığı gibi farklı alanlarda eğitimlerine devam etmeyi planlamaktadır.
- Her yıl stratejik olarak en üst yönetim seviyesinden başlayarak, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisini belirleyen Kordsa, bu alanda etkin yönetim ve uzman ekipleriyle önceliklerini doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek "Geleceğin Dijital Şirketi" olma yolunda adımlar atmakta ve bu gelişmiş seviyesi ile sektörde rakiplerinden ayrılmaktadır.

8. Diğer Hususlar

a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket'in kurumsal internet sitesi <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İSİM	TUTAR (TL)
Sabancı Üniversitesi	47.202.874
Orman Yangınları Yangın Havuzu - Sabancı Grup Projesi	500.000
MEB Kadıköy Sağlık Eğitim Merkezi	190.000
TEV - Türk Eğitim Vakfı	70.250
İzmit Burs Derneği	42.000
Beton ve Harç Kimyasal Katkı Maddeleri Tüketici Derneği	25.000
İTÜ Strate	18.000
De&CO Etkinlik Spor	12.000
Değirmendere Atatürk Ortaokulu	100
Yeniköy Hayat İlkokulu	100
TOPLAM	48.060.324

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği Kordsa'nın stratejik önceliklerinin başında gelmektedir. Kordsa'da iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği Global Politika ve Prosedürleri ile belirlenmiş kurallar, çalışanların iş yerinde meslek hastalığına yakalanması ve yaralanmasını önlemek amacıyla sürekli olarak uygulanmaktadır. 2022 yılı içinde yaşanan bir uyumsuzluk sebebiyle alınmış bir para cezası mevcut değildir.

Kordsa iş mükemmelliğini korumak ve geliştirmek amacıyla tüm paydaşların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek için Güçlendirme Merkezi ile online platformlarda eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir. Güçlendirme Merkezi'nde çalışanların olası iş kazalarını görsel ve fiziksel modeller üzerinden görmeleri ve deneyimleyerek öğrenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca merkezde, bakış açısı değişimlerinin hedeflendiği Algı Geliştirme Sınıfı ve model makineler üzerinde hazırlanan senaryolar ile 5S, TPM, kalite bilinci ve proses yetkinliklerini artıracak olan "Beceri Gelişim Atölyesi" bulunmaktadır. Türkiye tesisi 2018 yılından bu yana ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

Kordsa, "geleceği güçlendirme" misyonunu yansıtan ve faaliyet gösterdiği pazarlardaki Ar-Ge çalışmalarını ve bu çalışmaların çıktısı olan yenilikçi ürün ve teknolojilerini, insanı ve doğayı esas alan bir sorumluluk anlayışı ile üretmektedir.

Kordsa İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Politikaları web sitemizde yer alıyor. Türkiye, Endonezya, Tayland, Brezilya ve ABD'deki Chattanooga tesisleri ISO 14001 çevre yönetim sertifikasına, Türkiye tesisi 2015 yılından bu yana ISO 50001-2011 enerji yönetim sertifikasına sahiptir. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum içinde çalışan Kordsa, 2022 yılında herhangi bir çevre cezası almamıştır. Kordsa'da iş sağlığı, güvenliği ve çevre ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak hedefi sıfır iş kazası, sıfır meslek hastalığı ve sıfır atıktır.

9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uyumuştur.

2022 yılı hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Şirket'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta ilgili sekmede güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116536>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116535>

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2022 yılında gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve <http://www.kordsa.com> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket'in kâr dağıtım politikası 23 Mart 2016 tarihli 2015 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve www.kap.gov.tr ile Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.
- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2021 yılında yapacağı bağışların sınırının 1.000.000 TL (Birmilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 22 Mart 2022 tarihinde yapılan 2021 Yılı Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 2.1.4 numaralı ilkeye tam uyum amaçlanmakla birlikte bu tür bilgiler halen Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarınca da temin edilmektedir. İnternet sitesindeki bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin bir Şirket politikası bulunmama ile birlikte mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden biri kadındır.
- 4.5.5 numaralı maddesine uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.
- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı ve Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, geçmiş yıllarda Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, KORDSA, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2022 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

Uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış; diğer taraftan, tam uyumsuz olarak ele alınması gereken hiçbir ilke gözlemlenmemiştir. Bu durum KORDSA'nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur. Söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2023 yılında da devam edilecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan 02/10/2020 tarihli değişiklik uyarınca düzenlenen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan, Şirketimizin 23 Şubat 2023 tarih 2023/4 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır.

Bu husus detaylı olarak ; 2022 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116534> adresinde ve Şirket internet sitesinde (www.kordsa.com) pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.erin